

Aktuelle Neuerscheinung



Legitimationsprobleme in der Erwerbsarbeit Gerechtigkeitsansprüche und Handlungsorientierungen in Arbeit und Betrieb

Von Dr. Nick Kratzer, Dr. Wolfgang Menz, Dr. Knut Tullius
und PD Dr. Harald Wolf

2., erweiterte Auflage 2019, 457 S., brosch., 49,- €
ISBN 978-3-8487-5982-8
nomos-shop.de/41915

Die nun vorliegende zweite, durchgesehene und um ein Nachwort ergänzte Auflage des Bandes zeigt, dass Gerechtigkeits- und Rationalitätsansprüche von Beschäftigten an Erwerbsarbeit vielfältig und tief im Erfahrungskontext von Arbeit und Betrieb verwurzelt sind. Auf Basis einer breit angelegten qualitativ-empirischen Untersuchung in Dienstleistungs- und Industrieunternehmen zeigen die Autoren, wie solche Ansprüche eine permanente Bewertungs- und Vergleichsarbeit der Beschäftigten anleiten und welche Legitimationsprobleme und Gerechtigkeitskonflikte dadurch entstehen können. Das Anspruchsspektrum umfasst moralische Erwartungen an Leistungsgerechtigkeit,

Beteiligung, Selbstverwirklichung, Fürsorge und Würde, die sich mit technisch-funktionalen, bürokratischen und ökonomischen Rationalitätsansprüchen verbinden. Die typischen Anspruchsmuster haben wenig mit dem „neuen Geist des Kapitalismus“ oder einem neoliberalen Ich-Unternehmertum zu tun, sondern belegen Nachhaltigkeit wie Irritation von Arbeitsnormen, die sich im Horizont von Normalarbeitsverhältnis und Berufsethos bewegen. Bei Anspruchsverletzungen kann es zu Legitimitätskrisen und interessenpolitischer Aktivierung kommen. Zugleich finden sich Anzeichen der De-Legitimierung: normative Erwartungen an Erwerbsarbeit werden zurückgenommen.

 Nomos
eLibrary www.nomos-elibrary.de

Bestell-Hotline (+49)7221.2104-37 | **Online** (versandkostenfrei) nomos-shop.de | **E-Mail** bestellung@nomos.de | **Fax** (+49)7221.2104-43 | oder im **Buchhandel**

978-3-8487-5982-8 Kratzer | Menz | Tullius | Wolf **Legitimationsprobleme in der Erwerbsarbeit** **49,- €**

Name, Vorname: _____

Tätigkeitsschwerpunkt: _____

Firma, Institution: _____

Tel.-Nr. für Rückfragen: _____

Straße: _____

E-Mail: _____

Ort: _____

Unterschrift: _____

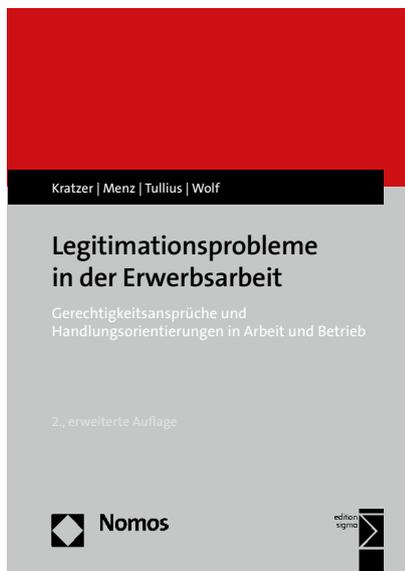
Ich bin damit einverstanden, dass ich über interessante Produkte per E-Mail oder telefonisch informiert werde.

Sie haben das Recht, die Ware innerhalb von 14 Tagen nach Lieferung ohne Begründung an den Nomos Verlag, In den Lissen 12, 76547 Sinzheim zurückzusenden. Bitte nutzen Sie bei Rücksendungen den kostenlosen Abholservice. Ein Anruf unter Tel. 07221/2104-37 genügt. Alle Preise inkl. MwSt. zzgl. Versandkosten.

 **Nomos**

Informationen zum Datenschutz: Ihre Daten werden ausschließlich durch den Nomos Verlag und innerhalb der Europäischen Union verarbeitet. Sie werden nur zum Zwecke Ihrer Bestellung sowie der Optimierung der Produktpalette und der Kundenbindung verwendet und so lange aufbewahrt, wie es die gesetzlichen Vorschriften vorsehen. Die Daten erhalten wir von Ihnen oder von Unternehmen, mit denen Sie in Kontakt getreten sind, oder aus öffentlich zugänglichen Quellen. Sie haben das Recht, der Verarbeitung mit Wirkung für die Zukunft, jederzeit und formlos zu widersprechen. Sie haben das Recht zur Beschwerde gegen die Datenverarbeitung bei dem für den Nomos Verlag zuständigen Landesbeauftragten für Datenschutz und Informationsfreiheit Baden-Württemberg. Im datenschutzrechtlichen Sinn verantwortliche Stelle: Nomos Verlag, Waldseestr. 3-5, 76530 Baden-Baden, der Datenschutzbeauftragte ist erreichbar unter datschutzbeauftragter@nomos.de.

Recently Published



Legitimationsprobleme in der Erwerbsarbeit Gerechtigkeitsansprüche und Handlungsorientierungen in Arbeit und Betrieb

By Dr. Nick Kratzer, Dr. Wolfgang Menz, Dr. Knut Tullius
and PD Dr. Harald Wolf

2nd, extended edition 2019, 457 pp., pb., € 49.00
ISBN 978-3-8487-5982-8
nomos-shop.de/41915

The second, revised edition of this book, which has now been expanded to include an afterword, reveals that employees' expectations of fairness and rationality when it comes to gainful employment are diverse and deeply rooted in their experiences with work and companies. Basing their findings on the results of an extensive qualitative empirical study of service providers and industrial companies, the authors show how such expectations result in permanent evaluation and comparisons by those employees and what kinds of problems and conflicts this can cause in terms of their own legitimacy and fairness. The range of their expectations encompasses moral expectations relating to performance-related equity, participation, personal fulfilment, welfare and dignity, which

are connected to their technical and functional, bureaucratic and economic expectations relating to rationality. Their typical expectation patterns have little to do with the so-called 'new spirit of capitalism' or neo-liberal entrepreneurialism, but indicate both sustainability and the blurring of labour standards which fall within the parameters of normal working relationships and professional ethics. If employees' expectations are not met, this can lead to legitimacy crises and to them actively fighting for their own interests. At the same time, evidence of delegitimation can also be found: they lower their normative expectations of gainful employment.

 Nomos
eLibrary www.nomos-elibrary.de

order hotline (+49)7221.2104-37 | online nomos-shop.de | e-mail orders@nomos.de | fax (+49)7221.2104-43 | or contact your local bookstore



978-3-8487-5982-8

Kratzer | Menz | Tullius | Wolf

Legitimationsprobleme in der Erwerbsarbeit

€ 49.00

Name

Company / Institution

Address

Date, Signature

Your data will be processed only by Nomos Publishers and exclusively within the European Union. It will only be used in relation to your order and in order to optimise our range of products and customer loyalty. Moreover, it will only be saved for the length of time stipulated by legal regulations. We will receive your data from you personally, from companies with which you have been in contact or from sources that are accessible to the public. You are entitled to revoke your agreement to have Nomos process your data informally with immediate effect at any time. You have the right to complain about the processing of your data to the commissioner for data protection and freedom of information in Baden-Württemberg, who is responsible for Nomos' conduct in this respect. The address to write to in all matters relating to data protection law is: Nomos Verlag, Waldseestr. 3-5, D-76530 Baden-Baden; our data protection officer can be contacted via email at datenschutzbeauftragter@nomos.de.

 Nomos