



Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

FAKULTÄT
FÜR WIRTSCHAFTS- UND
SOZIALWISSENSCHAFTEN

Themenübersicht Overview of Topics

Bachelor- und Masterarbeiten Bachelor's and Master's Theses

Prof. Dr. Dirk Ulrich Gilbert

Professur für Betriebswirtschaftslehre, insb. Unternehmensethik
Von-Melle-Park 9
20146 Hamburg

Tel. +49 (0)40 - 2395-29443
Fax +49 (0)40 - 4273 - 14760

<https://www.wiso.uni-hamburg.de/fachbereich-sozoek/professuren/gilbert.html>

Stand: März 2026

Betreuungskapazitäten an der Professur insgesamt

Aktuelle Betreuungskapazität des Teams: limitierte Kapazitäten

Wir betreuen Abschlussarbeiten zu Themen im Bereich der Lehre und Forschung unserer Professur, d.h. (Internationales) Strategisches Management und Unternehmensethik/ CSR/ Nachhaltigkeitsmanagement. Die Inhalte unserer Vorlesungen sowohl im BA Sozialökonomie als auch im MIBAS bilden daher einen guten Ausgangspunkt zur Identifikation von relevanten Themen. Darüber hinaus können Sie aber auch gern eigene Ideen einbringen. Die Konkretisierung der Fragestellung erfolgt dann im Exposé-Erstellungsprozess vor der Anmeldung beim Studienbüro.

Wenn Sie Interesse an einer Abschlussarbeit in den oben genannten Themenfeldern haben, dann senden Sie Ihre Anfrage (inkl. Lebenslauf, dem geplanten Anfangs- und Abgabezeitraum und einem Themenvorschlag) an den/die Koordinator/in für Abschlussarbeiten:

Dr. Stefanie Remmer: Stefanie.remmer@uni-hamburg.de

Overall capacities for supervision at the chair

Current capacities for supervision: limited capacities

We supervise theses on topics related to our teaching and research, i.e., (international) strategic management and business ethics/ CSR/ sustainability management. Therefore, the content of our lectures in both the BA in Socioeconomics and the MA in International Business and Sustainability (MIBAS) constitute a good starting point for identifying relevant topics. Of course, you may also propose your own ideas. The research question will be specified when preparing an exposé before registering the thesis with the academic office.

If you are interested in writing your final thesis on any of the aforesaid subject areas, please send your request (including your curriculum vitae, the envisaged date for starting and submitting your final thesis, and a topic proposal) to our coordinator for final theses:

Dr. Stefanie Remmer: Stefanie.remmer@uni-hamburg.de

Betreuungskapazitäten konkreter WiMis

Zusätzlich zu den allgemeinen Forschungsschwerpunkten der Professur bieten die wissenschaftlichen Mitarbeiter:innen von Prof. Gilbert Themen mit besonderem Bezug zu ihren Forschungsprojekten an (siehe unten). Die Themenvorschläge eignen sich grundsätzlich sowohl für Bachelor- als auch für Masterarbeiten. Eine Masterarbeit unterscheidet sich von einer Bachelorarbeit vor allem im Umfang der Recherchen und dem Anspruch an die methodische Fundierung sowie die Eigenleistung. Die Themen werden dann entsprechend angepasst. Zum Teil findet sich in den Themenbeschreibungen schon ein Hinweis darauf.

Capacities for supervision by individual WiMis

In addition to the overall research areas of the chair, the research assistants at the chair offer topics with particular relevance for their individual PhD research projects (see below). The proposed topics are suited for both bachelor's and master's theses. The fundamental difference between the two is that a master's thesis is more in depth and requires a more advanced methodological foundation as well as a stronger personal contribution. The topics will be adjusted accordingly. In some cases the descriptions of the topic below already include a corresponding orientation.

Audrey Fisch

Aktuelle Betreuungskapazität: Zurzeit keine freien Kapazitäten

Current supervisor capacities: Currently no free capacities

Kontakt/ contact: audrey.fisch@uni-hamburg.de

Audrey Fisch betreut Abschlussarbeiten zu der Rolle von Unternehmen in Bezug auf Menschenrechte und Nachhaltigkeit, insbesondere die Themen Energiewende, Rohstoffabbau, globale Lieferketten, moderne Sklaverei, Globale Governance, Multistakeholder-Initiativen und Social Entrepreneurship.

Audrey Fisch supervises theses on the role of business in human rights and sustainability, especially on topics regarding the energy transition, natural resources, global supply chains, modern slavery, global governance, multistakeholder initiatives and social entrepreneurship.

Jannis Kreinhop

Aktuelle Betreuungskapazität: Zurzeit keine freien Kapazitäten

Current supervisor capacities: Currently no free capacities

Kontakt/ contact: jannis.kreinhop@uni-hamburg.de

Genereller Themenbereich/ General topic area:

Jannis Kreinhop betreut Abschlussarbeiten zu den Themen Micro-CSR, CEO Overconfidence, Nachhaltigkeitsmanagement und zu experimentellen Methoden in der CSR-Forschung.

Jannis Kreinhop supervises topics on Micro-CSR, CEO Overconfidence, Sustainability Management and Experimental Methods in CSR Research.

Dr. Stefanie Remmer

Aktuelle Betreuungskapazität: Limitierte freie Kapazität

Current supervisor capacities: Limited free capacities

Kontakt/ contact: stefanie.remmer@uni-hamburg.de

Genereller Themenbereich/ General topic area:

Stefanie betreut Arbeiten, die die konkrete Umsetzung von CSR/Nachhaltigkeit in Unternehmen untersuchen oder die die Rolle von Unternehmen für systemischen Wandel im Sinne der Nachhaltigkeit zum Thema machen. Auch Arbeiten zum Spannungsverhältnis zwischen freiwilliger CSR und staatlicher Regulation können betreut werden.

Stefanie supervises theses that examine the concrete implementation of CSR/sustainability within companies or explore the role of businesses in systemic change in the context of sustainability. She also supervises work on the tension between voluntary CSR and governmental regulation.

Konkrete Themen/ Specific topics:

Micro-CSR - An Update

Literature examining implementation processes in the management of corporate social responsibility and sustainability is fragmented across various strands of research. Recently, several systematic literature reviews have made relevant progress in integrating this body of work (Heuchler et al., 2024; Remmer & Gilbert, 2025). At the same time, research on this topic is expanding rapidly. The task of this thesis is to update the existing systematic literature reviews. The research objective is to determine how the recent literature confirms, contradicts, or adds new insights to the existing knowledge. Since this work requires reading and analysing English-language literature from scholarly journals, it can only be conducted in English.

Heucher, K., Alt, E., Soderstrom, S., Scully, M. and Glavas, A. (2024). 'Catalyzing action on social and environmental challenges: An integrative review of insider social change agents'. *Academy of Management Annals*, 18, 295–347.

Remmer, S. and Gilbert, D.U. (2025). Causal Mechanisms in Corporate Social Responsibility (CSR) Management: A Meta-Synthesis of Micro-CSR Research. *Journal of Management Studies*, forthcoming. <https://doi.org/10.1111/joms.13207>

Der Einfluss der Digitalisierung der Arbeitswelt auf das Nachhaltigkeitsmanagement

Aus bestehender Forschung zum Nachhaltigkeitsmanagement wissen wir, dass Nachhaltigkeitsmanager:innen ihre Ziele in großem Maße dadurch erreichen, dass sie in Interaktionen und Gesprächen mit Mitgliedern ihrer Organisation Unterstützung für ihre Initiativen mobilisieren. Dabei spielt auch „das persönliche Gespräch“ eine wichtige Rolle. Durch die Digitalisierung der Arbeitswelt verändert sich jedoch das Miteinander in Organisationen. Ziel dieser Arbeit ist zu untersuchen, wie sich Home Office und digitale Kommunikation auf die Arbeit und den Erfolg von Nachhaltigkeitsmanager:innen auswirken.

The Impact of Digitalisation of the Workplace on Sustainability Management

Existing research on sustainability management shows that sustainability managers primarily achieve their goals through interactions and conversations with members of their organisation, in which they can mobilise support for their initiatives. Personal conversations also play a significant role in this process. However, the digital transformation of the workplace is

changing how people interact within organisations. This thesis aims to investigate how remote work (home office) and digital communication influence the work and success of sustainability managers.

Organisationales Lernen

Die Implementierung von substantieller Nachhaltigkeit in Unternehmen erfordert, dass Führungskräfte und Mitarbeiter:innen ihr Verhalten und ihre Routinen verändern. Dazu zählen Prioritätensetzung, Entscheidungsprozesse und -heuristiken und Aktivitäten in operativen Prozessen. Das Ziel der Arbeit ist es, den Stand der Forschung zum Organisationalen Lernen zu erfassen und Handlungsempfehlungen auszuarbeiten, wie (Um-)Lernprozesse in Unternehmen im Zusammenhang mit dem Management von Nachhaltigkeit gestaltet werden können.

Organizational Learning

The implementation of substantive sustainability in companies requires leaders and employees to change their behaviours and routines. This includes priority-setting, decision-making processes and heuristics, and activities in operational processes. The aim of this thesis is to assess the current state of research on organisational learning and to develop recommendations on how learning processes within organisations can be shaped in connection with sustainability management.

Disruption für Nachhaltigkeit?

Sozialwissenschaftliche Forschung genauso wie Studien in den Organisations- und Managementwissenschaften legen nahe, dass sich Veränderung nur inkrementell, das heißt in kleinen Schritten und mit langsamen Fortschritt, erfolgreich vollzieht. Demgegenüber stehen jedoch dringende gesellschaftliche Probleme, die es schnell zu lösen gilt. Das Ziel dieser Arbeit ist es, aus einer Organisations- und Managementperspektive zu konkretisieren, wie Veränderung beschleunigt werden kann. Das Thema kann zum Beispiel als konzeptionelle Studie bearbeitet werden, in der Erkenntnisse aus der Innovationsforschung mit Forschung zum Nachhaltigkeitsmanagement verbunden werden. Was kann man von (sozialen) Innovationen und Disruption lernen, um Nachhaltigkeitsmanagement schneller wirksam zu machen? Gibt es Windows of Opportunity, die genutzt werden können? Studierende sollten ggf. auch eine kritische Perspektive einnehmen. Zum Beispiel ist es möglich, dass Bedingungen und Praktiken,

die Wandel beschleunigen nicht mit wünschenswerten demokratischen Prozessen vereinbar sind.

Disruption for Sustainability?

While social science research and studies in organisational and management sciences suggest that lasting change typically occurs incrementally, that is in small steps and at a slow pace, societal challenges today demand quick solutions. The aim of this thesis is to explore, from an organisational and management perspective, how change processes can be accelerated. This could be approached as a conceptual study that links insights from innovation research with aspects of sustainability management. What can we learn from (social) innovations and disruptions to make sustainability management more effective in shorter time? Are there specific “windows of opportunity” that can be leveraged? Additionally, students should adopt a critical perspective, considering that conditions and practices which speed up change may not always be compatible with desirable democratic processes.

Die Rolle von Wirtschaftsverbänden für unternehmerische Nachhaltigkeit

Insbesondere in Deutschland und Europa, tendieren Unternehmen dazu, sich in Verbänden zu organisieren und zu koordinieren. Ziel dieser Abschlussarbeit ist es zu untersuchen, welche Rolle Verbände dabei spielen, Nachhaltigkeitsthemen in Branchen zu gestalten, zu treiben, oder zu behindern, und wie dies geschieht.

The Role of Industry Associations in Corporate Sustainability

Especially in Germany and Europe, companies tend to organize and coordinate through associations. The aim of this thesis is to examine the role that these associations play in shaping, promoting, or hindering sustainability topics within industries, and to explore how this occurs.

Biodiversität als Handlungsbereich im Nachhaltigkeitsmanagement

Artenschutz und der Erhalt der Biodiversität sind eine zentrale gesellschaftliche Herausforderung (Grand Challenge), die auch in der Agenda 2030 und den Nachhaltigkeitszielen der Vereinten Nationen anerkannt wird. Während Herausforderungen im Bereich der sozialen Nachhaltigkeit oder Themen des Ressourcen- und Umweltschutzes oftmals in ersichtlicher Beziehung

zu wirtschaftlichen Aktivitäten von Unternehmen stehen, sodass in vielen Fällen auch ein Bezug zu Geschäftsmodellen und dem wirtschaftlichen Erfolg von Firmen hergestellt werden kann (Business Case für Nachhaltigkeit), wird der Artenverlust häufig eher als Externalität wahrgenommen, die keine unmittelbaren negativen Auswirkungen auf die Geschäftstätigkeit und den Erfolg haben. Vor diesem Hintergrund ist das Ziel der Arbeit, den Stand der akademischen Diskussion zur „Grand Challenge Biodiversität“ zu erfassen und zu beantworten, wie Unternehmen zur Lösung dieser gesellschaftlichen Herausforderung beitragen können und welche Treiber bzw. Hürden für die Implementierung von Biodiversitätsmaßnahmen bestehen.

Biodiversity as a Field of Action in Sustainability Management

Species conservation and the preservation of biodiversity are a societal grand challenge, recognized also in the Agenda 2030 and the Sustainable Development Goals of the United Nations. While issues of social sustainability or issues related to natural resources and environmental protection are often evidently connected to the economic activities of companies, allowing for a link to business models and corporate success (business case for sustainability), species loss is frequently perceived as an externality that does not have immediate negative impacts on business operations and success. Against this background, the aim of this study is to assess the current state of the academic discussion on the grand challenge of biodiversity loss and to examine how companies can contribute to solving this societal challenge, as well as to identify the drivers and barriers for implementing biodiversity measures.