

Seminar (Master) Spezielle Soziologie (2 SWS): Wintersemester 2016/17

24-504.27 „Druckfrische“ Organisationssoziologie

Termin: Donnerstag, 10:15-11:45 Uhr, AP1, Raum 245

Leitung: Prof. Dr. Jürgen Beyer, Sprechstunden: Dienstags 13:00-14:30 Uhr

Mail: juergen.beyer@uni-hamburg.de

Die Organisationssoziologie ist ein spezielles Teilgebiet der Soziologie, in dem Formen, Strukturen und interne Prozesse von Organisationen sowie deren Interaktionen mit der gesellschaftlichen Umwelt analysiert werden. In dem Seminar wird die Lektüre und Diskussion der aktuellsten, „druckfrischen“ Forschungsliteratur dieses soziologischen Teilgebiets im Fokus stehen. Die Auswahl der Seminarliteratur ist auf Zeitschriftenartikel aus dem letzten Jahrgang der einschlägigen Zeitschriften beschränkt. Ziel des Seminars ist es, dass sich die Seminarteilnehmer*Innen gemeinsam einen Überblick über die aktuellsten Forschungsarbeiten verschaffen. Da das Spektrum der publizierten Texte eines Jahrgangs meist theoretisch und methodisch höchst differenziert ist, werden sich die Seminarteilnehmer*Innen mit verschiedenen Wissenschafts- und Forschungstraditionen gleichermaßen befassen. Insofern geht es in den Seminarsitzungen primär darum, die Argumentationsformen der aktuellen Forschungsdebatte zu ergründen.

Lernziel: Kenntnis der aktuellsten wissenschaftlichen Positionen im Bereich Organisationssoziologie; Erhöhte Erfahrungen mit Präsentationen; Geförderte Fähigkeit zur kritischen Analyse von Texten; Verbesserte Befähigung zur Abfassung schriftlicher wissenschaftlicher Arbeiten.

Hinweis zur Prüfung: Die Mitgestaltung einer Sitzung und die aktive Teilnahme an der Veranstaltung sind neben der Hausarbeit Voraussetzung für den Erwerb der Credit Points. Hausarbeit in Form eines Aufsatzes, eines Interviews, einer Forschungsskizze oder einer Tagungsplanung. 1. Abgabetermin für die Hausarbeit: 01.04.2017, 2. Abgabetermin für die Hausarbeit: 15.07.2017, Abgabe im Studienbüro Sozialwissenschaften *und* als Text- oder pdf-Datei an juergen.beyer@uni-hamburg.de

20.10.16	Thematische Einführung
27.10.16	Wissenschaftsphilosophie Davis, Gerald F. (2015): What is Organizational Research For? <i>Administrative Science Quarterly</i> 60/2, 179-188. Weick, Karl E. (2016): Constrained Comprehending: The Experience of Organizational Inquiry. <i>Administrative Science Quarterly</i> 61/3, 333-346.
03.11.16	Organisation der Hochschulreform Krücken, Georg & Serrano-Velarde, Kathia (2016): Der Berater als Fremder. Eine soziologische Studie zur Manangementberatung in Universitäten. <i>Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie</i> 68, 29-51. Paldam, Martin (2015): The Public Choice of University Organization: A Stylized Story of a Constitutional Reform. <i>Constitutional Political Economy</i> 26/2, 137-158.

10.11.16	<p>Arbeitsorganisation</p> <p>Beverungen, Armin, Böhm, Steffen & Land, Chris (2015): Free Labour, Social Media, Management: Challenging Marxist Organization Studies. <i>Organization Studies</i> 36/4, 473-489.</p> <p>Holst, Hajo (2016): Finanzialisierung als "Investifizierung": Innovationsarbeit und Portfolio-Arbeitsorganisation. <i>Zeitschrift für Soziologie</i> 45/3, 145-161.</p>
17.11.16	<p>Konflikte & Schutzrechte</p> <p>Guillén, Mauro F. & Capron, Laurence (2016): State Capacity, Minority Shareholder Protections, and Stock Market Development. <i>Administrative Science Quarterly</i> 61: 125-160.</p> <p>Jung, Jiwook (2016): Through the Contested Terrain. Implementation of Downsizing Announcements by Large U.S. Firms, 1984-2005. <i>American Sociological Review</i> 81/2, 347-373.</p>
24.11.16	<p>Legitimierung von Organisationsformen</p> <p>Hasse, Raimund & Passage, Eva (2015): Silicon Valley und sonst nichts Neues? Biotechnologie in der Schweiz als Beispiel für neue Organisationsformen und deren Legitimierung. <i>Zeitschrift für Soziologie</i> 44/1, 6-21.</p> <p>Lyckx, Joost & Janssens, Maddy (2016): Discursive Legitimation of a Contested Actor Over Time: The Multinational Corporation as a Historical Case (1964-2012). <i>Organizational Studies</i> doi: 10.1177/0170840616655493 (Online First).</p>
01.12.16	<p>Performative Verkörperung & Identität</p> <p>Laine, Pikka-Maaria; Meriläinen, Susan; Tienari, Janne & Vaare, Eero (2016): Mastery, Submission, and Subversion: On the Performative Construction of Strategist Identity. <i>Organization</i> 23/4, 505-524.</p> <p>Wright, Alex (2016): Organizational Routines as Embodied Performatives: A Communication as Constitutive of Organization Perspective. <i>Organization</i> 23/2, 147-163.</p>
08.12.16	<p>Betrug & Verheimlichung</p> <p>Fligstein, Neil & Roehrkasse, Alexander F. (2016): The Causes of Fraud in the Financial Crisis of 2007 to 2009. Evidence from the Mortgage-Backed Securities Industry. <i>American Sociological Review</i> 81/4, 617-643.</p> <p>Parker, Martin (2016): Secret Societies: Intimations of Organization. <i>Organizational Studies</i> 37/1, 99-113.</p>
15.12.16	<p>Finanzialisierung & Kritik</p> <p>De Cock, Christian & Nyberg, Daniel (2016): The Possibility of Critique under a Financialized Capitalism: The Case of Private Equity in the United Kingdom. <i>Organization</i> 23/4, 465-484.</p> <p>Rainelli Weiss, Hélène; Huault, Isabelle (2016): Business as Usual in Financial Markets? The Creation of Incommensurables as Institutional Maintenance Work. <i>Organization Studies</i> 37:991-1015.</p>
22.12.16	<p>Organisatorische Reparaturen</p> <p>Eberl, Peter; Geiger, Daniel & Abländer, Michael S. (2015): Repairing Trust in an Organization after Integrity Violations: The Ambivalence of Organizational Rule Adjustments. <i>Organizational Studies</i> 36/9, 1205-1235.</p> <p>Petriglieri, Jennifer Louse (2015): Co-creating Relationship Repair. Pathways to Reconstructing Destabilized Organizational Identification. <i>Administrative Science Quarterly</i> 60/3: 518-557.</p>
12.01.16	<p>Nachhaltigkeit & Soziale Performanz</p> <p>Hahn, Tobias; Pinske Jonathan; Preuss, Lutz & Figge, Frank (2016): Ambidexterity for Corporate Social Performance. In: <i>Organisation Studies</i> 37/2, 213-235.</p> <p>Slawinski, Natalie & Bansai, Pratima (2015): Short on Time: Intertemporal Tensions in Business Sustainability. <i>Organization Science</i> 26/2, 531-549.</p>

19.01.16	<p>Imaginationen & Transformationen</p> <p>Dalpiatz, Elena; Rindova, Violina & Ravasi, Davide (2016): Combining Logics to Transform Organizational Agency: Blending Industry and Art at Alessi. <i>Administrative Science Quarterly</i> 61: 347-392.</p> <p>Komporozos-Athanasίου & Fotaki, Marianna (2015): A Theory of Imagination for Organization Studies Using the Work of Cornelius Castoradis. <i>Organization Studies</i> 36/3, 321-342.</p>
26.01.16	<p>(Interorganisationale) Netzwerke</p> <p>Reagans, Ray; Singh, Param Vir & Krishnan, Ramayya (2015): Forgotten Third parties: Analyzing the Contingent Association Between Unshared Third Parties, Knowledge Overlap, and Knowledge Transfer Relationship with Outsiders. <i>Organization Science</i> 26/5, 1400-1414.</p> <p>Tatarynowicz, Adam; Sytch, Maxim & Gulati, Ranjay (2016): Environmental Demands and the Emergence of Social Structure: Technological Dynamism and Interorganizational Network Forms. <i>Administrative Science Quarterly</i> 61: 52-86.</p>
02.02.16	<p>Schlussdiskussion</p>