

STUDIENVERLAUFSPLAN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT/ PERSONALPOLITIK (M.A.) AB WINTERSEMESTER 2023/2024

1. Semester	2. Semester	3. Semester	4. Semester
Pflichtmodul (6 LP) Methoden und Anwendungen der Personal- und Organisationsforschung	Pflichtmodul (6 LP) Strategisches Personalmanagement		Abschlussmodul Masterarbeit (30 LP) (6 Monate)
Pflichtmodul (18 LP)			
Studienprojekt Teil 1 (6 LP)	Studienprojekt Teil 2 (12 LP)		
Wahlpflichtmodul Spezielle Themen des HRM (36 LP) z.B.: a) Organisationstheorie und -entwicklung (6 LP) b) Change Management (6 LP) c) Managing Diversity (6 LP) d) Internationales Organisations- und Personalmanagement (6 LP) und weitere			
Wahlpflichtmodul HR in der Praxis (6 LP) zwei Praxisseminare (je 3 LP) oder alternativ Praktikum (6 LP)			
Wahlpflichtmodul Interdisziplinäres aus Wissenschaft und Management (18 LP) z.B.: a) Aktuelle HR Themen in Wissenschaft und Praxis (3 LP) b) Veranstaltungen zum Transfer von Wissenschaft in die Gesellschaft (je 6 LP) c) Veranstaltungen zur Vertiefung ausgewählter quantitativer und qualitativer Methoden (je 6 LP) d) geöffnete Lehrveranstaltungen aus anderen Masterstudiengängen			
GESAMT 30 LP	GESAMT 30 LP	GESAMT 30 LP	GESAMT 30 LP