



GLEICHSTELLUNGSVERSAMMLUNG

Wintersemester 2023/24



Gleichstellungsversammlung - Agenda

1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten:
Gleichstellung an der Fakultät und an der UHH
2. Aktuelle Zahlen
3. Das Team für Gleichstellung an der WiSo Fakultät
4. Ihre Fragen, Anregungen und Wünsche

1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

- Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät seit 2014
- Mitglied im Zentrum Gender & Diversity (ZGD)



<https://zgd-hamburg.de/>

Zeitschrift für
diversitätsforschung
und -management

diversitatis



Sagst du mir, wer ich bin? Fragen der Selbst- und Fremd-Identifizierung und ihre Folgen
ANITA D. BÜHRMANN, LAURA DOBUSCH, THOMAS KÖLLEN, EROL YILDIZ,
ILONA EBBERS, BRIGITTE HALBFAS, DANIELA RASTETTER UND BARBARA SIEBEN
LARA H. MARI OTTE, JAKUB DOBŁY, JANA BIERENHÖR, ANJA LEBMANN,
BÉNÉ MOÛCHE, ANNETTE PRINJAS, RAJALEKHA SUBBAREE UND VANOVIA
BERKE, KATERINA THURAI UND KATHRIN KÖLLER, KATHARINA RUSSEL UND EMEREA
MOLTER-CHRISTENSEN, LARA BELL BRONKH, JACOB STICKERS UND AXEL
SALZMANN, JÜRGEN BRONKH UND ILONA EBBERS, TILL RASTETTER, ANJA MICHAELE
KÖLLER, JULIAN SEILHAKAMP UND SCHLUS
Offener Themenbereich:
MOLINA BRONKH, NICOLE PFAFF, JAKOB KELLER UND BRIGITTE FILLMANN,
JANA WOFF, JANA WITTMANN UND JÜRGEN STERNING, NATALIE BELL UND AYSEL
YOLLU-TURK, IRIS BOMM, NERINE FRIEDL, HILFGARD BORG, DANIELA RASTETTER
UND FLORIAN SCHLANN, DIANA RUTTEN-BACH, PIA GRÖBE, DANIELA RASTETTER
UND TILL RASTETTER, NORIKO KOBAYASHI, SUSANNE STREHLING, KATHA EBERT,
ANJALA KRÖGER UND BARBARA SIEBEN, ILONA EBBERS UND BRIGITTE HALBFAS,
GÜLAY ÇALIKAN, SERENA GAZDAR RIFKIN, JANA SEIBLICH UND HEIKE PAVELBANK

1+2/23 Verlag Barbara Budrich GmbH

Herausgeber:innen

- Prof. Dr. Andrea D. Bührmann
- Dr. Laura Dobusch
- Prof. Dr. Ilona Ebbers
- Prof. Dr. Brigitte Halbfas
- Prof. Dr. Daniela Rastetter
- Prof. Dr. Barbara Sieben
- PD Dr. Thomas Köllen
- Prof. Dr. Erol Yildiz

- Zertifikatsprogramm
Diversity Management
- 4 Module
- Neuer Kursbeginn 03.02.2024
- Universitätszertifikat „Diversity
Manager:in“
- <https://www.zfw.uni-hamburg.de/weiterbildung/gesundheitspsychologie-kriminologie/diversity-management.html>



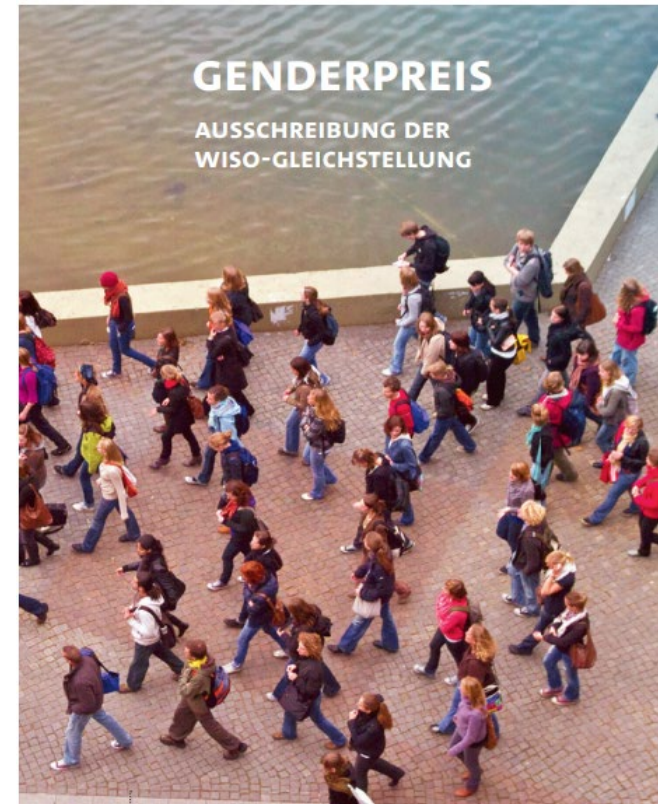
1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

Genderpreis 2023

Bewerbungen:

- Fünf Bachelorarbeiten
- Zwei Masterarbeiten
- Keine Dissertationen
- Ein Paper

Preisverleihung voraussichtlich
12/2023



1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

Genderförderfonds 2023, geförderte Projekte:

- MA-Seminar mit Exkursion „Queer/ing International Relations“ (Honorare).
- Justification of eligibility for funding (Laborkosten)



1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

Sonstige Förderungen 2023:

- Weibl. Postdoc-Förderung (EUR 5290,00) (Konferenzreisen, Vergütung Studien-Tn)
- Unterstützung von Wiss. MA mit Care-Aufgaben (EUR 6165,00) (SHK-Stunden)



1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

▪ **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/1**

Ausschreibungen:

- Frauenförderfonds 2024 (EUR 10.000), Bewerbung bis 10.01.2024
- Gleichstellungspreis 2024 (EUR 10.000), Bewerbung bis 10.01.2024
- Gleichstellungsfonds 2024, Ausschreibung folgt
- Agathe-Lasch-Coaching plus divers, Bewerbung bis 31.01.2024

1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/2**
- Universität Hamburg erhält erneut das Zertifikat zum „audit familiengerechte hochschule“.
- 13. Juni 2023 Zertifikatsverleihung.
- Laufzeit drei Jahre.

- Hochschulübergreifende Thementage Pflege:
26./27. Februar 2024, digital und Präsenz

1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/3**
- Veranstaltungen:
- Zeitgerechtigkeit: eine Frage von Macht und Freiheit. Lesung mit Teresa Bücker. 07.12.2023, 16.00 - 18 Uhr, Präsenz
- Was hat meine Herkunft mit meiner Promotion zu tun? 22.01. 2024, 9.00 - 17.00 Uhr, Präsenz
- HRA Spotlight – Promovieren und Familie. 24. 01 2024, 14.00 - 16.00 Uhr, digital

1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/4**
- Stellungnahme der bukof zum Gesetz über die Selbstbestimmung in Bezug auf den Geschlechtseintrag (SBGG):
- Die bukof begrüßt den Entwurf, fordert jedoch Nachbesserungen und die Einbeziehung von trans*, inter* und nicht-binären Fachverbänden und Selbstorganisationen, um transfeindliche Narrative nicht durch Gesetze zu affirmieren.

1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/5**
- Einreichung Gleichstellungskonzept für Professorinnenprogramm 2030.
- Zweck: Erhöhung der Professorinnenzahlen sowie Stärkung der Gleichstellungsstrukturen an Hochschulen.
- Nach positiver Begutachtung des Gleichstellungskonzepts kann die UHH bei Erstberufungen von W2- und/oder W3-Professorinnen einen förmlichen Förderantrag stellen.

1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/6**
- Girls' and Boys' Day, April 2023: Mit 23 Veranstaltungen ermöglichte die UHH ca. 300 Schüler:innen der Klassenstufen 5 bis 10 einen Einblick in den Wissenschaftsalltag.
- Diversity Tage, Juni 2023: In über 30 Veranstaltungen konnten die Teilnehmenden sich mit verschiedenen Aspekten von Diversität an der Universität Hamburg auseinandersetzen.
- Internationaler Tag der Familie, Mai 2023: Hochschulübergreifendes Programm rund um das Thema Vereinbarkeit.

1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/7**
- DFG veröffentlicht Informationen und Handlungsempfehlungen zur Vermeidung von Bias in wissenschaftlichen Urteilsbildungsprozessen.
- https://www.dfg.de/foerderung/grundlagen_rahmenbedingungen/chancengleichheit/bias/

1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/8**
- Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten 2023 (GESIS - Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften)
- <https://www.thesis.org/thesis/news-events/detailanzeige/article/11-thesis-hochschulranking-berlin-und-brandenburg-spitzenreiter-bei-der-gleichstellung-der-geschlechter-in-hochschulen>
- <https://www.nl.uni-hamburg.de/newsletter-1703.html>

2. Aktuelle Zahlen

Hauptberufliche Professor:innen nach Geschlecht, Fakultät, Fachbereich und Besoldungsgruppe

| | 2022 | |
|---|--------|--------|
| | Anzahl | Anteil |
| Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften | 76 | |
| Fachbereich Sozialökonomie | 36 | |
| W1* | 8 | |
| Weiblich | 6 | 75,0% |
| W2 / C3 | 5 | |
| Weiblich | 1 | 20,0% |
| W3 / C4 | 22 | |
| Weiblich | 8 | 36,4% |

| Fachbereich | | |
|------------------------------|----|-------|
| Sozialwissenschaften | 24 | |
| W1* | 4 | |
| Weiblich | 3 | 75,0% |
| W2 / C3 | 5 | |
| Weiblich | 2 | 40,0% |
| W3 / C4 | 15 | |
| Weiblich | 8 | 53,3% |
| Fachbereich | | |
| Volkswirtschaftslehre | 15 | |
| W1*, männlich | 1 | |
| W2 / C3 | 4 | |
| Weiblich | 2 | 50,0% |
| W3 / C4 | 10 | |
| Weiblich | 2 | 20,0% |

2. Aktuelle Zahlen

| Hauptberufliche Professor:innen nach Geschlecht und Besoldungsgruppe | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 2017 | | 2018 | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 2022 | |
| | Anzahl | Anteil | Anzahl | Anteil | Anzahl | Anteil | Anzahl | Anteil | Anzahl | Anteil | Anzahl | Anteil |
| Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften | 74 | | 66 | | 70 | | 77 | | 80 | | 76 | |
| W1* | 15 | | 11 | | 13 | | 14 | | 18 | | 13 | |
| Weiblich | 7 | 46,7% | 5 | 45,5% | 8 | 61,5% | 10 | 71,4% | 11 | 61,1% | 9 | 69,2% |
| W2 / C3 | 14 | | 13 | | 13 | | 14 | | 14 | | 14 | |
| Weiblich | 5 | 35,7% | 4 | 30,8% | 4 | 30,8% | 5 | 35,7% | 5 | 35,7% | 5 | 35,7% |
| W3 / C4 | 40 | | 41 | | 44 | | 48 | | 46 | | 48 | |
| Weiblich | 13 | 32,5% | 13 | 31,7% | 14 | 31,8% | 16 | 33,3% | 17 | 37,0% | 19 | 39,6% |
| Höherer Dienst** | 5 | | 1 | | | | 1 | | 2 | | 1 | |
| Weiblich | 1 | 20,0% | | 0,0% | 0 | 0,0% | 1 | 100,0% | 1 | 50,0% | 0 | 0,0% |
| <i>Quelle: Hochschulpersonalstatistik, Stichtag 01.12.22</i> | | | | | | | | | | | | |

2. Aktuelle Zahlen

| Hauptberufliches wissenschaftliches Personal (ohne Professor:innen) nach Geschlecht, Fachbereich und Art der Beschäftigung | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 2017 | | 2018 | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 2022 | |
| | Anzahl | Anteil | Anzahl | Anteil | Anzahl | Anteil | Anzahl | Anteil | Anzahl | Anteil | Anzahl | Anteil |
| Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften | 216 | | 220 | | 225 | | 244 | | 252 | | 247 | |
| FB Sozialökonomie | 103 | | 106 | | 107 | | 110 | | 120 | | 117 | |
| Wiss. Mitarbeiter:innen | 102 | | 106 | | 105 | | 109 | | 117 | | 114 | |
| WiMA§28(1)Promo | 37 | | 53 | | 49 | | 50 | | 54 | | 55 | |
| Weiblich | 18 | 48,6% | 25 | 47,2% | 28 | 57,1% | 27 | 54,0% | 31 | 57,4% | 29 | 52,7% |
| WiMA§28(2)Habil | 11 | | 16 | | 14 | | 14 | | 12 | | 10 | |
| Weiblich | 5 | 45,5% | 6 | 37,5% | 5 | 35,7% | 7 | 50,0% | 8 | 66,7% | 4 | 40,0% |
| WiMA§28(3)DrMi | 13 | | 16 | | 20 | | 29 | | 30 | | 26 | |
| Weiblich | 7 | 53,8% | 9 | 56,3% | 7 | 35,0% | 14 | 48,3% | 14 | 46,7% | 14 | 53,8% |
| WiMA§28(3)Lehre | 10 | | 15 | | 13 | | 13 | | 14 | | 14 | |
| Weiblich | 4 | 40,0% | 7 | 46,7% | 6 | 46,2% | 7 | 53,8% | 7 | 50,0% | 6 | 42,9% |
| WiMA§28(3)Sonst | 9 | | 6 | | 9 | | 3 | | 7 | | 9 | |
| Weiblich | 4 | 44,4% | 2 | 33,3% | 7 | 77,8% | 2 | 66,7% | 6 | 85,7% | 7 | 77,8% |

2. Aktuelle Zahlen

| Hauptberufliches wissenschaftliches Personal (ohne Professor:innen) nach Geschlecht, Fachbereich und Art der Beschäftigung | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 2017 | | 2018 | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 2022 | |
| | Anzahl | Anteil | Anzahl | Anteil | Anzahl | Anteil | Anzahl | Anteil | Anzahl | Anteil | Anzahl | Anteil |
| Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften | 216 | | 220 | | 225 | | 244 | | 252 | | 247 | |
| FB Sozialwissenschaften | 69 | | 71 | | 73 | | 79 | | 76 | | 83 | |
| Wiss. Mitarbeiter:innen | 69 | | 70 | | 72 | | 78 | | 75 | | 82 | |
| WiMA§28(1)Promo | 19 | | 28 | | 24 | | 21 | | 21 | | 25 | |
| Weiblich | 11 | 57,9% | 15 | 53,6% | 14 | 58,3% | 11 | 52,4% | 10 | 47,6% | 9 | 36,0% |
| WiMA§28(2)Habil | 6 | | 6 | | 15 | | 13 | | 9 | | 10 | |
| Weiblich | 2 | 33,3% | 3 | 50,0% | 9 | 60,0% | 6 | 46,2% | 6 | 66,7% | 5 | 50,0% |
| WiMA§28(3)DriMi | 19 | | 17 | | 19 | | 30 | | 29 | | 31 | |
| Weiblich | 7 | 36,8% | 8 | 47,1% | 10 | 52,6% | 12 | 40,0% | 12 | 41,4% | 14 | 45,2% |
| WiMA§28(3)Lehre | 2 | | 4 | | 4 | | 4 | | 4 | | 5 | |
| Weiblich | | 0,0% | 1 | 25,0% | 1 | 25,0% | 1 | 25,0% | 1 | 25,0% | 1 | 20,0% |
| WiMA§28(3)Sonst | 8 | | 15 | | 10 | | 10 | | 12 | | 11 | |
| Weiblich | 6 | 75,0% | 11 | 73,3% | 7 | 70,0% | 8 | 80,0% | 6 | 50,0% | 6 | 54,5% |

2. Aktuelle Zahlen

| Hauptberufliches wissenschaftliches Personal (ohne Professor:innen) nach Geschlecht, Fachbereich und Art der Beschäftigung | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 2017 | | 2018 | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 2022 | |
| | Anzahl | Anteil | Anzahl | Anteil | Anzahl | Anteil | Anzahl | Anteil | Anzahl | Anteil | Anzahl | Anteil |
| Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften | 216 | | 220 | | 225 | | 244 | | 252 | | 247 | |
| FB Volkswirtschaftslehre | 42 | | 41 | | 42 | | 53 | | 54 | | 45 | |
| Wiss. Mitarbeiter:innen | 42 | | 40 | | 40 | | 53 | | 53 | | 45 | |
| WiMA§28(1)Promo | 25 | | 28 | | 27 | | 26 | | 23 | | 18 | |
| Weiblich | 11 | 44,0% | 10 | 35,7% | 10 | 37,0% | 8 | 30,8% | 8 | 34,8% | 6 | 33,3% |
| WiMA§28(2)Habil | 4 | | 6 | | 4 | | 5 | | 7 | | 6 | |
| Weiblich | 2 | 50,0% | 3 | 50,0% | 1 | 25,0% | 2 | 40,0% | 1 | 14,3% | | 0,0% |
| WiMA§28(3)DriMi | 3 | | 5 | | 8 | | 18 | | 20 | | 17 | |
| Weiblich | 1 | 33,3% | 1 | 20,0% | 1 | 12,5% | 7 | 38,9% | 8 | 40,0% | 7 | 41,2% |
| WiMA§28(3)Lehre | 2 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| WiMA§28(3)Sonst | | | | | | | 3 | | 2 | | 3 | |
| Weiblich | | | | | | | 3 | 100,0% | 2 | 100,0% | 1 | 33,3% |

2. Aktuelle Zahlen/Berufungskommissionen 22/23

| In Planung | | |
|------------|--|----------------------|
| W3 | Volkswirtschaftslehre, insbesondere Verhaltensökonomie | |
| W2 | Heisenberg-Professur für Soziologie, insb. qualitative Sozialforschung und soziale Ungleichheiten | |
| W2 | Politikwissenschaft, insb. Vergleichende Politikwissenschaft: Migration, Gesundheit und Konflikt im Globalen Süden | |
| W3 | Volkswirtschaftslehre, insbes. Gesundheitsökonomie und empirische Methoden | |
| W2 | Volkswirtschaftslehre: International Finance | |
| | Sustainable Finance | |
| Rufannahme | | |
| W3 | Empirische Kommunikationsforschung, insbesondere Mediennutzung und gesellschaftliche Medienwirkungen | Judith Möller |
| W3 | BWL, insbesondere nachhaltiges Wirtschaften | Laura Edinger-Schons |
| W3 | VWL, insb. Empirische Gesundheitsökonomie | Iris Kesternich |

3. Team für Gleichstellung



Prof. Dr. Daniela Rastetter



Dr. Stephan Schmucker



Dr. Thordis Reimer



Dr. Niklas Wallmeier



Katja Kellner



Dr. Christine Zöllner



Dr. Monika Pater



Yannick Mangold

3. Team für Gleichstellung

- **(Wieder)wahl einer stellvertretenden Gleichstellungsbeauftragten**
- Die Amtszeit von Monika Pater ist abgelaufen. Sie steht zur Wiederwahl zur Verfügung.
- Die Versammlung beschließt einstimmig, Monika Prater als stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte zur Wahl im Fakultätsrat vorzuschlagen.



Schreiben Sie uns!

Unter diesem Link können Sie uns Ihre Anliegen mitteilen – anonym oder mit Ihrem Namen:

[Gleichstellung : WiSo-Fakultät : Universität Hamburg \(uni-hamburg.de\)](https://uni-hamburg.de/gleichstellung/wiso-fakultaet)

Wir freuen uns, wenn Sie Kontakt zu uns aufnehmen!

Felder mit einem * sind Pflichtfelder und müssen ausgefüllt werden.

Ihre Nachricht an uns: Sie haben Beratungsbedarf?
Sie möchten inhaltliche Vorschläge machen?
Bitte schreiben Sie uns!
Ihre Nachricht ist anonym - wenn Sie eine Antwort erhalten möchten, denken Sie bitte daran, Ihre Mailadresse anzugeben!

Sie haben ein Anliegen? Wie können wir Ihnen helfen? Bitte geben Sie, neben Ihrem Anliegen, hier Ihre Mailadresse an, wenn Sie eine Antwort von uns erhalten möchten

4. Ihre Fragen, Anregungen und Wünsche!

- Bedarf: Vernetzung?
Erstsemester:innen/Erstakademiker:innen/FLINTA/
Forschungsschwerpunkt Gender/Diversity