

Vorläufige Lehrplanung M.A. HRM

Stand: Juni 2017

Modulzuordnung	LV-Nummer	Lehrveranstaltungsbezeichnung	LV-Art	SWS	LP	TN-Limit	Lehrkraft
Pflichtmodule							
Modul Studienprojekt zur Personal- und Organisationsforschung	23-34.901.172	Studienprojekt zur Personal- und Organisationsforschung	Seminar	4	6		Rastetter, Daniela; Mucha, Anna; Rosken, Anne
Modul HRM Colloquium	23-34.902.172	HRM Colloquium	Colloquium	2	3		Schramm, Florian
Wahlpflichtmodule							
Modul Organizational Behavior and Leadership	23-34.903.172	Organizational Behavior and Leadership	Vorlesung und Übung	2 + 1	4 + 2	60	Vogel, Rick
Modul Vertiefung Arbeitsrecht	23-34.905.162	Arbeitsrechtliche Kernprobleme im Betrieb	Seminar	3	6	20	Körner, Marita
Modul Aktuelle Themen und Instrumente des HRM	23-34.907.162	Change Management	Seminar	3	6	25	Schmucker, Stephan
Modul Aktuelle Themen und Instrumente des HRM	23-34.909.162	Managementprozesse	Vorlesung	2	4	35	Geiger, Daniel
Modul Praxis der Personalarbeit	23-34.913.162	Team- und Projektmanagement (Begleitkurs Projekt)	Seminar	2	3	30	Nowak, Claus
Modul Praxis der Personalarbeit		Interkulturelles Training - Internationale Zusammenarbeit erfolgreich gestalten	Seminar	2	3	24	Kurth, Martina
Introduction to CSR: Grundlagen und aktuelle Probleme der Wirtschafts- und	siehe Planung MIBAS	Introduction to CSR: Grundlagen und aktuelle Probleme der Wirtschafts- und	Vorlesung + Übungen	2	6	siehe Planung	siehe Planung MIBAS
Modul Aktuelle Themen und Instrumente des HRM	siehe Planung MIBAS	Recent Challenges in Managing Public and Nonprofit Sectors	Seminar	2	6	siehe Planung	Willems, Jurgen