

Lehrplanung Master HRM
WiSe 2018/2019

Stand 20.8.2018

Modulzuordnung	Lehrveranstaltungsbezeichnung	LV-Art	SWS	LP	TN-Limit	Lehrkraft
Pflichtmodule						
Studienprojekt zur Personal- und Organisationsforschung	Studienprojekt zur Personal- und Organisationsforschung	Seminar	4	6		Rastetter, Daniela; Mucha, Anna
HRM Colloquium	HRM Colloquium	Colloquium	2	3		Schramm, Florian
Wahlpflichtmodule						
Organizational Behavior and Leadership	Organizational Behavior and Leadership	Vorlesung	2	4	60	Vogel, Rick
Organizational Behavior and Leadership	Organizational Behavior and Leadership - Übung	Übung	1	2	60	Vogel, Rick Mayer, Udo
Vertiefung Arbeitsrecht	Betriebliche Mitbestimmung - Herausforderung für HRM	Seminar	3	6	25	
Aktuelle Themen und Instrumente des HRM	Change Management	Seminar	3	6	25	Schmucker, Stephan
Aktuelle Themen und Instrumente des HRM	Managementprozesse	Vorlesung	2	4	35	Geiger, Daniel
Aktuelle Themen und Instrumente des HRM	Managementprozesse	Übung	1	2	35	Darkow, Philipp
Praxis der Personalarbeit	Interkulturelles Training - Internationale Zusammenarbeit erfolgreich gestalten	Seminar	2	3	25	Kurth, Martina
Praxis der Personalarbeit	Team- und Projektmanagement (Begleitkurs für das Projekt)	Seminar	2	3	35	Nowak, Claus
Introduction to CSR: Grundlagen und aktuelle Probleme der Wirtschafts- und Unternehmensethik	Introduction to CSR: Grundlagen und aktuelle Probleme der Wirtschafts- und Unternehmensethik	Vorlesung	2	4	siehe Planung MIBAS	siehe Planung MIBAS
Introduction to CSR: Grundlagen und aktuelle Probleme der Wirtschafts- und Unternehmensethik	Introduction to CSR: Grundlagen und aktuelle Probleme der Wirtschafts- und Unternehmensethik	Übung	1	2	siehe Planung MIBAS	Schormair, Max.
Freier Wahlbereich						
freie Wahl aus den Wahlpflichtmodulen des HRM Master und geöffnete Lven anderer Masterprogramme, z.B.:						
Modul Sektorübergreifende Studien	Weiterführende Methoden (SPSS, PLS, Umfragen)	Seminar	2	6	30	Kreimer, Aaron