

## Sommersemester 2009: vom 01. April bis zum 30. September 2009

Stand: 15.04.2009

Erster Vorlesungstag 06. April 2009  
 Letzter Vorlesungstag 18. Juli 2009  
 Pfingstferien 01. Juni 2009 bis 06. Juni 2009

<b>HRM - Kursangebot im Sommersemester 2009</b>					
<b>Dozent/in</b>	<b>Kurs (fett = mit Platzbegrenzung)</b>	<b>ECTS</b>	<b>SWS</b>	<b>Zeiten</b>	<b>Raum</b>
<b>Grundfragen (30 ECTS erforderlich)</b>					
Schramm	Methoden der Organisations- und Personalforschung (Pflicht)	4	2	Di, 8.15-10.00	S 30
Ernst	Organisationstheorie und -entwicklung (Pflicht)	4	2	Do, 16.15-18.00	S 7
Schramm	Strategisches Organisations- und Personalmanagement (nur 3. Semester Pflicht)	4	2	Di, 14.15-16.00	B 528
Schramm/ Zachert/ Endemann	Projekt II: Personalwirtschaftliche Analyse des Arbeitsrechts (nur 3. Semester Pflicht)	9	4	Mo, 10.15-14.00	B 528
<b>Fachwissenschaftliche Vertiefung (mind. 15 ECTS erforderlich)</b>					
Kattenbach	Arbeitszeitgestaltung	3	2	Do, 10.15-12.00	A 411
Mayer	Mitbestimmung in Betrieb und Unternehmen	3	2	Do, 12.15-14.00	B 528
von Hollen	Personalbeschaffung & Personalauswahl	3	2	Do, 18.15-20.00	S 28
Brüggmann (LA)	<b>Personalentwicklung (24 TN)</b>	3	2	Fr, 10.15-12.00 Beginn 12.06.09	B 137
Krüer (LA)	<b>Einführung in das SAP HR-Modul (24 TN)</b>	3	2	Termine siehe unten	A 514
Schlese (LA)	Vergütungsmanagement	3	2	Termine siehe unten	A316 und B130
<b>Schlüsselqualifikationen (mind. 9 ECTS erforderlich)</b>					
Nowak (LA)	<b>Kommunikation und Konfliktmanagement (24 TN)</b>	3	2	Termine siehe unten	A316 und B130
Raulinat (LA)	<b>Verhandlungsmanagement (20 TN)</b>	3	2	Termine siehe unten	A316 und B130
Spilker	<b>Mediation (2 x 12 TN)</b>	3	2	Termine siehe unten	B 136
Schomburg (LA)	<b>Systemische Beratung (24 TN)</b>	3	2	Termine siehe unten	S 28

<b>Spezialisierung (mind. 6 ECTS erforderlich)</b>					
Friebel (Sozök)	Konflikt und sozialer Wandel/ Demographischer Wandel	3	2	Mo, 14.15-16.00	B 130
Rastetter	Managing Diversity – Betriebliche Strategien	3	2	Mi, 10.15-12.00	A 315
<b>Internationales (mind. 9 ECTS erforderlich)</b>					
Schmucker	Internationales Organisations- und Personalmanagement (Pflicht)	6	4	Mi, 16.15-20.00 (4 std.)	S 29
Mückenberger	Internationales und Europäisches Arbeitsrecht	3	2	Di, + Do, 10.15- 12.00 (2std.)	S 27
<b>Allgemeine Studien und Wahlpflichtbereich (6 ECTS erforderlich)</b>					
Randzio-Plath (Euro)	Economic and Monetary Integration of the European Union	4	2	Do, 08.15-12.00 (1. Semhälfte)	S 7
Voegeli (Euro)	International Economic Law / WTO Law	4	2	Mo, 12.15-14.00	A 315
Wahnschaffe (Euro)	International Trade Policy	4	2	Mi, 10.15-12.00	B 130
Voegeli (MiBA)	International Contract Law	4	2	Di, 12.15-14.00	B 130
Bischoff (Entre)	Entrepreneurship-Theorie und Forschung	3	2	Di, 10.15-12.00	A 316
Nüttgens	Geschäftsprozessmanagement	3	2	Mi, 12.15-14.00	A 514
Nüttgens	Fallstudien zum Geschäftsprozessmanagement	3	2	Mi, 14.15-16.00	A 514
Schilling (Entre)	Deregulierung und Unternehmensgründung	3	2	Di, 08.15-10.00	A 315
	Weitere Kurse, die im Modul <i>Allgemeines</i> angerechnet werden können, befinden sich im Anhang.				

## Wochenendseminare

**Bitte die jeweiligen Zeitangaben der Dozenten beachten. Zur ersten Veranstaltung unbedingt pünktlich erscheinen, bzw. sich direkt beim Dozenten abmelden! Ansonsten tritt die Warteliste in Kraft.**

Nowak (LA)	Kommunikation und Konfliktmanagement (24 Teilnehmer)	Termine: Fr. 24. & Sa. 25. April 2009 Fr. 08. & Sa. 09. Mai 2009  Zeit: 09.00 – 17.00 Uhr  Raum: A 316, nur am 09.05.09 B 130
Spilker	Mediation (2x12 Teilnehmer)	Gruppe I (12 TN): 1. Wochenende: Samstag, 04. und Sonntag, 05. April `09 2. Wochenende: Samstag, 18. und Sonntag, 19. April `09 3. Wochenende: Samstag, 09. und Sonntag, 10. Mai `09 Gruppe II (12 TN): 1. Wochenende: Samstag, 06. und Sonntag, 07. Juni `09 2. Wochenende: Samstag, 20. und Sonntag, 21. Juni `09 3. Wochenende: Samstag, 04. und Sonntag, 05. Juli `09  Zeit: samstags und sonntags von 10.00-16.00  Raum: B 136
Schomburg (LA)	Systemische Beratung (24 Teilnehmer)	Termine: Fr. 05.06.09, Fr.19.06.09, Sa. 20.06.09, Fr. 03.07.09  Zeit: freitags und samstags von 09.00 – 17.00 Uhr  Raum: S 28
Krüer (LA)	Einführung in das SAP/HR Modul (24 Teilnehmer)	Termine: Sa. 18.04.09, Sa. 16.05.09, Sa. 04.07.09, Sa. 18.07.09  Zeit: samstags von 10.00 - 16.00 Uhr  Raum: A 514
Brüggmann (LA)	Personalentwicklung (24 Teilnehmer)	Termine: Fr. 12.06.09, Fr. 26.06.09, Fr. 03.07.09 10.15 - 12.00 in B 137 Sa. 11.07.09 und So. 12.07.09 von 10.00 - 18.00 in B 130
Raulinat (LA)	Verhandlungsmanagement (20 Teilnehmer)	Termine: Fr. 12. und Sa.13. Juni 09 / Fr. 26. und Sa. 27. Juni 09  Zeit: freitags und samstags von 09.00 – 17.00 Uhr  Raum: am 12.06. in A 316 und 13.06. in B 130, 26.7. Renzelstr. 7 Raum 106 und 27.7 in B 136
Schlese (LA)	Vergütungsmanagement	Termine: Fr. 03.07.09 / Fr. 17.07.09 in A316 und Sa. 04.07.09 / Sa.18.07.09 in B130  Zeit: freitags und samstags von 09.00 – 17.00 Uhr

Aktuelle Änderungen sind der Homepage:  
[www.wiso.uni-hamburg.de](http://www.wiso.uni-hamburg.de) (*Studium/Vorlesungsplan*),  
 den Aushängen im Foyer und unserer Homepage  
[www.wiso.uni-hamburg.de/hrm](http://www.wiso.uni-hamburg.de/hrm)  
 zu entnehmen.