

Fakultät / Fachbereich: Wirtschafts- und Sozialwissenschaften/Sozialökonomie
Seminar/Institut: Professur für BWL, insb. Management von Öffentlichen, Privaten & Nonprofit-Organisationen

Ab dem 01.09.2016 ist

In dem **Projekt „Reputationsmanagement für Nonprofit Organisationen“**

die Stelle einer/eines wissenschaftlichen Mitarbeiterin/Mitarbeiters gemäß § 28 Abs. 3 HmbHG* zu besetzen.

Die Vergütung erfolgt nach der Entgeltgruppe 13 TV-L. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 75 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit*.

Die Befristung des Vertrages erfolgt auf der Grundlage von § 2 Wissenschaftszeitvertragsgesetz. Die Befristung ist vorgesehen für die Dauer von 3 Jahre.

Die Universität strebt die Erhöhung des Anteils von Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden im Sinne des Hamburgischen Gleichstellungsgesetzes bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Aufgaben:

Die Aufgaben umfassen wissenschaftliche Dienstleistungen im o. g. Projekt. Außerhalb der Dienstaufgaben besteht Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterbildung.

Aufgabengebiet:

Der/Die MitarbeiterIn wird vor allem für fortgeschrittene quantitative und qualitative Forschung eingesetzt. Es besteht Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterbildung, insbesondere zur Anfertigung einer Dissertation.

Einstellungsvoraussetzungen:

Abschluss eines den Aufgaben entsprechenden Hochschulstudiums.

Ein starkes Interesse im Bereich des Nonprofit Management (ggf. mit früheren Erfahrungen als Angestellte(r), Freiwillige(r) und/oder interne Kenntnisse)

Kenntnisse zu quantitativen und qualitativen Forschungsmethoden sowie ein starkes Interesse die Fähigkeiten und Kenntnisse in diesen Gebieten auszubauen

Gute Sprachkenntnisse in Englisch: Sprechen und wissenschaftliches Schreiben

Kenntnis der deutschen Sprache ist erwünscht aber nicht erforderlich

* Hamburgisches Hochschulgesetz

** Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt derzeit 39 Stunden

Schwerbehinderte haben Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Bewerberinnen/Bewerbern bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Für nähere Informationen wenden Sie sich bitte an Dr. Jurgen Willems (jurgen.willems@wiso.uni-hamburg.de oder +49/(0)40/42838-7556) oder schauen Sie im Internet unter <http://www.wiso.uni-hamburg.de/professuren/oebwl/startseite/> nach.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Bewerbungsschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Hochschulabschluss) bis zum 10.06.2016 an: jurgen.willems@wiso.uni-hamburg.de.

* Hamburgisches Hochschulgesetz

** Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt derzeit 39 Stunden