

STUDIENVERLAUFSPLAN HRM (GÜLTIG BIS INKL. JG 2022)

1. Semester (WiSe)	2. Semester (SoSe)	3. Semester (WiSe)	4. Semester (SoSe)
Pflichtmodul (6 LP) Methoden der Personal- und Organisationsforschung (6 LP)	Pflichtmodul (12 LP) Studienprojekt zur Personal- und Organisationsforschung (2x 6 LP)		Abschlussmodul Masterarbeit (30 LP) (6 Monate)
Pflichtmodul (3 LP) HRM Colloquium	Pflichtmodul (6 LP) Strategisches Personalmanagement	Pflichtmodul (3 LP) Masterwerkstatt	
	Pflichtmodul (6 LP) Organisationstheorie und -entwicklung		
Wahlpflichtbereich (24 LP) 4 Wahlpflichtmodule à 6 LP • Organizational Behaviour and Leadership • Managing Diversity • Vertiefung Arbeitsrecht • Internationales Organisations- und Personalmanagement • Aktuelle Themen und Instrumente des HRM • Praxis der Personalarbeit • Introduction to CSR: Grundlagen und aktuelle Probleme der Wirtschafts- und Unternehmensethik		Pflichtpraktikum (18LP) Praktikum (15 LP) Praktikumsbericht (3 LP)	
Freier Wahlbereich (12 LP) 2 Veranstaltungen à 6 LP			
30 LP	30 LP	30 LP	30 LP