

HRM Lehrplanung SoSe 2017

Modulzuordnung	Lehrveranstaltungsbezeichnung	LV-Art	SWS	LP	TN-Limit	Lehrkraft	
Pflichtmodule							
Modul Studienprojekt zur Personal- und Organisationsforschung	Studienprojekt zur Personal- und Organisationsforschung	Studienprojekt	4	6	30	Rastetter	
Modul Methoden der Personal- und Organisationsforschung	Methoden der Personal- und Organisationsforschung	Vorlesung + Übung	3	6	keines	Schramm	
Modul Strategisches Personalmanagement	Strategisches Personalmanagement	Vorlesung + Übung	3	6	keines	Schramm	
Modul Organisationstheorie und -entwicklung	Organisationstheorie und -entwicklung	Vorlesung + Übung	3	6	keines	Geiger	
Modul Masterwerkstatt	Masterwerkstatt	Seminar	2	3	keines	Rastetter, Rosken	
Wahlpflichtmodule							
Modul Vertiefung Arbeitsrecht	Digitalisierung des Arbeitslebens	Seminar	3	6	20	Körner	
<i>Modul Vertiefung Arbeitsrecht</i>	<i>Europäisches und internationales Arbeitsrecht (geöffnet vom Bachelor)</i>	<i>Vorlesung</i>	4	6	keines	<i>Münter</i>	
Modul Managing Diversity	Managing Diversity	Seminar	3	6	keines	Nguyen	
Modul Internationales Organisations- und Personalmanagement	Internationales Organisations- und Personalmanagement	Seminar	3	6	30	Schmucker	
<i>Modul Aktuelle Themen und Instrumente des HRM</i>	<i>Volunteer Resource Management (geöffnet vom PUNO)</i>	<i>Vorlesung + Übung</i>	3	6	keines	<i>Willems</i>	
Modul Aktuelle Themen und Instrumente des HRM	Mikropolitik in Organisationen	Seminar	3	6	30	Mucha	
Modul Praxis der Personalarbeit	Umgang mit Betriebsräten - Herausforderungen für HR-Manager	Seminar	2	3	24	Mayer	
Modul Praxis der Personalarbeit	Konfliktmanagement	Seminar		2	3	24	Nowak