



BA-Vertiefungsseminar Spezielle Soziologie, Mo 14:15-15:45 Uhr, AP1, Raum 106

24-408.80 Organisationssoziologie

Leitung: Prof. Dr. Jürgen Beyer, Sprechstunde: Dienstag, 14:15-15:30 Uhr, Mail: juer-gen.beyer@uni-hamburg.de

Das Leben in modernen Gesellschaften wird durch Organisationen geprägt. Unternehmen, Krankenhäuser, Universitäten, staatliche Verwaltungen, Vereine – nahezu jeder gesellschaftliche Bereich wird von Organisationen bestimmt. Organisationstheorien haben den Zweck, Organisationen – ihr Entstehen, ihr Bestehen und ihre Funktionsweise – zu erklären und zu verstehen. Es existiert eine Vielzahl von verschiedenen Organisationstheorien, da Organisationen hoch komplexe Gebilde sind. In der Veranstaltung werden einleitend die zentralen Merkmale von Organisationen herausgearbeitet. Anschließend wird ein Überblick über klassische und neuere organisationstheoretische Ansätze vermittelt.

04.04.	Thematische Einführung
11.04.	<p>Was sind Organisationen?</p> <p>A & B Kühl, Stefan (2010): Organisationen – Was ist das eigentlich? Working Paper 5/2010, Universität Bielefeld (insbesondere S. 4-11).</p> <p>Morgan, Gareth (1980): Paradigms, Metaphors, and Puzzle Solving in Organization Theory, in: Administrative Science Quarterly 25/4, 605-622.</p>
18.04.	<p>Bürokratie ... und Bürokratismus</p> <p>A Kreams, Burkhardt (2010): Bürokratie bei Max Weber. Zusammenfassung und Textauszüge, Online-Verwaltungslexikon olev.de, http://www.olev.de/b/max-weber-buerokratie.pdf</p> <p>Jaques, Elliot (1990): In Praise of Hierarchy, in: Harvard Business Review, Jan/Feb. 1990, 127-133.</p> <p>B Merton, Robert K. (1970): Bureaucratic Structure and Personality, in: Amitai Etzioni (ed.) A Sociological Reader on Complex Organizations, London: Holt, Rinehart & Winston, 47-59.</p> <p>Rüb, Friedbert W. (2012): Michels und die neuere Parteientheorie – die politischen Parteien und die Krise der Demokratie, in: Harald Bluhm, Skadi Krause (Hrsg.): Robert Michels' Soziologie des Parteiwesens, Wiesbaden: Springer VS, 241-263.</p>
25.04.	<p>Taylorismus ... und Human-Relations-Bewegung</p> <p>A Taylor, Frederick W. (1911): The Principles of Scientific Management, New York: Harper Bros., 5-29.</p> <p>Kieser, Alfred (2006): Kapitel 3: Management und Taylorismus, in: Alfred Kieser, Mark Ebers (Hrsg.): Organisationstheorien, Stuttgart: Kohlhammer, 6. erweiterte Auflage, 93-132.</p> <p>B Mayo, Elton (1930): The Human Effect of Mechanization, in: American Economic Review 20/1, 156-176.</p> <p>Gray, Chris (2009): Chapter 2: Human Relations Theory and People Management, in: ders., A Very Short Fairly Interesting and Reasonably Cheap Book About Studying Organizations, Second Edition, London: Sage, 44-64.</p>

02.05.	<p>Rationales ... und verhaltenswissenschaftliches Entscheiden</p> <p>B Abraham, Martin (2001): Rational Choice-Theorie und Organisationsanalyse, https://www.researchgate.net/profile/Martin_Abraham2/publication/228976573_Rational_Choice-Theorie_und_Organisationsanalyse/links/00b4952cae3e087832000000.pdf (Abfrage: 15.01.2016). Preisendörfer, Peter (2005): Organisationssoziologie, Kapitel „Organisationen als korporative Akteure nach dem Modell der Ressourcenzusammenlegung, Wiesbaden: VS Verlag, 26-41.</p> <p>A Simon, Herbert A. (1955): A Behavioral Model of Rational Choice, in: Quarterly Journal of Economics 69/1, 99-118. Cohen, Michael D. / March, James G. / Olsen, Johan P. (1972) A Garbage Can Model of Organizational Choice, in: Administrative Science Quarterly 17/1, 1-25.</p>
09.05.	<p>Kontingenztheorie ... und Ressourcenabhängigkeit</p> <p>B Hickson, David et al. (1971): A Strategic Contingencies Theory of Intraorganizational Power, in: Administrative Science Quarterly 16: 216-229. Perrow, Charles (1967): A Framework for the Comparative Analysis of Organizations, in: American Sociological Review 32/2, 194-208.</p> <p>A Pfeffer, Jeffrey / Salancik, Gerald (1978): The External Control of Organizations. A Resource Dependence Perspective. Chapter 3: Social Control of Organizations, New York: Harper & Row, 39-61. Davis, Gerald F. / Cobb, J. Adam (2009): Resource Dependence Theory: Past and Future, http://webuser.bus.umich.edu/gfdavis/Papers/davis_cobb_09_RSO.pdf (Abfrage: 15.01.2016).</p>
23.05.	<p>Emergenz von Organisationsformen ... und Populationsökologie</p> <p>A Ruef, Martin (2000): The Emergence of Organizational Forms: A Community Ecology Approach, in: American Journal of Sociology 106/3, 658-714. McKendrick, David / Carroll, Glenn (2001): On the Genesis of Organizational Forms: Evidence from the Market for Disk Drive Arrays, in: Organization Science 12: 661-682.</p> <p>B Hannan, Michael / Freeman, John (1977): The Population Ecology of Organizations, in: American Journal of Sociology 82, 929-964. Carroll, Glenn / Swaminathan, Anand (2000): Why the Microbrewery Movement? Organizational Dynamics of Resource Partitioning in the US Brewing Industry, in: American Journal of Sociology 106: 715-762.</p>
30.05.	<p>Neo-Institutionalismus ... und Institutionelle Logiken</p> <p>A DiMaggio, Paul J. / Powell, Walter W. (1991): The Iron Cage Revisited: Institutional Isomorphism and Collective Rationality in Organizational Fields, in: Walter W. Powell / Paul J. DiMaggio (eds.) The New Institutionalism in Organizational Analysis, Chicago: University of Chicago Press, 63-82. Walgenbach, Peter (2006): Kapitel 9: Neoinstitutionalistische Ansätze in der Organisationstheorie, in: Alfred Kieser, Mark Ebers (Hrsg.): Organisationstheorien, Stuttgart: Kohlhammer, 6. erweiterte Auflage, 353-401.</p> <p>B Thornton, Patricia H. / Ocasio, William (2008): Institutional Logics, in: Richard Greenwood et al. (Hrsg.) Sage Handbook of Organizational Institutionalism, Thousand Oaks: Sage 99-129. Besharov, Marya L. / Smith Wendy K. (2014): Multiple Logics in Organizations: Explaining their Varied Nature and Implications, Academy of Management Review 39/3, 364-381.</p>
06.06.	<p>Rechercheübung</p>
13.06.	<p>Diskussion der Fundstücke (Rechercheübung)</p>

20.06.	<p>Sinnstiftung ... und Organisationsidentität</p> <p>A <i>Albert, Stuart / Whetten, David A.</i> (1985): Organizational Identity, in: Research in Organizational Behavior 7, 263-295. <i>Gioia, Dennis / Schultz, Majken / Corley, Kevin G.</i> (2000): Organizational Identity, Image, and Adaptive Instability, Academy of Management Review 25/1, 63-81.</p> <p>B <i>Weick, Karl E. / Sutcliffe, Kathleen M. / Obstfeld, David</i> (2005): Organizing and the Process of Sensemaking, Organization Science 16/4, 409-421. <i>Daft, Richard L. / Weick, Karl E.</i> (1984): Toward a Model of Organizations as Interpretation Systems, in: Academy of Management Review 9, 284-295.</p>
27.06.	<p>Risikomanagement ... und Accountability</p> <p>A <i>Power, Michael</i> (2004): The Risk Management of Everything, http://www.demos.co.uk/files/riskmanagementofeverything.pdf (Abfrage: 15.01.2016). <i>Perrow, Charles</i> (1981): Normal Accident at Three Mile Island, in: Society 18/5, 17-26.</p> <p>B <i>Lovell, Heather / MacKenzie, Donald</i> (2011): Accounting for Carbon: The Role of Accounting Professional Organisations in Governing Climate Change, in: Antipode 43/3, 704-730. <i>Porter, Theodore M.</i> (1992): Quantification and the Accounting Ideal in Science, in: Social Studies of Science 22/4, 633-651.</p>
04.07.	<p>Organisationsnetzwerke ... und Virtuelle Teams</p> <p>A <i>Powell, Walter W. / Koput, Kenneth W. / Smith-Doerr, Laurel</i> (1996): Interorganizational Collaboration and the Locus of Innovation, in: Administration Science Quarterly 41/1, 116-145. <i>Vedres, Balázs / Stark, David</i> (2010): Structural Folds: Generative Disruption in Overlapping Groups, in: American Journal of Sociology 115/4, 1150-1190.</p> <p>B <i>Townsend, Anthony / DaMarie, Samuel M. / Hendrickson, Anthony R.</i> (1998): Virtual Teams: Technology and the Workplace of the Future, in: Academy of Management Perspectives 12/3, 17-29. <i>Gulati, Ranjay / Puranam, Phanish / Tushman, Michael</i> (2012): Meta-Organization Design: Rethinking Design in Inter-Organizational and Community Contexts, in: Strategic Management Journal 33/6, 571-586.</p>
11.07.	<p>Abschlussdiskussion</p>