



Universität Hamburg  
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

GLEICHSTELLUNG DER  
FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTS-  
UND SOZIALWISSENSCHAFTEN

# GLEICHSTELLUNGSVERSAMMLUNG

## Wintersemester 2024/25

## **GLEICHSTELLUNGSVERSAMMLUNG - AGENDA**

1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten:  
Gleichstellung an der Fakultät und an der UHH
2. Aktuelle Zahlen
3. Das Team für Gleichstellung an der WiSo Fakultät
4. Wahlen: Zwei stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte
5. Ihre Fragen, Anregungen und Wünsche

## 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät seit 2014
- Mitglied im Zentrum Gender & Diversity (ZGD)



<https://zgd-hamburg.de/>

zeitschrift für  
**diversitätsforschung  
 und -management**

diversitatis



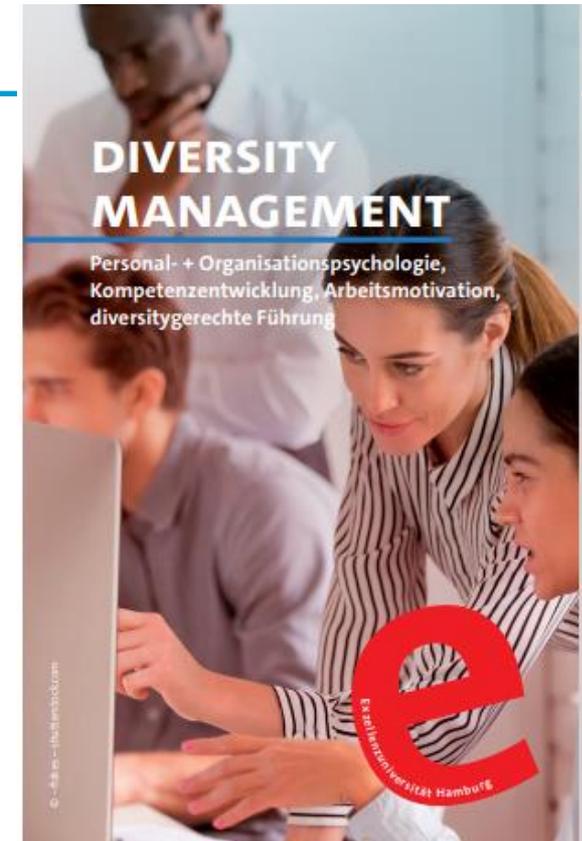
**„Wer sorgt sich um die Berge?“**  
 Care & Diversity aus intersektionaler Perspektive  
 JUDITH KREJCILOVA UND LINDA WOLFF; NINA BOCKAR UND MARIE FRIEDRICH;  
 SIMONE LINDNER, BARBARA SCHNEIDER, ANJANI MITTU UND SMARIE KUMI;  
 KATHIN BOLLER, CHARLOTTE WENIGER, ANJANI MITTU;  
 RICHARD DELOUCCI DANIELLE; BARBARA BÄCK, ANJANI MITTU;  
 UND JULIA RUTER; EVA HÄGGSTAM; MELISSA DAVID-LEE UND  
 CAROLINE LÄNGSTRÖM; GÖRAN VESTER  
**Öffener Themenbereich:**  
 STEPHAN SCHNEIDER UND LINDA WOLFF; JUDITH KREJCILOVA UND  
 MELISSA DAVID-LEE; ANDREA D. BÜHRMANN, ELLEN POTTER-BUCK,  
 JONATHAN LARSON UND BRITTA MÜLLER

1/24  Verlag Barbara Budrich GmbH

## Herausgeber:innen

Prof. Dr. Andrea D. Bührmann  
 Dr. Laura Dobusch  
 Prof. Dr. Ilona Ebbers  
 Prof. Dr. Brigitte Halbfas  
 Prof. Dr. Daniela Rastetter  
 Prof. Dr. Barbara Sieben  
 PD Dr. Thomas Köllen  
 Prof. Dr. Erol Yildiz

- Zertifikatsprogramm  
Diversity Management
- 4 Module
- Neuer Kursbeginn 15.02.2025
- Universitätszertifikat „Diversity  
Manager:in“
- <https://www.zfw.uni-hamburg.de/weiterbildung/gesundheitspsychologie-kriminologie/diversity-management.html>

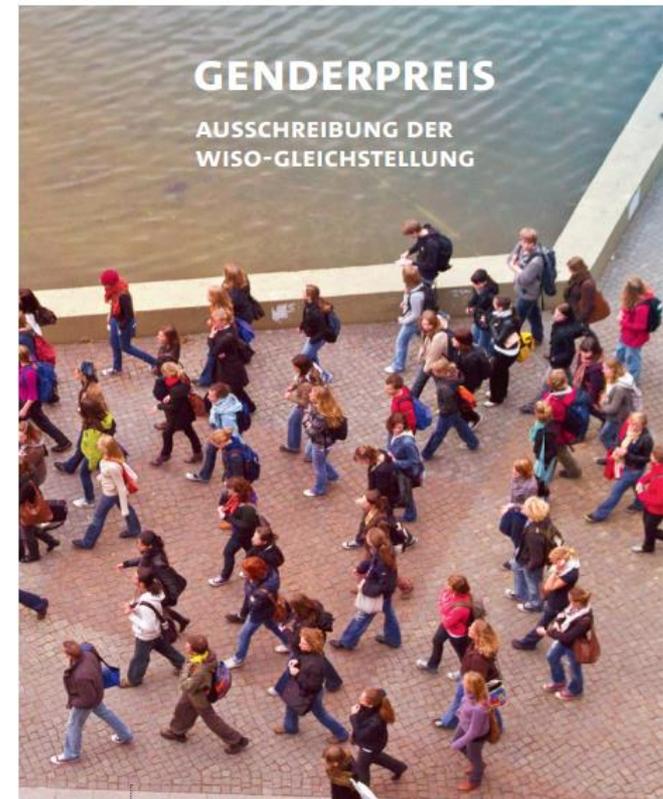


# 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

## Genderpreis 2024

Bewerbungen (Preisvergabe im  
Dezember):

- 5 x Bachelorarbeiten
- 1 x Masterarbeit
- 1 x Dissertation
- 2 x Paper





# 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN Genderförderfonds 2024:

Name
Laura Lüth Integration feministischer Perspektiven auf Wirtschaft, Arbeit und wirtschaftliches Handeln in die Lehrveranstaltung „Einführung in die Wirtschaftssoziologie“
Timm Behler Forschungsvorhaben „Fragile Men“
Verena Fetscher Umfrageexperiment „Representation of Women in Parliaments and Gendered Issue Preferences“
Lydia Mechtenberg Forschungsprojekt „Gender narrative as a determinant of gender discrimination“
<b>Gesamtfördersumme 5000,00 Euro</b>





# 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

## Sonstige Förderungen 2024:

- Weibl. Postdoc-Förderung  
(EUR 5400,00, 4 Bewerberinnen)  
(Konferenzreisen, Vergütung  
Studien-Tn)
- Unterstützung von Wiss. MA mit  
Care-Aufgaben  
(EUR 6.200,00, 3 Bewerber:in-  
nen) (SHK-Stunden)



## FÖRDERFORMATE DER WISO- GLEICHSTELLUNG



# 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

## Unconscious Bias

- Workshops zum Thema Unconscious Bias in Berufungs- und Einstellungsverfahren wurden in das LOMI-System integriert
- Pilot-Workshop: 20.11.2024

## UNCONSCIOUS BIAS IN BERUFUNGS- UND EINSTELLUNGS- VERFAHREN



foto: Unplash/Reabe Noire

Onlinevortrag und -Workshop  
mit Philipp Wronker  
Mittwoch, 20.11.2024

### VORTRAG 13.00–14.00 UHR

für das gesamte wissenschaftliche Personal.  
Zoom-link auf der Webseite: [uhh.de/uiqv9](https://uhh.de/uiqv9)

### WORKSHOP 14.00–17.00 UHR

für Professor:innen und Juniorprofessor:innen.  
Bitte Anmeldung bis zum 25.10.2024 an  
[gleichstellung.wiso@uni-hamburg.de](mailto:gleichstellung.wiso@uni-hamburg.de)

Für die Teilnahme am Workshop können nach Vorlage einer  
entsprechenden Teilnahmebestätigung einmalig 30 LOMI Punkte  
vergeben werden.



Weitere Informationen:

## 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

### **Awareness Wochen an der UHH: 28.10. bis 30.11.**

- Zielgruppe: Studierende
- Ziel: Förderung von Sensibilisierung für alle Formen von Diskriminierung und gruppenbezogener Menschenfeindlichkeit und die Gefahr des Rechtsextremismus.
- Respekt, Vielfalt und Toleranz auf dem Campus und in der Gesellschaft fördern.
- <https://www.uni-hamburg.de/awareness-programm>

## 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

### Awareness Wochen an der UHH

- Angebot der WiSo Gleichstellung:  
Antifeminismus begegnen – Argumentationstraining
- Online-Veranstaltung am 20.11.2024
- Zielgruppe: Studierende

## 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/1**
- Dr. Angelika Paschke-Kratzin im Amt als zentrale Gleichstellungsbeauftragte des wissenschaftlichen Bereichs bestätigt (vierte Amtszeit).
- Der Siebte Gleichstellungsbericht (2021–2023) auf der Webseite der Stabsstelle Gleichstellung veröffentlicht.

## 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/2**
- UHH tritt Selbstverpflichtung der Hochschulrektorenkonferenz (HRK) für Geschlechtergerechtigkeit bei Berufungen bei:
  - Aktive Rekrutierung zur Erweiterung des Pools geeigneter Kandidat:innen
  - Geschlechtergerechte Berufungsverfahren
  - Etablierung geschlechtergerechterer Vergütungsstrukturen
  - Institutionelle Verankerung von Gendersensibilisierung und Geschlechterkompetenz
  - Institutionelles Monitoring

# 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

## ■ Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/3

- Antidiskriminierungsrichtlinie der UHH verabschiedet (04/2024)

- Neue Webseite Antidiskriminierung der UHH

- Zentrum für Antidiskriminierung im Aufbau:

Itimad Lasfar und Katharina Höfel



## 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/4
- UHH durchläuft das Re-Audit „Vielfalt gestalten“
- Zertifizierung war 2019

## 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/5**
- bukof-Handreichung zum Thema „Sexualisierte Diskriminierung und Gewalt an Hochschulen“ erweitert: „Exkurs: Femi(ni)zide“ und der „Exkurs: INCELS – Involuntary Celibates“.
- Handreichung: Sexualisierte Diskriminierung am Arbeitsplatz der WiSo Gleichstellung auf der Webseite verfügbar

# 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

**FÜR BETROFFENE:**  
An wen können Sie sich wenden?

**FÜR VORGESETZTE:**  
Wie können Sie Mitarbeitende schützen?

**FÜR KOLLEG:INNIEN UND LEHRENDE:**  
Welche Unterstützung können Sie anbieten?

Macht sich eine vorgesetzte Person über verschleierte Frauen lustig?

Drängt sich eine Kolleg:in im Aufzug dichter an Sie, als es Ihnen angenehm ist?

Hören Sie entwürdigende Kommentare über Ihre Kleidung oder Ihren Körper?

Macht eine Kolleg:in ironische Bemerkungen über Ihre sexuelle Orientierung?

Werden beim Teammeeting anzügliche Witze erzählt, über die Sie nicht lachen können?

**Sexualisierte Diskriminierung findet auf vielen Ebenen statt – verbal, nonverbal und tätlich.**


 Universität Hamburg  
 DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

**FAKULTÄT**  
 FÜR WIRTSCHAFTS- UND  
 SOZIALWISSENSCHAFTEN

**FAKULTÄT**  
 FÜR WIRTSCHAFTS- UND  
 SOZIALWISSENSCHAFTEN

**FAKULTÄT**  
 FÜR WIRTSCHAFTS- UND  
 SOZIALWISSENSCHAFTEN  
 GLEICHSTELLUNG

**KONTAKT**  
 Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät  
 Prof. Dr. Daniela Rastetter  
[gleichstellung.wiso@uni-hamburg.de](mailto:gleichstellung.wiso@uni-hamburg.de)  
 +49 40 42038-2777  
[www.wiso.uni-hamburg.de/](http://www.wiso.uni-hamburg.de/)  
<https://www.wiso.uni-hamburg.de/gleichstellung.html>

Hier finden Sie  
 Beratungstellen  
 und weitere Infor-  
 mationen der UHH:

Die Richtlinie zum Schutz  
 vor sexualisierter Diskrimi-  
 nierung der UHH finden  
 Sie hier:




**SEXUALISIERTE  
 DISKRIMINIERUNG  
 AM ARBEITSPLATZ**

**INFORMATIONEN DER WISO  
 GLEICHSTELLUNG**



## 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/6**
- Rechtsgutachten der Antidiskriminierungsstelle des Bundes zu „Genderverboten“: Gendern an Universitäten durch die Wissenschaftsfreiheit geschützt.
- "Empfehlungen für eine geschlechtergerechte Sprache" der UHH seit 07/2020 verfügbar.  
[Geschlechtergerechte Sprache an der Universität Hamburg](#)

## 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/7**
- Madame Courage – Hilfe für alleinerziehende Studierende: Neue Stipendien ausgeschrieben
- Frauenförderfonds und Gleichstellungspreis 2025 der UHH: Ausschreibung ab Mitte November
- Agathe-Lasch-Coaching plus divers: Ausschreibung im Wintersemester 2024/25
- Gleichstellungsfonds 2025: Ausschreibung im Februar 2025

## 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Veranstaltungen/1**
- „Scientific Career and Parenthood“: 05. 11 2024, 9.00 - 11.00 Uhr, Präsenz
- Hochschulübergreifende Online-Informationsveranstaltung „Studieren mit Familie“: 21.11.2024, 12.30 – 14.00 Uhr
- Who cares? Sorgearbeit im Kapitalismus: 27. 11. 2024, 19.00 - 20.30 Uhr, Präsenz
- Hochschulübergreifender Thementag Pflege: 24./25.02.2025

# 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Veranstaltungen/2**
- Ringvorlesung Gendering Knowledge: Körper und Embodiment: 07. November 2024 - 30. Januar 2025, donnerstags, 18.15 bis 19.45 Uhr, Präsenz
- Mitarbeitende diversitätsgerecht und gesund führen: 11./12.11., 9.00 bis 15.00 Uhr, Präsenz
- Vortragsreihe: Exzellente und trotzdem unsichtbar?! - Wege zu mehr Sichtbarkeit für Frauen in Wissenschaft und Innovation (Förderrichtlinie „Innovative Frauen im Fokus“): 18. 11.24 - 21. 01.25, digital

## 2. AKTUELLE ZAHLEN

### Hauptberufliche Professor:innen nach Geschlecht, Fachbereich und Besoldungsgruppe

	2022		2023	
	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil
Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	76		76	
Fachbereich Volkswirtschaftslehre	15		13	
W1	1		1	
Männlich	1		1	100,0%
W2 / C3	4		3	
Weiblich	2	50,0%	1	33,3%
W3 / C4	10		9	
Weiblich	2	50,0%	3	33,3%
Fachbereich Sozialökonomie	36		35	
W1	8		6	
Weiblich	6	75,0%	5	83,3%
W2 / C3	5		5	
Weiblich	1	20,0%	1	20,0%
W3 / C4	22		23	
Weiblich	8	36,4%	9	39,1%

	2022		2023	
	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil
Fachbereich Sozialwissenschaften	24		27	
W1	4		5	
Weiblich	3	75,0%	3	60,0%
W2 / C3	5		5	
Weiblich	2	40,0%	2	40,0%
W3 / C4	15		16	
Weiblich	8	53,3%	9	56,3%

Quelle: Hochschulpersonalstatistik, Stichtag 01.12.2023.

## 2. AKTUELLE ZAHLEN

Hauptberufliche Professor:innen nach Geschlecht und Besoldungsgruppe															
	2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023		
	Anzahl	Anteil													
Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	74		66		70		77		80		76		76		
W1*	15		11		13		14		18		13		12		
Weiblich	7	46,7%	5	45,5%	8	61,5%	10	71,4%	11	61,1%	9	69,2%	8	66,7%	
W2 / C3	14		13		13		14		14		14		13		
Weiblich	5	35,7%	4	30,8%	4	30,8%	5	35,7%	5	35,7%	5	35,7%	4	30,8%	
W3 / C4	40		41		44		48		46		48		49		
Weiblich	13	32,5%	13	31,7%	14	31,8%	16	33,3%	17	37,0%	19	39,6%	21	42,9%	
Höherer Dienst**	5		1				1		2		1		2		
Weiblich	1	20,0%		0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	

Quelle: Hochschulstatistik, 01.12.2023

## 2. AKTUELLE ZAHLEN

### Hauptberufliches wissenschaftliches Personal (ohne Professor:innen) nach Geschlecht, Fachbereich und Art der Beschäftigung

	2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Anzahl	Anteil												
<b>WiSo Fakultät</b>	216		220		225		244		252		247		259	
<b>FB Sozialökonomie</b>	103		106		107		110		120		117		128	
WiMA§28(1)Promo	37		53		49		50		54		55		53	
Weiblich	18	48,6%	25	47,2%	28	57,1%	27	54,0%	31	57,4%	29	52,7%	27	50,9%
WiMA§28(2)Habil	11		16		14		14		12		10		11	
Weiblich	5	45,5%	6	37,5%	5	35,7%	7	50,0%	8	66,7%	4	40,0%	4	36,4%
WiMA§28(3)DriMi	13		16		20		29		30		26		38	
Weiblich	7	53,8%	9	56,3%	7	35,0%	14	48,3%	14	46,7%	14	53,8%	22	57,9%
WiMA§28(3)Lehre	10		15		13		13		14		14		13	
Weiblich	4	40,0%	7	46,7%	6	46,2%	7	53,8%	7	50,0%	6	42,9%	6	46,2%
WiMA§28(3)Sonst	9		6		9		3		7		9		11	
Weiblich	4	44,4%	2	33,3%	7	77,8%	2	66,7%	6	85,7%	7	77,8%	8	72,7%

Quelle: Hochschulpersonalstatistik

## 2. AKTUELLE ZAHLEN

### Hauptberufliches wissenschaftliches Personal (ohne Professor:innen) nach Geschlecht, Fachbereich und Art der Beschäftigung

	2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Anzahl	Anteil												
<b>FB Sozialwissenschaften</b>	69		71		73		79		76		83		79	
WiMA§28(1)Promo	19		28		24		21		21		25		24	
Weiblich	11	57,9%	15	53,6%	14	58,3%	11	52,4%	10	47,6%	9	36,0%	10	41,7%
WiMA§28(2)Habil	6		6		15		13		9		10		8	
Weiblich	2	33,3%	3	50,0%	9	60,0%	6	46,2%	6	66,7%	5	1,0%	5	62,5%
WiMA§28(3)DriMi	19		17		19		30		29		31		27	
Weiblich	7	36,8%	8	47,1%	10	52,6%	12	40,0%	12	41,4%	14	45,2%	12	44,4%
WiMA§28(3)Lehre	2		4		4		4		4		5		6	
Weiblich		0,0%	1	25,0%	1	25,0%	1	25,0%	1	25,0%	1	20,0%	1	16,7%
WiMA§28(3)Sonst	8		15		10		10		12		11		12	
Weiblich	6	75,0%	11	73,3%	7	70,0%	8	80,0%	6	50,0%	6	54,5%	8	66,7%

Quelle: Hochschulpersonalstatistik

## 2. AKTUELLE ZAHLEN

### Hauptberufliches wissenschaftliches Personal (ohne Professor:innen) nach Geschlecht, Fachbereich und Art der Beschäftigung

	2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Anzahl	Anteil												
<b>FB Volkswirtschaftslehre</b>	42		41		42		53		54		45		49	
WiMA§28(1)Promo	25		28		27		26		23		18		18	
Weiblich	11	44,0%	10	35,7%	10	37,0%	8	30,8%	8	34,8%	6	33,3%	4	22,2%
WiMA§28(2)Habil	4		6		4		5		7		6		6	
Weiblich	2	50,0%	3	50,0%	1	25,0%	2	40,0%	1	14,3%		0,0%	0	0,0%
WiMA§28(3)DriMi	3		5		8		18		20		17		21	
Weiblich	1	33,3%	1	20,0%	1	12,5%	7	38,9%	8	40,0%	7	41,2%	11	52,4%
WiMA§28(3)Lehre	2		1		1		1		1		1		1	
WiMA§28(3)Sonst							3		2		3		2	
Weiblich							3	100,0%	2	100,0%	1	33,3%	0	0,0%

Quelle: Hochschulpersonalstatistik

## 2. AKTUELLE ZAHLEN Frauenanteile in Studiengängen

	Studierende	Frauenanteil
Zentrale wissenschaftliche Einrichtungen - WISO	49	59,2%
Peace and Security Studies	49	59,2%
<b>Fachbereich Volkswirtschaftslehre</b>	<b>875</b>	<b>32,3%</b>
Economics	105	48,6%
Politics, Economics and Philosophy	110	38,2%
Volkswirtschaftslehre	627	27,9%
Wirtschaft und Kultur Chinas	33	45,5%
<b>Fachbereich Sozialökonomie</b>	<b>3054</b>	<b>56,0%</b>
Arbeit, Wirtschaft, Gesellschaft - Ökonomische und	136	44,9%
Gesundheitsmanagement	60	50,0%
Health Economics and Health Care Management	96	76,0%
Human Resource Management - Personalpolitik	104	84,6%
Innovation, Business and Sustainability	83	69,9%
Interdisziplinäre Public und Nonprofit Studien	160	63,8%
International Business and Sustainability	176	73,3%
Ökonomische und Soziologische Studien	7	42,9%
Sozialökonomie	2227	52,3%

<b>Fachbereich Sozialwissenschaften</b>	<b>1805</b>	<b>59,9%</b>
Internationale Kriminologie	126	72,2%
Journalistik und Kommunikationswissenschaft	144	76,4%
Kriminologie (weiterbildend)	113	56,6%
Politikwissenschaft	665	46,6%
Soziologie	757	66,8%
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>5783</b>	<b>53,7%</b>

Quelle: Studierendestatistik, Stichtag 01.12.2023



## 2. AKTUELLE ZAHLEN/BERUFUNGSKOMMISSIONEN

Laufende Verfahren:

		Professur	Stand
In Planung	W3	Politikwissenschaft, insb. demokratisches politisches Entscheiden	Ausschreibungsende und Vorauswahl
	W2	Heisenberg-Professur für Soziologie, insb. qualitative Sozialforschung und soziale Ungleichheiten	Befassung im Präsidium
	W3	Gesellschaftliche Transformationsforschung und Museumsentwicklung	Begutachtung abgeschlossen
	W2	VWL, insbesondere Internationale Ökonomie	Berufungsvorträge und Begutachtung
	W3	Nachhaltigkeitsökonomik	In Planung

## 2. AKTUELLE ZAHLEN/BERUFUNGSKOMMISSIONEN

Rufannahme:

	Professur	Name	Stellenantritt
W3	Empirische Kommunikationsforschung, insbesondere Mediennutzung und gesellschaftliche Medienwirkungen	Prof. Dr. Judith Möller	01.02.2023
W2	Politikwissenschaft, insb. Vergleichende Politikwissenschaft: Migration, Gesundheit und Konflikt im Globalen Süden	Dr. Alexandra Scacco	01.10.2024
W3	Volkswirtschaftslehre, insbes. Gesundheitsökonomie mit Schwerpunkt empirische Methoden	Jun.-Prof. Dr. Biliana Yontcheva	01.11.2024
W2	Volkswirtschaftslehre: International Finance	Dr. Sebastian Horn	01.10.2024
W2	Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Sustainable Finance	Dr. Johannes Kriebel	01.10.2024

### 3. TEAM FÜR GLEICHSTELLUNG



Prof. Dr. Daniela Rastetter



Dr. Stephan Schmucker



Dr. Thordis Reimer



Youssef Ibrahim



Katja Kellner



Dr. Christine Zöllner



Dr. Monika Pater

### 3. TEAM FÜR GLEICHSTELLUNG

- **Wahl von zwei stellvertretenden Gleichstellungsbeauftragten**
- Yannick Mangold hat die UHH verlassen
- Die Amtszeit von Thordis Reimer ist im Mai abgelaufen, sie hat das Amt kommissarisch weiter ausgeübt
- Kandidat:innen: Jan Berendsen (VWL), Christian Zimpelmann (VWL), beide werden von der Gleichstellungsversammlung einstimmig zur Wahl im Fakultätsrat vorgeschlagen.



## SCHREIBEN SIE UNS!

Unter diesem Link können Sie uns Ihre Anliegen mitteilen –  
anonym oder mit Ihrem Namen:

[Gleichstellung : WiSo-Fakultät : Universität Hamburg \(uni-hamburg.de\)](https://uni-hamburg.de/Gleichstellung/WiSo-Fakultät)

Wir freuen uns, wenn Sie Kontakt zu uns aufnehmen!

Felder mit einem \* sind Pflichtfelder und müssen ausgefüllt werden.

Ihre Nachricht an uns: Sie haben Beratungsbedarf?  
Sie möchten inhaltliche Vorschläge machen?  
Bitte schreiben Sie uns!  
Ihre Nachricht ist anonym - wenn Sie eine Antwort erhalten möchten, denken Sie bitte daran, Ihre  
Mailadresse anzugeben!

Sie haben ein Anliegen? Wie können wir Ihnen helfen? Bitte geben Sie, neben Ihrem Anliegen, hier Ihre Mailadresse an, wenn Sie eine Antwort von uns erhalten möchten

## 4. IHRE FRAGEN, ANREGUNGEN UND WÜNSCHE!

- Angebote für den Mittelbau sind erwünscht – Vorschläge können dem Gleichstellungsteam mitgeteilt werden.
- Lehrstühle mit Forschungsprojekten und Lehrveranstaltungen Gender und Diversity aktualisieren und bei Professuren abfragen.
- Bibliothek des Zentrums Gender & Diversity soll verlagert werden – wie positioniert sich die Gleichstellung dazu?
- Neues WissZVG – genderspezifische Auswirkungen?