

Veranstaltungsübersicht und Prüfungsformen HRM SoSe 2015

Stand: 19.01.2015

Lehrveranstaltungstitel	Dozent/in		Sprache	ECTS	SWS	Semester	anbietendes Programm	Teilnehmerbegrenzung	Öffnung für andere Master	Prüfungsleistung	gehört für Alt-Studierende in Modul
	Titel	Nachname									
Pflichtmodule											
Modul Methoden der Personal- und Organisationsforschung (6 LP)											
Methoden der Personal- und Organisationsforschung (Vorlesung)	Prof. Dr.	Schramm	Deutsch	4	2	1	HRM	keine		Klausur	Pflichtmodul Grundfragen HRM
Übung zu Methoden der Personal- und Organisationsforschung	Prof. Dr.	Schramm	Deutsch	2	1	1	HRM	35			
Übung zu Methoden der Personal- und Organisationsforschung	Prof. Dr.	Schramm	Deutsch	2	1	1	HRM	35			
Modul Organisationstheorie und -entwicklung (6 LP)											
Organisationstheorie und -entwicklung (Vorlesung)	Prof. Dr.	Geiger	Deutsch	4	2	1	HRM	keine		Klausur	Pflichtmodul Grundfragen HRM
Übung zu Organisationstheorie und -entwicklung		Willems	Deutsch	2	1	1	HRM	keine			
Übung zu Organisationstheorie und -entwicklung		Willems	Deutsch	2	1	1	HRM	keine			
Modul Studienprojekt zur Personal- und Organisationsforschung (6 LP)											
Studienprojekt zur Personal- und Organisationsforschung	Prof. Dr.	Rastetter	Deutsch	6	4	3	HRM	keine		Projektbericht	Pflichtmodul Projekt
	Dr.	Mucha									
Modul Strategisches Personalmanagement (6 LP)											
Strategisches Personalmanagement (Vorlesung)	Prof. Dr.	Schramm	Deutsch	4	2	3	HRM	keine	geöffnet für MIBAS und HEHCM	Klausur	Pflichtmodul Grundfragen HRM
Übung zu Strategischem Personalmanagement		Halgmann	Deutsch	2	1	3	HRM	keine	geöffnet für MIBAS und HEHCM		

Modul HRM Colloquium (3 LP)											
HRM Colloquium	Prof. Dr. Prof. Dr.	Schramm Zeibig	Deutsch	3	2	3	HRM	keine		ohne Prüfungsleistung, Anwesenheitspflicht	Wahlmodul Spezialisierung, Prüfungsleistung nach Rücksprache mit dem Dozenten
Wahlpflichtbereich (24 LP sind zu erlangen)											
Modul Organizational Behavior and Leadership (6 LP)											
Organizational Behavior and Leadership (Vorlesung)	Prof. Dr.	Vogel	Englisch	4	2	1	HRM	60	geöffnet für MIBAS	Klausur	
Übung zu Organizational Behavior and Leadership	Prof. Dr.	Vogel	Englisch	2	1	1	HRM	60	geöffnet für MIBAS		
Modul Managing Diversity (6 LP)											
Managing Diversity	Dr.	Dreas	Deutsch	6	3		HRM	50		Klausur oder Referat mit Verschriftlichung	Wahlmodul Spezialisierung
Modul Vertiefung Arbeitsrecht (6 LP)											
Europäisches und Internationales Arbeitsrecht (Angebot des Bachelors, ob eine Öffnung für den HRM möglich ist, wird mit dem BA geklärt. Stand 22.01.2015)	Dr.	Walsler	Deutsch	6	4		BA SozÖk	siehe B.A.		siehe Planung B.A.	Wahlpflichtmodul Internationales HRM
Stolpersteine im Arbeitsvertragsrecht	Prof. Dr.	Körner	Deutsch	6	3		HRM	20		Referat mit schriftlicher Ausarbeitung	Wahlpflichtmodul Fachwissenschaftliche Vertiefung
Der gläserne Arbeitnehmer - datenschutzrechtliche Lösungen	Prof. Dr.	Körner	Deutsch	6	3		HRM	20		Referat mit schriftlicher Ausarbeitung	Wahlpflichtmodul Fachwissenschaftliche Vertiefung
Modul Internationales Organisations- und Personalmanagement (6 LP)											
Internationales Organisations- und Personalmanagement	Dr.	Schmucker	Deutsch	6	3		HRM	35		Klausur oder Referat mit Verschriftlichung	Wahlpflichtmodul Internationales HRM
Internationales Organisations- und Personalmanagement	Dr.	Schmucker	Deutsch	6	3		HRM	35		Klausur oder Referat mit Verschriftlichung	Wahlpflichtmodul Internationales HRM
Modul Aktuelle Themen und Instrumente des HRM (6 LP)											
Volunteer Resource Management	Prof. Dr.	Willems	Englisch	6	4		HRM	40	geöffnet für MIBAS	Klausur	Wahlpflichtmodul Fachwissenschaftliche Vertiefung
Personalmarketing im Public und Nonprofit Sektor	Prof. Dr. Prof. Dr.	Boenigk Willems	Deutsch	6	3		HRM	30		Gruppenpräsentation mit mündlicher Prüfung	Wahlpflichtmodul Fachwissenschaftliche Vertiefung
Qualitative Sozialforschung im Rahmen aktueller Themen des HRM (Vorlesung)	Prof. Dr.	Rosken	Deutsch	6	3		HRM	70		Klausur oder Referat mit Verschriftlichung	Wahlpflichtmodul Fachwissenschaftliche Vertiefung
Qualitative Sozialforschung im Rahmen aktueller Themen des HRM	Prof. Dr.	Rosken	Deutsch	6	3		HRM	70			Wahlpflichtmodul Fachwissenschaftliche Vertiefung
Modul Praxis der Personalarbeit (6 LP)											

Personalentwicklung	Dr.	Brüggmann	Deutsch	3	2		HRM	28		ohne Prüfungsleistung, Anwesenheitspflicht	Wahlpflichtmodul Fachwissenschaftliche Vertiefung (Prüfungsform nach Absprache)
Mediation als Verfahren zur Klärung/Lösung beruflicher Konflikte		Spilker	Deutsch	3	2		HRM	24		ohne Prüfungsleistung, Anwesenheitspflicht	Wahlpflichtmodul Schlüsselqualifikationen (Prüfungsform nach Absprache)
Einführung in Theorie und Praxis der Organisationsentwicklung	Prof. Dr.	Nowak	Deutsch	3	2		HRM	24		ohne Prüfungsleistung, Anwesenheitspflicht	Wahlpflichtmodul Schlüsselqualifikationen (Prüfungsform nach Absprache)
Freier Wahlbereich (12 LP sind zu erlangen)											
In den freien Wahlbereich können allen Veranstaltungen der gesamten Fakultät, die für Studierende aller Studiengängen geöffnet sind, gewählt werden. Ebenso ist es möglich, Lehrveranstaltungen aus dem Wahlpflichtbereich des Master HRM im Freien Wahlbereich zu wählen (gilt nur für Studierende mit Studienstart ab SoSe 2014)											
Zusätzliches Angebot für Erstsemester Es werden keine Credits vergeben, die Veranstaltung wird nicht im Abschlusszeugnis/Transcript aufgeführt, da Voraussetzung für HRM Studium											
Grundlagen Arbeitsrecht	Prof. Dr.	Mayer	Deutsch	0	3	1	HRM	keine		Klausur	