



Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

GLEICHSTELLUNG DER
FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTS-
UND SOZIALWISSENSCHAFTEN

GLEICHSTELLUNGSVERSAMMLUNG

WINTERSEMESTER 2021/22



GLEICHSTELLUNGSVERSAMMLUNG - AGENDA

1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten:
Gleichstellung an der Fakultät und an der UHH
2. Aktuelle Zahlen
3. Das Team für Gleichstellung an der WiSo Fakultät
4. Ihre Fragen, Anregungen und Wünsche

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät seit 2014
- Zentrum Gender & Diversity (ZGD) stellvertretende Sprecherin

 Zentrum
Gender & Diversity

<https://zgd-hamburg.de/>



zeitschrift für

diversitätsforschung und -management

diversitatis



Schwerpunktthema: Soziale Nachhaltigkeit und Diversity & Inclusion

DIABELLE CLERC, ROBERT FRITSCHE, ANDREA GÜRTNER UND TINA RICHROD;
ANN-KATHRIN BECKMANN, REBECCA SCHILLER, ANGELA GARDATIELLO, SABINE WEISS
UND KARL KIEL; DEBIS FRITSCHE; ANDREA GÜRTNER; ANITTE HORNHEIMER UND
JULIA DOLINA; MICHAEL GÜTTNER, STEFFEN BEIGANG, JANA BERG, STEFANIE
SCHROEDER UND BIRND KLEINMANN; LENA VOLLNER; OLIVIER MOESCHLER UND SOPHIE
VÖGELE; ANREA HERRLE

Öffener Themenbereich:

ANDREA D. BÜHRMANN UND YVONNE FRANKE; FRANK LINDE; ANDREAS EITZ;
STEFAN HASE UND MARTIN MEINEMANN; CORNELIA BARSGART, VERONIKA LENZ
UND PETER A. HORN

2/21 Verlag Barbara Budrich GmbH

Herausgeberinnen

Prof. Dr. Andrea D. Bührmann
Dr. Laura Dobusch
Prof. Dr. Ilona Ebbers
Prof. Dr. Brigitte Halbfas
Prof. Dr. Daniela Rastetter
Prof. Dr. Barbara Sieben
PD Dr. Thomas Köllen
Prof. Dr. Erol Yildiz

- Neues Zertifikatsprogramm Diversity Management
- 4 Module
- Neuer Kursbeginn 25.02.2022
- Universitätszertifikat „Diversity Manager:in“
- <https://www.zfw.uni-hamburg.de/weiterbildung/gesundheitspsychologie-kriminologie/diversity-management.html>



1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

Genderpreis 2021 für:

- eine Bachelorarbeit (200,00 Euro, Buchgutschein)
- eine Masterarbeit (400,00 Euro, Mobilitätsgutschein)
- eine Dissertation (600,00 Euro, Druckkostenzuschuss, nicht vergeben)



Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

GLEICHSTELLUNG DER
FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTS-
UND SOZIALWISSENSCHAFTEN



1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

Genderförderfonds 2021 für:

- Drei wissenschaftliche Projekte
(insgesamt 6600,00 Euro)



1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

Sonstige Förderungen 2021 für:

- Weibl. Postdoc-Förderung (Konferenzteilnahme, 790,00 Euro)
- Unterstützung von vier Wiss. MA mit Familienaufgaben und verstärkter Belastung durch die Corona-Pandemie (insg. 6360,00 Euro)



1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/1**
- **Wiederwahl der zentralen Gleichstellungsbeauftragten**

Dr. Angelika Paschke-Kratzin (Gleichstellungsbeauftragte)

Prof. Dr. Sabine Kienitz (stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte)

durch den Akademischen Senat im Amt bestätigt (10.06.2021)

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/2**
- **Veröffentlichung des sechsten Gleichstellungsberichts 2018-2020**

Der sechste Gleichstellungsbericht (2018-2020) der Gleichstellungsbeauftragten wurde offiziell am 10. Juni 2021 im AS vorgestellt.

- **Broschüre zu den „Empfehlungen zur geschlechtergerechten Sprache“ veröffentlicht**

<https://www.uni-hamburg.de/gleichstellung/download/210528-geschlechtgerechtesprache-barrierefrei.pdf>



GESCHLECHTER- GERECHTE SPRACHE AN DER UNIVERSITÄT



- ① Diskriminierungsfrei
- ② Weltoffen
- ③ Geschlechterinklusiv





INHALT

Vorwort

Geschlechtsneutrale Begriffe

Gender-Doppelpunkt

Anredeformeln – Wie spreche ich Personen an?

Direkte Anrede

Kollektive Anrede

Angabe der eigenen Pronomen

Allgemeine Tipps zum geschlechtergerechten Schreiben

Der Vorteil von Partizipien und Adjektiven

Der Vorteil von Relativsätzen

Personalisierungen vermeiden

Geschlechtergerechte Sprache in
Seminar- und Abschlussarbeiten

Hinweise für Formulare

Angaben zum Geschlecht

Gestaltung von Namensschildern

Angaben zur Anrede

Worauf sollte geachtet werden?

Rollenklischees hinterfragen

Das generische Maskulinum vermeiden

ALLGEMEINE TIPPS ZUM GESCHLECHTERGERECHTEN SCHREIBEN

Der Vorteil von Partizipien und Adjektiven

Durch die Verwendung von Adjektiven und Partizipien lassen sich männliche Substantive umschreiben.

Der Vorteil von Relativsätzen

Um geschlechtsspezifische Bezeichnungen zu umgehen, kann das Relativpronomen „wer“ genutzt werden. Dieses lässt geschlechtsneutrale Umformulierungen zu, denn die geschlechtsspezifische Personenbezeichnung entfällt und wird mit einem Verb umschrieben.

Personalisierungen vermeiden

Indem Tätigkeiten anstelle von Personen genannt werden, können geschlechtsspezifische Bezeichnungen vermieden werden.

Auch auf Schreibweisen mit Genderdoppelpunkt kann in diesem Fall verzichtet werden.

Geschlechtergerechte Sprache in Seminar- und Abschlussarbeiten

Die Verwendung geschlechtergerechter Sprache in Seminar- und Abschlussarbeiten sollte immer mit den Dozierenden vorab besprochen werden. Egal ob Sie sich für oder gegen geschlechtergerechte Formulierungen entscheiden, es darf keinen Einfluss auf die Note haben.

* „herausgegeben von“ statt „Herausgeber“
„kollegiale Unterstützung“ statt „die Unterstützung der Kollegen“

*
➔ Wer die Veranstaltung besuchen möchte, sollte sich anmelden.
➔ Wer einen Antrag stellt, muss ein Antragsformular ausfüllen.

*
Leitung statt Leiterin

Sachbearbeitung statt Sachbearbeiterin

W

I

E

i

R

R

S

W



1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/3**
- **Projekt zur Erhebung des „Gender Pay Gaps“ an der UHH**
Untersuchung zum Gender Pay Gap der Professorinnen und Professoren (W2- und W3-Besoldung) wird fortgeführt. Erste Ergebnisse wurden dem AS vorgestellt.
- Januar 2022: wissenschaftliche Tagung zum Thema Gender Pay Gap.

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/Termine**
- 25. Januar 2022, 12.30 bis 13.30 Uhr: Aktive Mittagspause zum Thema „Rassismuskritik im Hochschulkontext“
- 25. Januar 2022, 14 bis 16 Uhr: HRA Spotlight „Promovieren mit Familie – Herausforderungen und Lösungen“
- 4. Februar 2022, 10 bis 16 Uhr: Workshop „Unconscious Bias in der Wissenschaft – Zum Umgang mit unbewusster Diskriminierung“

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Ausschreibungen der Stabsstelle für Gleichstellung**
- Corona-Hilfsfonds (Lehrende und Forschende mit Familienaufgaben, max. 3 Monate, max. 40h/Monat)
- Close the Gap Fonds (Wissenschaftler:innen mit Familienverantwortung, Anträge zwischen 01.03.21 und 30.06.22)
- Madame Courage (alleinerziehende und schwangere Studentinnen in der Abschlussphase) [Alleinerziehende : Familienbüro : Universität Hamburg \(uni-hamburg.de\)](https://www.uni-hamburg.de/familienbuero)

2. Aktuelle Zahlen

Universität Hamburg			Vergleichsdaten - Universitäten (ohne PH, GH, THS, KHS) in öffentlicher Trägerschaft, WiSe 19/20		
	WISO Fakultät 2020	UHH gesamt 2020		WISO Studienbereiche	Unis insgesamt
	weibl. in %	weibl. in %		weibl. in %	weibl. in %
Studierende	54,1%	57,5%	BA (ohne LA)	47,1%	47,4%
			MA (ohne LA)	51,9%	46,9%
Promovierende	48,5%	51,6%	Promovierende	44,1%	45,0%
Studienabschlüsse	59,1%	59,3%	Abschlüsse BA	52,2%	52,5%
			Abschlüsse MA	51,4%	46,6%
abgeschlossene Promotionen	37,1%	46,1%	Promotionen	40,7%	45,5%
Wissenschaftliche Mitarbeiter:innen gesamt	47,5%	43,6%	WiMi ges.	43,6%	43,5%
davon §28 Abs. 1 Promo	47,4%	46,9%			
davon §28 Abs. 2 Habil	46,9%	37,5%			
davon §28 Abs. 3 DriMi	43,4%	41,7%			
davon §28 Abs. 3 Lehre	44,4%	48,6%			
davon §28 Abs. 3 Sonstiges	68,4%	43,4%			
Professor:innen gesamt	41,6%	34,6%	Prof. ges.	26,5%	26,2%
davon W1	71,4%	57,1%	davon W1	44,6%	47,3%
davon W2/C3	35,7%	36,4%	davon W2/C3	30,9%	30,7%
davon W3/C4	33,3%	27,3%	davon W3/C4	22,3%	21,4%

2. AKTUELLE ZAHLEN

Berufungskommissionen 2020-2021		
	weibl.	männl.
Ruferhalt: 1	1 x W3	0
Rufannahme: 12	3 x W1 (1 TT)	1 x W1 (mit TT)
	1 x W2	1 x W2
	4 x W3	2 x W3
Rufablehnung: 0	0	0
Erhalt auswärtiger Ruf: 2	1	1
Ablehnung auswärtiger Ruf: 1	1	
Annahme auswärtiger Ruf: 1		1

2. AKTUELLE ZAHLEN/BERUFUNGSKOMMISSIONEN 20/21

Ruferhalt			
W3	Volkswirtschaftslehre, insbesondere Verhaltensökonomie	Sozialökonomie	Nora Szech
Rufannahme			
W1	Soziologie, Gewalt und Sicherheitsforschung	Sozialwissenschaften	Nina Perkowski
W1	Juniorprofessur Responsible Investment und Management	Sozialökonomie	Jana-Michaela Timm
W1 TT	VWL, insb. Makroökonomik und Fiskalpolitik	VWL	Ole Wilms
W1 TT	Politikwissenschaft, insb. Globalisierung und Governance der Klimapolitik	Sozialwissenschaften	Franziska Müller
W2	Politikwissenschaft, internat. Beziehungen, Global Health	Sozialwissenschaften	Max Schaub
W2	Kommunikationswissenschaft, insbes. Digital Journalism	Sozialwissenschaften	Juliane Lischka
W3	VWL, insb. Empirische Gesundheitsökonomie	HCHE	Iris Kesternich
W3	VWL, insb. Digitale Wirtschaftswissenschaft, Kooperation mit ZBW	Sozialökonomie	Marianne Saam
W3	Wissenschafts- und Innovationsforschung	Sozialökonomie	Sabine Maasen
W3	Soziologie, insb. Digitale Sozialwissenschaft	Sozialwissenschaften	Achim Oberg
W3	Volkswirtschaftslehre, insbes. Finanzmarktökonomie	VWL	Michael Bauer
W3	Politik und Gesellschaft Lateinamerikas, GIGA	Sozialwissenschaften	Merike Blofield

3. TEAM FÜR GLEICHSTELLUNG



Prof. Dr. Daniela Rastetter



Dr. Stephan Schmucker



Dr. Thordis Reimer



Dr. Niklas Wallmeier



Katja Kellner



Dr. Christine Zöllner



Dr. Monika Pater



Christos Litsios

SCHREIBEN SIE UNS!

Unter diesem Link können Sie uns Ihre Anliegen mitteilen –
anonym oder mit Ihrem Namen:

[Gleichstellung : WiSo-Fakultät : Universität Hamburg \(uni-hamburg.de\)](https://uni-hamburg.de)

Wir freuen uns, wenn Sie Kontakt zu uns aufnehmen!

Felder mit einem * sind Pflichtfelder und müssen ausgefüllt werden.

Ihre Nachricht an uns: Sie haben Beratungsbedarf?
Sie möchten inhaltliche Vorschläge machen?
Bitte schreiben Sie uns!
Ihre Nachricht ist anonym - wenn Sie eine Antwort erhalten möchten, denken Sie bitte daran, Ihre
Mailadresse anzugeben!

Sie haben ein Anliegen? Wie können wir Ihnen helfen? Bitte geben Sie, neben Ihrem Anliegen, hier Ihre Mailadresse an, wenn Sie eine Antwort von uns erhalten möchten

VERGANGENE VERANSTALTUNGEN – WAS WÜNSCHEN SIE SICH WIEDER?

- Nur weil Männer jetzt auch Kanzlerin werden wollen, sollten wir nicht gleich das Wort ändern - Gendern gestern, heute, morgen
- Noli me tangere - Nein heißt Nein - Schutz vor sexueller Belästigung an der Hochschule
- Argumentationstraining gegen sexistische und rassistische Äußerungen

5. IHRE FRAGEN, ANREGUNGEN UND WÜNSCHE!