

Dr. Anna Mucha



Diplom-Sozialwissenschaftlerin, M.H.Ed. & M.A. Higher Education

- Business-Coach (zertifiziert durch das Ratwege-Institut) und Organisationsberaterin
- Projektleiterin Organisationsentwicklung im Caritasverband Stadt und Landkreis Gifhorn
- Langjährige Forschungstätigkeit und Autorin diverser Artikel und Bücher zu Themen der Personal- und Organisationsforschung, Organisationsentwicklung und -beratung
- Mitkonzeption und Modulverantwortliche im Zertifikatsstudium Diversity Management am Zentrum für Weiterbildung der Universität Hamburg

Wiebke Frieß



Diplom-Soziologin

Arbeits- und Forschungsschwerpunkte

- Gender & Queer Studies
- soziale Ungleichheiten & Diversity Policies
- Poststrukturalistische Theorieansätze
- Inklusion & Teilhabe im Kontext digitaler Arbeit
- Personal- und Organisationsforschung

Wiebke Frieß studierte Soziologie, Gender Studies, Politische Wissenschaft und Geschichte an der Universität Hamburg. Nach ihrem Studium wurde sie Lehrbeauftragte an verschiedenen Hochschulen und in der Erwachsenenbildung. Als wissenschaftliche Mitarbeiterin hat sie am Lehrstuhl für Personal und Gender der Universität Hamburg (Prof. Dr. Daniela Rastetter) gearbeitet und war stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte an der Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften mit. Seit 2017 promoviert sie unter dem Titel „Produktionen von Vielfalt – Eine Dispositivanalyse von Diversity (Management) in Organisationen“.