

Lehrplan Master HRM

SoSe 2019

Stand 02.01.2019

Modulzuordnung	Lehrveranstaltungsbezeichnung	LV-Art	SWS	LP	Titel Lehrkraft	Lehrkraft
Pflichtmodule						
Modul Methoden der Personal- und Organisationsforschung	Methoden der Personal- und Organisationsforschung	Vorlesung	2	6	Prof. Dr.	Schramm, Florian
Modul Methoden der Personal- und Organisationsforschung	Methoden der Personal- und Organisationsforschung	Übung	1		Prof. Dr.	Schramm, Florian
Modul Organisationstheorie und -entwicklung	Organisationstheorie und -entwicklung	Vorlesung	2	6	Prof. Dr.	Geiger, Daniel
Modul Organisationstheorie und -entwicklung	Organisationstheorie und -entwicklung	Übung	1		Prof. Dr.	Geiger, Daniel
Modul Strategisches Personalmanagement	Strategisches Personalmanagement	Vorlesung	2	6	Prof. Dr.	Schramm, Florian
Modul Strategisches Personalmanagement	Strategisches Personalmanagement	Übung	1		Prof. Dr.	Schramm, Florian
Modul Studienprojekt zur Personal- und Organisationsforschung	Studienprojekt zur Personal- und Organisationsforschung	Vorlesung	4	6	Prof. Dr. Dr.	Rastetter, Daniela Mucha, Anna
Modul Masterwerkstatt	Masterwerkstatt	Seminar	2	3	Prof. Dr.	Rastetter, Daniela
Wahlpflichtmodule (24 ECTS)						
Modul Managing Diversity	Managing Diversity	Seminar	3	6	Dr.	Nguyen, Tuan M.
Modul Vertiefung Arbeitsrecht	Arbeitszeit und flexible Arbeit	Seminar	3	6	Prof. Dr.	Marita Körner
Modul Vertiefung Arbeitsrecht	Europäisches und internationales Arbeitsrecht	Vorlesung	4	6	Dr.	Kerstin, Miriam
Modul Aktuelle Themen und Instrumente des HRM	Volunter Resource Management	Seminar	2	6	Prof. Dr.	siehe Planung PUNO
Modul Internationales Organisations- und Personalmanagement	Internationales Organisations- und Personalmanagement	Seminar	3	6	Dr.	Schmucker, Stephan
Modul Praxis der Personalarbeit	Mitbestimmung in der strategischen Personalarbeit: Fallstudien	Seminar	2	3	Prof. Dr. Dr.	Schramm, Florian Jansen, Christiane
Modul Praxis der Personalarbeit	Theorie und Praxis der Organisationsentwicklung	Seminar	2	3	Prof. Dr.	Nowak, Klaus
Freier Wahlbereich (12 ECTS)						

freie Wahl aus den Veranstaltungen, die in den Wahlpflichtmodulen des HRM angeboten werden sowie geöffnete Lven anderer Masterstudiengänge