

Lehrangebot Master HRM WiSe 2016/2017

Modulzuordnung	Lehrveranstaltungsbezeichnung	LV-Art	SWS	LP	TN-Limit	Lehrkraft
Pflichtmodule						
Modul Studienprojekt zur Personal- und Organisationsforschung	Studienprojekt zur Personal- und Organisationsforschung	Seminar	4	6		Rastetter, Daniela; Mucha, Anna;
Modul HRM Colloquium	HRM Colloquium	Colloquium	2	3		Schramm, Florian
Wahlpflichtmodule						
Modul Organizational Behavior and Leadership	Organizational Behavior and Leadership	Vorlesung + Übung	3	6	60	Vogel, Rick
Modul Vertiefung Arbeitsrecht	"Betriebliche Mitbestimmung – Praxisrelevante Fälle für die Personalpolitik"	Seminar	3	6	25	Mayer, Udo
Modul Vertiefung Arbeitsrecht	Aktuelle arbeitsrechtliche Probleme im Betrieb	Seminar	3	6	20	Körner, Marita
Modul Aktuelle Themen und Instrumente des HRM	Change Management	Seminar	3	6	25	Schmucker, Stephan
Modul Aktuelle Themen und Instrumente des HRM	Digitale Personalbeschaffung	Seminar	3	6	35	Späth, Sebastian
Modul Praxis der Personalarbeit	Interkulturelles Training - Internationale Zusammenarbeit erfolgreich gestalten	Seminar	2	3	24	Kurth, Martina
Modul Praxis der Personalarbeit	Mitarbeitergespräche als Mittel für Führung und Beurteilung	Seminar	2	3	24	Brüggmann, Helmut
Modul Praxis der Personalarbeit	Organisationsberatung kompakt	Seminar	2	3	24	Nowak, Claus
Modul Praxis der Personalarbeit	Team- und Projektmanagement	Seminar	2	3	30	Nowak, Claus
Wahlpflichtmodule (aus anderen Masterprogrammen geöffnet)						
Modul Introduction to CSR: Grundlagen und aktuelle Probleme der Wirtschafts- und Unternehmensethik	Introduction to CSR: Grundlagen und aktuelle Probleme der Wirtschafts- und Unternehmensethik	Vorlesung + Übungen	2	6		siehe Planung MIBAS Gilbert, Dirk Ulrich
Modul Aktuelle Themen und Instrumente des HRM	Recent Challenges in Managing Public and Nonprofit Sectors	Seminar	2	6		siehe Planung MIBAS Willems, Jurgen