

**Fakultät/Fachbereich:** Fakultät für Wirtschaft- und Sozialwissenschaften  
Fachbereich Sozialökonomie

**Seminar/Institut:** Professur für BWL, insbesondere Management von Öffentlichen, Privaten und Nonprofit Organisationen, Prof. Dr. Silke Boenigk

Ab dem 01.10.2017 oder nach Vereinbarung ist die Stelle einer/eines wissenschaftlichen Mitarbeiterin/Mitarbeiters gemäß § 28 Abs. 1 HmbHG\* zu besetzen.

Die Vergütung erfolgt nach der Entgeltgruppe 13 TV-L. Die wöchentliche Arbeitszeit entspricht 50% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit.\*\*

Die Befristung des Vertrages erfolgt auf der Grundlage von § 2 Wissenschaftszeitvertragsgesetz. Die Befristung ist vorgesehen für die Dauer von zunächst drei Jahren.

Die Universität strebt die Erhöhung des Anteils von Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden im Sinne des Hamburgischen Gleichstellungsgesetzes bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

#### **Aufgaben:**

Zu den Aufgaben einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin/eines wissenschaftlichen Mitarbeiters gehören wissenschaftliche Dienstleistungen vorrangig in der Forschung und der Lehre. Es besteht Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterbildung, insbesondere zur Anfertigung einer Dissertation; hierfür steht mindestens ein Drittel der jeweiligen Arbeitszeit zur Verfügung.

#### **Aufgabengebiet:**

Das inhaltliche Aufgabengebiet dieser Stelle umfasst die Mitwirkung an Lehrveranstaltungen, insbesondere an der Gestaltung, Durchführung und Betreuung der Veranstaltung „Service Learning“ (2 LVS), die Planung und Durchführung von Forschungsprojekten, die Mitarbeit an Publikationen, die Kooperation mit Partnern aus der öffentlichen Wirtschaft, Nonprofit-Organisationen oder Verwaltungen. Ferner fallen Tätigkeiten hinsichtlich der Betreuung des Arbeitsbereichs „Service Learning“ an. Geboten werden anspruchsvolle, empirische Forschungsarbeiten in einem engagierten Team, eine systematische Betreuung Ihres Dissertationsvorhabens sowie eine gute Vernetzung in die Forschungscommunity im Bereich Nonprofit Management.

#### **Einstellungsvoraussetzungen:**

Abschluss eines den Aufgaben entsprechenden Hochschulstudiums. Ein Master in Public- und/oder Nonprofit Studien sowie eine wissenschaftliche Abschlussarbeit im Nonprofit Management sind von Vorteil.

Freude am Verfassen von wissenschaftlichen Arbeiten und an der Mitarbeit bei empirischen Forschungsprojekten sowie Motivation, Engagement und die Fähigkeit sowohl selbstständig

\* Hamburgisches Hochschulgesetz

\*\* Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt derzeit 39 Stunden



Universität Hamburg

DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

als auch als kommunikationsstarker Teamplayer mitzuarbeiten, werden vorausgesetzt. Außerdem ausgezeichnete Englischkenntnisse und Kenntnisse in der Anwendung multivariater Datenanalyseverfahren (z.B. mit SPSS, Amos, Lisrel, PLS usw.).

Schwerbehinderte haben Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Bewerberinnen/Bewerbern bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Für nähere Informationen wenden Sie sich bitte an Frau Prof. Dr. Silke Boenigk (silke.boenigk@wiso.uni-hamburg.de) oder per Telefon an das Sekretariat unter +0049 (0) 40 42838-7553 oder schauen Sie im Internet unter <https://www.wiso.uni-hamburg.de/fachbereich-sozoek/professuren/boenigk.html> nach.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Bewerbungsschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Hochschulabschluss) bis zum 04.08.2017 an: [eva.vonstaden@wiso.uni-hamburg.de](mailto:eva.vonstaden@wiso.uni-hamburg.de).

\* Hamburgisches Hochschulgesetz

\*\* Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt derzeit 39 Stunden