

Lehrprogramm Wintersemester 2013/2014 im Master HRM

Erster Vorlesungstag 14. Oktober 2013 - Letzter Vorlesungstag 31. Jan. 2014 - Weihnachtsferien 22.12.2013 – 05.01.2014

Lehrveranstaltungstitel	Dozent/in		Lehrauftrag / Honorarprof./G astprof.	Sprache	ECTS	SWS	Semester (Semester anzahl)	anbietendes Programm	Angebots- frequenz	ggf. Einzeltermine	Raum	
	Titel	Nachname										Vorname
Pflichtmodul Projekt (18 KP erforderlich)												
HRM Projekt: Aktuelle personalpolitische Fragen (WiSe 13/14 und SoSe 14)	Prof. Dr.	Schramm, Jarren	Florian, Jana	FB SozÖK	Deutsch	9	4	2	HRM	wöchentlich	Do 14-18 Uhr	A 316
Wahlpflichtmodul Fachwissenschaftliche Vertiefung (mind. 15 KP erforderlich)												
Aktuelle arbeitsvertragliche Problemstellungen	Prof. Dr.	Körner	Marita	FB SozÖK	Deutsch	3	2		HRM	wöchentlich	Mi 10-12	A 316
Arbeitnehmerdatenschutz	Prof. Dr.	Körner	Marita	FB SozÖK	Deutsch	3	2		HRM	wöchentlich	Mi 8-10	A316
Change Management	Dr.	Schmucker	Stephan	FB SozÖK	Deutsch	3	2		HRM	wöchentlich	Mo 8-10	WP7
Management Prozesse	Prof. Dr.	Geiger	Daniel	FB SozÖK	Deutsch	3	2		HRM	wöchentlich	Di 16-18	WP 27
Karrierewege und Weiterbildungsmöglichkeiten in Unternehmen		Maas	Martina Johanna	FB SozÖK	Deutsch	6	2		AWG	wöchentlich	Di 14-16	WP 28
Wahlmodul Spezialisierung (mindestens 6 KP erforderlich)												
Human Resource Colloquium	Prof. Dr.	Schramm	Florian	FB SozÖK	Deutsch	3	2		HRM	wöchentlich	Do 18-20	WP8
Analyse von Paneldaten	Prof. Dr.	Busch	Anne	FB SozÖK	Deutsch	4	2		Grad. School	andere Einzeltermine	Blockseminar im Dez., Termine werden noch bekannt gegeben	
Rechtliche Rahmenbedingungen von Managing Diversity (AGG)	Prof. Dr.	Raasch	Sibylle	FB SozÖK	Deutsch	3	2		HRM	wöchentlich	Do 10-12	WP30
Wahlpflichtmodul Schlüsselqualifikation (mindestens 9 KP erforderlich)												
Team- und Projektmanagement	Prof. Dr.	Nowak	Klaus	Honorarprofessur	Deutsch	3	2		HRM	andere Einzeltermine	17./18.1. und 7./8.2. 10-17 Uhr	WP28, WP29, WP30, WP30
Personalbeurteilung	Dr.	Brüggmann (LA)	Helmut	Lehrauftrag	Deutsch	3	2		HRM	andere Einzeltermine	18.10. 10-12 Uhr Kick Off, 15./16.11. und 29./30.11 je 10-17 Uhr	WP B 130
Change Prozesse begleiten und gestalten	Dr.	Zeithöfler (LA) Stender	Ingrid Birga	Lehrauftrag	Deutsch	3	2		HRM	andere Einzeltermine	2./3.11. und 11./12.1. je 10-17 Uhr	WP30, WP28
Coaching und Training für Führungskräfte und Mitarbeiter		Rakebrandt (LA)	Christina	Lehrauftrag	Deutsch	3	2		HRM	andere Einzeltermine	9./10.11. und 23./24.11 10-17 Uhr	B130
Wahlpflichtmodul Internationales HRM (mindestens 9 KP erforderlich)												
Introduction to CSR: Grundfragen und aktuelle Probleme der Wirtschafts- und Unternehmensethik	Prof. Dr.	Gilbert	Dirk Ulrich	FB SozÖK	Deutsch	6	3		MIBAS	wöchentlich	Mo 10-12 plus Übung	WP30
Globalisierung der Unsicherheit: Prekarität und Informalität in historischer und transnationaler Perspektive	Prof. Dr.	Mayer-Ahuja	Nicole	FB SözÖK	Deutsch	4	3		AWG	wöchentlich	Di 10-12	WP A 411
Gender Policy in der EU und im Völkerrecht	Prof. Dr. h.c.	Randzio-Plath	Christa	Honorarprofessur	Deutsch	4	2		EuroM	wöchentlich	Mi 10-14	WP A 411
International Strategic Management	Prof. Dr.	Gilbert	Dirk	FB SözÖK	Deutsch	6	3		MIBAS	wöchentlich	Mo 8-10 plus Übung	WP30
Wahlbereich (mindestens 6 KP erforderlich): Sie können aus den für HRM geöffneten Veranstaltungen der Fakultät sowie weiteren Veranstaltungen aus Masterprogrammen an der Uni Hamburg wählen.												
Care-Arbeit in Familien	Prof. Dr.	Winker	Gabriele	FB SozÖK	Deutsch	6	2		AWG	andere Einzeltermine	Mi 14:30-17:45 Uhr 16.10./30.10./13.11./27.11./11.12./8.1./22.1.	TU Hamburg
Wirtschaftssoziologie	Prof. Dr.	Nisic	Natascha	FB SozÖK	Deutsch	6	2		AWG	wöchentlich	Di 8-10	WP B130
sowie weitere Veranstaltungen												

Gemäß Beschluss des Prüfungsausschusses vom 23.10.2013 kann die Veranstaltung „Karrierewege und Weiterbildungsmöglichkeiten in Unternehmen“ sowohl im Modul Fachwissenschaftliche Vertiefung als auch im Wahlbereich belegt werden.