



Universität Hamburg

DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

FAKULTÄT
FÜR WIRTSCHAFTS- UND
SOZIALWISSENSCHAFTEN

Prof. Dr. Dominik Vogel

Juniorprofessur für Betriebswirtschaftslehre,
insbesondere Public Management
Von-Melle-Park 9, 20146 Hamburg

Tel. +49 (0)40 42838-7647
dominik.vogel-2@uni-hamburg.de
www.wiso.uni-hamburg.de/
fachbereichsozoek/professuren/
vogel-dominik

Themenliste für Abschlussarbeiten

Die folgende Übersicht soll einen Einblick in mögliche Themen für Abschlussarbeiten bieten. Sie können jedoch gerne eigene Vorschläge für ein Thema einbringen.

Bitte beachten Sie auch, dass es sich bei den Vorschlägen nicht um fertige Forschungsfragen handelt, sondern lediglich um Denkanstöße, die Ihnen bei der Themenfindung und Entwicklung einer Forschungsfrage helfen sollen.

Bachelorarbeiten

Bachelorarbeiten können entweder in Form empirischer Arbeiten oder in Form von Literaturarbeiten verfasst werden.

Literaturbasierte Bachelorarbeiten

Bei literaturbasierten Arbeiten soll ein fundierter Literaturüberblick gegeben werden. Dabei geht es darum, zu einem bestimmten Thema darzulegen, welche theoretischen Ansätze in der Literatur verwendet werden, welche empirischen Ergebnisse vorliegen und wo Forschungslücken bestehen. Oftmals muss hier auch der Blick über den öffentlichen Sektor hinaus gerichtet und analysieren werden, welche Forschung bereits im Privatsektor vorliegt.

- Sozialisation im öffentlichen Dienst / Erfahrungen von Berufseinsteigern
- Führung in Teilzeit
- Wie wirkt sich die Public Service Motivation auf die individuelle und organisationale Performance aus?
- 360°-Feedback für Führungskräfte
- Meaningfulness

- Führung in Zeiten der Digitalisierung
- Führung und Telearbeit
- Welche Faktoren beeinflussen Turnover/Turnover Intention von Beschäftigten in öffentlichen Verwaltungen?
- Gaming bei der Nutzung von Performancedaten
- Organizational Social Capital
- Big Data in Verwaltung und Verwaltungsforschung
- Social Media im öffentlichen Sektor
- Erfolgsfaktoren von E-Governmentprojekten
- IT-Beschaffung im öffentlichen Sektor
- Open Data
- Administrative Burden
- Aggression gegen Beschäftigte des öffentlichen Sektors (Workplace Aggression)
- Mentale und emotionale Belastung von Beschäftigten in der (Eingriffs-)Verwaltung

Empirische Bachelorarbeiten

- Implicit Leadership Theories: Welche Vorstellungen haben Beschäftigte des öffentlichen Sektors von guter Führung? Gibt es Unterschiede zu Studien aus dem Privatsektor?
- Welches Bild haben Beschäftigte des öffentlichen Sektors von Bürgern?
- Welche Managementstrukturen betrachten Führungskräfte als hilfreich?
- Führungskraft vs. Obersachbearbeiter; Staatsdiener vs. Manager: Welches Selbstbild haben Public Manager?
- Social Identity in der Verwaltung: Welchen intra-organisationalen Gruppen fühlen sich Mitarbeiter zugehörig und wie charakterisieren sie diese in Abgrenzung zu anderen Gruppen
- Remote Leadership in der Verwaltung. Wie gehen Führungskräfte in Bundesministerien mit Teams um, die an zwei verschiedenen Standorten (Bonn/Berlin) sitzen?
- Welche mentale und emotionale Belastung empfinden Beschäftigte in der Eingriffsverwaltung und wie gehen sie damit um?
- Welche typischen/idealtypischen Eigenschaften schreiben Beschäftigte des öffentlichen Dienstes Bürger*innen zu?
- Auf welche Instrumente/Informationen bauen Verwaltungen Personalauswahlentscheidungen?
- Welche Auswirkungen haben verschiedene Ausgestaltungen leistungsorientierter Bezahlung auf die Motivation der Beschäftigten? (*Daten sind vorhanden*)

Bachelorstudierende, die sich für die Erstellung einer empirischen Arbeit interessieren, können sich auch durch die Themen für Masterarbeiten inspirieren lassen.

Masterarbeiten

Von Masterstudierenden wird die Erstellung einer empirischen Abschlussarbeit erwartet. Hierbei bieten sich insbesondere experimentelle Designs an. Es sind aber auch qualitative Arbeiten oder Survey-Designs möglich.

- Public Leadership
- Big Data in der Public-Management-Forschung am Beispiel der „Federal Payroll Records“ (*Payrolldaten sind vorhanden*)
- Gibt es einen Anti Public Sector Bias in Deutschland?
- Meaningfulness im öffentlichen Sektor
- Cognitive Biases
- Green Tape vs. Red Tape: Wie nehmen Verwaltungsmitarbeiter Regeln wahr?
- Unterscheidet sich Public Service Motivation konzeptionell und empirisch von ähnlichen Konstrukten wie Prosocial Motivation oder Altruismus?
- Group effects of Public Service Motivation
- Trait Activation Theory und prosoziale Motivation
- Welche mentale und emotionale Belastung empfinden Beschäftigte in der Eingriffsverwaltung und wie gehen sie damit um?
- Welche typischen/idealtypischen Eigenschaften schreiben Beschäftigte des öffentlichen Dienstes Bürger*innen zu?
- Auf welche Instrumente/Informationen bauen Verwaltungen Personalauswahlentscheidungen?
- Meta-Analysen (z. B. zum Effekt von PSM auf Performance, zu Einflussfaktoren auf Performance Information Use, Anti-Public Sector Bias, Blaming, Co-Production, ...)
- Welche Auswirkungen haben verschiedene Ausgestaltungen leistungsorientierter Bezahlung auf die Motivation der Beschäftigten? (*Daten sind vorhanden*)