



Universität Hamburg  
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

FAKULTÄT  
FÜR WIRTSCHAFTS- UND  
SOZIALWISSENSCHAFTEN

**Leitfaden für die Erstellung von  
wissenschaftlichen Abschluss- und Hausarbeiten  
insbesondere von Bachelor- und Masterarbeiten**

**am**

**Zentrum für Personalforschung**

**Prof. Dr. Florian Schramm**

**Prof. Dr. Daniela Rastetter**

**Jun.-Prof. Dr. Natascha Nisic**

Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften  
Fachbereich Sozialökonomie

Von-Melle-Park 9  
20146 Hamburg

Tel. +49 40 42838-3511

**Stand: Oktober 2016**



## Inhaltsverzeichnis

1.	Allgemeine Informationen.....	1
1.1	Ablauf .....	1
1.2	Abgabe Ihrer Arbeit .....	2
2.	Inhaltliche Ausgestaltung.....	3
2.1	Phasen Ihrer Arbeit .....	3
2.2	Literaturrecherche & Literaturverwaltung .....	5
3.	Formelle Vorgaben .....	7
3.2	Sprache .....	8
3.3	Formatierung.....	8
3.4	Hinweise zu den einzelnen Abschnitten .....	9
4.	Zitierweise.....	11
4.1	Zitierfähigkeit.....	11
4.2	Direkte und indirekte Zitate .....	12
4.3	Literaturangabe im Literaturverzeichnis .....	12

## 1. Allgemeine Informationen

Liebe Studierende,

der vorliegende Leitfaden soll Ihnen Hinweise zur Erstellung Ihrer wissenschaftlichen Haus- bzw. Abschlussarbeit am Zentrum für Personalforschung geben. Bitte lesen Sie diesen Leitfaden vor Beginn Ihrer Arbeit sorgfältig. Sie finden neben den verbindlichen formalen Vorgaben auch eine Orientierungshilfe zum Vorgehen bei der Erstellung und zum Aufbau Ihrer wissenschaftlichen Arbeit.

Dieser Leitfaden ersetzt in keinem Fall das persönliche Gespräch. Bitte besprechen Sie die Gliederung und weitere Details vor dem Erstellen der Arbeit mit Ihrer Betreuerin bzw. Ihrem Betreuer. Selbstverständlich stehen wir Ihnen während der gesamten Bearbeitungszeit für konkrete Fragen zur Verfügung.

Die Zeiten der jeweiligen Sprechstunden finden Sie auf den jeweiligen Internetseiten der Professuren Schramm und Rastetter unter dem Reiter Team.

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg bei der Erstellung Ihrer wissenschaftlichen Arbeit!

### 1.1 Ablauf

Generell gilt: Für weitere Informationen zum Bewerbungsprozess beachten Sie bitte die Informationen auf unserer Internetseite unter *Lehre* → *Betreuung von Abschlussarbeiten*.

Nachdem Sie eine Betreuungszusage von uns nach Ablauf der Bewerbungsfrist erhalten haben, kontaktieren Sie bitte zeitnah Ihren Betreuer bzw. Ihre Betreuerin, um einen Termin für ein Vorgespräch zu vereinbaren. Sie können dort den thematischen Schwerpunkt und weitere Einzelheiten besprechen.

Anschließend erarbeiten Sie selbstständig eine Gliederung, die Sie vor dem eigentlichen Anfertigen der Arbeit erneut mit Ihrem Betreuer bzw. Ihrer Betreuerin besprechen.



Wenn Sie Ihre wissenschaftliche Arbeit verfasst haben, reichen Sie diese bitte im Studienbüro Sozialökonomie innerhalb der vorgegebenen Frist und Form ein. Beachten Sie dazu die Hinweise im nächsten Abschnitt.

## 1.2 Abgabe Ihrer Arbeit

Hausarbeiten sowie Bachelor- und Masterarbeiten müssen in zweifacher Ausführung auf Papier im Studienbüro Sozialökonomie abgegeben werden. Darüber hinaus reichen Sie bitte zwei digitale Versionen (als Word-Dokument und als PDF-Datei) auf einem Datenträger ein. Auf diesem sollten außerdem alle digital verfügbaren Quellen (auch Internetquellen) und Transkriptionsdateien o. Ä. abgelegt sein.

Abschlussarbeiten sind grundsätzlich in gebundener Form einzureichen.<sup>1</sup> Bitte unterzeichnen Sie bei Abschlussarbeiten darüber hinaus die „Ehrenwörtliche Erklärung“ (siehe Seite 5).

Das Abgabedatum ist in STiNE für Sie einsehbar. Die Bearbeitungszeiträume und der jeweilige Umfang belaufen gemäß der fachspezifischen Bestimmungen sich wie folgt:

Art der Arbeit	Bearbeitungszeitraum	Umfang <sup>2</sup>
Masterarbeit	4 bzw. 6 Monate <sup>3</sup>	ca. 80 Seiten
Bachelorarbeit	12 Wochen	30 – 40 Seiten
Große Hausarbeit	6 Wochen	20 – 24 Seiten

<sup>1</sup> Bei Hausarbeiten besteht die Möglichkeit, diese auch gelocht und geheftet abzugeben. Sprechen Sie hierzu bitte mit Ihrer Betreuerin bzw. Ihrem Betreuer.

<sup>2</sup> Texttabellen werden eingerechnet. Grafiken und Verzeichnisse sind nicht inbegriffen. Abweichungen von maximal 10 Prozent sind möglich.

<sup>3</sup> Bei den Masterarbeiten des Studiengangs Human Resource Management ist die Bearbeitungszeit abhängig von der Studienordnung. Für die neue Studienordnung ab Sommersemester 2014 gilt eine Bearbeitungszeit von 6 Monaten, für ältere Studienordnungen eine Bearbeitungszeit von 4 Monaten. Für Masterarbeiten in internationalen Studiengängen gilt eine Bearbeitungszeit von 3 Monaten.



## 2. Inhaltliche Ausgestaltung

Wir geben Ihnen in diesem Kapitel einige Hinweise zum Ablauf des wissenschaftlichen Arbeitens. Darüber hinaus finden Sie Anhaltspunkte für eine gute wissenschaftliche Arbeit und Hinweise zur Literaturrecherche und -verwaltung.

Hinweise für Bachelorarbeiten: Der Umfang von Bachelorarbeiten mit maximal 40 Seiten empfiehlt einen Fokus auf die theoretische Untersuchung einer Fragestellung. Eine wesentlich empirische Arbeit ist aufgrund der begrenzten Bearbeitungszeit nicht zu empfehlen.

Hinweise für Masterarbeiten: Masterarbeiten sind i.d.R. als empirische Arbeiten zu verfassen. Sollten Sie sich dafür entscheiden, Ihre Masterarbeit praktisch (d.h. in einem Unternehmen) zu schreiben, betreuen wir Sie selbstverständlich ebenfalls gerne. Bitte beachten Sie, dass die Arbeit trotzdem einen thematisch bzw. wissenschaftlich eigenständigen Fokus haben muss – unabhängig vom Unternehmen.

### 2.1 Phasen Ihrer Arbeit

#### 2.1.1 Das Thema finden

Wenn Sie ein Thema gefunden haben, das Sie interessiert, ist der erste Schritt zur Anfertigung ihrer wissenschaftlichen Arbeit getan. Dieses Thema müssen sie anschließend eingrenzen und konkretisieren. Wollen Sie z.B. über *Interkulturelle Führung* eine Arbeit verfassen, können Sie diese z.B. eingrenzen, indem Sie *Die Führungsstile Südkoreas und Deutschland bei der Bewältigung von Konfliktsituationen* untersuchen.



Achten Sie bei Themenwahl und Eingrenzung auf Ihre eigenen Interessen, die gesellschaftliche oder organisationale Relevanz sowie den aktuellen Forschungsstand und die sich daraus ergebenden Forschungslücken.

### **2.1.2 Einen ersten Überblick bekommen: Die Literaturrecherche**

Mit Hilfe der ersten Literaturrecherche wird es Ihnen leichter fallen, Ihr Thema einzugrenzen.

- a) Lesen Sie quer und schauen Sie sich Gliederung, Klappentext und Fazit an.
- b) Studieren Sie interessante Quellen intensiver und sortieren Sie überflüssige aus.
- c) Legen Sie verwertbare Quellen ab, z.B. in einem Verwaltungssystem wie *Citavi*<sup>4</sup>.
- d) Tragen Sie die relevanten Aspekte der verwertbaren Quellen zusammen.

### **2.1.3 Die Forschungsfrage ausformulieren**

Die Forschungsfrage ist der zentrale Bestandteil und hat großen Einfluss auf die Qualität Ihrer Arbeit.

- a) Wenden Sie die Ergebnisse der ersten Literaturrecherche auf die Fragestellung an.
- b) Fragen Sie sich, was sie aufzeigen bzw. untersuchen wollen und welche Hypothesen sich daraus für Sie ergeben.
- c) Formulieren Sie eine möglichst konkrete, aber auch relevante und beantwortbare Fragestellung.

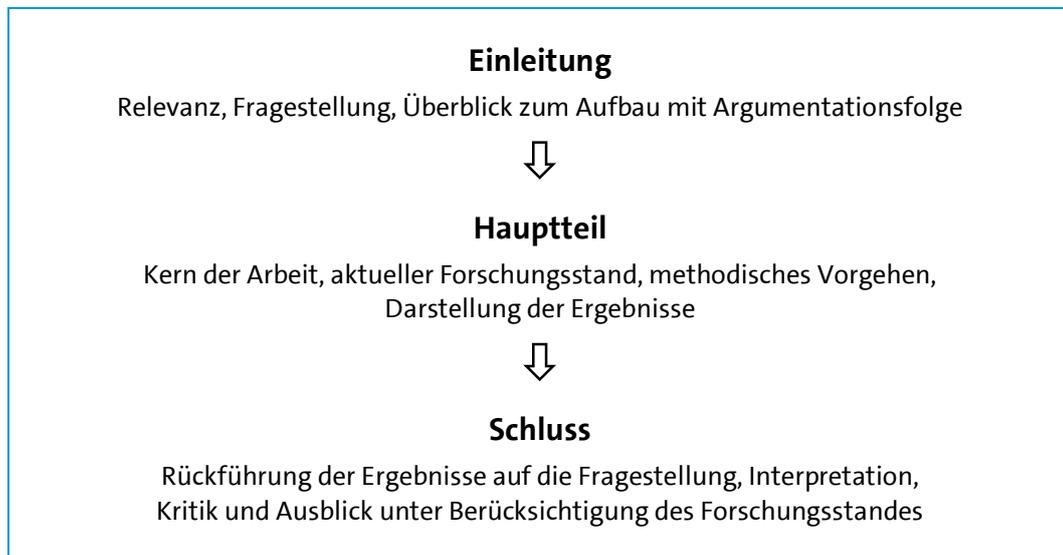
### **2.1.4 Die Gliederung erstellen**

Achten Sie bei der Gliederung auf eine logisch strukturierte Aufteilung und benutzen Sie prägnante Überschriften. Empfehlenswert ist es, nicht zu viele Unterpunkte auszuformulieren. Darüber hinaus sind Unterpunkte erst ab zwei Unterthemen sinnvoll.

Arbeiten Sie auch eine Gliederungsalternative aus, die Ihnen ggf. verwandte Ansätze aufzeigt.

---

<sup>4</sup> Vgl. Kapitel 2.2.4 Literaturverwaltung.



### 2.1.5 Das Verfassen Ihrer Arbeit

Nachdem Sie Fokus und Ziel Ihrer Arbeit definiert haben, beginnen Sie mit dem Schreiben Ihrer wissenschaftlichen Arbeit. Achten Sie dabei auf den roten Faden. Die Argumentationslinien müssen aufeinander aufbauen und in die Ergebnispräsentation bzw. das Fazit münden. Einzelne Kapitel sollten angemessen über- und eingeleitet werden.

### 2.2 Literaturrecherche & Literaturverwaltung

Die Basis Ihrer wissenschaftlichen Arbeit ist eine qualitativ gute Recherche. Achten Sie bei der Auswahl Ihrer Quellen generell auf die Wertigkeit einer Quelle und auf die Einbindung des aktuellen Forschungsstandes. Nutzen Sie Lehrbücher zur Einführung in eine Thematik und zur Spezifikation z.B. einschlägige Zeitschriftenartikel und Paper. Achten Sie darauf, auch ausreichend englischsprachige Literatur einzubinden. Zur korrekten Zitierweise beachten Sie bitte die Hinweise im vierten Abschnitt dieses Leitfadens. Grundsätzlich sind unterschiedliche Quellen zu nennen:

### 2.2.1 Internet

Sicherlich bietet sich das Internet für eine allgemeine Recherche an, um Hinweise auf wissenschaftliche Literatur zu bekommen. Insbesondere GOOGLE SCHOLAR ermöglicht einen ersten Überblick.

### 2.2.2 Bibliotheken

Als erste Anlaufstelle sind Bibliotheken, insbesondere die Fachbibliothek Wirtschaftswissenschaften, die Staats- und Universitätsbibliothek Hamburg oder auch die Zentralbibliothek für Wirtschaftswissenschaften (ZBW) zu nennen. Der Bibliothekskatalog ist online verfügbar. Sie finden dort u.a. Standardliteraturwerke für den Einstieg in personalwirtschaftliche Themen wie bspw.:

- Berthel J./Becker, F. G. (2013): Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit, 10. Auflage, Stuttgart.
- Drumm, H. (2008): Personalwirtschaft, 6. Auflage, Berlin u.a.
- Gaugler, E./Oechsler, W./Weber W. (Hrsg.) (2004): Handwörterbuch des Personalwesens, 3. Auflage, Stuttgart.
- Holtbrügge, D. (2013): Personalmanagement, 5. Auflage, Berlin.
- Jung, H. (2011): Personalwirtschaft, 9. Auflage, München.
- Klimecki, R./Gmür, M. (2005): Personalmanagement und Personalwirtschaft: Strategien, Erfolgsbeiträge, Entwicklungsperspektiven, 2. Auflage, Stuttgart.
- Kolhoff, L./Kortendieck, G. (2006): Personalmanagement und Personalwirtschaft, 1. Auflage, Baden-Baden.
- Martin, A. (Hrsg.) (2003): Organizational Behavior – Verhalten in Organisationen, Stuttgart.
- Nicolai, C. (2014): Personalmanagement, 3. Auflage, Stuttgart.
- Oechsler, W. (2006): Personal und Arbeit: Grundlagen des Human Resource Management und der Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen, 8. Auflage, München.
- Schanz, G. (2000): Personalwirtschaftslehre - lebendige Arbeit in verhaltenswissenschaftlicher Perspektive, 3. Aufl., München.
- Scholz, C. (2014): Personalmanagement – informationsorientierte und verhaltenstheoretische Grundlagen, 6. Aufl. München.



### 2.2.3 Datenbanken

In Datenbanken wie EBSCO, PROQUEST, ECONIS oder PSYINDEX finden sie aktuelle Publikationen. Hier sind primär Veröffentlichungen aus wissenschaftlichen Zeitschriften und Journals zu finden. Die Datenbankrecherche gewährleistet die Berücksichtigung des aktuellen Forschungsstands Ihrer Arbeit. Um die Qualität einer Zeitschrift bzw. eines Journals einzuordnen, empfiehlt sich die Orientierung an dem Ranking des „VHB-jourqual“ (<http://vhbonline.org/service/jourqual/vhb-jourqual-3/>).

### 2.2.4 Literaturverwaltung

Wir empfehlen Ihnen, insbesondere bei der Erstellung einer Abschlussarbeit, die Benutzung von *Citavi*, um den Überblick über Ihre Quellen nicht zu verlieren. Die Universität Hamburg stellt Ihnen eine kostenfreie Campuslizenz für *Citavi* zur Verfügung. Es werden darüber hinaus kostenfreie Lizenzen für andere Programme, die Sie zur Literaturverwaltung nutzen können, durch die Universität Hamburg vergeben. Selbstverständlich steht Ihnen frei, ob und welches Literaturverwaltungsprogramm sie nutzen.

Weitere Informationen zu *Citavi*, den Link zum Download und erste Hinweise zur Benutzung erhalten Sie auf den Internetseiten des regionalen Rechenzentrums unter <https://www.rrz.uni-hamburg.de/services/software/rahmenvertraege/citavi.html>.

## 3. Formelle Vorgaben

In diesem Abschnitt finden Sie alle nötigen Informationen zu formellen Anforderungen und zum Layout Ihrer wissenschaftlichen Arbeit. Bitte beachten Sie diese Hinweise in jedem Fall. Ein Nichtbeachten kann zum Notenabzug führen. Generell sind Überformatierungen und ein Stilmix (Fettschrift, Kursivschrift, unterschiedliche Schriftgrößen) zu vermeiden.

### 3.1 Sprache

Achten Sie auf klare Sätze, präzise Wortwahl und deutliche Formulierungen. Füllwörter (ja, nun, echt) sind – genauso wie argumentationsersetzende Wörter (natürlich, selbstverständlich) – zu vermeiden. Benutzen Sie keine übertreibende Ausdrucksweise (unglaublich, enorm) und tautologische Formulierungen (einzig und allein, nie und nimmer). Außerdem sollte nach Möglichkeit nicht die erste Person Singular/Plural benutzt werden (Richtig: Ziel der vorliegenden Arbeit ist es, XY zu beleuchten...; Falsch: In dieser Arbeit beschäftige ich mich mit XY...).

### 3.2 Formatierung

<b>Seitenränder</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Links: 3 cm</li> <li>▪ Rechts, Oben, Unten: 2,5 cm</li> </ul>
<b>Generelle Informationen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Schriftart: Times New Roman oder Arial</li> <li>▪ Ausrichtung: Blocksatz</li> <li>▪ Zitierweise: Individuell mit Betreuer/in abzusprechen (üblicherweise APA oder Harvard).</li> </ul>
<b>Seitennummerierung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ausrichtung: Unten rechts</li> <li>▪ Römisch: Verzeichnisse sowie Anhänge</li> <li>▪ Arabisch: Fließtext</li> </ul>
<b>Überschriften</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Schriftgröße: 14</li> <li>▪ Formatierung: Fett</li> <li>▪ Zeilenabstand: 1,5 Zeilen</li> <li>▪ Abstand nach: 18 pt</li> </ul>
<b>Unterüberschriften</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Schriftgröße: 13</li> <li>▪ Formatierung: Fett</li> <li>▪ Zeilenabstand: 1,5 Zeilen</li> <li>▪ Abstand vor: 18 pt</li> <li>▪ Abstand nach: 12 pt</li> </ul>
<b>Fließtext</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Schriftgröße 12</li> <li>▪ Zeilenabstand: 1,5 Zeilen</li> <li>▪ Abstand nach: 10 pt</li> </ul>
<b>Fußnoten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Schriftart: Times New Roman oder Arial</li> <li>▪ Schriftgröße: 10</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Zeilenabstand: 1,0 Zeilen</li> </ul>
<b>Tabellen/Abbildungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Schriftgröße: 10</li> <li>▪ Zeilenabstand: 1 Zeile</li> </ul>
<b>Abbildungs- und Tabellenbeschriftungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Schriftgröße: 10</li> <li>▪ Zeilenabstand: 1 Zeile</li> <li>▪ Ausrichtung: Links</li> </ul>
<b>Verzeichnisse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Schriftgröße: 12</li> <li>▪ Formatierung: Fett</li> <li>▪ Zeilenabstand: 1,5 Zeilen</li> <li>▪ Abstand nach: 18 pt</li> </ul>

### 3.3 Hinweise zu den einzelnen Abschnitten

#### 3.3.1 Deckblatt

Bitte benutzen Sie zur Orientierung die Deckblattvorlage, die Sie ebenfalls unter *Lehre* → *Betreuung von Abschlussarbeiten* herunter laden können.

Seitennummerierung: Keine.

#### 3.3.2 Inhaltsverzeichnis

Das Inhaltsverzeichnis ist übersichtlich und gemäß der dekadischen Klassifizierung zu gestalten:

I
II
1.
1.1
1.2
2.
2.1
2.1.1
2.1.2
2.1.3
2.2
3.



Achten Sie darauf, dass Untergliederungspunkte mindestens zwei Punkte enthalten.

Das bedeutet, auf den Unterpunkt 1.1 muss 1.2 folgen.

Seitennummerierung: Beginnend mit römisch Eins.

### **3.3.3 Abbildungs-, Tabellen-, Symbol-, Abkürzungs- & Anhangsverzeichnis**

Falls nötig, sind diese Verzeichnisse dem Inhaltsverzeichnis nachzustellen und ebenfalls übersichtlich zu gestalten.<sup>5</sup> Zu viele Abkürzungen sollten in Ihrer Arbeit vermieden werden, damit der Lesefluss nicht gehemmt wird. Die im DUDEN aufgeführten Abkürzungen sind uneingeschränkt zugelassen und gehören nicht in das Abkürzungsverzeichnis. Insbesondere bei Hausarbeiten kann auf diese Verzeichnisse verzichtet werden, sofern sie nicht inhaltlich zwingend erforderlich sind.

Seitennummerierung: Fortlaufend mit römischer Nummerierung.

### **3.3.4 Text**

Die eigentliche wissenschaftliche Arbeit gliedert sich in drei Teile: Die Einleitung, den Hauptteil und den Schluss. Weitere Hinweise zur Ausarbeitung finden Sie im zweiten Kapitel *Inhaltliche Ausgestaltung*.

Seitennummerierung: Beginnend mit arabisch Eins.

### **3.3.5 Anhang**

Bitte führen Sie im Anhang übersichtlich genutzte Fragebögen, alle Transkripte oder auch die statistischen Auswertungen von Befragungen auf.

Seitennummerierung: Fortlaufend mit römischer Nummerierung.

---

<sup>5</sup> Bei einer Hausarbeit kann auf Tabellen-, Abbildungs-, Abkürzungs- und Symbolverzeichnisse verzichtet werden.



### 3.3.6 Literaturverzeichnis

Das Literaturverzeichnis dient als Übersicht über all Ihre verwendeten Quellen. Geben Sie hier keine Quellen an, die Sie nicht auch in Ihrer Arbeit zitiert haben.

Seitennummerierung: Keine

### 3.3.7 Ehrenwörtliche Erklärung

Hierbei handelt es sich um eine handschriftlich unterzeichnete Selbsterklärung, dass die voranstehende Arbeit eigenständig und ohne unerlaubte Hilfe sowie ohne eine nicht gekennzeichnete Übernahme von geistigem Eigentum (Plagiat) angefertigt wurde (gem. § 14 Abs. 5 der Prüfungsordnung). Für die ehrenwörtliche Erklärung können Sie ebenfalls eine Vorlage unter *Lehre* → *Betreuung von Abschlussarbeiten* herunterladen.

Seitennummerierung: Keine

## 4. Zitierweise

Da wissenschaftliches Arbeiten ein kumulativer Prozess ist, bezieht es sich immer auf andere Quellen. Zitate bilden somit den Grundstock Ihrer Arbeit und nur durch korrekte Zitation kann die Urheberschaft von Ideen überprüft werden. Es muss stets klar gekennzeichnet sein, auf welchen Quellen die eigenen Ausführungen basieren. Im folgenden Abschnitt geben wir Ihnen einige Hinweise zur korrekten Zitation.

### 4.1 Zitierfähigkeit

Generell zitierfähig sind wissenschaftliche Fachzeitschriften, Monographien (Lehrbücher, Dissertationen etc.), Arbeits- und Diskussionspapiere sowie Sammelbandbeiträge sowie Publikumszeitschriften und Zeitungen (Spiegel, Focus usw.) sowie Internetquellen und Konferenzbeiträge sind nur bedingt zitierfähig. Insbesondere bei Internetquellen muss die Seriosität und Überprüfbarkeit besonders beachtet werden.



Diese Publikationen könnten z.B. für die Einleitung genutzt werden, um die Aktualität der zu untersuchenden Thematik aufzuzeigen. Aus eigenen Vorlesungsmitschriften, Vorlesungsfolien bzw. -skripten sowie Seminar- und Abschlussarbeiten darf nicht zitiert werden.

## 4.2 Direkte und indirekte Zitate

Grundsätzlich ist zwischen dem direkten und dem indirekten Zitat zu unterscheiden. Ersteres definiert sich als wörtliche Übernahme einer fremden Aussage in den eigenen Text. Diese erfolgt buchstaben- und zeichengetreu und ist in Anführungszeichen zu setzen. Ein direktes Zitat sollte nur in Ausnahmefällen benutzt werden.

Bei einem indirekten Zitat wird ein fremder Text nicht wörtlich, sondern sinngemäß übernommen. Durch Kennzeichnung im Text oder mit einer Fußnotenangabe muss klar erkennbar sein, dass es sich um die Wiedergabe fremder Gedanken handelt. Indirekte Zitate beginnen in der Fußnote mit einem großen „Vgl.“

## 4.3 Literaturangabe im Literaturverzeichnis

In verschiedenen Quellen lassen sich unterschiedliche Informationen zur korrekten Literaturangabe finden. Bitte orientieren Sie sich an den folgenden Beispielen:

Monographien: Berndt, R./Fantapié Altobelli, C./Sander, M. (2005): Internationales Marketing Management, 3. Auflage, Berlin, Heidelberg.

Sammelbandbeiträge: Malerin, R. (2001): Grundlagen der Dienstleistungsproduktion, in: Bruhn, M./Meffert, H. (Hrsg.): Handbuch Dienstleistungsmanagement, 2. Auflage, Wiesbaden, S. 125-148.

Zeitschriftenartikel: Fischer, S./Eck, R./Richter, H.-J. (2002): Was sich gegen Produkt- und Markenpiraterie tun lässt, in: Harvard Business Manager, Jg. 24 (2002), Nr. 1, S. 80-91.<sup>6</sup>

Zeitungsartikel: Beukert, L. (2003): Otto stoppt Internethandel mit Lebensmitteln, in: Handelsblatt, Nr. 111 vom 12.06.2003, S. 15.

Internetquellen: Porsche AG (Hrsg.) (2006): Porsche kommt nach Nordamerika <http://www.porsche.com/germany/aboutporsche/pressreleases/?01>, erstellt am 01.08.2006, abgerufen am 28.08.2006.

#### 4.4 Generelle Hinweise

- Die Ordnung im Literaturverzeichnis entspricht der alphabetischen Reihenfolge der Nachnamen der Verfasser. Innerhalb der alphabetischen Ordnung ist chronologisch zu sortieren.
- Sollte eine Autorin bzw. ein Autor mit mehreren Veröffentlichungen aus unterschiedlichen Jahren vertreten sein, werden diese nach dem Erscheinungsjahr sortiert – beginnend mit der ältesten Quelle.
- Sollte eine Autorin bzw. ein Autor mit mehreren Veröffentlichungen in einem Jahr vertreten sein, dann ist dies mit einem Kleinbuchstabenzusatz nach der Jahresangabe zu kennzeichnen (z.B. 2010a und 2010b).
- Erscheint das Buch unter einer Herausgeberin bzw. einem Herausgeber, dann ist der Zusatz (*Hrsg.*) hinter der Autorin bzw. dem Autor zu vermerken. Bei englischsprachigen Publikationen wird der/die Herausgeber/in durch (*eds*) gekennzeichnet.
- Mehrere Herausgeber/innen werden durch ein / getrennt.
- Bei englischsprachigen Quellen erfolgt die Seitenabgabe abgekürzt mit *pp.* (*x-y*).

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg beim Schreiben Ihrer wissenschaftlichen Arbeit!

---

<sup>6</sup> Englischsprachige Fachjournale werden mit Vol. x, No. x anstelle von Jg. x, Nr. x korrekt aufgeführt.