

Fakultät/Fachbereich: Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
Seminar/Institut: Professur für BWL, insbesondere Digitale Märkte

Ab dem 1.10.2017 ist die Stelle einer/eines wissenschaftlichen Mitarbeiterin/Mitarbeiters gemäß § 28 Abs. 1 HmbHG* zu besetzen.

Die Vergütung erfolgt nach der Entgeltgruppe 13 TV-L. Die wöchentliche Arbeitszeit entspricht 100% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit.**

Die Befristung des Vertrages erfolgt auf der Grundlage von § 2 Wissenschaftszeitvertragsgesetz. Die Befristung ist vorgesehen für die Dauer von zunächst drei Jahren.

Die Universität strebt die Erhöhung des Anteils von Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden im Sinne des Hamburgischen Gleichstellungsgesetzes bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Aufgaben:

Zu den Aufgaben einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin/eines wissenschaftlichen Mitarbeiters gehören wissenschaftliche Dienstleistungen vorrangig in der Forschung und der Lehre. Es besteht Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterbildung, insbesondere zur Anfertigung einer Dissertation; hierfür steht mindestens ein Drittel der jeweiligen Arbeitszeit zur Verfügung.

Aufgabengebiet:

Unterstützung der Professur bei der Profilierung des Forschungsprofils in den Bereichen Crowdfunding, Open Innovation und Nachhaltigkeit; Erbringung von Forschung sowohl eigenständig als auch als Teil eines Teams; Lehre (deutsch- und englischsprachig) im Fachbereich Sozialökonomie auf Bachelor- und Masterniveau mit 4 LVS/Semester; Unterstützung bei der Acquire von Drittmitteln (DFG etc.); allgemeine Unterstützung der Professur bei administrativen Aufgaben und Lehrtätigkeiten.

Einstellungsvoraussetzungen:

Abschluss eines den Aufgaben entsprechenden Hochschulstudiums. Vorteilhaft sind Forschungserfahrungen in qualitativer und quantitativer Forschungsmethodik. Thematische Sachkenntnis und Erfahrung in den relevanten Themenfeldern Crowdfunding und Open Innovation. Nachweis zur Fähigkeit von Forschung (Publikationen, Konferenzbeiträge etc.).

Schwerbehinderte haben Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Bewerberinnen/Bewerbern bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

* Hamburgisches Hochschulgesetz

** Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt derzeit 39 Stunden



Universität Hamburg

DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

Für nähere Informationen wenden Sie sich bitte an Prof. Dr. Sebastian Späth
(sebastian.spaeth@wiso.uni-hamburg.de oder schauen Sie im Internet unter <http://digital-markets.info> nach.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Bewerbungsschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Hochschulabschluss) bis zum 31.08.2017 an: sebastian.spaeth@wiso.uni-hamburg.de.

* Hamburgisches Hochschulgesetz

** Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt derzeit 39 Stunden