



Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

GLEICHSTELLUNG DER
FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTS-
UND SOZIALWISSENSCHAFTEN

GLEICHSTELLUNGSVERSAMMLUNG

SOMMERSEMESTER 2021



GLEICHSTELLUNGSVERSAMMLUNG - AGENDA

1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten:
Gleichstellung an der Fakultät und an der UHH
2. Aktuelle Zahlen
3. Das Team für Gleichstellung an der WiSo Fakultät
4. Wahl einer:eines stellvertretenden Gleichstellungsbeauftragten
5. Ihre Fragen, Anregungen und Wünsche

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät seit 2014
- Zentrum Gender & Diversity (ZGD) stellvertretende Sprecherin





zeitschrift für

diversitätsforschung und -management

diversitatis

**Schwerpunktthema: Zum Verhältnis von
Diversität und Intersektionalität -
Heterogenität beobachten und gestalten**

ULRIKE THIELE-MANJALI; GIANNA HAAKE; KATHARINA WALGEN-
BACH; WIEBKE WABURG; ANNA MUCHA, DANIELA RASTETTER &
WIEBKE TENNHOFF; SEBASTIAN BALDSCH, CHRISTOPH A. HEINISCH
& BARBARA SIEBEN; LENA PESCIA & NILS JENT;
ELENA GLAUNINGER; BRITT DAHMEN & LINA VOLLMER

Offener Themenbereich

PETIA GENKOVA & JANNIK ZIMMERMANN; ANDREA D. BÜHRMANN &
YVONNE FRANKE; CHRISTIANE FALGE; KATHARINA JÄNTSCHI &
NELLY C. SCHUBERT

1/18  Verlag Barbara Budrich

Herausgeberinnen

Prof. Dr. Andrea D. Bührmann
Dr. Laura Dobusch
Prof. Dr. Ilona Ebbers
Prof. Dr. Brigitte Halbfas
Prof. Dr. Daniela Rastetter
Prof. Dr. Barbara Sieben

- Neues Zertifikatsprogramm
Diversity Management
- 4 Module



1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

- **Neue Förderungen 2021
ausgeschrieben**
- **Bewerbungsschluss: 01.07.2021**

1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

Genderpreis 2021 für:

- eine Bachelorarbeit (200,00 Euro, Buchgutschein)
- eine Masterarbeit (400,00 Euro, Buchgutschein oder Mobilitätsgutschein)
- eine Dissertation (600,00 Euro, Druckkostenzuschuss)



Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

GLEICHSTELLUNG DER
FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTS-
UND SOZIALWISSENSCHAFTEN



1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

Genderförderfonds für

- wissenschaftliche Projekte und Studien
- Lehrveranstaltungen zu Genderthemen und zur Gleichstellung
- Vorhaben zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Erwerbs- und Familienverantwortung
(insg. 5000,00 Euro)



1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

Weitere Förderungen

- Frauen in der Post-Doc-Phase (5000,00 Euro)
- Wiss. Mitarbeiter*innen nach Eltern- oder Pflegezeit (5000,00 Euro)
- Wiss. Mitarbeiter*innen mit nicht-deutscher Muttersprache (1000,00 Euro)
- Wiss. Mitarbeiter*innen unter doppelter Belastung durch Homeoffice und Kinderbetreuung (3000,00 Euro)



1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/1**
- Podcast: Gleichheitszeichen - Geschichten aus der Wissenschaft (geförderte Projekte aus Studium, Lehre und Forschung der UHH)
bisher sechs Folgen [Podcast: Gleichheitszeichen – Geschichten aus der Wissenschaft : Stabsstelle Gleichstellung : Universität Hamburg \(uni-hamburg.de\)](#)
- Folge 6 zum Zentrum Gender & Diversity (ZGD)

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/2**
- Neu in der Stabsstelle Gleichstellung:
- Gina Macher, Gleichstellungsreferentin, Schwerpunkt Geschlechtergerechtigkeit (seit 01.01.2021).
- Dr. Lars Vorberger, Gleichstellungsreferent (seit 01.03.2021)
- Katharina Jessen, Elternzeitvertretung von Olga Andor im Geschäftszimmer (01.02. bis 31.12.2021)

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle/3**
- Verfügungsfonds „Close the Gap“, - Ausgleich des Geschlechtereffekts während der Corona-Krise, Anträge noch bis 30.06. möglich
- Erklärvideos „Beeinträchtigt studieren“ 8 Videos auf [lecture2go](#)
- Hamburger Senat erweitert Möglichkeiten zur Verwendung einer geschlechtergerechten Verwaltungssprache (auch * und : sind möglich)



2. AKTUELLE ZAHLEN

	WISO Fakultät 2020	UHH gesamt 2020
	weibl. in %	weibl. in %
Studierende	54,1%	57,5%
Promovierende	48,5%	51,6%
Studienabschlüsse	59,1%	59,3%
abgeschlossene Promotionen	37,1%	46,1%
Wissenschaftliche Mitarbeiter:innen gesamt	47,5%	43,6%
davon §28 Abs. 1 Promo	47,4%	46,9%
davon §28 Abs. 2 Habil	46,9%	37,5%
davon §28 Abs. 3 DriMi	43,4%	41,7%
davon §28 Abs. 3 Lehre	44,4%	48,6%
davon §28 Abs. 3 Sonstiges	68,4%	43,4%
Professor:innen gesamt	41,6%	34,6%
davon W1	71,4%	57,1%
davon W2/C3	35,7%	36,4%
davon W3/C4	33,3%	27,3%
davon höherer Dienst	100,0%	100,0%

	WISO Fakultät 2020				UHH gesamt 2020			
	männl.	weibl.	div.	weibl. in %	männl.	weibl.	div.	weibl. in %
Studierende	2.755	3.243	0	54,1%	16.611	22.467	1	57,5%
Promovierende	184	173	0	48,5%	2.473	2.633	0	51,6%
Studienabschlüsse	366	529	0	59,1%	2.193	3.194	0	59,3%
abgeschlossene Promotionen	22	13	0	37,1%	448	383	0	46,1%
Wissenschaftliche Mitarbeiter:innen gesamt	127	115	0	47,5%	1.453	1.125	0	43,6%
davon §28 Abs. 1 Promo	51	46	0	47,4%	347	306	0	46,9%
davon §28 Abs. 2 Habil	17	15	0	46,9%	55	33	0	37,5%
davon §28 Abs. 3 DriMi	43	33	0	43,4%	634	454	0	41,7%
davon §28 Abs. 3 Lehre	10	8	0	44,4%	71	67	0	48,6%
davon §28 Abs. 3 Sonstiges	6	13	0	68,4%	346	265	0	43,4%
Professor:innen gesamt	45	32	0	41,6%	331	175	0	34,6%
davon W1	4	10	0	71,4%	30	40	0	57,1%
davon W2/C3	9	5	0	35,7%	96	55	0	36,4%
davon W3/C4	32	16	0	33,3%	205	77	0	27,3%
davon höherer Dienst	0	1	0	100,0%	0	3	0	100,0%

2. AKTUELLE ZAHLEN

Einstellungen 2020	männl.	weibl.
Stellen gesamt	52	52
WiMi, §28, 1	25	22
WiMi, §28, 2	8	9
WiMi, §28, 3	18	21
Sonstige	1	1
unbefristet	0	1
Teilzeit	18	17
Aufstockung	6	5
Weiterbeschäftigung	9	13
Ausschreibungsverzicht	7	10

2. AKTUELLE ZAHLEN

BERUFUNGSKOMMISSIONEN 2020-2021

- Ruferhalt: 2 (2 weibl, W3)
- Rufannahme : 11
 - 7 weibl.: 3 x W3, 1 x W2, 3 x W1 (1 mit Tenure Track)
 - 4 männl.: 2 x W3, (1 Heisenberg-Professur auf Zeit) 1 x W2 (mit TT), 1 x W1 (mit TT)
- Rufablehnung: 0
- Erhalt auswärtige Rufe 2020/21: 2 (1 weibl., 1 männl.)
- Ablehnung auswärtiger Ruf: 1 (weibl.)
- Annahme auswärtiger Ruf: 1 (1 männl.)

2. AKTUELLE ZAHLEN/BERUFUNGSKOMMISSIONEN

Referat		
2020-2021		
W3	Volkswirtschaftslehre, insbesondere Verhaltensökonomie	Nora Szech
W3	VWL, insbesondere empirische Gesundheitsökonomie	Iris Kesternich
Rufannahme:		
W1	Soziologie, Gewalt und Sicherheitsforschung	Nina Perkowski
W3	VWL, insb. Digitale Wirtschaftswissenschaft, Kooperation mit ZBW	Marianne Saam
W2 TT	Politikwissenschaft, internat. Beziehungen, Global Health	Max Schaub
W1 TT	VWL, insb. Makroökonomik und Fiskalpolitik	Ole Wilms
W1	Juniorprofessur Responsible Investment und Management	Jana-Michaela Timm
W1 TT	Politikwissenschaft, insb. Globalisierung und Governance der Klimapolitik	Franziska Müller
W2	Kommunikationswissenschaft, insbes. Digital Journalism	Juliane Lischka
W3	Wissenschafts- und Innovationsforschung	Sabine Maasen
W3	Soziologie, insb. Digitale Sozialwissenschaft	Achim Oberg
W3	Professur für „Volkswirtschaftslehre, insbes. Finanzmarktökonomie“ (Heisenberg-Professur auf Zeit)	Michael Bauer
W3	Politik und Gesellschaft Lateinamerikas, GIGA	Merike Blofield

3. TEAM FÜR GLEICHSTELLUNG



Prof. Dr. Daniela Rastetter



Dr. Stephan Schmucker



Dr. Thordis Reimer



Dr. Niklas Wallmeier



Katja Kellner



Dr. Christine Zöllner



Olaf Bock



Christos Litsios



4. WAHL EINER:EINES STELLVERTRETENDEN GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN (AMTSZEIT OLAF BOCK ENDET 07/2021)



5. IHRE FRAGEN, ANREGUNGEN UND WÜNSCHE!