



Curriculum des Master Human Resource Management - Personalpolitik für Studierende mit Studienbeginn SoSe 2014

1. Semester	2. Semester	3. Semester	4. Semester
Pflichtmodul (6 LP) Methoden der Personal- und Organisationsforschung	Pflichtmodul (12 LP) Studienprojekt zur Personal- und Organisationsforschung (2x 6 LP)		Masterarbeit (30 LP) Masterarbeit (6 Monate)
Pflichtmodul (6 LP) Organisationstheorie und -entwicklung	Pflichtmodul (3 LP) HRM Colloquium	Pflichtmodul (6 LP) Strategisches Personalmanagement	
Pflichtmodul (3 LP) Masterwerkstatt		Pflichtpraktikum (18 LP) Praktikum (15 LP) Praktikumsbericht (3 LP)	
Wahlpflichtbereich (24 LP) 4 Wahlpflichtmodule a 6 LP Organizational Behavior and Leadership, Managing Diversity, Vertiefung Arbeitsrecht, Internationales Organisations- und Personalmanagement, Aktuelle Themen und Instrumente des HRM, Praxis der Personalarbeit, Introduction to CSR: Grundlagen und aktuelle Probleme der Wirtschafts- und Unternehmensethik			
Freier Wahlbereich (12 LP) 2 Wahlmodule a 6 LP			
GESAMT 30 Leistungspunkte	GESAMT 30 Leistungspunkte	GESAMT 30 Leistungspunkte	GESAMT 30 Leistungspunkte