

Veranstaltungsübersicht Master HRM SoSe 2016

Stand 20.01.2016

Bitte beachten Sie Aktualisierungen in Stine!

Lehrveranstaltungsbezeichnung	LV-Art	SWS	LP	TN-Limit	Lehrkraft	Termin und Ort	Prüfungsleistung
Pflichtmodule							
Modul Studienprojekt zur Personal- und Organisationsforschung							
Studienprojekt zur Personal- und Organisationsforschung	Studienprojekt	4	6	35	Rastetter, Mucha, Rosken	Do. 12:15-15:45, Raum B528	Projektbericht
Studienprojekt zur Personal- und Organisationsforschung	Studienprojekt	4	6	35	Geiger / Darkow	Do. 12:15-15:45, Raum B130	Prüfung
Modul Methoden der Personal- und Organisationsforschung							
Methoden der Personal- und Organisationsforschung	Vorlesung + Übung	3	6		Schramm	Do. 08:15-10:45, Raum B136	Klausur
Modul Strategisches Personalmanagement							
Strategisches Personalmanagement	Vorlesung + Übung	3	6		Schramm	Mi. 09:15-11:45, Raum siehe Stine	Klausur
Modul Strategisches Personalmanagement							
Organisationstheorie und -entwicklung	Vorlesung + Übung	3	6		Geiger / Willems	Mo. 16:15-17:45, Raum B136 und 14tägig Mo 18:15-19:45, Raum B136	Klausur
Modul HRM Colloquium							
HRM Colloquium	Seminar	2	3		Halgmann / Schramm	Do. 18:15-19:45, Raum A316	Studienleistungen, Teilnahme
Wahlpflichtmodule							
Modul Vertiefung Arbeitsrecht							
Arbeitsrechtliche Probleme im Betrieb	Seminar	3	6	20	Körner	Di. 16:15-18:45, Raum B130	Referat mit schriftl. Ausarbeitung
Europäisches und internationales Arbeitsrecht (geöffnete Veranstaltung)	Vorlesung	4	6		Münter	Mi 12:15-13:45, Raum B130 Do 08:15-09:45, Raum B528	siehe Stine
Modul Managing Diversity							
Managing Diversity	Seminar	3	6		Nguyen	23.04., 09:00-15:00, 24.04., 10:00-16:00, 07.05., 09:00-15:00, 08.05., 10:00-16:00, 11.06., 09:00-15:00, 12.06., 10:00-16:00, Raum S30	Hausarbeit, alternativ Referat mit schriftl. Ausarbeitung
Modul Internationales Organisations- und Personalmanagement							
Internationales Organisations- und Personalmanagement	Seminar	3	6	30	Schmucker	Di. 10:15-12:45, Raum B528	Klausur, alternativ Referat mit schriftl. Ausarbeitung
Modul Aktuelle Themen und Instrumente des HRM							
Volunteer Resource Management	Vorlesung + Übung	3	6		Willems	Mo. 10:15-12:45, Raum A411	Klausur
Personalmarketing im Public und Nonprofit Sektors	Seminar	3	6	25	Boenigk/Willems	Di. 13:15-15:45 Uhr, Raum B528	Klausur, alternativ Referat mit schriftl. Ausarbeitung
Mikropolitik in Organisationen	Seminar	3	6	30	Mucha	Mo. 13:15-15:45 Uhr, Raum A411	Hausarbeit, alternativ Referat mit schriftl. Ausarbeitung
Qualitative Methoden im Rahmen aktueller Themen des HRM	Seminar	3	6	30	Rosken	08.04., 09.04., Raum S30, 27.05., Raum S27 28.05., Raum S07, 24.06., 25.06., Raum S30 jeweils 09:00-16:00 Uhr	Hausarbeit
Modul Praxis der Personalarbeit							
Mediation als Verfahren zur Klärung/Lösung beruflicher Konflikte	Seminar	2	3	24	Spilker	siehe Stine	Studienleistungen, Teilnahme
Ausgewählte Fälle der Personalentwicklung	Seminar	2	3	24	Brüggmann	29.4. 16:15-17:45, Raum B130; 03.06., 04.06., 01.07, 02.07. 09:00-15:00, Raum S30	Studienleistungen, Teilnahme
Kommunikation und Konfliktmanagement	Seminar	2	3	24	Nowak	27.05., 28.05., 08.07., 09.07. 09:00-16:00, Raum S30	Studienleistungen, Teilnahme
Freier Wahlbereich							
geöffnete Veranstaltungen aus anderen Masterstudiengängen der Fakultät und freie Wahl aus Veranstaltungen aus den Wahlpflichtmodulen							