



Fakultät/Fachbereich: Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
/Fachbereich Sozialökonomie

Seminar/Institut: Professur für BWL, insb. Unternehmensethik

Ab dem 01.01.2019 ist die Stelle einer/eines wissenschaftlichen Mitarbeiterin/Mitarbeiters gemäß § 28 Abs. 1 HmbHG* zu besetzen.

Die Vergütung erfolgt nach der Entgeltgruppe 13 TV-L. Die wöchentliche Arbeitszeit entspricht 50% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit.**

Die Befristung des Vertrages erfolgt auf der Grundlage von § 2 Wissenschaftszeitvertragsgesetz. Die Befristung ist vorgesehen für die Dauer von zunächst drei Jahren.

Die Universität strebt die Erhöhung des Anteils von Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden im Sinne des Hamburgischen Gleichstellungsgesetzes bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Aufgaben:

Zu den Aufgaben einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin/eines wissenschaftlichen Mitarbeiters gehören wissenschaftliche Dienstleistungen vorrangig in der Forschung und der Lehre. Es besteht Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterbildung, insbesondere zur Anfertigung einer Dissertation; hierfür steht mindestens ein Drittel der jeweiligen Arbeitszeit zur Verfügung.

Aufgabengebiet:

Wir suchen eine motivierte Nachwuchswissenschaftlerin/einen motivierten Nachwuchswissenschaftler (Doktorand/in) zur Verstärkung unseres Teams. Die Forschungsschwerpunkte der Professur liegen in der internationalen Unternehmensethik/CSR sowie dem strategischen Management. Insbesondere beschäftigen wir uns mit der theoretischen Begründung ethisch einwandfreien Handelns sowie der organisatorischen Umsetzung von Unternehmensethik/CSR in der betrieblichen Praxis. Ein weiterer Schwerpunkt der Forschung liegt in der konzeptionellen Weiterentwicklung von ethisch verantwortungsvollen Strategieprozessen sowie der empirischen Erforschung von Defiziten in der strategischen Führungspraxis internationaler Unternehmen.

In unserem Arbeitsbereich haben Sie die Möglichkeit, auf der Grundlage von sowohl qualitativen als auch quantitativ-empirischen Methoden an Projekten zu aktuellen Fragen der Unternehmensethik und des strategischen Managements mitzuarbeiten. Die Präsentation von Forschungsergebnissen auf internationalen Konferenzen und die Veröffentlichung in einschlägigen Fachzeitschriften sind zentrale Ziele im Rahmen Ihrer Forschungstätigkeit. Außerdem unterstützen Sie unser Team bei der Konzeption neuer Lehrveranstaltungen, der Durchführung von Übungen und Studienprojekten sowie der Betreuung von Seminar- und Abschlussarbeiten.

* Hamburgisches Hochschulgesetz

** Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt derzeit 39 Stunden



Neben den oben genannten Aufgaben in Lehre und Forschung sind von der Stelleninhaberin/dem Stelleninhaber sonstige Dienstleistungen (z. B. Unterstützung der Vorbereitung von Publikationsprojekten) zu erbringen. Die Stelle verfügt über eine Lehrverpflichtung von 2 LVS.

Eine optionale Aufstockung der Stelle auf 75% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit während der Laufzeit des Vertrages wird angestrebt, falls dies von der Stelleninhaberin/dem Stelleninhaber gewünscht wird.

Einstellungsvoraussetzungen:

Abschluss eines den Aufgaben entsprechenden Hochschulstudiums. Sie haben einen überdurchschnittlichen Abschluss eines den Aufgaben entsprechenden Hochschulstudiums (z. B. Betriebswirtschaft, Volkswirtschaft oder Wirtschaftsmathematik) auf Diplom-, M.A.- oder M.Sc.-Niveau.

Innerhalb des Studiums sollte ein Schwerpunkt in einem der oben abgegrenzten Forschungsschwerpunkte (Unternehmensethik/CSR und/oder strategisches Management) gesetzt worden sein.

Wünschenswert:

- Sehr gute Englischkenntnisse
- Erfahrungen in der empirischen Wirtschaftsforschung
- Hohe Eigenverantwortung und Freude an der Arbeit im Team

Schwerbehinderte haben Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Bewerberinnen/Bewerbern bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Für nähere Informationen wenden Sie sich bitte an Prof. Dr. Dirk Ulrich Gilbert (Telefon: +49(0)40-42838-9443; E-Mail: dirk.gilbert@uni-hamburg.de) oder schauen Sie im Internet unter <https://www.wiso.uni-hamburg.de/fachbereich-sozoek/professuren/gilbert.html> nach.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Bewerbungsschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Hochschulabschluss) bis zum 30.09.2018 an:

Prof. Dr. Dirk Ulrich Gilbert
Universität Hamburg
Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
Fachbereich Sozialökonomie
Professur für Betriebswirtschaftslehre, insb. Unternehmensethik
Von-Melle-Park 9
20146 Hamburg

oder bevorzugt per E-Mail (als ein PDF-File) an: dirk.gilbert@uni-hamburg.de.

* Hamburgisches Hochschulgesetz

** Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt derzeit 39 Stunden