

# Vorwort

## Personalführung – HRM im Wandel

Das Human Resource Management und die damit verbundene Personalführung befinden sich in einem stetigen Wandel. Neue Formen der Zusammenarbeit gewinnen zunehmend an Bedeutung. Katalysatoren dieser Entwicklung sind bspw. die Digitalisierung, die Corona-Pandemie, die hiermit oftmals einhergehende Homeoffice-Tätigkeit sowie eine von Volatilität, Unsicherheit, Komplexität und Ambiguität geprägte Umwelt (Hinkelmann & Enzweiler, 2018: 3).

Im Rahmen des einjährigen Studienprojekts zur Personal- und Organisationsforschung an der Universität Hamburg 2020/2021 haben sich die studentischen Forschungsgruppen mit aktuellen Veränderungen im Bereich der Personalführung und Zusammenarbeit auseinandergesetzt und dabei höchst interessante Forschungsfragen aufgeworfen. Im Kontext der zunehmenden virtuellen Führung (BMAS, 2020: 18-22; Hoch & Kozlowski, 2014: 391; Liao, 2017: 649) hat sich eine Forschungsgruppe mit der Frage beschäftigt: „Inwieweit treten informelle Phänomene im virtuellen Raum auf und wie können sie durch die Führungskraft gestaltet werden?“ Eine andere Forschungsgruppe hat sich mit der Frage beschäftigt, ob Teilzeitführung „reine Frauensache“ sei: „Inwiefern beeinflussen individuelle und gesellschaftliche Werte, Normen und Rollenbilder sowie organisationale Rahmenbedingungen die Teilzeitführung bei Männern?“ Des Weiteren wurden das Führungsverhalten in Start-ups sowie die Auswirkungen der veränderten Arbeitsbedingungen durch die Corona-Pandemie hinsichtlich des Beziehungsverhältnisses zwischen Führungskraft und Mitarbeiter:innen näherliegend betrachtet.

Dies sind nur einige Beispiele für Themen und Fragestellungen, welche die Forschungsgruppen qualitativer Methoden empirisch analysiert haben. Sie können die einzelnen Berichte als PDF-Datei herunterladen.

Wir wünschen Ihnen viel Spaß beim Lesen.

Daniela Rastetter, Florian Schramm, Anna Mucha und Sarah Bartsch

## Zitierte Quellen:

BMAS - Bundesministerium für Arbeit und Soziales (2020) *Forschungsbericht 549: Verbreitung und Auswirkungen von mobiler Arbeit und Homeoffice*. Online verfügbar unter: <https://www.bmas.de/DE/Service/Publikationen/Forschungsberichte/fb-549-verbreitung-auswirkungen-mobiles-arbeiten.html>. Zuletzt geprüft am 14.12.2022.

Hinkelmann, R. & Enzweiler, T. (2018) *Coaching als Führungsinstrument*. Springer Gabler, Wiesbaden.

Hoch, J.E. & Kozlowski, S.W.J. (2014) Leading virtual teams: hierarchical leadership, structural supports, and shared team leadership. *The Journal of applied psychology* **99** (3), 390–403.

Liao, C. (2017) Leadership in virtual teams: A multilevel perspective. *Human Resource Management Review* **27** (4), 648-659.