

GLEICHSTELLUNGSVERSAMMLUNG

Sommersemester 2022

GLEICHSTELLUNGSVERSAMMLUNG - AGENDA

1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten:
Gleichstellung an der Fakultät und an der UHH
2. Aktuelle Zahlen
3. Das Team für Gleichstellung an der WiSo Fakultät
4. Wahl der Gleichstellungsbeauftragten
5. Wahl von vier stellvertretenden Gleichstellungsbeauftragten
6. Ihre Fragen, Anregungen und Wünsche

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät seit 2014
- Mitglied im Zentrum Gender & Diversity (ZGD)



<https://zgd-hamburg.de/>



zeitschrift für

diversitätsforschung und -management

diversitatis



Schwerpunktthema: Soziale Nachhaltigkeit und Diversity & Inclusion

DIABILLE CLERC, ROBERT FRITSCHE, ANDREA GÜRTNER UND TINA RÖHRIG;
ANN-KATHRIN BECKMANN, REBECCA SCHILLER, ANGELA GRANATIELLO, SABINE WEISS
UND KARL KIEL; DEBIS FRITSCHE; ANDREA GÜRTNER; ANITTE HORNTRIEGER UND
JULIA DOLINA; MICHAEL GÜTTNER, STEFFEN BEIGANG, JANA BERG, STEFANIE
SCHROEDER UND BIRND KLEINMANN; LENA VOLLNER; OLIVIER MOESCHLER UND SOPHIE
VÖGELE; ANREA HERRLE

Öffener Themenbereich:

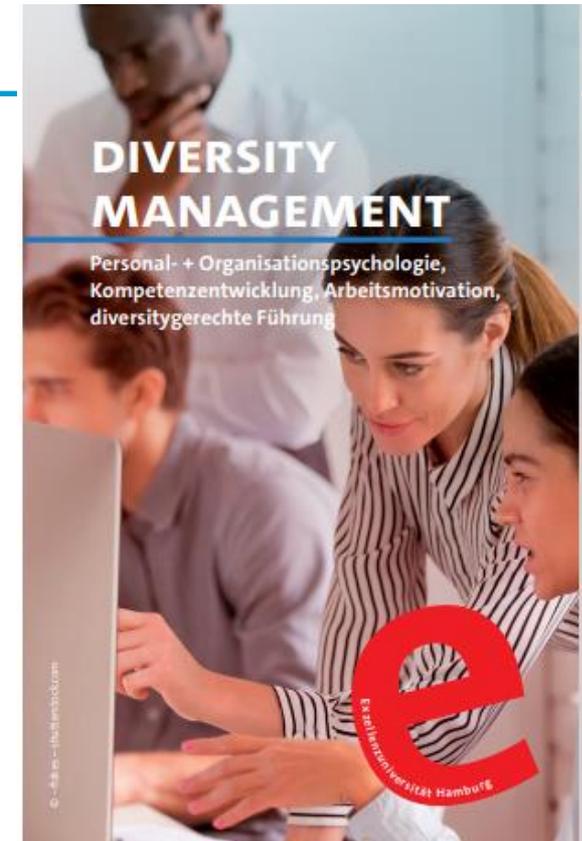
ANDREA D. BÜHRMANN UND YVONNE FRANKE; FRANK LINDE; ANDREAS EITZ;
STEFAN HANK UND MARTIN MEINEMANN; CORNELIA BARSGART, VERONIKA LENZ
UND PETER A. HORN

2/21 Verlag Barbara Budrich GmbH

Herausgeber:innen

Prof. Dr. Andrea D. Bührmann
Dr. Laura Dobusch
Prof. Dr. Ilona Ebbers
Prof. Dr. Brigitte Halbfas
Prof. Dr. Daniela Rastetter
Prof. Dr. Barbara Sieben
PD Dr. Thomas Köllen
Prof. Dr. Erol Yildiz

- Zertifikatsprogramm
Diversity Management
- 4 Module
- Neuer Kursbeginn 21.01.2023
- Universitätszertifikat „Diversity
Manager:in“
- <https://www.zfw.uni-hamburg.de/weiterbildung/gesundheitspsychologie-kriminologie/diversity-management.html>



1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

Genderpreis 2022 für:

- eine Bachelorarbeit (Buchgutschein)
- eine Masterarbeit (Mobilitätsgutschein)
- eine Dissertation (Druckkostenzuschuss)
- Paper mit Genderbezug werden ausgeschrieben





1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

Genderförderfonds 2022 für:

- Wissenschaftliche Projekte mit Genderschwerpunkt (insgesamt 5000,00 Euro)



1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

Sonstige Förderungen 2022 für:

- Weibl. Postdoc-Förderung
- Unterstützung von Wiss. MA mit Care-Aufgaben
- Lektorate (Wiss. MA mit nicht-deutscher Erstsprache)
- Veranstaltungen (Inklusionsmaßnahmen, Gender und Diversity in Forschung und Lehre)



1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

Aus der letzten Gleichstellungsversammlung:

- Verpflichtende Workshops zu Unconscious Bias – Aufnahme in LOMI-Kriterien wurde im Dekanat eingebracht.
- Kinderbetreuung (z.B. für Dienstreisen) ist schwierig abzurechnen. Familienbüro führt gerade Projekt dazu durch.
- Input zum Thema sexualisierte Diskriminierung an der UHH im Fakultätsrat im Sommersemester
- Handout zu sexualisierter Diskriminierung im Sommersemester

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/1**
- Podcast "Gleichheitszeichen": Folge 7 zum Projekt „Collective Responsibility: Rassismus(kritik) an Hochschulen“
- Kurs Gleichstellung: Stabsstelle Gleichstellung stellt geförderte Projekte vor
- Gleichstellungsdatenbank: 200 neue Angebote online
- [Stabsstelle Gleichstellung : Universität Hamburg \(uni-hamburg.de\)](https://www.uni-hamburg.de)

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/2**
- Agathe-Lasch-Gastwissenschaftlerinnenprogramm
- Die UHH schreibt zwei Gastprofessuren für Professorinnen, habilitierte Wissenschaftlerinnen oder Wissenschaftlerinnen mit Habilitationsäquivalent aller Fachrichtungen aus dem In- und Ausland aus.
Vorschläge und Bewerbungen bis zum 20. Juni 2022 an die Stabsstelle Gleichstellung.

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/3**
- Re-Audit „Vielfalt gestalten“
- UHH hat seit Februar 2019 Zertifikat „Vielfalt gestalten“ für die erfolgreiche Implementierung eines Diversity Management ausgezeichnet. Februar 2022: Bewerbung um Re-Audit „Vielfalt gestalten“.
- Re-Auditierung voraussichtlich Ende 2023 abgeschlossen.

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/4**
- Studie zur Vereinbarkeit von Wissenschaft und Familienaufgaben an Hamburger Hochschulen
- Bestandsaufnahme durch das Deutsche Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung (DZHW) im Auftrag der Behörde für Wissenschaft, Forschung, Gleichstellung und Bezirke (BWFGB) durchgeführt.
- [Vereinbarkeit von Wissenschaft und Familienaufgaben an Hamburger Hochschulen - Gesamtbericht](#)

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten, Stabsstelle für Gleichstellung/Termine 1**
- Diversity-Tage 2022 13. Juni bis zum 17. Juni 2022.
- Dialogreihe "Critical Whiteness" - Kanonrevision & Theaterpraxis
Do, 28.04.2022, 18:00 bis 20:00 Uhr
- Talking about Careers - Arbeitsfeld Diversity Management
(Online), Do, 28.04.2022, 18:00 bis 20:00 Uhr

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten, Stabsstelle für Gleichstellung/Termine 2**
- Finanzen für Frauen – woran muss ich denken? (Präsenz)
Fr, 29.04.2022, 09:00 Uhr bis 17:00 Uhr
- Frühstück mit Gründerinnen (Präsenz)
Do, 05.05.2022, 08:00 bis 10:00 Uhr
- Gehaltsverhandlungen - Praxistipps für den Berufseinstieg für Frauen (Präsenz), Mo, 09.05.2022, 09:00 bis 17:00 Uhr

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten, Stabsstelle für Gleichstellung/Termine 3**
- Online-Seminar „Empowerment durch gestärkte Kommunikation“ auf Basis der Gewaltfreien Kommunikation nach Rosenberg; Do, 12. und 19.05.2022, 09:00 bis 12:30 Uhr
- Potenziale und Selbstmarketing für Frauen (Präsenz) Fr/Sa, 13./14.05.2022, 09:00 bis 17:00 Uhr

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- **Neuigkeiten, Stabsstelle für Gleichstellung/Termine 4**
- „Economic Research on LGBTQ+ issues“ (digital)
27.04.2022, 18.30 - 20 Uhr
- Qualifizierungsreihe Gleichstellung: Rechtliche Grundlagen der Gleichstellungsarbeit (digital), 24.05.2022, 9 bis 13 Uhr
- Hamburg International Summer School 2022: Language Diversity - Education & Social Participation (digital/Präsenz), 11.07. - 05.08.2022

2. Aktuelle Zahlen

Professuren WiSo 2021

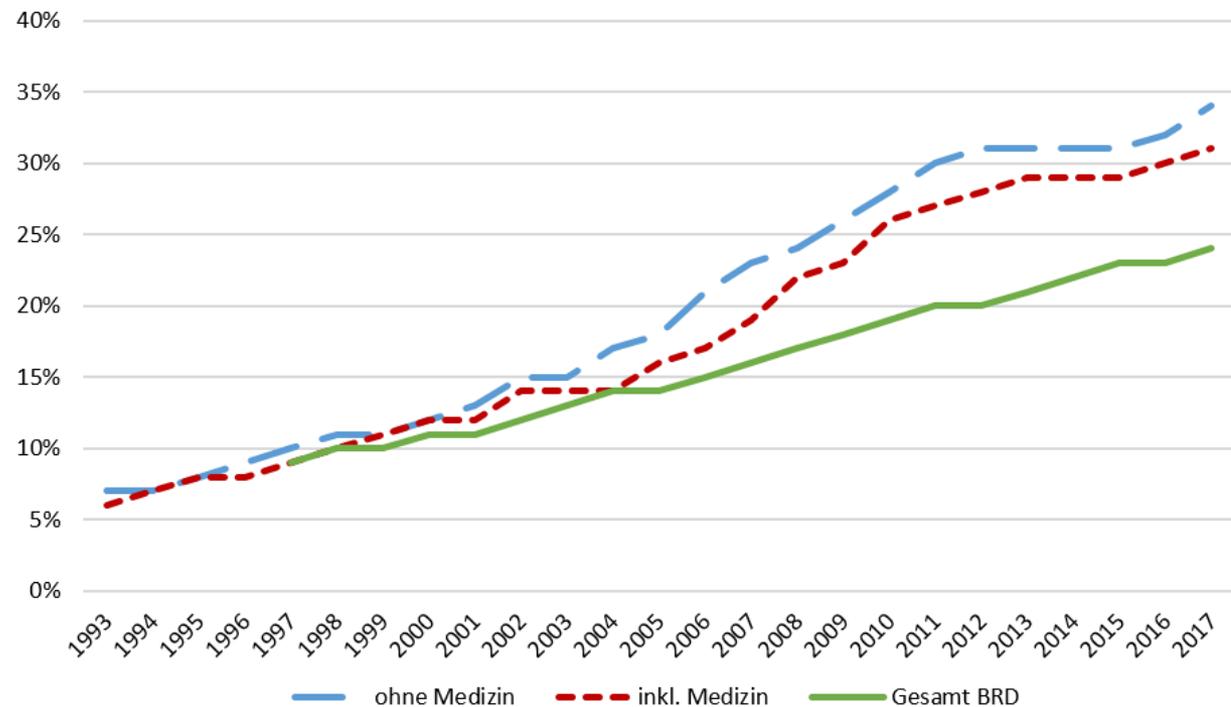
Wertigkeit	Anzahl besetzte Professuren gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil in Prozent
W1	11	7	4	64
W2/C3	13	5	8	38
W3/C4	41	14	27	34
W2/C3/W3/C4	54	19	35	35
Gesamt	65	26	39	40

Professuren WiSo 2021

Fachbereich Wertigkeit	Geschlecht		Gesamt
	m	w	
SoWi	10	10	20
W1	1	2	3
W2	3	2	5
W3	6	6	12
SozÖk	21	12	33
C4	1	0	1
W1	2	4	6
W2	5	1	6
W3	13	7	20
VWL	8	4	12
C3	0	1	1
C4	4	0	4
W1	1	1	2
W2	0	1	1
W3	3	1	4
Gesamt	39	26	65

2. Aktuelle Zahlen

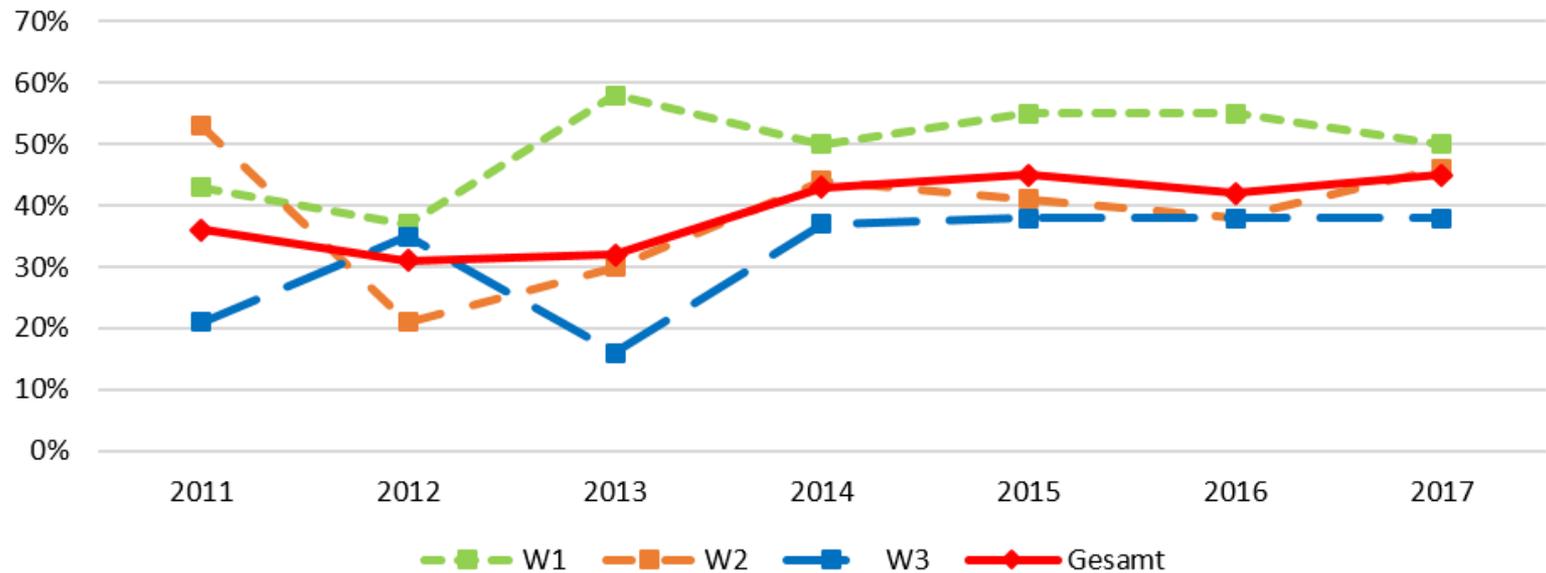
Frauenanteil an den Professuren
Universität Hamburg, mit und ohne Medizin und BRD-Vergleich
1993-2017
Quellen: Personalabrechnungsinformationssystem (PAISY), UKE-
Verwaltung, Statistisches Bundesamt



2. Aktuelle Zahlen

Frauenanteil an den Neuberufungen nach Besoldung
Universität Hamburg
2011-2017

Quelle: Stabsstelle Berufungen und UKE Personalcontrolling und
Organisation



2. Aktuelle Zahlen

WiMi-Stellen WiSo 2021

Stellenkategorie	Stellen IST (VZÄ)	Personen	Frauenanteil in Prozent
WiMi 28(1)	73	132	50
WiMi 28(2)	23	36	47
WiMi 28(3/Lehre)	15	21	43
WiMi 28(3/Sonstige)	16	28	68
WiMi 28(3/DriMi)	83	113	46
Gesamt	210	330	49

2. Aktuelle Zahlen

WiMi-Stellen 2021

Fachbereich	Frauenanteil in Prozent
SoWi	53%
§28(1/Prom.)	54%
§28(2/Habil.)	62%
§28(3/Lehre)	25%
§28(3/sonstige)	50%
SozÖk	54%
§28(1/Prom.)	53%
§28(2/Habil.)	53%
§28(3/Lehre)	50%
§28(3/sonst.)	86%
VWL	40%
§28(1/Prom)	40%
§28(2/Habil)	0%
§28(3/Lehre)	0%
§28(3/sonstige)	100%
§28(3/Drittmittelbereich)	46%
Gesamtergebnis	49%

...davon unbefristet (ausschließlich Haushaltsbereich)

Fachbereich	Frauenanteil in Prozent
SoWi	50%
§28(3/Lehre)	25%
§28(3/sonstige)	75%
SozÖk	43%
§28(3/Lehre)	43%
VWL	0%
WA §28 (3)Lehre	0%
Gesamtergebnis	43%

...davon befristet (ausschließlich Haushaltsbereich)

Fachbereich	Frauenanteil in Prozent
SoWi	53%
§28(1/Prom)	54%
§28(2/Habil)	62%
§28(3/sonst.)	42%
SozÖk	56%
§28(1/Prom)	53%
§28(2/Habil)	53%
§28(3/Lehre)	100%
§28(3/sonst.)	86%
VWL	41%
WA §28 (1/Prom)	40%
WA §28 (2/Habil)	0%
WA §28 (3/Sonstige)	100%
Gesamtergebnis	52%

2. Aktuelle Zahlen

...davon unbefristet

Köpfe		
Fachbereich	m	w
SoWi	4	4
§28(3/Lehre)	3	1
§28(3/sonstige)	1	3
SozÖk	8	6
§28(3/Lehre)	8	6
VWL	1	
WA §28 (3)Lehre	1	
Gesamtergebnis	13	10

2. AKTUELLE ZAHLEN

Berufungskommissionen 2020-2022		
	weibl.	männl.
Ruferecht: 2	2 x W3	0
Rufannahme: 12	3 x W1 (1 TT)	1 x W1 (mit TT)
	1 x W2	1 x W2
	4 x W3	2 x W3
Rufablehnung: 0	0	0
Erhalt auswärtiger Ruf: 4	2	2
Ablehnung auswärtiger Ruf: 1	2	1
Annahme auswärtiger Ruf: 1		1

2. AKTUELLE ZAHLEN/BERUFUNGSKOMMISSIONEN 20/21/22

Ruferhalt			
W3	Volkswirtschaftslehre, insbesondere Verhaltensökonomie	Sozialökonomie	Nora Szech
W3	Empirische Kommunikationsforschung, insbesondere Mediennutzung und gesellschaftliche Medienwirkungen		Judith Möller
Rufannahme			
W1	Soziologie, Gewalt und Sicherheitsforschung	Sozialwissenschaften	Nina Perkowski
W1	Juniorprofessur Responsible Investment und Management	Sozialökonomie	Jana-Michaela Timm
W1 TT	VWL, insb. Makroökonomik und Fiskalpolitik	VWL	Ole Wilms
W1 TT	Politikwissenschaft, insb. Globalisierung und Governance der Klimapolitik	Sozialwissenschaften	Franziska Müller
W2	Politikwissenschaft, internat. Beziehungen, Global Health	Sozialwissenschaften	Max Schaub
W2	Kommunikationswissenschaft, insbes. Digital Journalism	Sozialwissenschaften	Juliane Lischka
W3	VWL, insb. Empirische Gesundheitsökonomie	HCHE	Iris Kesternich
W3	VWL, insb. Digitale Wirtschaftswissenschaft, Kooperation mit ZBW	Sozialökonomie	Marianne Saam
W3	Wissenschafts- und Innovationsforschung	Sozialökonomie	Sabine Maasen
W3	Soziologie, insb. Digitale Sozialwissenschaft	Sozialwissenschaften	Achim Oberg
W3	Volkswirtschaftslehre, insbes. Finanzmarktökonomie	VWL	Michael Bauer
W3	Politik und Gesellschaft Lateinamerikas, GIGA	Sozialwissenschaften	Merike Blofield

3. TEAM FÜR GLEICHSTELLUNG



Prof. Dr. Daniela Rastetter



Dr. Stephan Schmucker



Dr. Thordis Reimer



Dr. Niklas Wallmeier
(z.Zt. in Elternzeit)



Katja Kellner



Dr. Christine Zöllner



Dr. Monika Pater



Christos Litsios

SCHREIBEN SIE UNS!

Unter diesem Link können Sie uns Ihre Anliegen mitteilen –
anonym oder mit Ihrem Namen:

[Gleichstellung : WiSo-Fakultät : Universität Hamburg \(uni-hamburg.de\)](https://uni-hamburg.de)

Wir freuen uns, wenn Sie Kontakt zu uns aufnehmen!

Felder mit einem * sind Pflichtfelder und müssen ausgefüllt werden.

Ihre Nachricht an uns: Sie haben Beratungsbedarf?
Sie möchten inhaltliche Vorschläge machen?
Bitte schreiben Sie uns!
Ihre Nachricht ist anonym - wenn Sie eine Antwort erhalten möchten, denken Sie bitte daran, Ihre
Mailadresse anzugeben!

Sie haben ein Anliegen? Wie können wir Ihnen helfen? Bitte geben Sie, neben Ihrem Anliegen, hier Ihre Mailadresse an, wenn Sie eine Antwort von uns erhalten möchten

VERGANGENE VERANSTALTUNGEN – WAS WÜNSCHEN SIE SICH WIEDER?

- Nur weil Männer jetzt auch Kanzlerin werden wollen, sollten wir nicht gleich das Wort ändern - Gendern gestern, heute, morgen
- Noli me tangere - Nein heißt Nein - Schutz vor sexueller Belästigung an der Hochschule
- Argumentationstraining gegen sexistische und rassistische Äußerungen

4. WAHL DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

Daniela Rastetter stellt sich wieder zur Wahl
Weitere Kandidat:innen?

5. WAHL VON FÜNF STELLVERTRETENDEN GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

Christine Zöllner, Thordis Reimer, Stephan Schmucker, Niklas
Wallmeier, Christos Litsios stellen sich wieder zur Wahl
Weitere Kandidat:innen?



6. IHRE FRAGEN, ANREGUNGEN UND WÜNSCHE!