



Gleichstellungsversammlung, 13.06.2018

Protokoll

1. Daniela Rastetter begrüßt die Anwesenden Fakultätsmitglieder.
Bericht der Gleichstellungsbeauftragten: Gleichstellung an der Fakultät und an der UHH
 - a. **Gleichstellungspreis 2018** erhält das Organisationsteam des „**Mildred Dresselhaus Gastprofessorinnenprogramm**“ im Exzellenzcluster CUI (mit 10.000€ dotiert). Verleihung 27.06.2018
 - b. Workshop zum Thema **Geschlechterperspektive in der Beratung**: 02.07.2018
 - c. Informations- und Diskussionsveranstaltung **Scientific Career and Parenthood** 26. Juni 2018
 - d. 26. April 2018: **Girls' and Boys' Day** an der UHH
 - e. 5. Juni 2018: **Diversity-Tag** an der Universität Hamburg
 - f. Teilnahme am **Professorinnenprogramm** Die Universität Hamburg wird sich an der mittlerweile dritten Ausschreibung des Bund-Länder-Professorinnenprogramms beteiligen. Dazu ist die Erstellung eines Gleichstellungszukunftskonzeptes erforderlich, das neben einer Evaluation des bisherigen Gleichstellungskonzeptes auch die Entwicklung von Zielen/Ideen für die weitere Gleichstellungsarbeit der Universität bedeutet. Das Professorinnenprogramm III adressiert dafür die Zielgruppen Frauen in Spitzenpositionen, Nachwuchswissenschaftlerinnen und Schülerinnen/Studentinnen in Fächern, in denen sie unterrepräsentiert sind. Die Universität Hamburg erstellte in dem Zusammenhang einen **Gleichstellungsplan** (2018 bis 2022), der sich auch an der Vorgabe des HmbHG orientiert.
 - g. Vernetzungstreffen Gleichstellungsakteur*innen UHH findet seit etwa 6 Monaten statt, Katja Kellner nimmt für die WiSo teil.
2. Wiederwahl Christine Zöllner und Stephan Schmucker als stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte. Das Votum der Anwesenden ist einstimmig, dies wird an das Dekanat zum Beschluss im Fakultätsrat weiter geleitet.

3. Rückblick auf Veranstaltungen der WiSo Gleichstellung

- a. Jour fixe Gender und Diversity einmal im Monat, Themen z.B. Antifeminismus, Stiftungen, die Gender- und Diversityprojekte fördern
- b. 'Backlash' auf feministische Bewegungen und Gender Studies Vortrag von Catherine Newmark, 29. Januar 2018, gemeinsam mit filia
- c. Entwicklungspotenzial Diversity, Meine Positionierung in Konflikten, zwei Vorträge von Sabina Fabarius, Dezember 2017
- d. Doing Diversity Work, Vortrag von Marieke van den Brink/Niederlande, zum Diversity Day 2018
- e. Der alltägliche Ausnahmezustand: Wissenschaft und Feminismus in der Türkei zwischen Repression, Solidarität und Widerstand
 - i. Wissenschaftler*innen in der Türkei und im deutschen Exil (28.05.2018)
 - ii. Feministische Bewegungen in der Türkei (22.06.2018)

4. Aktuelle Entwicklung (Zahlen, Berufungen etc.)

Daniela Rastetter stellt die aktuellen Zahlen der Fakultät vor. Als besorgniserregend wird die Geschlechterverteilung bei den Postdoc-Stellen wahrgenommen (Frauenanteil 41%). Sensibilisierung sowie Aufklärung scheinen angebracht. Jedoch ist nicht bekannt, ob die Frauen, die die UHH verlassen, auf bessere oder schlechtere Positionen wechseln.

5. Ihre Fragen und Anregungen, konkrete Vorschläge, z.B. Gastvorträge?

Es wird auf die Wichtigkeit von gendergerechter Sprache hingewiesen.

Mandy Tietgen-Simonsen stellt das kommende Themensemester vor: Care-Arbeit und Pflege. Hinweise auf Referent*innen oder Veranstaltungsvorschläge werden vom Lenkungsausschuss gern aufgenommen. Die Gleichstellung wird sich finanziell sowie wahrscheinlich auch inhaltlich beteiligen.