



# GLEICHSTELLUNGSVERSAMMLUNG

**SOMMERSEMESTER 2024**



## **GLEICHSTELLUNGSVERSAMMLUNG - AGENDA**

1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten:  
Gleichstellung an der Fakultät und an der UHH
2. Aktuelle Zahlen
3. Das Team für Gleichstellung an der WiSo Fakultät
4. Wahlen: Gleichstellungsbeauftragte und vier stellvertretende  
Gleichstellungsbeauftragte
5. Ihre Fragen, Anregungen und Wünsche

## 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät seit 2014
- Mitglied im Zentrum Gender & Diversity (ZGD)



<https://zgd-hamburg.de/>

zeitschrift für  
**diversitätsforschung  
 und -management**  
 diversitatis



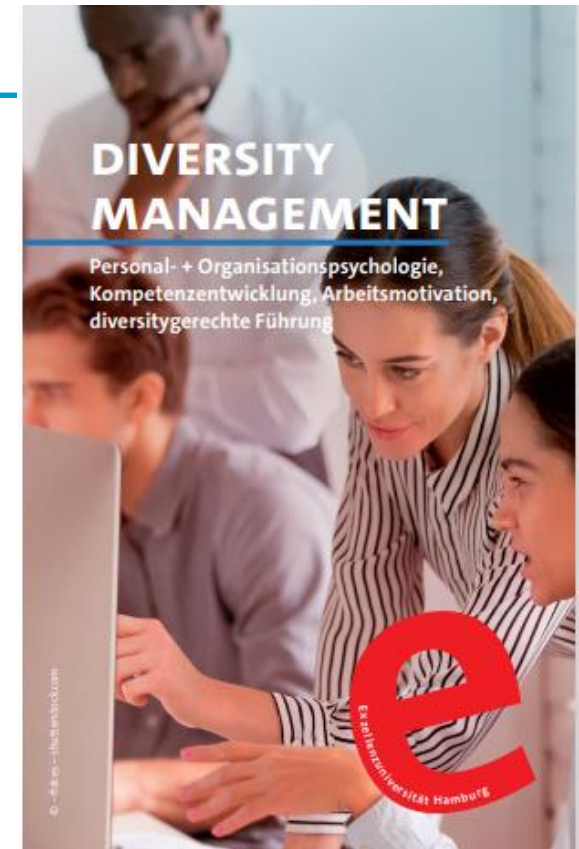
**„Wer sorgt sich um die Berge?“**  
 Care & Diversity aus intersektionaler Perspektive  
 JUDITH KROBILTZ UND UVA WOLFF; NINA BOCKAR UND MAREN FRIEDRICH;  
 SIMONE LINDNER, BARBARA SCHNEIDER, ANJANI MITTU UND SMARU KUMAR;  
 KATHIN BOLLER, CHARLOTTE WENZELER, NIKOLA GOTTSCHE;  
 RICHARD DELOUCCI DANIELLE BARBARA HAAS, SABRINA SCHNEITZ  
 UND JULIA RUTER; EVA HÄRDIGER; FELIXE DAVID-LEH UND  
 CAROLINE LÄMPCHEN; GÖTTFRID VIERER  
**Öffener Themenbereich:**  
 STEPHAN SCHNEIDER UND UVA WOLFF; JUDITH KROBILTZ UND  
 MAREN FRIEDRICH; ANJANI MITTU, ELENI POTTER-BUCH,  
 JONATHAN LARSON UND BRITTA MÜLLER

1/24  Verlag Barbara Budrich GmbH

## Herausgeber:innen

Prof. Dr. Andrea D. Bührmann  
 Dr. Laura Dobusch  
 Prof. Dr. Ilona Ebbers  
 Prof. Dr. Brigitte Halbfas  
 Prof. Dr. Daniela Rastetter  
 Prof. Dr. Barbara Sieben  
 PD Dr. Thomas Köllen  
 Prof. Dr. Erol Yildiz

- Zertifikatsprogramm  
Diversity Management
- 4 Module
- Neuer Kursbeginn 08.06. und  
12.10.2024
- Universitätszertifikat „Diversity  
Manager:in“
- <https://www.zfw.uni-hamburg.de/weiterbildung/gesundheitspsychologie-kriminologie/diversitymanagement.html>



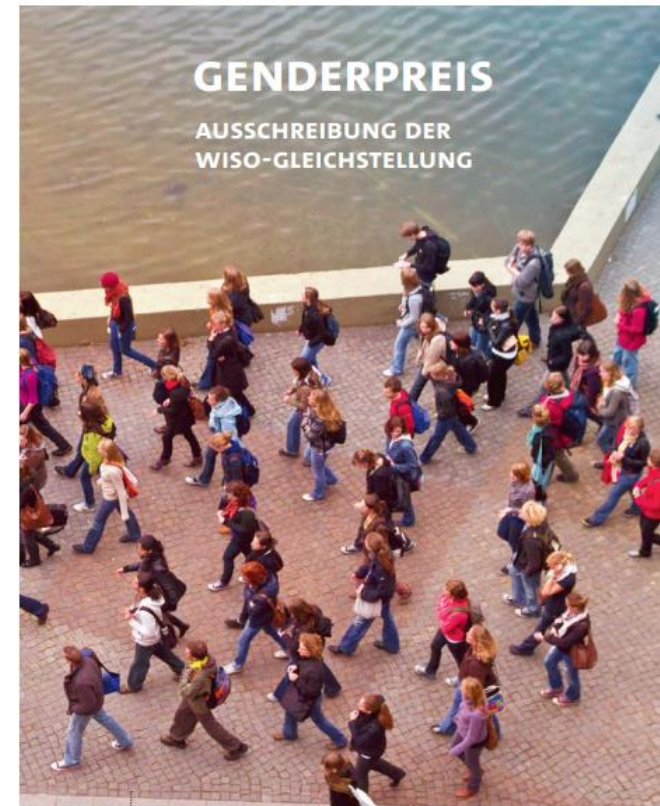


# 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

## Genderpreis 2024

Bewerbungen:

- 4 x Bachelorarbeiten
- 1 x Masterarbeit
- 1 x Dissertation
- 2 x Paper





# 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

## Genderförderfonds 2024: Vier Bewerbungen:

- Gesamtsumme 14.870,00
- Vorhandene Mittel: 5000,00



# 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

## Sonstige Förderungen 2024, Bewerbungen:

- Weibl. Postdoc-Förderung  
(EUR 9.300,00)  
(Konferenzreisen, Vergütung  
Studien-Tn)
- Unterstützung von Wiss. MA mit  
Care-Aufgaben  
(EUR 6.200,00) (SHK-Stunden)



Universität Hamburg  
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

GLEICHSTELLUNG DER  
FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTS-  
UND SOZIALWISSENSCHAFTEN

FÖRDERFORMATE  
DER WISO-  
GLEICHSTELLUNG





## 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

### Unconscious Bias

- Workshops zum Thema Unconscious Bias in Personalauswahlverfahren wurden in das LOMI-System integriert
- Ein Pilot-Workshop wird im Wintersemester 2024/25 stattfinden
- Zielgruppe zunächst: Professor:innen (W2 und W3), langfristig Erweiterung der Zielgruppe geplant

## 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

### ▪ Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/1

#### Veranstaltungen:

- 28./29. Mai 2024: Internationaler Tag der Familie
- 10. - 14. Juni 2024: Diversity-Tage 2024 an der UHH
- 17. Juni 2024, 15.00 Uhr: Verleihung des Gleichstellungspreises

#### *Save the date:*

- 05. November 2024: Scientific Career and Parenthood (SCaP)

## 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/2**
- Seit 01. Februar 2024 unterstützt **Dr. Philipp Dorestal** als Referent für Gleichstellung das Team der Stabsstelle (v.a. im Bereich Diversity)
- **Jette Hötten** übernimmt seit 15. Februar 2024 als Referentin für Gleichstellung die Elternzeitvertretung für Franziska Horn (v.a. für den Bereich Geschlechtergerechtigkeit (Gender))

## 2. AKTUELLE ZAHLEN

### Hauptberufliche Professor:innen nach Geschlecht, Fachbereich und Besoldungsgruppe

	2022		2023		
	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	
Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	76		76		
Fachbereich Volkswirtschaftslehre	15		13		
W1	1		1		
Männlich	1		1	100,0%	
W2 / C3	4		3		
Weiblich	2	50,0%	1	33,3%	
W3 / C4	10		9		
Weiblich	2	50,0%	3	33,3%	
Fachbereich Sozialökonomie	36		35		
W1	8		6		
Weiblich	6	75,0%	5	83,3%	
W2 / C3	5		5		
Weiblich	1	20,0%	1	20,0%	
W3 / C4	22		23		
Weiblich	8	36,4%	9	39,1%	

	2022		2023		
	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	
Fachbereich Sozialwissenschaften	24		27		
W1	4		5		
Weiblich	3	75,0%	3	60,0%	
W2 / C3	5		5		
Weiblich	2	40,0%	2	40,0%	
W3 / C4	15		16		
Weiblich	8	53,3%	9	56,3%	

Quelle: Hochschulpersonalstatistik, Stichtag 01.12.

## 2. AKTUELLE ZAHLEN

Hauptberufliche Professor:innen nach Geschlecht und Besoldungsgruppe															
	2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023		
	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	
Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	74		66		70		77		80		76		76		
W1*	15		11		13		14		18		13		12		
Weiblich	7	46,7%	5	45,5%	8	61,5%	10	71,4%	11	61,1%	9	69,2%	8	66,7%	
W2 / C3	14		13		13		14		14		14		13		
Weiblich	5	35,7%	4	30,8%	4	30,8%	5	35,7%	5	35,7%	5	35,7%	4	30,8%	
W3 / C4	40		41		44		48		46		48		49		
Weiblich	13	32,5%	13	31,7%	14	31,8%	16	33,3%	17	37,0%	19	39,6%	21	42,9%	
Höherer Dienst**	5		1				1		2		1		2		
Weiblich	1	20,0%		0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	

Quelle: Hochschulpersonalstatistik, Stichtag 01.12.21

## 2. AKTUELLE ZAHLEN

### Hauptberufliches wissenschaftliches Personal (ohne Professor:innen) nach Geschlecht, Fachbereich und Art der Beschäftigung

	2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil
<b>WiSo Fakultät</b>	216		220		225		244		252		247		259	
<b>FB Sozialökonomie</b>	103		106		107		110		120		117		128	
WiMA§28(1)Promo	37		53		49		50		54		55		53	
Weiblich	18	48,6%	25	47,2%	28	57,1%	27	54,0%	31	57,4%	29	52,7%	27	50,9%
WiMA§28(2)Habil	11		16		14		14		12		10		11	
Weiblich	5	45,5%	6	37,5%	5	35,7%	7	50,0%	8	66,7%	4	40,0%	4	36,4%
WiMA§28(3)DriMi	13		16		20		29		30		26		38	
Weiblich	7	53,8%	9	56,3%	7	35,0%	14	48,3%	14	46,7%	14	53,8%	22	57,9%
WiMA§28(3)Lehre	10		15		13		13		14		14		13	
Weiblich	4	40,0%	7	46,7%	6	46,2%	7	53,8%	7	50,0%	6	42,9%	6	46,2%
WiMA§28(3)Sonst	9		6		9		3		7		9		11	
Weiblich	4	44,4%	2	33,3%	7	77,8%	2	66,7%	6	85,7%	7	77,8%	8	72,7%

Quelle: Hochschulpersonalstatistik

## 2. AKTUELLE ZAHLEN

### Hauptberufliches wissenschaftliches Personal (ohne Professor:innen) nach Geschlecht, Fachbereich und Art der Beschäftigung

	2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil
<b>FB Sozialwissenschaften</b>	69		71		73		79		76		83		79	
WiMA§28(1)Promo	19		28		24		21		21		25		24	
Weiblich	11	57,9%	15	53,6%	14	58,3%	11	52,4%	10	47,6%	9	36,0%	10	41,7%
WiMA§28(2)Habil	6		6		15		13		9		10		8	
Weiblich	2	33,3%	3	50,0%	9	60,0%	6	46,2%	6	66,7%	5	1,0%	5	62,5%
WiMA§28(3)DriMi	19		17		19		30		29		31		27	
Weiblich	7	36,8%	8	47,1%	10	52,6%	12	40,0%	12	41,4%	14	45,2%	12	44,4%
WiMA§28(3)Lehre	2		4		4		4		4		5		6	
Weiblich		0,0%	1	25,0%	1	25,0%	1	25,0%	1	25,0%	1	20,0%	1	16,7%
WiMA§28(3)Sonst	8		15		10		10		12		11		12	
Weiblich	6	75,0%	11	73,3%	7	70,0%	8	80,0%	6	50,0%	6	54,5%	8	66,7%

Quelle: Hochschulpersonalstatistik

## 2. AKTUELLE ZAHLEN

### Hauptberufliches wissenschaftliches Personal (ohne Professor:innen) nach Geschlecht, Fachbereich und Art der Beschäftigung

	2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil
<b>FB Volkswirtschaftslehre</b>	42		41		42		53		54		45		49	
WiMA§28(1)Promo	25		28		27		26		23		18		18	
Weiblich	11	44,0%	10	35,7%	10	37,0%	8	30,8%	8	34,8%	6	33,3%	4	22,2%
WiMA§28(2)Habil	4		6		4		5		7		6		6	
Weiblich	2	50,0%	3	50,0%	1	25,0%	2	40,0%	1	14,3%		0,0%	0	0,0%
WiMA§28(3)DriMi	3		5		8		18		20		17		21	
Weiblich	1	33,3%	1	20,0%	1	12,5%	7	38,9%	8	40,0%	7	41,2%	11	52,4%
WiMA§28(3)Lehre	2		1		1		1		1		1		1	
WiMA§28(3)Sonst							3		2		3		2	
Weiblich							3	100,0%	2	100,0%	1	33,3%	0	0,0%

Quelle: Hochschulpersonalstatistik



## 2. AKTUELLE ZAHLEN Anzahl Promovierende 2023

Fachbereich	Gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil in Prozent
FB VWL	79	25	54	32%
FB SozÖk	85	43	42	51%
FB SoWi	186	97	89	51%
Gesamt	350	165	185	47%

### Abgeschlossene Promotionen 2023

Fachbereich	Gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil in Prozent
FB VWL	7	2	5	29%
FB SozÖk	21	13	8	62%
FB SoWi	10	5	5	50%
Gesamt	38	20	18	53%

Stichtag: 31.12.23

Quelle: Graduate School

## 2. AKTUELLE ZAHLEN Frauenanteile in Studiengängen

	Studierende	Frauenanteil
<b>Zentrale wissenschaftliche Einrichtungen - WISO</b>	49	59,2%
Human Rights and Democratisation		
Peace and Security Studies	49	59,2%
<b>Fachbereich Volkswirtschaftslehre</b>	875	32,3%
Economics	105	48,6%
Politics, Economics and Philosophy	110	38,2%
Volkswirtschaftslehre	627	27,9%
Wirtschaft und Kultur Chinas	33	45,5%
<b>Fachbereich Sozialökonomie</b>	3.054	56,0%
Arbeit, Wirtschaft, Gesellschaft - Ökonomische und Soziologische Studien	136	44,9%
Daten- und Informationsmanagement	2	0,0%
Entrepreneurship	2	50,0%
Gender und Arbeit	1	100,0%
Gesundheitsmanagement	60	50,0%
Health Economics and Health Care Management	96	76,0%
Human Resource Management - Personalpolitik	104	84,6%
Innovation, Business and Sustainability	83	69,9%
Interdisziplinäre Public und Nonprofit Studien	160	63,8%
International Business and Sustainability	176	73,3%
Ökonomische und Soziologische Studien	7	42,9%
Sozialökonomie	2.227	52,3%
Sozialökonomie (berufsbegleitend)		

<b>Fachbereich Sozialwissenschaften</b>	1.805	59,9%
Internationale Kriminologie	126	72,2%
Journalism, Media and Globalisation		
Journalistik und Kommunikationswissenschaft	144	76,4%
Kriminologie (weiterbildend)	113	56,6%
Politikwissenschaft	665	46,6%
Soziologie	757	66,8%
<b>Gesamtergebnis</b>	5.783	53,7%
<i>Quelle: Studierendenstatistik; Stichtag: 1.12.2023</i>		

## Lehrstühle mit Projekten zu Gender- und Diversity- forschung an der Fakultät

Details finden Sie  
hier:

[lehrstuehle-wiso-fakultaet-gender-und-diversity.pdf](https://www.uni-hamburg.de/lehre/lehrstuehle-wiso-fakultaet-gender-und-diversity.pdf)  
([uni-hamburg.de](https://www.uni-hamburg.de))

FB	Lehrstuhl	Name
Sozialwissenschaften	Globalisierung, Umwelt und Gesellschaft	Engels, Anita
	Ökologisierung und quantitative Methoden der Gewalt- und Sicherheitsforschung	Kley, Stefanie
	Allgemeine Soziologie	Perkowski, Nina
	Globale Klimapolitik	Dr. Helge Schwiertz
	Internationale Beziehungen und Global Health	Franziska Müller
	Comparative Politics	Prof. Max Schaub
		Prof. Vera Troeger
VWL	Geschichte der Volkswirtschaftslehre	Prof. Dr. Elisabeth Allgoewer
Sozialökonomie	Wirtschaft und Gesellschaft	Prof. Dr. Frank Adloff
	Financial Accounting, Auditing and Sustainability	Prof. Dr. Kerstin Lopatta
	Arbeitsmarkt, Migration und Gender	Prof. Dr. Miriam Beblo
	Personal und Gender	Prof. Dr. Daniela Rastetter
	Professur für Soziologie, insb. Des sozialen Wandels	Prof. Dr. Petra Böhnke
	Methoden der empirischen Sozialforschung	Prof. Dr. Henning Lohmann
	Professur für Lebensführung und Nachhaltigkeit	Prof. Dr. Katharina Manderscheid
	Arbeit, Organisation, Innovation	Dr. Stefan Kerber-Clasen
	Soziologie, insb. Arbeit, Organisation & Gender	Prof. Dr. Almut Peukert

## 2. AKTUELLE ZAHLEN/BERUFUNGSKOMMISSIONEN

Laufende Verfahren:

	Professur	Stand
W3	Politikwissenschaft, insb. demokratisches politisches Entscheiden	
W3	Volkswirtschaftslehre, insbesondere Verhaltensökonomie	
W2	Heisenberg-Professur für Soziologie, insb. qualitative Sozialforschung und soziale Ungleichheiten	Befassung im Präsidium
W2	Politikwissenschaft, insb. Vergleichende Politikwissenschaft: Migration, Gesundheit und Konflikt im Globalen Süden	Ruferteilung
W3	Volkswirtschaftslehre, insbes. Gesundheitsökonomie und empirische Methoden	Befassung im Fakultätsrat
W2	Volkswirtschaftslehre: International Finance	Ruferteilung
W3	Gesellschaftliche Transformationsforschung und Museumsentwicklung	Berufungsvorträge und Begutachtung
W2	Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Sustainable Finance	Befassung im Präsidium
	Soziologie, insbesondere Qualitative Sozialforschung und soziale Ungleichheiten	abgeschlossen

## 3. TEAM FÜR GLEICHSTELLUNG



Prof. Dr. Daniela Rastetter



Dr. Stephan Schmucker



Dr. Thordis Reimer



Katja Kellner



Dr. Christine Zöllner



Dr. Monika Pater



Yannick Mangold

### 3. TEAM FÜR GLEICHSTELLUNG

- **(Wieder)wahl der Gleichstellungsbeauftragten**
- Die Amtszeit vom Prof. Daniela Rastetter ist abgelaufen. Sie steht zur Wiederwahl zur Verfügung.
- Gibt es weitere Kandidat:innen?

### 3. TEAM FÜR GLEICHSTELLUNG

- **(Wieder)wahl von vier stellvertretenden Gleichstellungsbeauftragten**
- Niklas Wallmeier hat die UHH verlassen
- Die Amtszeit von Thordis Reimer, Christine Zöllner und Stephan Schmucker ist abgelaufen
- Stephan Schmucker und Christine Zöllner stehen zur Wiederwahl zur Verfügung
- Kandidat:innen? – Youssef Ibrahim stellt sich vor

## SCHREIBEN SIE UNS!

Unter diesem Link können Sie uns Ihre Anliegen mitteilen –  
anonym oder mit Ihrem Namen:

[Gleichstellung : WiSo-Fakultät : Universität Hamburg \(uni-hamburg.de\)](https://uni-hamburg.de)

Wir freuen uns, wenn Sie Kontakt zu uns aufnehmen!

Felder mit einem \* sind Pflichtfelder und müssen ausgefüllt werden.

Ihre Nachricht an uns: Sie haben Beratungsbedarf?  
Sie möchten inhaltliche Vorschläge machen?  
Bitte schreiben Sie uns!  
Ihre Nachricht ist anonym - wenn Sie eine Antwort erhalten möchten, denken Sie bitte daran, Ihre  
Mailadresse anzugeben!

Sie haben ein Anliegen? Wie können wir Ihnen helfen? Bitte geben Sie, neben Ihrem Anliegen, hier Ihre Mailadresse an, wenn Sie eine Antwort von uns erhalten möchten



## **4. IHRE FRAGEN, ANREGUNGEN UND WÜNSCHE!**