



Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

GLEICHSTELLUNG DER
FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTS-
UND SOZIALWISSENSCHAFTEN

GLEICHSTELLUNGSVERSAMMLUNG

WINTERSEMESTER 2018/2019



GLEICHSTELLUNGSVERSAMMLUNG - AGENDA

1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten 2016 - 2018:

Gleichstellung an der Fakultät und an der UHH

2. Veranstaltungen

3. Aktuelle Zahlen

4. Das Team für Gleichstellung an der WiSo Fakultät

Wahl der/des Gleichstellungsbeauftragten

Wahl einer/eines stellv. Gleichstellungsbeauftragten

5. Ihre Fragen, Anregungen und Wünsche



1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN 2016-18

▪ Neuer Gleichstellungsplan in Kraft

Erweiterung auf Diversity

Seit 31.05.2017

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN 2016-18

- **Neuer Gleichstellungsplan (einige Schwerpunkte)**
 - Stellenbesetzungen
 - Fördermaßnahmen für wissenschaftliche Mitarbeiter*innen
 - Unterstützung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf/ Studium
 - Berücksichtigung der Gender- und Diversitythematik in Forschung /Lehre
 - Managing Diversity
 - Vernetzung
 - Geschlechtergerechte Sprache



1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN 2016-18

Genderpreis für

- eine Dissertation (600 Euro)
- eine Masterarbeit (200 Euro)
- eine Bachelorarbeit (200 Euro)



1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN 2016-18

Genderförderfonds für

- wissenschaftliche Projekte und Studien
- Lehrveranstaltungen zu Genderthemen und zur Gleichstellung
- Vorhaben zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Erwerbs- und Familienverantwortung
(insg. 5000,00 Euro)





1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN 2016-18

Weitere Förderungen

- Frauen in der Post-Doc-Phase (5000,00 Euro)
- Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen nach Eltern- oder Pflegezeit (5000,00 Euro)
- Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen mit nicht-deutscher Muttersprache (1000,00 Euro)



FÖRDERFORMATE DER WISO- GLEICHSTELLUNG



1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN 2016-18

▪ Förderungen 2018

- Eine Dissertation (600,00 Euro)
- Eine Bachelor- und eine Masterarbeit (Buchgutschein)
- Zwei Projekte zu Genderthemen
- Zwei Kongressreisen im Rahmen der Post-Doc-Förderung
- Drei mal Studentische Hilfskraftstunden im Rahmen der Care-Förderung

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN 2016-18

■ Vernetzung

- Innerhalb der Fakultät: Jour fixe Gender und Diversity
- Mit anderen Fakultäten: Gleichstellungskonferenz etc.
- Mit der Stabsstelle der Universität
- Mit dem Zentrum Genderwissen
- Mit anderen Institutionen (z.B. filia die Frauenstiftung, Helmut Schmidt Universität)

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN 2016-18

▪ **Patin für Gleichberechtigung der Geschlechter**

Prof. Dr. Daniela Rastetter wurde als eine der Patinnen und Paten für das SDG 5 an der Universität Hamburg ausgewählt.

▪ **Lenkungskreis des Diversity-Audits der UHH**

Mitglied

▪ **Gemeinsamen Kommission Frauenstudien, Frauen- und Geschlechterforschung, Gender und Queer Studies**

Langjähriges Mitglied

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN 2016-18

▪ Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung

- Dr. Angelika Paschke-Kratzin und Prof. Dr. Sabine Kienitz als zentrale (stellvertretende) Gleichstellungsbeauftragte wiedergewählt (7.6.2018)
- Dr. Sophia Booz neue Mitarbeiterin der Stabsstelle
- Antje Newig Gleichstellungsbeauftragte für das TVP
- Zentraler Gleichstellungsplan der Universität Hamburg veröffentlicht (26.04.2018)
- Veröffentlichung des Fünften Gleichstellungsberichts der Gleichstellungsbeauftragten (2014-2017)

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN 2016-18

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/2**
- UHH nimmt an der Ausschreibung des Professorinnenprogramms III teil
- Mutterschutzregelungen für schwangere und stillende Studentinnen: Handreichungen der UHH veröffentlicht
- bukof in 2019 an der UHH

2. VERANSTALTUNGEN

DER ALLTÄGLICHE AUSNAHMEZUSTAND:

**WISSENSCHAFT UND FEMINISMUS IN DER TÜRK
KEI ZWISCHEN REPRESSION, SOLIDARITÄT UND
WIDERSTAND**

28.05. und 22.06.2018



WISSENSCHAFTLER_INNEN IN DER TÜRKEI UND IM DEUTSCHEN EXIL

28.05.2018 um 18:30 Uhr im Hauptgebäude der Universität Hamburg, Edmund-Siemers-Allee 1, Magdalene-Schoch-Hörsaal (ESA J)

EIN GESPRÄCH ZWISCHEN

PROF. DR. ESRA ERDEM (Alice Salomon Hochschule Berlin, Ansprechpartnerin für Scholars at Risk)

DR. NAZAN ÜSTÜNDAĞ (Stipendiatin der Academy in Exile, Mitgründerin des Friedensrates in der Türkei, der Frauen für den Frieden und der Akademiker für Frieden)

SIRI KEIL (Moderatorin)

Die Studierendeninitiative Solidayan stellt ihre Kampagne für inhaftierte Studierende in der Türkei vor.

FEMINISTISCHE BEWEGUNGEN IN DER TÜRKIEI

22.06.2018 um 18:30 Uhr im Hauptgebäude (Westflügel) der Universität Hamburg, Edmund-Siemers-Allee 1, Hörsaal ESA W 221

EIN GESPRÄCH ZWISCHEN

ASLI POLATDEMİR (Doktorandin, Mitarbeiterin im Forschungsprojekt „Frauenbewegungen im innertürkischen Vergleich“ (2014-2017))

NALAN SIPAR (Journalistin und Moderatorin)

2. VERANSTALTUNGEN

DOING DIVERSITY WORK

PRACTICES OF CHANGE, POWER AND RESISTANCE IN A DUTCH MEDIA COMPANY

PROF. DR. MARIEKE VAN DEN BRINK (RADBOD UNIVERSITY NIJMEGEN)

06.06.2018/im Rahmen des Deutschen Diversity Tages 2018

2. VERANSTALTUNGEN

Öffentlicher Vortrag von **Catherine Newmark**

'Backlash' auf feministische Bewegungen und Gender Studies – Die aktuelle Situation und mögliche Gegenstrategien

Am 29. Januar 2018, von 19 - 21 Uhr im Hörsaal M der Universität Hamburg,
Hauptgebäude, Edmund-Siemers-Allee 1



GLEICHSTELLUNG DER
FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTS-
UND SOZIALWISSENSCHAFTEN





2. VERANSTALTUNGEN



ARRIVING AND STAYING – BUT HOW? (MAI/JUNI 2017)

PROSPECTS FOR FEMALE REFUGEES IN HAMBURG

ARRIVING AND STAYING, BUT HOW? — PROSPECTS FOR FEMALE REFUGEES IN HAMBURG

PANEL DISCUSSION

A photograph of a woman in a dark dress carrying a large white roll on her head, walking through a refugee camp with white container units. The background shows a clear sky and some buildings.

U+H Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

FAKULTÄT
FÜR WIRTSCHAFTS- UND
SOZIALWISSENSCHAFTEN

2. VERANSTALTUNGEN



11.02.2016

**Frauen
 auf der Flucht –**

Leerstellen
 aktueller
 Flüchtlings-
 diskurse

PODIUMSDISKUSSION · UNIVERSITÄT HAMBURG
 VON-MELLE-PARK 9, 20146 HAMBURG, RAUM S 30
 11.02.2016 · 19 – 21 UHR

Institüt für Interkulturelle und Gesellschaftswissenschaften
 WiSo Gleichste=ung
 Universität Hamburg

2. VERANSTALTUNGEN

Workshops

- **Berufungstraining für Frauen**
- **Genderkompetenz**
- **Entwicklungspotenzial Diversity**
- **Der Karriere Preis - Von der Work-Life-Balance und anderen Möglichkeiten, männliche Arbeits- und Lebensvorstellungen zufriedener zu gestalten**

2. VERANSTALTUNGEN ZU GENDER & DIVERSITY AN DER UHH

- ab 17. Oktober 2018: Ringvorlesung „Standards guter Arbeit“
- ab 18. Oktober 2018: Ringvorlesung „Behinderung ohne Behinderte!?“
- Qualifizierung für Frauen im Career Center
- 25. Oktober 2018: Workshop „Leben in Balance - für Eltern“

2. VERANSTALTUNGEN ZU GENDER & DIVERSITY AN DER UHH

- 1. November 2018, Qualifizierungsreihe Gleichstellung: Umgang mit sexualisierter Diskriminierung und Gewalt
- 7. November 2018: Aktive Mittagspause „Gender@Work“
- 9. November 2018: „Studieren mit Familie – Studium mit Erziehungs- und Pflegeaufgaben vereinbaren“
- 21. November 2018: Vortrag „Studium mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen – Welche Herausforderungen lassen sich daraus ableiten?“

2. VERANSTALTUNGEN ZU GENDER & DIVERSITY AN DER UHH

- 21. November 2018, Brown Bag Career Series: Wissenschaftskarriere und Familie
- 22. und 23. November: Jahrestagung des Universitätskollegs „Diversität als Chance“
- 28. November 2018: Pro Exzellenzia meets Geisteswissenschaften
- 29. November 2018: HRA-barcamp WissenSCHAFFTKarrieren
- 13. bis 15. Dezember 2018: „Embodied Accountability: reckoning with decolonial praxis“

2. VERANSTALTUNGEN ZU GENDER & DIVERSITY AN DER UHH

- **Save The Date:**
- Aktive Mittagspause am 8. März 2019 zum Internationalen Frauentag
- Girls‘ and Boys‘ Day am 28. März 2019
- Internationaler Tag der Familie am 15. Mai 2019
- Diversity Tag an der UHH am 18. Juni 2018
- Kinder-Sport-Camp des Hochschulsports vom 5.-7. August 2019

3. AKTUELLE ZAHLEN

	2013				2014				2015				2016				2017			
	gesamt	männl.	weibl.	weibl. in %	gesamt	männl.	weibl.	weibl. in %	gesamt	männl.	weibl.	weibl. in %	gesamt	männl.	weibl.	weibl. in %	gesamt	männl.	weibl.	weibl. in %
Studierende ¹					5.977	2.775	3.202	54	5.795	2.718	3.077	53	6.077	2.845	3.232	53	6.158	2.846	3.312	54
Promovierende					336	172	164	49	471	253	218	46	461	239	222	48	321	158	163	51
Professorinnen und Professoren	56	36	20	36	51	35	16	31	52	36	16	31	56	38	18	32	55	38	17	31
Juniorprofessorinnen und -professoren	14	7	7	50	14	7	7	50	17	8	9	53	14	8	6	43	17	9	8	47
Wissenschaftliches Personal §28 Abs. 1	105	56	49	47	98	48	50	51	104	45	59	57	101	46	55	54	115	58	57	50
Wissenschaftliches Personal §28 Abs. 2	19	12	7	37	24	14	10	42	26	18	8	31	25	14	11	44	29	17	12	41
Wissenschaftliches Personal §28 Abs. 3	91	45	46	51	79	33	46	58	84	41	43	51	71	36	35	49	78	39	39	50
davon unbefristet, §28 Abs. 3	23	12	11	48	20	10	10	50	25	14	11	44	24	14	10	42	23	12	11	48
	Stichtag 31.12.2013				Stichtag 31.12.2014				Stichtag 31.12.2015				Stichtag 31.12.2016				Stichtag 31.12.2017			
¹ Studierende = Bachelor, Master, Diplom, Magister, jeweils Erststudium und Zweitstudium, inkl. weiterbildender Studiengänge																				

3. AKTUELLE ZAHLEN

BERUFUNGSKOMMISSIONEN 2018

- Verfahren: 15, laufende Verfahren 10
- Rufannahmen: 2 Frauen, 3 Männer
- Ruferhalte: 2 Frauen
- Erhalt auswärtige Rufe 2 Frauen, 3 Männer

4. TEAM FÜR GLEICHSTELLUNG



Prof. Dr. Daniela Rastetter



Dr. Stephan Schmucker



Felix S. Schroeter



Niklas Wallmeier



Katja Kellner



Dr. Christine Zöllner



Olaf Bock

Mandy Tietgen-
Simonsen hat die
UHH Ende
September 2018
verlassen

4. TEAM FÜR GLEICHSTELLUNG

Wahl

- Prof. Dr. Daniela Rastetter stellt sich zur Wiederwahl als Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
- Felix S. Schroeter und Niklas Wallmeier stellen sich zur Wiederwahl als stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte
- Dr. Thordis Reimer stellt sich zur Wahl als stellv. Gleichstellungsbeauftragte
- (Wahl wird jeweils als Vorschlag auf die Tagesordnung des Fakultätsrates gebracht)



5. IHRE FRAGEN, ANREGUNGEN UND WÜNSCHE!