

Veranstigungsübersicht für HRM Studierende WiSe 2014/2015

Lehrveranstaltungs- titel	Titel	Dozent/in		Sprache	ECTS	SWS	anbietendes Programm	Angebots- frequenz	Termin			ggf. Einzeltermine	Raum	Teilnehmerbegrenzung	Prüfungsleistung	gehört für Studierende mit Studienbeginn vor SoSe 14 in das Modul
		Nachname	Vorname						Tag	von	bis					
Pflichtmodule																
Modul Studienprojekt zur Personal- und Organisationsforschung (6 LP)																
Studienprojekt zur Personal- und Organisationsforschung	Prof. Dr.	Rastetter	Daniela	deutsch	6	4	HRM	wöchentlich	Mi	10:00	13:15		WP 8	keine	Projektbericht	
		Mucha	Anna													
Modul Masterwerkstatt (3 LP)																
Masterwerkstatt	Prof. Dr. Gastprofessur	Rastetter Rosken	Daniela Anne	deutsch	3	2	HRM	Blockseminar				Fr. 31.10., 21.11., 12.12. und 16.01. 10:15-17:00 Uhr	S28	keine	keine Prüfungsleistung (Anwesenheits-pflicht)	
Wahlpflichtbereich (24 LP sind zu erlangen)																
Modul Vertiefung Arbeitsrecht (6 LP)																
Betriebliche Mitbestimmung	Prof. Dr.	Mayer	Udo	deutsch	6	3	HRM	wöchentlich jew.120 Min. bis 26.11.	Di Mi	14:00	16:00		WP A411	30	Klausur	Fachwissen-schaftliche Vertiefung
Aktuelle Rechtsprechung im Individualarbeitsrecht	Prof. Dr.	Körner	Marita	deutsch	6	3	HRM	wöchentlich	Di	16:15	18:45		WP B136	20	Referat mit Verschriftlichung	Fachwissen-schaftliche Vertiefung
Modul Aktuelle Themen und Instrumente des HRM (6 LP)																
Change Management	Dr.	Schnucker	Stephan	deutsch	6	3	HRM	wöchentlich	Mo Di	16:15 10:15	17:45 11:00		WP B528	30	Klausur oder Referat mit Verschriftlichung	Fachwissen-schaftliche Vertiefung
Volunteer Resource Management	Prof. Dr.	Willems	Jurgen	englisch	6	3	MIBAS	wöchentlich bis 24.11.	Mo	08:15	13:45		WP B528		siehe Planung MIBAS	Fachwissen-schaftliche Vertiefung
Personalmarketing im Public und Nonprofit Sektor	Gastprofessur Prof. Dr.	Willems Boenigk	Jurgen Silke	deutsch	6	3	HRM	14-tägig	Mi	13:15	16:45		WP A 315	20	Präsentation mit mündl. Prüfung	Fachwissen-schaftliche Vertiefung
"Interpretationsgruppen im Rahmen aktueller Themen des HRM" Eine methodische Herangehensweise zur Ergebnisobjektivierung	Gastprofessur	Rosken	Anne	deutsch	6	3	HRM	Blockseminar				Fr. 17.10., 07.11., 14.11., 19.12., 30.01. 11:00-17:00 Uhr	WP B130 7.11. in A315	keine	Klausur oder Referat mit Verschriftlichung	Fachwissen-schaftliche Vertiefung
Modul Introduction to Corporate Social Responsibility: Grundlagen und aktuelle Probleme der Wirtschafts- und Unternehmensethik (6 LP)																
Introduction to CSR: Grundlagen und aktuelle Probleme der Wirtschafts- und Unternehmensethik (Vorlesung)	Prof. Dr.	Gilbert	Dirk	deutsch	4	2	MIBAS	wöchentlich	Mo	10:15	11:45		WP 30	100	siehe Planung MIBAS	Intern. HRM
Introduction to CSR: Grundlagen und aktuelle Probleme der Wirtschafts- und Unternehmensethik (Übung)		Schormair	Maxi- milian	deutsch	2	1	MIBAS	14-tägig	Di Mi	10:15 08:15	11:45 09:45		WP A315 WP B528	25		Intern. HRM
Modul Praxis der Personalarbeit (6 LP)																
Interkulturelles Training	Dr.	Kurth	Martina	deutsch	3	2	HRM	Blockseminar				8.-9.11. und 6.-7.12. 10-17 Uhr	S28	28	keine Prüfungsleistung (Anwesenheitspflicht)	Schlüsselqualifikation- tionen (Art der Prüfungsleistung nach Vereinbarung mit Dozentin)
Mitarbeitergespräche als Teil des Beurteilungsprozesses	Dr.	Brüggmann	Helmut	deutsch	3	2	HRM	Blockseminar				05.12. 10-12 Uhr Kick Off 09.-10.1. und 23.- 24.01.) 10-17 Uhr	WP S30; 24.01. A314	28	keine Prüfungsleistung (Anwesenheitspflicht)	Schlüsselqualifikation- tionen (Art der Prüfungsleistung nach Vereinbarung mit Dozent)
Kommunikation und Konfliktmanagement	Prof. Dr.	Nowak	Claus	deutsch	3	2	HRM	Blockseminar				24.-25.10. und 28.- 29.11. 10-17 Uhr	S30; 25.10. siehe Stine	24	keine Prüfungsleistung (Anwesenheitspflicht)	Schlüsselqualifikation- tionen (Klausur im Zeitraum 1.-3.12.)
Freier Wahlbereich (12 LP)																

In den freien Wahlbereich können allen Veranstaltungen der gesamten Fakultät, die für Studierende aller Studiengängen geöffnet sind, gewählt werden.

Ebenso ist es möglich, Module aus dem Wahlpflichtbereich des Master HRM im Freien Wahlbereich einzubringen (gilt nur für Studierende mit Studienstart ab SoSe 2014)