



Universität Hamburg  
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

GLEICHSTELLUNG DER  
FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTS-  
UND SOZIALWISSENSCHAFTEN

# **GLEICHSTELLUNGSVERSAMMLUNG**

## **SOMMERSEMESTER 2020**

## GLEICHSTELLUNGSVERSAMMLUNG - AGENDA

1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten:  
Gleichstellung an der Fakultät und an der UHH
2. Aktuelle Zahlen
3. Das Team für Gleichstellung an der WiSo Fakultät  
Wahl des/der Gleichstellungsbeauftragten  
Wahl von vier stellv. Gleichstellungsbeauftragten
4. Ihre Fragen, Anregungen und Wünsche

## 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät seit 2014
- Gemeinsame Kommission Frauenstudien, Frauen- und Geschlechterforschung, Gender und Queer Studies/Zentrum GenderWissen: Stellvertretende Sprecherin

## 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

# Förderungen der WiSo Gleichstellung

## Neu:

- Alle Ausschreibungen auch auf Englisch verfügbar
- Förderung studentischer Hilfskraftstunden für WiMis, die Homeoffice und Kinderbetreuung/Homeschooling koordinieren müssen
- Für den Genderpreis: Preisgeld für eine Masterarbeit erhöht (400,00 Euro), statt eines Buchgutscheins ist ein Mobilitätsgutschein erhältlich.

## 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

# Genderpreis 2020 für

- eine Dissertation (600 Euro)
- eine Masterarbeit (400 Euro, Mobilitätsgutschein oder Buchgutschein)
- eine Bachelorarbeit (200 Euro, Buchgutschein)





## 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

# Genderförderfonds für

- wissenschaftliche Projekte und Studien
- Lehrveranstaltungen zu Genderthemen und zur Gleichstellung
- Vorhaben zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Erwerbs- und Familienverantwortung  
(insg. 5000,00 Euro)





## 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

# Weitere Förderungen

- Frauen in der Post-Doc-Phase (5000,00 Euro)
- Wissenschaftliche Mitarbeiter\*innen nach Eltern- oder Pflegezeit (5000,00 Euro)
- Wissenschaftliche Mitarbeiter\*innen mit nicht-deutscher Muttersprache (1000,00 Euro)



## FÖRDERFORMATE DER WISO- GLEICHSTELLUNG



## 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung**
- Zertifikat zum audit familiengerechte Hochschule mit dauerhaftem Charakter
- Neu: Podcast: Gleichheitszeichen - Geschichten aus der Wissenschaft (geförderte Projekte aus Studium, Lehre und Forschung der UHH)  
Ausgabe 1: Vielfältige Teams und was wir daraus lernen mit Dr. Stephan Schmucker

## 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/2**
- Aktuelle Ausschreibung: Corona-Hilfs-Fonds für Lehrende mit Familienaufgaben (studentische Hilfskräfte für die Unterstützung bei der digitalen Lehre)
- Coronavirus: Hilfreiche Tipps und Informationen zum Home-Office vom Familienbüro: [www.uni-hamburg.de/familienbuero/kontakt/homeoffice-info.html](http://www.uni-hamburg.de/familienbuero/kontakt/homeoffice-info.html)

## 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/3**
- **Geschlechterperspektiven auf die Corona-Pandemie**
- Frauen sind durch die geschlechtssegregierte Arbeitswelt mehr von den Home-Office-Maßnahmen in Verbindung mit der Kinderbetreuung betroffen.
- Frauen sind vermehrt in prekären, aber als systemrelevant eingeordneten Berufen (z.B. Pfleger\*innen und Kassierer\*innen) tätig.
- Die Situation für von häuslicher Gewalt betroffenen Frauen hat sich verschärft.

## 1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle/Termine**
- Digitale Diversity-Tage, 8. - 12. Juni 2020 an der UHH
- Karriere mit Kind in der Wissenschaft? Mythos, Martyrium oder nice to have?, 23.06.2020, Hamburg Research Academy
- Scientific Career and Parenthood online, 16.06.2020

## 2. AKTUELLE ZAHLEN

	2015	2016	2017	2018	2019			
	weibl. in %	weibl. in %	weibl. in %	weibl. in %	gesamt	männl.	weibl.	weibl. in %
<b>Studierende</b>	53	53	54	53	6020	2786	3234	54
<b>Promovierende</b>	52	50	51	49	327	174	153	47
<b>Professorinnen und Professoren</b>	31	32	31	30	57	39	18	32
<b>Juniorprofessorinnen/-professoren</b>	53	43	47	45	13	5	8	62
<b>davon mit TenureTrack</b>	0	0	0	0	4	1	3	75
<b>Wiss. Personal gesamt</b>	51	51	49	47	249	126	123	49
<b>Wiss. Personal §28 Abs. 1</b>	57	54	50	47	108	50	58	54
<b>Wiss. Personal §28 Abs. 2</b>	31	44	41	41	34	20	14	41
<b>Wiss. Personal §28 Abs. 3</b>	51	49	50	49	107	56	51	48
<b>davon unbefristet, §28 Abs. 3</b>	44	42	48	45	22	14	8	36

## 2. AKTUELLE ZAHLEN

### BERUFUNGSKOMMISSIONEN 2019-2020

- Verfahren: 12, davon laufende Verfahren: 4
- Rufannahmen: 6 Frauen (1 x W3, 1 x W2, 4 x W1, davon 3 mit TT), 2 Männer (W3)
- Erhalt auswärtige Rufe: 2 Frauen, 2 Männer
- Annahme auswärtiger Rufe: 1 Frau, 1 Mann

### 3. TEAM FÜR GLEICHSTELLUNG



Prof. Dr. Daniela Rastetter



Dr. Stephan Schmucker



Dr. Thordis Reimer



Dr. Niklas Wallmeier



Katja Kellner



Dr. Christine Zöllner



Olaf Bock



Christos Litsios

## 3. TEAM FÜR GLEICHSTELLUNG

### Wahl

- Prof. Dr. Daniela Rastetter

stellt sich zur Wiederwahl als Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät

- Weitere Kandidat\*innen?
- (Wahl wird als Vorschlag auf die Tagesordnung des Fakultätsrates gebracht)

## 3. TEAM FÜR GLEICHSTELLUNG

### Wahl

- Dr. Niklas Wallmeier
- Dr. Stephan Schmucker
- Dr. Thordis Reimer
- Dr. Christine Zöllner

stellen sich zur Wiederwahl als stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte

- Weitere Kandidat\*innen?
- (Wahl wird als Vorschlag auf die Tagesordnung des Fakultätsrates gebracht)

## **4. IHRE FRAGEN, ANREGUNGEN UND WÜNSCHE!**