



GLEICHSTELLUNGSVERSAMMLUNG

Sommersemester 2023



GLEICHSTELLUNGSVERSAMMLUNG - AGENDA

1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten:
Gleichstellung an der Fakultät und an der UHH
2. Aktuelle Zahlen
3. Das Team für Gleichstellung an der WiSo Fakultät
4. Ihre Fragen, Anregungen und Wünsche

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät seit 2014
- Mitglied im Zentrum Gender & Diversity (ZGD)

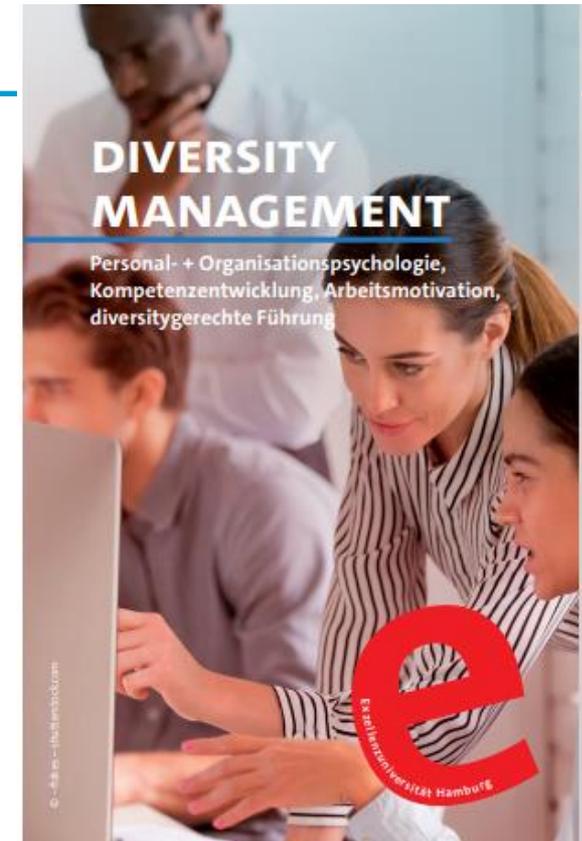


<https://zgd-hamburg.de/>

Fortschreibung des **Gleichstellungsplans** der Fakultät vom Fakultätsrat beschlossen – wird Ende des Monats vom Ausschuss für Gleichstellung des Akademischen Senats verabschiedet

- Workshops zu unconscious bias in LOMI-Berechnung der nächsten Runde
- Verhinderung sexualisierter Diskriminierung und Gewalt
- Gender Pay Gap in W-Besoldung
- Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Frauenanteil im BA VWL erhöhen. QZ zwecks Entwicklung von Lösungen einbeziehen.

- Zertifikatsprogramm
Diversity Management
- 4 Module
- Neuer Kursbeginn 14.10.2023
- Universitätszertifikat „Diversity
Manager:in“
- <https://www.zfw.uni-hamburg.de/weiterbildung/gesundheitspsychologie-kriminologie/diversity-management.html>

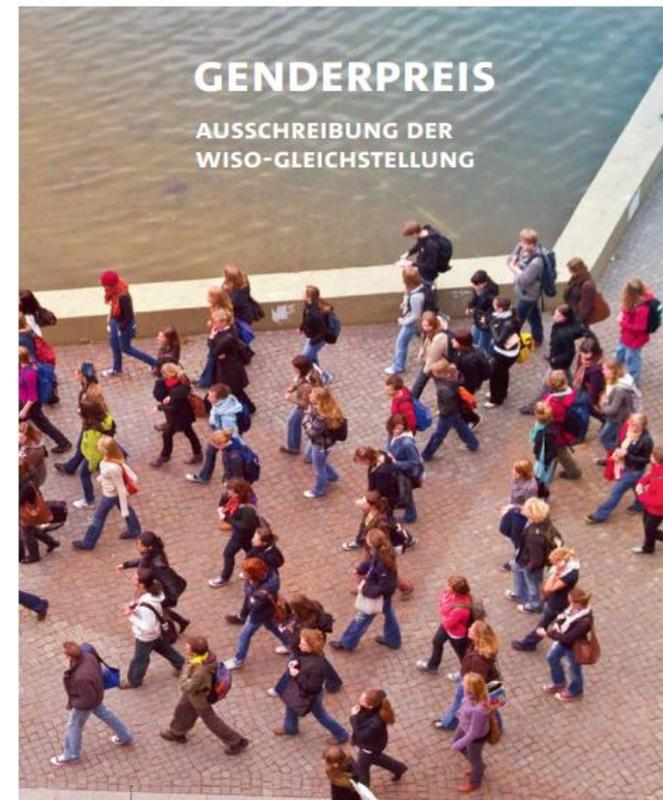


1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

Genderpreis 2023

Bewerbungen:

- Fünf Bachelorarbeiten
- Zwei Masterarbeiten
- Keine Dissertationen
- Ein Paper





1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

Genderförderfonds 2023 beantragt für:

- Wissenschaftliche Projekte mit Genderschwerpunkt
- Zwei Bewerbungen um insgesamt EUR 5900,00



1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

Sonstige Förderungen 2023 beantragt für:

- Weibl. Postdoc-Förderung (EUR 5290,00) (Konferenzreisen, Vergütung Studien-Tn)
- Unterstützung von Wiss. MA mit Care-Aufgaben (EUR 6165,00) (SHK-Stunden)



1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

Neuer Podcast:



1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

Podcast-Miniserie "Die gerechte Hochschule. Visionen einer guten und diversen Wissenschaft"

Wie sieht eine gerechte Hochschule aus? Wie wollen wir lernen, forschen und arbeiten? Was braucht eine Hochschule, um ein ansprechender Ort für Studierende, Wissenschaftler*innen und Beschäftigte mit unterschiedlichen Biografien und Erfahrungen zu sein? Wie lässt sich eine faire und demokratische Hochschule ohne Diskriminierung denken? Und wie können Hochschulen eine emanzipatorische Wissensvermittlung und Wissensproduktion ermöglichen?



Zu diesen Fragen haben wir mit drei Expert*innen gesprochen:

- Dr. Nicole Viktoria Przytulla, Deutsches Institut für Menschenrechte
- Ayla Satilmis, Universität Bremen
- Prof. Raewyn Connell, University of Sydney

www.uni-goettingen.de/diversity-vortragsreihe

Episode 1: Eine Frage der Existenz: Utopie einer Hochschule ohne Behinderung
mit Nicole Viktoria Przytulla

Episode 2: „Uni, öffne Dich!“ – Denkanstöße für eine demokratische Hochschule
mit Ayla Satilmis

Episode 3: The Good University
with Prof. Raewyn Connell

Die Produktion erfolgte im Rahmen der Veranstaltungsreihe "Alle gleich anders?! Diversity in Theorie und Praxis" von Oktober bis Dezember 2022.

Verfügbar über und gefördert durch:



1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/1**
- Dr. Uta Wagner seit 1. April 2023 stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte der UHH.
- Prof. Dr. Sabine Kienitz scheidet nach acht Jahren aus dem Amt aus.
- Seit 16. März 2023 Dr. Jara Schmidt als Referentin für Gleichstellung im Team der Stabsstelle Gleichstellung.

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

▪ Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/2

Re-Audit „Vielfalt gestalten“

- 2019 erhielt die UHH als erste Hamburger Hochschule das Zertifikat „Vielfalt gestalten“.
- Im Februar 2022 Bewerbung um Re-Audit „Vielfalt gestalten“
- Ende 2024 Prozess abgeschlossen.

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/3**
- Inklusionsförderung: Senator-Neumann-Preis 2023
- Förderung der Inklusion von Menschen mit und ohne Behinderung
- Preisgeld EUR 20.000
- Bewerbungen bis **12. Juli 2023**
- Informationen: [Ausschreibung Senator-Neumann-Preis 2023 - hamburg.de](https://www.hamburg.de) der Freien und Hansestadt Hamburg.

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

▪ Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/4

Gleichstellungspreis der Universität Hamburg

- mit 10.000 € dotiert
- geht 2023 an das Mentoring-Programm *dynaMENT*:
Mentoring for Women in Natural Sciences.
- Wird am 11.07.2023 übergeben.

2. Aktuelle Zahlen

Professuren WiSo 2021

| Wertigkeit | Anzahl besetzte Professuren gesamt | weiblich | männlich | Frauenanteil in Prozent |
|-------------|------------------------------------|----------|----------|-------------------------|
| W1 | 11 | 7 | 4 | 64 |
| W2/C3 | 13 | 5 | 8 | 38 |
| W3/C4 | 41 | 14 | 27 | 34 |
| W2/C3/W3/C4 | 54 | 19 | 35 | 35 |
| Gesamt | 65 | 26 | 39 | 40 |

Professuren WiSo 2021

| Fachbereich Wertigkeit | Geschlecht | | Gesamt |
|---------------------------|------------|-----------|-----------|
| | m | w | |
| SoWi | 10 | 10 | 20 |
| W1 | 1 | 2 | 3 |
| W2 | 3 | 2 | 5 |
| W3 | 6 | 6 | 12 |
| SozÖk | 21 | 12 | 33 |
| C4 | 1 | 0 | 1 |
| W1 | 2 | 4 | 6 |
| W2 | 5 | 1 | 6 |
| W3 | 13 | 7 | 20 |
| VWL | 8 | 4 | 12 |
| C3 | 0 | 1 | 1 |
| C4 | 4 | 0 | 4 |
| W1 | 1 | 1 | 2 |
| W2 | 0 | 1 | 1 |
| W3 | 3 | 1 | 4 |
| Gesamt | 39 | 26 | 65 |

2. Aktuelle Zahlen

| Hauptberufliche Professor:innen nach Geschlecht, Fakultät und Besoldungsgruppe | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Zeilenbeschriftungen | 2014 | 2015 | | 2016 | | 2017 | | 2018 | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | |
| | Anzahl | Anteil |
| Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften | 78 | | 77 | | 71 | | 74 | | 66 | | 70 | | 77 | | 80 | |
| W1* | 14 | | 14 | | 11 | | 15 | | 11 | | 13 | | 14 | | 18 | |
| Weiblich | 7 | 50,0% | 7 | 50,0% | 5 | 45,5% | 7 | 46,7% | 5 | 45,5% | 8 | 61,5% | 10 | 71,4% | 11 | 61,1% |
| W2 / C3 | 12 | | 12 | | 14 | | 14 | | 13 | | 13 | | 14 | | 14 | |
| Weiblich | 4 | 33,3% | 4 | 33,3% | 6 | 42,9% | 5 | 35,7% | 4 | 30,8% | 4 | 30,8% | 5 | 35,7% | 5 | 35,7% |
| W3 / C4 | 38 | | 36 | | 39 | | 40 | | 41 | | 44 | | 48 | | 46 | |
| Weiblich | 11 | 28,9% | 10 | 27,8% | 11 | 28,2% | 13 | 32,5% | 13 | 31,7% | 14 | 31,8% | 16 | 33,3% | 17 | 37,0% |
| Höherer Dienst** | 14 | 17,9% | 15 | | 7 | | 5 | | 1 | | | | 1 | | 2 | |
| Weiblich | 6 | 42,9% | 5 | 33,3% | 3 | 42,9% | 1 | 20,0% | | 0,0% | | | 1 | 100,0% | 1 | 50,0% |

Quelle: Hochschulpersonalstatistik, Stichtag 01.12.

2. Aktuelle Zahlen

| Hauptberufliches wissenschaftliches Personal, Frauenanteil | | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Fachbereich Sozialökonomie | | | | | |
| WiMA§28(1)Promo weibl. | 48,6% | 47,2% | 57,1% | 54,0% | 57,4% |
| WiMA§28(2)Habil weibl. | 45,5% | 37,5% | 35,7% | 50,0% | 66,7% |
| WiMA§28(3)DriMi weibl. | 53,8% | 56,3% | 35,0% | 48,3% | 46,7% |
| WiMA§28(3)Lehre weibl. | 40,0% | 46,7% | 46,2% | 53,8% | 50,0% |
| WiMA§28(3)Sonst weibl. | 44,4% | 33,3% | 77,8% | 66,7% | 85,7% |
| Fachbereich Sozialwissenschaften | | | | | |
| WiMA§28(1)Promo weibl. | 57,9% | 53,6% | 58,3% | 52,4% | 47,6% |
| WiMA§28(2)Habil weibl. | 33,3% | 50,0% | 60,0% | 46,2% | 66,7% |
| WiMA§28(3)DriMi weibl. | 36,8% | 47,1% | 52,6% | 40,0% | 41,4% |
| WiMA§28(3)Lehre weibl. | 0,0% | 25,0% | 25,0% | 25,0% | 25,0% |
| WiMA§28(3)Sonst weibl. | 75,0% | 73,3% | 70,0% | 80,0% | 50,0% |
| Fachbereich Volkswirtschaftslehre | | | | | |
| WiMA§28(1)Promo weibl. | 44,0% | 35,7% | 37,0% | 30,8% | 34,8% |
| WiMA§28(2)Habil weibl. | 50,0% | 50,0% | 25,0% | 40,0% | 14,3% |
| WiMA§28(3)DriMi weibl. | 33,3% | 20,0% | 12,5% | 38,9% | 40,0% |
| WiMA§28(3)Sonst weibl. | | | | 100,0% | 100,0% |

Quelle: Hochschulpersonalstatistik, Stichtag 01.12.

2. Aktuelle Zahlen

Sozialökonomie, 01/2023

| Geschlecht | Entgeltgruppe | ADT_Bezeichnung | Beschäftigungsart | Anzahl | Frauenanteil |
|------------|---------------|------------------|-------------------|--------|--------------|
| männlich | EG13 | WiMA§28(1) Promo | befristet | 28 | 50% |
| weiblich | | | | 28 | |

| | | | | | |
|----------|------|------------------|-----------|---|-----|
| männlich | EG13 | WiMA§28(2) Habil | befristet | 5 | 50% |
| weiblich | | | | 5 | |

| | | | | | |
|----------|------|------------------|-----------|----|-----|
| männlich | EG13 | WiMA§28(3) DriMi | befristet | 10 | 55% |
| weiblich | | | | 12 | |

| | | | | | |
|----------|------|------------------|-----------|---|-----|
| männlich | EG14 | WiMA§28(3) DriMi | befristet | 1 | 50% |
| weiblich | | | | 1 | |

| | | | | | |
|----------|------|------------------|-------------|---|-----|
| männlich | EG13 | WiMA§28(3) Lehre | unbefristet | 8 | 27% |
| weiblich | | | | 3 | |

| | | | | | |
|----------|-------|-----------------|-------------|---|------|
| weiblich | EG13 | WiMA§28(3)Lehre | befristet | 1 | 100% |
| weiblich | EG13Ü | WiMA§28(3)Lehre | unbefristet | 1 | 100% |
| weiblich | EG14 | WiMA§28(3)Lehre | unbefristet | 1 | 100% |

| | | | | | |
|----------|------|-----------------|-----------|---|-----|
| männlich | EG13 | WiMA§28(3)Sonst | befristet | 2 | 78% |
| weiblich | | | | 7 | |

2. Aktuelle Zahlen

Sozialwissenschaften, 01/2023

| Geschlecht | Entgelt- gruppe | ADT_Bezeichnung | Beschäftigungsart | Anzahl | Frauen- anteil |
|------------|--------------------|------------------|-------------------|--------|-------------------|
| männlich | EG13 | WiMA§28(1)Promo | befristet | 16 | 36% |
| weiblich | | | | 9 | |
| männlich | EG13 | WiMA§28(2)Habil | befristet | 5 | 55% |
| weiblich | | | | 6 | |
| männlich | EG13 | WiMA§28(3) DriMi | befristet | 15 | 46% |
| weiblich | | | | 13 | |
| männlich | EG13Ü | WiMA§28(3)DriMi | befristet | 1 | 0% |
| männlich | EG14 | WiMA§28(3)DriMi | befristet | 2 | 0% |
| männlich | EG13 | WiMA§28(3)Lehre | befristet | 1 | 0% |
| männlich | EG13 | WiMA§28(3)Lehre | unbefristet | 4 | 20% |
| weiblich | | | | 1 | |
| männlich | EG13 | WiMA§28(3)Sonst | befristet | 4 | 43% |
| weiblich | | | | 3 | |
| männlich | EG13 | WiMA§28(3)Sonst | unbefristet | 1 | 0% |
| weiblich | EG13Ü | WiMA§28(3)Sonst | unbefristet | 2 | 100% |
| weiblich | EG14 | WiMA§28(3)Sonst | unbefristet | 1 | 100% |
| weiblich | EG15 | WiMA§28(3)Sonst | unbefristet | 1 | 100% |

2. Aktuelle Zahlen

VWL, 01/2023

| Geschlecht | Entgelt-gruppe | ADT_Bezeichnung | Beschäftigungsart | Anzahl | Frauen-anteil |
|------------|----------------|-----------------|-------------------|--------|---------------|
| männlich | EG13 | WiMA§28(1)Promo | befristet | 12 | 37% |
| weiblich | | | | 7 | |
| männlich | EG13 | WiMA§28(2)Habil | befristet | 6 | 0% |
| männlich | EG13 | WiMA§28(3)DriMi | befristet | 10 | 44% |
| weiblich | | | | 8 | |
| männlich | EG13 | WiMA§28(3)Lehre | unbefristet | 1 | 0% |
| männlich | EG13 | WiMA§28(3)Sonst | befristet | 2 | 33% |
| weiblich | | | | 1 | |

2. AKTUELLE ZAHLEN/BERUFUNGSKOMMISSIONEN 21/22/23

| In Planung | | |
|-----------------|--|----------------------|
| W3 | „Volkswirtschaftslehre, insbesondere Verhaltensökonomie“ | |
| W2 | Politikwissenschaft, insb. Vergleichende Politikwissenschaft: Migration, Gesundheit und Konflikt im Globalen Süden | |
| Rufannahme | | |
| W1 | Soziologie, Gewalt und Sicherheitsforschung | Nina Perkowski |
| W3 | Empirische Kommunikationsforschung, insbesondere Mediennutzung und gesellschaftliche Medienwirkungen | Judith Möller |
| W3 | BWL, insbesondere nachhaltiges Wirtschaften | Laura Edinger-Schons |
| W3 | VWL, insb. Empirische Gesundheitsökonomie | Iris Kesternich |
| W3 | VWL, insb. Digitale Wirtschaftswissenschaft, Kooperation mit ZBW | Marianne Saam |
| W2 TT | Politikwissenschaft, internat. Beziehungen, Global Health | Max Schaub |
| W1 (TT nach W2) | VWL, insb. Makroökonomik und Fiskalpolitik | Ole Wilms |

3. TEAM FÜR GLEICHSTELLUNG



Prof. Dr. Daniela Rastetter



Dr. Stephan Schmucker



Dr. Thordis Reimer



Dr. Niklas Wallmeier



Katja Kellner



Dr. Christine Zöllner



Dr. Monika Pater



Yannick Mangold

SCHREIBEN SIE UNS!

Unter diesem Link können Sie uns Ihre Anliegen mitteilen –
anonym oder mit Ihrem Namen:

[Gleichstellung : WiSo-Fakultät : Universität Hamburg \(uni-hamburg.de\)](https://uni-hamburg.de)

Wir freuen uns, wenn Sie Kontakt zu uns aufnehmen!

Felder mit einem * sind Pflichtfelder und müssen ausgefüllt werden.

Ihre Nachricht an uns: Sie haben Beratungsbedarf?
Sie möchten inhaltliche Vorschläge machen?
Bitte schreiben Sie uns!
Ihre Nachricht ist anonym - wenn Sie eine Antwort erhalten möchten, denken Sie bitte daran, Ihre
Mailadresse anzugeben!

Sie haben ein Anliegen? Wie können wir Ihnen helfen? Bitte geben Sie, neben Ihrem Anliegen, hier Ihre Mailadresse an, wenn Sie eine Antwort von uns erhalten möchten



5. IHRE FRAGEN, ANREGUNGEN UND WÜNSCHE!