



Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

GLEICHSTELLUNG DER
FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTS-
UND SOZIALWISSENSCHAFTEN

GLEICHSTELLUNGSVERSAMMLUNG

SOMMERSEMESTER 2019



GLEICHSTELLUNGSVERSAMMLUNG - AGENDA

1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten:
Gleichstellung an der Fakultät und an der UHH
2. Veranstaltungen
3. Aktuelle Zahlen
4. Das Team für Gleichstellung an der WiSo Fakultät
Wahl einer/eines stellv. Gleichstellungsbeauftragten
5. Ihre Fragen, Anregungen und Wünsche



1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

Genderpreis 2019 für

- eine Dissertation (600 Euro)
- eine Masterarbeit (200 Euro)
- eine Bachelorarbeit (200 Euro)



1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

Genderförderfonds für

- wissenschaftliche Projekte und Studien
- Lehrveranstaltungen zu Genderthemen und zur Gleichstellung
- Vorhaben zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Erwerbs- und Familienverantwortung
(insg. 5000,00 Euro)





1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

Weitere Förderungen

- Frauen in der Post-Doc-Phase (5000,00 Euro)
- Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen nach Eltern- oder Pflegezeit (5000,00 Euro)
- Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen mit nicht-deutscher Muttersprache (1000,00 Euro)



FÖRDERFORMATE DER WISO- GLEICHSTELLUNG



1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

▪ Förderungen 2019

(Bewerbungen – die Entscheidung steht noch aus)

- Zwei Dissertationen, zwei Bachelor- und drei Masterarbeiten
- Drei Projekte zu Genderthemen
- Drei Kongressreisen im Rahmen der Post-Doc-Förderung
- Drei mal Studentische Hilfskraftstunden im Rahmen der Care-Förderung

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

■ Vernetzung

- Innerhalb der Fakultät: Jour fixe Gender und Diversity
- Mit anderen Fakultäten: Gleichstellungskonferenz etc.
- Mit der Stabsstelle der Universität
- Mit dem Zentrum Genderwissen
- Mit anderen Institutionen (z.B. filia die Frauenstiftung, Helmut Schmidt Universität)

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Patin für Gleichberechtigung der Geschlechter**

Prof. Dr. Daniela Rastetter wurde als eine der Patinnen und Paten für das SDG 5 an der Universität Hamburg ausgewählt.

- **Lenkungskreis des Diversity-Audits der UHH**

Mitglied

- **Gemeinsame Kommission Frauenstudien, Frauen- und Geschlechterforschung, Gender und Queer Studies/Zentrum GenderWissen**

Stellvertretende Sprecherin

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung**
- Am 20. Februar 2019 wurde der UHH das Zertifikat „Vielfalt gestalten“ verliehen (für 3 Jahre)
- Diversity-Konzept der UHH für 2019 bis 2023
- Empfehlungen der Gleichstellungsbeauftragten zur Umsetzung der geschlechtergerechten Sprache und zu inklusiven Anredeformen
- Jetzt online: Broschüre „Gleichstellungsarbeit an Hamburger Hochschulen“

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/2**
- Gleichstellungspreis 2019 geht an das Career Center der Universität Hamburg, Preisverleihung am 24.06.
- Diversity-Tage an der UHH vom 17. - 21. Juni 2019
- Frauen, die Segel setzten: Frauen in der Geschichte der UHH (Reihe der Stabsstelle). Im Juni: Ulla Knapp
- 3. Nachhaltigkeitsbericht der Universität Hamburg ist erschienen (online über www.nachhaltige.uni-hamburg.de)



2. VERANSTALTUNGEN

RESPEKT. FRAUEN* VERÄNDERN WISSENSCHAFT

JOUR FIXE GENDER UND DIVERSITY

DAGMAR FILTER UND JUDITH HÖPPNER (ZENTRUM GENDERWISSEN)

09.01.2019

2. VERANSTALTUNGEN

GENDERWAHN - FRÜHSEXUALISIERUNG - UMERZIEHUNG!

ANTIFEMINISTISCHE BEWEGUNGEN UND GEGENSTRATEGIEN

VORTRAG UND DISKUSSION ZUM DIVERSITY TAG

MICHAEL TRUBE („GEGENARGUMENT“)

18.06.2019

2. VERANSTALTUNGEN ZU GENDER & DIVERSITY AN DER UHH

- 5. bis 7. August 2019: Kinder-Sport-Camp des Hochschulsports
- 7. September 2019: Tagung des LSVD (Lesben- und Schwulenverband) in Kooperation mit der BWFG und UHH

2. VERANSTALTUNGEN ZU GENDER & DIVERSITY AN DER UHH

- BarCamp – FrauenGründen: Mi, 25.09.2019, 09:00 - 17:00, Career Center
- Jahrestagung der bukof an der UHH: 25.-27.09.2019
Digitalisierung*verändern
- Scientific Career and Parenthood (Beteiligung der WiSo-Gleichstellung ab Wintersemester 2019/20)

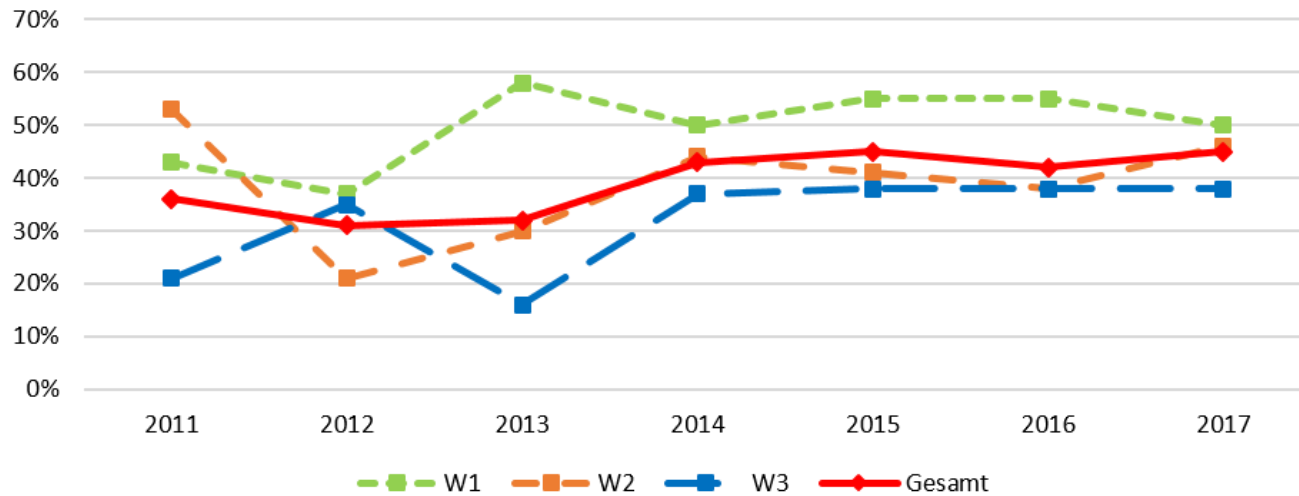
3. AKTUELLE ZAHLEN

	2013				2014				2015				2016				2017				2018			
	gesamt	männl.	weibl.	weibl. in %	gesamt	männl.	weibl.	weibl. in %	gesamt	männl.	weibl.	weibl. in %	gesamt	männl.	weibl.	weibl. in %	gesamt	männl.	weibl.	weibl. in %	gesamt	männl.	weibl.	weibl. in %
Studierende	5.902	2.804	3.098	52	5.977	2.775	3.202	54	5.878	2.749	3.129	53	6.078	2.845	3.233	53	6.158	2.846	3.312	54	6.082	2.836	3.246	53
Promovierende	346	173	173	50	336	172	164	49	325	155	170	52	327	165	162	50	321	158	163	51	318	163	155	49
Professorinnen und Professoren	63	42	21	33	63	42	21	33	62	43	19	31	60	40	20	33	59	40	19	32	55	38	17	31
Juniorprofessorinnen und -professoren	12	6	6	50	15	8	7	47	15	8	7	47	11	6	5	45	15	8	7	47	11	6	5	45
Wissenschaftliches Personal gesamt	260	134	126	48	188	96	92	49	191	92	99	52	191	101	90	47	215	116	99	46	218	117	101	46
Wissenschaftliches Personal §28 Abs. 1	105	56	49	47	98	48	50	51	104	45	59	57	101	46	55	54	115	58	57	50	109	59	50	46
Wissenschaftliches Personal §28 Abs. 2	19	12	7	37	24	14	10	42	26	18	8	31	25	14	11	44	29	17	12	41	28	16	12	43
Wissenschaftliches Personal §28 Abs. 3	91	45	46	51	79	33	46	58	84	41	43	51	71	36	35	49	78	39	39	50	81	42	39	48
davon unbefristet, §28 Abs. 3	21	9	12	57	21	10	11	52	21	11	10	48	15	8	7	47	24	14	10	42	28	17	11	39

3. AKTUELLE ZAHLEN

Frauenanteil an den Neuberufungen nach Besoldung
Universität Hamburg
2011-2017

Quelle: Stabsstelle Berufungen und UKE Personalcontrolling und
Organisation



3. AKTUELLE ZAHLEN

BERUFUNGSKOMMISSIONEN 2018/2019

- Verfahren: 15, laufende Verfahren 6
- Rufannahmen: 8 Frauen (2 x W3, 6 x W1, davon 4 mit TT), 3 Männer (2 x W2, 1 x W1)
- Ruferhalte: 2 Frauen 1 x W3, 1 x W1 mit TT
- Erhalt auswärtige Rufe: 2 Frauen, 3 Männer
- Eingestellte Verfahren: 1

4. TEAM FÜR GLEICHSTELLUNG



Prof. Dr. Daniela Rastetter



Dr. Stephan Schmucker



Felix S. Schroeter



Niklas Wallmeier



Katja Kellner



Dr. Christine Zöllner



Olaf Bock



Dr. Thordis Reimer



4. TEAM FÜR GLEICHSTELLUNG

Wahl

- Olaf Bock stellt sich zur Wiederwahl als stellvertretender Gleichstellungsbeauftragter
- (Wahl wird als Vorschlag auf die Tagesordnung des Fakultätsrates gebracht)



5. IHRE FRAGEN, ANREGUNGEN UND WÜNSCHE!