

Curriculum des Masterstudiengangs Human Resource Management

1. Semester (30 Credits)	2. Semester (30 Credits)	3. Semester (30 Credits)	4. Semester (30 Credits)
	Pflichtmodul Projekt (18 Credits erforderlich)		
	HRM Projekt: Aktuelle personalpolitische Fragen 9 Credits	HRM Projekt: Aktuelle personalpolitische Fragen 9 Credits	
	Pflichtmodul Grundfragen des HRM (12 Credits erforderlich)		
Methoden der Organisations- und Personalforschung 4 Credits		Strategisches Organisations- und Personalmanagement 4 Credits	
Organisationstheorien und -entwicklung 4 Credits			
	Wahlpflichtmodul Fachwissenschaftliche Vertiefung (mind. 15 Credits erforderlich)		
	z.B. Personalbeschaffung und -auswahl (3 Credits), Einführung in SAP/HR (3 Credits), Arbeitsvertragsgestaltung und Beschäftigungssystem (6 Credits), Arbeitszeitgestaltung (3 Credits), Vergütungsmanagement (3 Credits), Führung und Zusammenarbeit (3 Credits), Betriebliche Mitbestimmung (3 Credits), Betriebliches Gesundheitsmanagement (3 Credits), Personalentwicklung (3 Credits)		
	Wahlpflichtmodul Schlüsselqualifikationen (mind. 9 Credits erforderlich)		
	z.B. Kommunikation und Konfliktmanagement (3 Credits), Mediation (3 Credits), Team- und Projektmanagement (3 Credits), Beatungskompetenz/Coaching (3 Credits), Verhandlungsmanagement (3 Credits), Mitarbeitermotivation (3 Credits), Personalbeurteilung (3 Credits), Potentialanalyse (3 Credits), Systemische Organisationsberatung (3 Credits)		
	Wahlpflichtmodul Internationales HRM (mind. 9 Credits erforderlich)		
Internationales Organisations- und Personalmanagement 6 Credits			
	z.B. Internationales Arbeitsrecht (3 Credits), Europäisches Arbeitsrecht (3 Credits), International Organisational Management (3 Credits), Internationale Wirtschaftsethik (3 Credits)		
	Wahlpflichtmodul Spezialisierung* (mind. 6 Credits erforderlich)		
	z.B. Human Resource Colloquium (3 Credits), Managing Diversity (3 Credits), Rechtliche Rahmenbedingungen von Managing Diversity (3 Credits), Arbeitsmarktanalysen (3 Credits), Theorien sozialer Ungleichheit (3 Credits)		
	Wahlbereich (mind. 6 Credits erforderlich)		
	Veranstaltungen aus anderen Masterprogrammen		
		Praktikum (15 Credits)	
		Praktikum 15 Credits	

Legende

Lehrveranstaltung	Pflichtveranstaltung
Lehrveranstaltung	Wahlveranstaltung

* Für das Modul Spezialisierung können auch Veranstaltungen aus den Modulen Fachwissenschaftliche Vertiefung und Internationales HRM eingebracht werden, die dort nicht gewählt wurden.