



STUDIENVERLAUFSPLAN HRM (GÜLTIG AB JG 2024)

1. Semester (WiSe)	2. Semester (SoSe)	3. Semester (WiSe)	4. Semester (SoSe)
Pflichtmodul Methoden und Anwendungen der Personal- und Organisationsforschung 6 LP	Pflichtmodul Strategisches Personalmanagement 6 LP		
Pflichtmodul Studienprojekt 18 LP			
Studienprojekt Teil 1 6 LP	Studienprojekt Teil 2 12 LP		
Wahlpflichtmodul Spezielle Themen des HRM 36 LP 6 Veranstaltungen je 6 LP Z.B.: • Organisationstheorie und -entwicklung 6 LP • Change Management 6 LP • Managing Diversity 6 LP • Internationales Organisations- und Personalmanagement 6 LP • und weitere			Abschlussmodul Masterarbeit 30 LP (6 Monate)
Wahlpflichtmodul HR in der Praxis 6 LP 2 Praxisseminare je 3 LP oder alternativ ein Praktikum 6 LP			
Wahlpflichtmodul Interdisziplinäres aus Wissenschaft und Management 18LP • Aktuelle HR Themen in Wissenschaft und Praxis je 3 LP • Veranstaltungen zum Transfer von Wissenschaft in die Gesellschaft je 6 LP • Veranstaltungen zur Vertiefung ausgewählter quantitativer und qualitativer Methoden je 6 LP • geöffnete Lehrveranstaltungen aus anderen Masterstudiengängen			
30 LP	30 LP	30 LP	30 LP