



Aleksandra Endemann

Karrieremuster deutscher Führungskräfte

Analyse der Sequenzmuster, Ursachen und Auswirkungen anhand von Daten des Sozio-oekonomischen Panels

Empirische Personal- und Organisationsforschung, hrsg. von Dorothea Alewell, Rüdiger Kabst, Albert Martin, Wenzel Matiaske, Werner Nienhäuser, Florian Schramm, Wolfgang Weber, Band 56, Rainer Hampp Verlag, Augsburg, München 2017, 441 S., ISBN 978-3-95710-202-7 (print), € 37.80
ISBN 978-3-95710-302-4 (e-book pdf), € 34.99

Seit geraumer Zeit wird in der Öffentlichkeit sowie in der Wissenschaft über die Karriereverläufe von Führungskräften diskutiert. Mit den hohen Flexibilitätsanforderungen im Karriereverlauf werden z.B. Vorstands- und Managervergütungen in der Gesellschaft gerechtfertigt. Eingebettet in diese Diskussion betrachtet diese Arbeit anhand der Daten des Sozio-oekonomischen Panels berufliche Verläufe deutscher Führungskräfte (N = 171; 20 Beobachtungsjahre 1994-2013) und untersucht ihre Ursachen sowie objektive als auch subjektive Karriereoutcomes.

Mithilfe der Sequenzmusteranalyse konnten neben der (1) traditionellen Karriere und (2) boundaryless career folgende Muster abgeleitet werden: (3) die Abstiegskarriere, (4) die Karriere mit unfreiwilligen, jedoch erfolgreichen Wechseln, (5) die turbulente Karriere und (6) die Stagnation. Innerbetriebliche Karriereverläufe sind bei knapp der Hälfte der Untersuchten vorzufinden und spielen weiterhin eine bedeutende Rolle. Die externen Bewegungen sind recht heterogen verteilt: So gibt es Karrieren, die nur wenige externe Wechsel aufweisen, und einige, die sehr sprunghaft sind. Bezüglich der Ursachen dieser Karrieremuster ist von einem komplexen Zusammenspiel unterschiedlicher Einflussfaktoren zu berichten. Mit Blick auf die Gehaltsentwicklung zeigen sich in allen Mustern, bis auf die Abstiegskarriere, positive Trends. Werden die subjektiven Aspekte in die Betrachtung miteinbezogen, zeigen sich eher ein relativer Rückgang der Arbeitszufriedenheit bei innerbetrieblichen Karriereverläufen sowie ein Aufwärtstrend in der „boundaryless career“ und in Karrieren mit unfreiwilligen Wechseln.

Schlüsselwörter: Karrieremuster, Führungskräfte, Mobilität, Sequenzmusteranalyse, Längsschnittdaten

Aleksandra Endemann, Jg. 1980, studierte Soziologie an der Nikolaus-Kopernikus-Universität in Torun (Polen) sowie Human Resource Management an der Universität Hamburg. Sie ist wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Professur für BWL, insbesondere Personalwirtschaft an der Universität Hamburg (Prof. Dr. Florian Schramm).

E-Mail: Hampp@RHVerlag.de

Bestellcoupon

Telefax ++49(0) 7154 132 713

Bitte senden Sie gegen Rechnung

.. Ex **2202 Aleksandra Endemann: Karrieremuster deutscher Führungskräfte**, € 37.80

.. Ex. + Versandkosten (nur Ausland)

an:

Rainer Hampp Verlag

Vorderer Lech 35

D – 86150 Augsburg

(Firmenstempel oder Anschrift in Druckbuchstaben)

(rechtsverbindliche Unterschrift)

Falls vorhanden, bei EU-Ländern außer D bitte angeben: Umsatzsteuer-IdNr.

Im Rainer Hampp Verlag erschienene weitere Titel der Reihe (Auswahl)

Empirische Personal- und Organisationsforschung, hrsg. von Dorothea Alewell, Rüdiger Kabst, Albert Martin, Wenzel Matiaske, Werner Nienhüser, Florian Schramm, Wolfgang Weber

Wenzel Matiaske: Soziales Kapital in Organisationen. Eine tauschtheoretische Studie

Band 12, 1999, 388 S., ISBN 3-87988-430-7, € 34.80

Werner Nienhüser (Hg.): Beschäftigungspolitik von Unternehmen. Theoretische Erklärungsansätze und empirische Erkenntnisse

Band 26, 2006, 262 S., ISBN 3-86618-029-2, € 24.80

Anja Iseke: Sozialkapitalbildung in Organisationen

Band 30, 2007, 300 S., ISBN 978-3-86618-195-3, € 29.80

Mark Zeise: Führungsfähigkeiten und Basisfähigkeiten als Determinanten des Unternehmenserfolgs. Theoretische Aspekte und Ergebnisse einer empirischen Studie unter mittelständischen Unternehmen

Band 31, 2008, 204 S., ISBN 978-3-86618-209-7, € 24.80

Christian Schwens: Early Internationalizers. Specificity, Learning and Performance Implications

Band 34, 2008, 193 S., ISBN 978-3-86618-246-2, € 24.80

Christina Krins: Personalsteuerung in IT-Projekten. Typen der Sicherstellung von Motivation und Leistungsbereitschaft des Projektpersonals

Band 35, 2008, 219 S., ISBN 978-3-86618-253-0, € 24.80

Kirsten Rohrlack: Analyse des betrieblichen Verhaltens von Handwerksbetrieben im Hinblick auf demographische Entwicklungen

Band 37, 2008, 282 S., ISBN 978-3-86618-296-7, € 29.80

Volkwin Müller: Nachfolgertypen und Rollenkonflikte im Nachfolgeprozess von Familienunternehmen. Eine empirische Untersuchung

Band 38, 2008, 497 S., ISBN 978-3-86618-304-9, € 39.80

Ralph Kattenbach: Der Teilzeitanpruch in der betrieblichen Anwendung. Eine Analyse zum Einfluss von Personalverantwortlichen auf die betriebliche Umsetzung des Teilzeitanpruches

Band 39, 2009, 312 S., ISBN 978-3-86618-320-9, € 29.80

Dorothea Brunner: Die Wahrnehmung der Lohndisparität im Unternehmen und deren Wirkung auf die Kündigungsabsicht

Band 40, 2009, 291 S., ISBN 978-3-86618-351-3 (print), € 29.80, ISBN 978-3-86618-352-0 (e-book pdf), € 27.99

Sita Schanne: Organisationsentwicklung zwischen Organisation und Profession. Handlungslogiken interner OE-Berater

Band 41, 2010, 282 S., ISBN 978-3-86618-442-8 (print), € 29.80, ISBN 978-3-86618-542-5 (e-book pdf), € 27.99

Melanie Florack: Wirkungen atypischer Beschäftigung auf Arbeitszufriedenheit und Organizational Citizenship Behavior. Eine Untersuchung aus der Perspektive der Netzwerkanalyse

Band 42, 2010, 285 S., ISBN 978-3-86618-457-2 (print), € 29.80, ISBN 978-3-86618-557-9 (e-book pdf), € 27.99

Katharina Johanna Graf: Auswirkungen der Aufgabenverteilung in Führungsteams im Lichte organisations-theoretischer Erkenntnisse

Band 43, 2010, 187 S., ISBN 978-3-86618-466-4 (print), € 22.80, ISBN 978-3-86618-566-1 (e-book pdf), € 19.99

Thorsten Jochims: Personalpolitik in mittelständischen Unternehmen. Personalpolitische Konfigurationen und organisationale Dissonanz

Band 44, 2010, 230 S., ISBN 978-3-86618-484-8 (print), € 24.80, ISBN 978-3-86618-584-5 (e-book pdf), € 22.99

Sven Hauff: Früherkennung im Human Resource Management. Sozio-kulturelle Entwicklungen und die Antizipierbarkeit von Personalrisiken

Band 45, 2010, 268 S., ISBN 978-3-86618-489-3 (print), € 27.80, ISBN 978-3-86618-589-0 (e-book pdf), € 24.99

Jun Hwa Kwon: Outsourcing der Personalfunktion. Eine beschäftigungssystemfundierte theoretische und empirische Analyse

Band 46, 2010, 385 S., ISBN 978-3-86618-601-9 (print), € 32.80, ISBN 978-3-86618-701-6 (e-book pdf), € 29.99

Manuel Jans: Sozialkapital und Personalwirtschaft. Ein Modell zur Erklärung der Wirkungen des Beziehungs- und Organisationskapitals auf personalwirtschaftliche Funktionszusammenhänge

Band 47, 2011, 301 S., ISBN 978-3-86618-621-7 (print), € 27.80, ISBN 978-3-86618-721-4 (e-book pdf), € 24.99

Sandra Kaltenbacher: Integration bei Mergers & Acquisitions. Eine empirische Studie des Human Resource Managements aus Sicht des ressourcenbasierten Ansatzes

Band 48, 2011, 206 S., ISBN 978-3-86618-629-3 (print), € 24.80, ISBN 978-3-86618-729-0 (e-book pdf), € 22.99

Friederike von Cossel: Entscheidungsfindung im Kulturbetrieb am Beispiel der Spielplangestaltung im Theater

Band 49, 2011, 268 S., ISBN 978-3-86618-637-8 (print), € 27.80, ISBN 978-3-86618-737-5 (e-book pdf), € 24.99

Heiko Hoßfeld: Sprachliche Legitimation von Personalabbaumaßnahmen. Eine Argumentations- und Metaphernanalyse der Massenkommunikation zweier Großbanken

Band 50, 2011, 378 S., ISBN 978-3-86618-638-5 (print), € 34.80, ISBN 978-3-86618-738-2 (e-book pdf), € 32.99

Eileen Schott: Arbeitgeberentscheidungen über betriebsbedingte Kündigungen. Eine retrospektive Gesetzesfolgenabschätzung unter besonderer Berücksichtigung der Sozialauswahl

Band 51, 2011, 325 S., ISBN 978-3-86618-663-7 (print), € 29.80, ISBN 978-3-86618-763-4 (e-book pdf), € 27.99

Janine Lücke: Innerbetriebliche Abwärtsschritte. Eine empirische Analyse von Ursachen, Formen und Folgen aus personalwirtschaftlicher Perspektive

Band 52, 2013, 336 S., ISBN 978-3-86618-843-3 (print), € 29.80, ISBN 978-3-86618-943-0 (e-book pdf), € 27.99

Dorothee Wieckhorst: Konstellationen der Handlungs-entlastung und ihre Deutung in Interaktionsbeziehungen

Band 53, 2013, 190 S., ISBN 978-3-86618-870-9 (print), € 24.80, ISBN 978-3-86618-970-6, (e-book pdf), € 22.99

Jörg Jelinski: Prozesse des Entstehens und des Verlustes von Vertrauen aus attributionstheoretischer Sicht. Eine Analyse unter besonderer Berücksichtigung des Einflusses von Netzwerkerfahrungen in Geschäftsbeziehungen

Band 54, 2014, 299 S., ISBN 978-3-86618-887-7 (print), € 29.80, ISBN 978-3-86618-987-4 (e-book pdf), € 27.99

Anna Schneider: Handling the clash between production & consumption. A situated view on front-line service workers' competencies in interactive service

Band 55, 2016, 192 S., ISBN 978-3-95710-064-1 (print), € 24.80, ISBN 978-3-95710-164-8 (e-book pdf), € 22.99