

Modulzuordnung	Lehrveranstaltung	Veranstaltungsart	SWS	LP	TN-Limit	Titel	Lehrkraft
Pflichtmodule							
Methoden der Personal- und Organisationsforschung	Methoden der Personal- und Organisationsforschung	Vorlesung + Übung	3	6	kein	Prof. Dr.	Florian Schramm
Organisationstheorie und -entwicklung	Organisationstheorie und -entwicklung	Vorlesung + Übung	3	6	kein	Prof. Dr.	Daniel Geiger
Strategisches Personalmanagement	Strategisches Personalmanagement	Vorlesung + Übung	3	6	kein	Prof. Dr.	Florian Schramm
Studienprojekt zur Personal- und Organisationsforschung	Studienprojekt zur Personal- und Organisationsforschung 2	Seminar	4	6	kein	Prof. Dr. Dr.	Daniela Rastetter Anna Mucha
HRM Colloquium	HRM Colloquium	Kolloquium	2	3	kein	Prof. Dr.	Florian Schramm
Masterwerkstatt	Masterwerkstatt	Seminar	2	3	kein	Prof. Dr.	Daniela Rastetter

Wahlpflichtmodule							
Managing Diversity	Managing Diversity	Seminar	3	6	25		Minh-Tuan Nguyen
Vertiefung Arbeitsrecht	Neue Entwicklungen im Individualarbeitsrecht	Seminar	3	6	25	Prof. Dr.	Marita Körner
Internationales Organisations- und Personalmanagement	Internationales Organisations- und Personalmanagement	Seminar	3	6	25	Dr.	Stephan Schmucker
Praxis der Personalarbeit	Einführung in Theorie und Praxis der Organisationsentwicklung	Seminar	2	3	35	Prof. Dr.	Claus Nowak
Praxis der Personalarbeit	Umgang mit Betriebsräten - Herausforderungen für HRM	Seminar	2	3	25	Prof. Dr.	Udo Mayer

Freier Wahlbereich							
freie Wahl aus Veranstaltungen, die in den Wahlpflichtmodulen des HRM angeboten werden sowie geöffnete LVen anderer Masterstudiengänge							