

# Lehrplan HRM SoSe 2018

Modulzuordnung	LV-Nummer	Lehrveranstaltungsbezeichnung	LV-Art	SWS	LP	Lehrkraft
<b>Pflichtmodule</b>						
Modul Methoden der Personal- und Organisationsforschung	23-34.901	Methoden der Personal- und Organisationsforschung	Vorlesung + Übung	3	6	Schramm
Modul Organisationstheorie und -entwicklung	23-34.902	Organisationstheorie und -entwicklung	Vorlesung + Übung	3	6	Geiger / Ü Darkow
Modul Strategisches Personalmanagement	23-34.903	Strategisches Personalmanagement	Vorlesung + Übung	3	6	Schramm
Modul Studienprojekt zur Personal- und Organisationsforschung	23-34.904	Studienprojekt zur Personal- und Organisationsforschung	Studienprojekt	4	6	Rastetter / Mucha
Modul Masterwerkstatt	23-34.906	Masterwerkstatt	Seminar	2	3	Rastetter
<b>Wahlpflichtmodule</b>						
Modul Managing Diversity	23-34.911	Managing Diversity	Seminar	3	6	Nguyen
Modul Vertiefung Arbeitsrecht	23-34.910	Digitalisierung des Arbeitslebens	Seminar	3	6	Körner
Modul Internationales Organisations- und Personalmanagement	23-34.912	Internationales Organisations- und Personalmanagement	Seminar	3	6	Schmucker
Modul Praxis der Personalarbeit	23-34.915	Gesprächsführung und Beratungskompetenz	Seminar	2	3	Nowak
Modul Praxis der Personalarbeit	23-34.914	Ausgewählte Fälle der Personalentwicklung	Seminar	2	3	Brüggmann
<b>Geöffnete Lehrveranstaltungen aus anderen Masterprogrammen</b>						
Modul Vertiefung Arbeitsrecht	<i>geöffnet vom BA</i>	Europäisches und internationales Arbeitsrecht	Vorlesung	4	6	Kersting
Modul Aktuelle Themen und Instrumente des HRM	<i>geöffnet vom PUNO</i>	Volunteer Resource Management	Vorlesung + Übung	3	6	Willems