

DIE HERAUSGEBERINNEN

BESTELLSCHEIN

Nomos Verlagsgesellschaft
76530 Baden-Baden
Telefon (+49) 72 21/2104-37/-38
Telefax (+49) 72 21/2104-43
bestellung@nomos.de
www.nomos.de



ARBEIT, ORGANISATION UND GESCHLECHT IN WIRTSCHAFT UND GESELLSCHAFT



Prof. Dr. Maria Funder ist Professorin für Soziologie an der Philipps-Universität Marburg, FB 03 Gesellschaftswissenschaften und Philosophie, Institut für Soziologie, Arbeitsbereich „Soziologie der Wirtschaft und Arbeit“. Arbeitsschwerpunkte: Arbeits- und Industrie-soziologie, Wirtschaftssoziologie, Organisations- und Genderforschung.



© studioline

Prof. Dr. Daniela Rastetter ist Professorin für Personal und Gender an der Universität Hamburg und Gleichstellungsbeauftragte an der Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften. Arbeitsschwerpunkte: Geschlecht und Organisation, Gleichstellungspolitik, Qualitative Personalforschung, Emotionsarbeit im Dienstleistungssektor, Personalpsychologie, eHRM und Digitalisierung der Arbeit, Mikropolitik.



© FernUniversität Hagen

Prof. Dr. Sylvia M. Wilz ist Professorin für Organisationssoziologie und qualitative Methoden am Institut für Soziologie der FernUniversität Hagen. Arbeitsschwerpunkte: Arbeits- und Organisationssoziologie, insbesondere interpretative Organisationsforschung, Organisation und Kommunikation, Entscheidungsfor-schung, qualitative Methoden, Geschlechtersoziologie.

VORSCHAU



Emotionen und Geschlecht im politischen Feld

Von Dr. Nina Hossain

2020, ca. 300 S., brosch., ca. 59,—€

ISBN 978-3-8487-6886-8

Erscheint ca. Dezember 2020

Band 10

Welche Rolle spielen Emotionen in der Politik? Wie wichtig sind emotionales Kapital und Emotionsarbeit im politischen Feld? Das Buch befasst sich mit diesen und weiteren Fragen aus einer arbeits- und geschlechtersoziologischen Perspektive. Die Studie basiert auf Interviews mit Bundestagsabgeordneten.

BESTELLEN SIE JETZT IM BUCHHANDEL ODER PORTOFREI UNTER WWW.NOMOS-SHOP.DE

Telefon (+49)7221/2104-37 | Fax (+49)7221/2104-43
E-Mail: bestellung@nomos.de

SR 539 | 6373 | 8/2020



Herausgegeben von Prof. Dr. Maria Funder, Prof. Dr. Daniela Rastetter und Prof. Dr. Sylvia M. Wilz

Die Geschlechterverhältnisse in modernen Gesellschaften sind in Bewegung geraten. Hieraus ergibt sich eine Vielzahl von Fragen, z. B. nach Erosionstendenzen und Beharrungskräften traditioneller Geschlechterungleichheiten und Genderregime sowie Neukonfigurationen und Widersprüchen. Die Schriftenreihe zielt darauf ab, theoretischen und empirischen Beiträgen zum Themenfeld Arbeit, Organisation und Geschlecht einen Raum zu geben und Befunde aktueller Forschungsprojekte, Tagungen und Qualifikationsarbeiten aus Soziologie, Psychologie, Wirtschaftswissenschaften und verwandten Disziplinen zur Diskussion zu stellen. Dabei werden sowohl deutsch- als auch englischsprachige Bände veröffentlicht.



Sämtliche Titel sind auch online verfügbar.
nomos-elibrary.de



Nomos

IN DER REIHE ERSCHIENEN



Gewerkschaftliche Geschlechterpolitik

Band 9

Ein deutsch-französischer Vergleich

Von Dr. Judith Holland

2019, 371 S., brosch., 74,– €

ISBN 978-3-8487-5605-6

Wie positionieren sich Gewerkschaften gegenüber fortdauernden Geschlechterungleichheiten auf dem Arbeitsmarkt in Deutschland und in Frankreich? Dies wird im historischen Vergleich sowie mit Blick auf Organisationen und typische Deutungsmuster gewerkschaftlicher Geschlechterpolitik untersucht.



Geschlecht als widersprüchliche Institution

Band 7

Neoinstitutionalistische Implikationen zum Gender-Cage in Organisationen

Herausgegeben von Prof. Dr. Nathalie Amstutz, Dr. Helga Eberherr,

Prof. Dr. Maria Funder und

Dr. Roswitha Hofmann

2018, 353 S., brosch., 64,– €

ISBN 978-3-8487-3494-8

Geschlechterverhältnisse sind in Bewegung geraten. Welche Rolle spielen Organisationen dabei? Tragen sie dazu bei, dass sich der Gender Cage, der für traditionelle Geschlechternormen und -strukturen steht, auflöst? Das Buch bietet aktuelle Forschungsbefunde und neo-institutionalistische Erklärungen.

»Eine kompakte Aufarbeitung mit schlüssigen, anwendbaren Ergebnissen, die sich stellenweise spannend wie ein Krimi lesen!«

Meika Lauggas, WeiberDiwan 02/2018, 10



Neo-Institutionalismus – Revisited

Band 6

Bilanz und Weiterentwicklungen aus Sicht der Geschlechterforschung

Mit einem Nachwort von Ursula Müller

Herausgegeben von

Prof. Dr. Maria Funder

2017, 584 S., geb., 114,– €

ISBN 978-3-8487-2995-1

Das Handbuch bietet eine multi-disziplinäre Bestandsaufnahme des Neo-Institutionalismus, lotet blinde Flecke des Neo-Institutionalismus zum Thema Geschlecht aus und stellt theoretische Weiterentwicklungen und aktuelle Debatten im Zusammenhang von Organisation und Geschlecht vor.

»Was den Band besonders macht ist, dass es durchweg gelingt, den NI für die Geschlechterforschung fruchtbar zu machen«

Prof. Dr. Karin Lohr, FEMINA POLITICA 21/2018



Genderpolitik

Band 5

Konzepte, Analysen und Befunde aus Wirtschaft und Politik

Herausgegeben von

Dr. Elke Wiechmann

2016, 337 S., brosch., 29,– €

ISBN 978-3-8487-2358-4

Der Band vermittelt einen Überblick über aktuelle Wissenschaftsdiskurse der Genderpolitik in Wirtschaft, Politik und Verwaltung. Es werden sowohl theoriegeleitete Analysen und empirische Befunde als auch Konzepte und Lösungsansätze für mehr Geschlechtergerechtigkeit vorgestellt.

»eine gute Übersicht über die Vielfalt der in den jeweiligen Disziplinen verhandelten geschlechterpolitischen Forschungsgebiete«

Prof. Dr. Eva Maria Hinterhuber, socialnet.de 9/2017

Partizipation – Migration – Gender

Band 4

Eine Studie über politische Partizipation und Repräsentation von Migrant_innen in Deutschland

Von Nina Hossain, Caroline Friedhoff, Prof. Dr. Maria Funder,

Prof. Dr. Lars Holtkamp und Dr. Elke Wiechmann

2016, 256 S., brosch., 49,– €

ISBN 978-3-8487-2080-4

»leistet ... einen wichtigen Beitrag in der Zusammenführung der bisher weitgehend getrennt geführten Diskussion über Gender Studies und Ethnic Studies auf der kommunalpolitischen Ebene.«

Mithra Akhbari, socialnet.de 4/2017

Die mikropolitische Situation von Frauen in technischen Berufen

Band 3

Strategische Positionierung im nicht-habitualisierten Feld

Von Dr. Anna Mucha

2014, 266 S., brosch., 49,– €

ISBN 978-3-8487-1808-5

Seiltanz zwischen Privat- und Erwerbsleben

Band 2

Anspruchsdiskrepanzen und Selbstorgedilemmata

Kinderloser im Gesundheitsdienstleistungsbereich

Von Dr. Tanja M. Brinkmann

2014, 459 S., brosch., 84,– €

ISBN 978-3-8487-1446-9

»Tanja M. Brinkmann hat eine interessante, spannend zu lesende und zu weiterer Analyse anregende Arbeit vorgelegt.«

Prof. Dr. Sylvia Greiffenhagen, socialnet.de 8/2015

Gender Cage – Revisited

Band 1

Handbuch zur Organisations- und Geschlechterforschung

Herausgegeben von Prof. Dr. Maria Funder

2014, 452 S., brosch., 58,– €

ISBN 978-3-8487-0018-9

»höchst spannende Lektüre.«

Prof. Dr. Ursula Müller, Soziologische Revue 2015, 597