

GLEICHSTELLUNGSVERSAMMLUNG

Wintersemester 2022/23

GLEICHSTELLUNGSVERSAMMLUNG - AGENDA

1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten:
Gleichstellung an der Fakultät und an der UHH
2. Aktuelle Zahlen
3. Das Team für Gleichstellung an der WiSo Fakultät
4. Wahl einer:eines stellvertretenden Gleichstellungsbeauftragten
5. Ihre Fragen, Anregungen und Wünsche

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät seit 2014
- Mitglied im Zentrum Gender & Diversity (ZGD)



<https://zgd-hamburg.de/>



zeitschrift für
**diversitätsforschung
 und -management**

diversitatis



Schwerpunktthema: Diversitätsforschung in
 transnationalen Migration und Bildung: Ein- und
 Ausländische Lernende, Lehrende und Verhältnisse
 ELLEN KOLLER, VERONIKA RUDOLPH UND HELMUT WILHELM (LENA J.
 BREYER, DANIELA RASTETTER, DANIELA RASTETTER, DANIELA RASTETTER, DANIELA RASTETTER UND
 DANIELA RASTETTER, DANIELA RASTETTER UND DANIELA RASTETTER, DANIELA RASTETTER UND
 DANIELA RASTETTER, DANIELA RASTETTER UND DANIELA RASTETTER, DANIELA RASTETTER UND
 DANIELA RASTETTER, DANIELA RASTETTER UND DANIELA RASTETTER, DANIELA RASTETTER UND
 DANIELA RASTETTER, DANIELA RASTETTER UND DANIELA RASTETTER, DANIELA RASTETTER UND

Editorial Board:
 DANIELA RASTETTER UND DANIELA RASTETTER, DANIELA RASTETTER UND DANIELA RASTETTER,
 DANIELA RASTETTER UND DANIELA RASTETTER, DANIELA RASTETTER UND DANIELA RASTETTER

2/22 Verlag Barbara Böhler-Edel

Herausgeber:innen

- Prof. Dr. Andrea D. Bührmann
- Dr. Laura Dobusch
- Prof. Dr. Ilona Ebbers
- Prof. Dr. Brigitte Halbfas
- Prof. Dr. Daniela Rastetter
- Prof. Dr. Barbara Sieben
- PD Dr. Thomas Köllen
- Prof. Dr. Erol Yildiz

- Zertifikatsprogramm
Diversity Management
- 4 Module
- Neuer Kursbeginn 06.05.2023
- Universitätszertifikat „Diversity
Manager:in“
- <https://www.zfw.uni-hamburg.de/weiterbildung/gesundheitspsychologie-kriminologie/diversity-management.html>



1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

Genderpreis 2022

Bewerbungen:

- Vier Bachelorarbeiten
- Vier Masterarbeiten
- Zwei Dissertationen
- Ein Paper



1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

Genderpreis 2022 für:

- Clara Franco, Dissertation (EUR 1200,00):

Pathways to Dialogue: Mapping Norm Contestation in the Debate about Legal Abortion in Mexico from 2007 to 2021

- Laura Lüth, Paper (Co-Autorinnen: Prof. Almut Peukert, Prof. Miriam Beblo, Prof. Katharina Zimmermann) (EUR 500,00):

Erwerbs- und Familienarbeit im Homeoffice? Innerfamiliäre Arbeitsteilung in der Corona-Krise auf dem Prüfstand

1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

Genderpreis 2022 für:

- Merle Koch, Bachelorarbeit (EUR 400,00):

Feministische Perspektiven auf die soziale Reproduktionskrise im globalen Kapitalismus und auf deren emanzipatorische Überwindung. Ein Vergleich der Theorien von Nancy Fraser und Silvia Federici

- Carmen Puchinger, Masterarbeit (EUR 800,00):

Bloody hell: Understanding the capitalist-patriarchal corporeality with Adorno and Horkheimer. A feminist critique of menstruation with and against Critical Theory

1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

Genderförderfonds 2022 für:

- Wissenschaftliche Projekte mit Genderschwerpunkt
- Vier Bewerbungen um insgesamt EUR 9147,00
- Geförderte Projekte: EUR 5697,00



1. Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

Sonstige Förderungen 2022 für:

- Weibl. Postdoc-Förderung (EUR 3575,00) (Konferenzreisen, Vergütung Studien-Tn)
- Unterstützung von Wiss. MA mit Care-Aufgaben (EUR 4471,00) (SHK-Stunden)
- Veranstaltungen (Gender und Diversity in Forschung und Lehre) (EUR 1000,00) („Gender-Balance, Diversität und Antidiskriminierung der Sektion für Politische Theorie und Ideengeschichte in der DVPW“)



1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

Aus der letzten Gleichstellungsversammlung/1:

- Zuschuss zu Notfallkinderbetreuung/Betreuungsengpässen bei Pflege von Angehörigen jetzt möglich
- bis zu 600 EUR pro Kalenderjahr (Beschäftigte) bzw. 300 EUR pro Semester (Studierende)
- Betreuungsfonds des Familienbüros
- [Betreuungsfonds : Stabsstelle Gleichstellung : Universität Hamburg \(uni-hamburg.de\)](https://uni-hamburg.de)

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

Aus der letzten Gleichstellungsversammlung/2:

- Input zum Thema sexualisierte Diskriminierung an der UHH im Fakultätsrat im Sommersemester 2022
- Handout zu sexualisierter Diskriminierung im Sommersemester 2022
- [sexualisierte-diskriminierung-digital.pdf \(uni-hamburg.de\)](#)

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

▪ **Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/1** Frauenförderfonds der Universität Hamburg

- mit 10.000 € dotiert
- Bewerbungen bis **20. Januar 2023**
- Für Projekte zum Abbau geschlechterbedingter Benachteiligungen in Studium, Lehre und Forschung sowie der Verwaltung
- Informationen: [Homepage](#) der Stabsstelle Gleichstellung.

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

▪ Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/2

Gleichstellungspreis der Universität Hamburg

- mit 10.000 € dotiert
- Bewerbungen/Vorschläge bis **20. Januar 2023**
- Für herausragendes, sichtbares und nachhaltiges Engagement für Gleichstellungsmaßnahmen in den Bereichen Geschlechtergerechtigkeit, Diversität und Vereinbarkeit
- Informationen: [Homepage](#) der Stabsstelle Gleichstellung.

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

▪ Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/3

Agathe-Lasch-Coaching plus divers der Universität Hamburg

- Bewerbungen bis **30. Januar 2023**
- Einzelcoachings für Postdoktorandinnen, Habilitandinnen und Juniorprofessorinnen, um Themen aus dem Arbeitsalltag und Fragen der beruflichen Positionierung zu reflektieren
- Informationen: [Homepage](#) der Stabsstelle Gleichstellung.

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

▪ Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/4

Personenstandsänderung von Studierenden mit dgti-Ausweis

- Standardisiertes Verfahren durch Präsidium beschlossen
- Umsetzung der Personenstandsänderung (Vornamen und Geschlechtseintrag) von trans*- und inter*-Studierenden
- Erforderlich: Formblatt und dgti-Ausweis (Ausweispapier der Deutschen Gesellschaft für Transidentität und Intersexualität)

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

▪ Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/5

Pilotprojekt Tampon- und Bindenspender an der UHH

- kostenfreier Zugang zu Tampons und Binden
- 20 Tampon- und Bindenspender in Damen-, All-Gender und barrierefreien Toiletten an 15 Standorten der UHH
- einjähriges Pilotprojekt, initiiert durch Rechtswissenschaft und Psychologie/Bewegungswissenschaft, Zusammenarbeit mit Stabsstelle Gleichstellung und Abteilung 8
- [Pilotprojekt: Tampon- und Bindenspender an der Universität Hamburg : Stabsstelle Gleichstellung : Universität Hamburg \(uni-hamburg.de\)](#)

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

▪ Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/6

Neue Folge Podcast „Gleichheitszeichen“

- Eileen Schwanold, Referentin für Diversität, Exzellenzcluster CUI
- Vorstellung des LGBTQI*-Netzwerks „Science and beyond“
- Austauschplattform für LGBTQI*-Mitarbeitende und Unterstützer:innen
- Sichtbarkeit des Themas, Sensibilisierung für die Relevanz
- Informationen: [Homepage](#) der Stabsstelle Gleichstellung.

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

▪ Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/7

Projekt „360° - Geschlecht und Vielfalt in der Forschung“

- Anschubfinanzierung für Zentrum Gender & Diversity (ZGD) und Hamburg Research Academy (HRA) durch BMBF
- Entwicklung hochschulübergreifender Maßnahmen
- Weitere Informationen: [Projektwebseite](#).

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

▪ Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/8

Verleihung des Gleichstellungspreises 2022 der UHH

- An die Initiative Bildung – Macht – Rassismus, 07.06.2022
- Nachbericht zur Verleihung: [Homepage](#) der Stabsstelle Gleichstellung.

1. BERICHT DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

■ Neuigkeiten aus der Stabsstelle für Gleichstellung/9

Datenreport: Geschlechtergleichstellung in Hochschulgremien (2020/2021) – Studie Kompetenzzentrum Frauen in Wissenschaft und Forschung (CEWS)

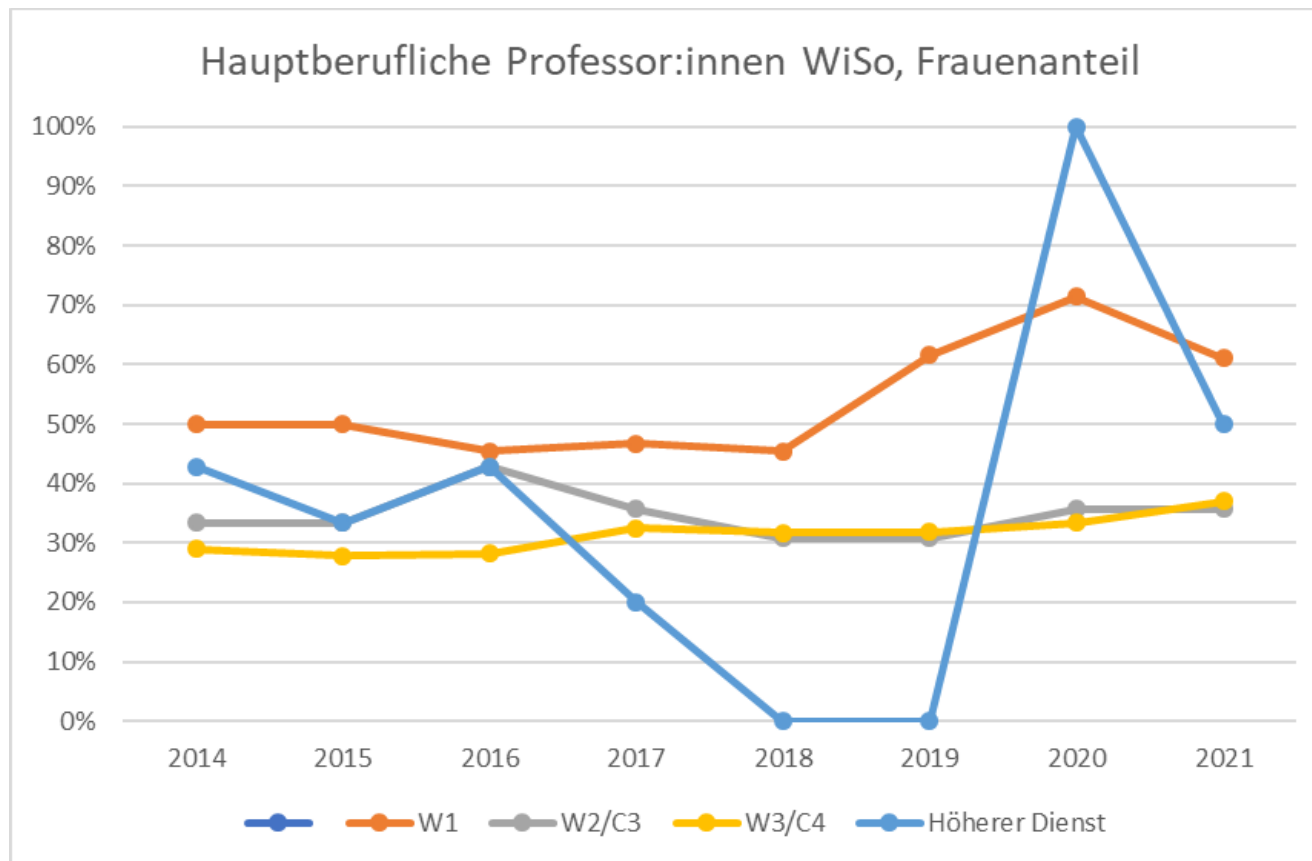
- Hochschulen in Deutschland noch weit von paritätischer Besetzung von Frauen in Führungsposition entfernt
- 2020: 103 Rektorinnen oder Präsidentinnen an deutschen Hochschulen (Frauenanteil: 25 %).
- Seit 2000 stieg Frauenanteil um fast 20 % an

2. Aktuelle Zahlen

Hauptberufliche Professor:innen nach Geschlecht, Fakultät und Besoldungsgruppe																
Zeilenbeschriftungen	2014	2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		
	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil
Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	78		77		71		74		66		70		77		80	
W1*	14		14		11		15		11		13		14		18	
Weiblich	7	50,0%	7	50,0%	5	45,5%	7	46,7%	5	45,5%	8	61,5%	10	71,4%	11	61,1%
W2 / C3	12		12		14		14		13		13		14		14	
Weiblich	4	33,3%	4	33,3%	6	42,9%	5	35,7%	4	30,8%	4	30,8%	5	35,7%	5	35,7%
W3 / C4	38		36		39		40		41		44		48		46	
Weiblich	11	28,9%	10	27,8%	11	28,2%	13	32,5%	13	31,7%	14	31,8%	16	33,3%	17	37,0%
Höherer Dienst**	14	17,9%	15		7		5		1				1		2	
Weiblich	6	42,9%	5	33,3%	3	42,9%	1	20,0%		0,0%			1	100,0%	1	50,0%

Quelle: Hochschulpersonalstatistik, Stichtag 01.12.

2. Aktuelle Zahlen



2. Aktuelle Zahlen

Hauptberufliches wissenschaftliches Personal, Frauenanteil					
	2017	2018	2019	2020	2021
Fachbereich Sozialökonomie					
WiMA§28(1)Promo weibl.	48,6%	47,2%	57,1%	54,0%	57,4%
WiMA§28(2)Habil weibl.	45,5%	37,5%	35,7%	50,0%	66,7%
WiMA§28(3)DriMi weibl.	53,8%	56,3%	35,0%	48,3%	46,7%
WiMA§28(3)Lehre weibl.	40,0%	46,7%	46,2%	53,8%	50,0%
WiMA§28(3)Sonst weibl.	44,4%	33,3%	77,8%	66,7%	85,7%
Fachbereich Sozialwissenschaften					
WiMA§28(1)Promo weibl.	57,9%	53,6%	58,3%	52,4%	47,6%
WiMA§28(2)Habil weibl.	33,3%	50,0%	60,0%	46,2%	66,7%
WiMA§28(3)DriMi weibl.	36,8%	47,1%	52,6%	40,0%	41,4%
WiMA§28(3)Lehre weibl.	0,0%	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
WiMA§28(3)Sonst weibl.	75,0%	73,3%	70,0%	80,0%	50,0%
Fachbereich Volkswirtschaftslehre					
WiMA§28(1)Promo weibl.	44,0%	35,7%	37,0%	30,8%	34,8%
WiMA§28(2)Habil weibl.	50,0%	50,0%	25,0%	40,0%	14,3%
WiMA§28(3)DriMi weibl.	33,3%	20,0%	12,5%	38,9%	40,0%
WiMA§28(3)Sonst weibl.				100,0%	100,0%

Quelle: Hochschulpersonalstatistik, Stichtag 01.12.

2. Aktuelle Zahlen

...davon unbefristet

Köpfe			
Fachbereich	m	w	
SoWi	4	4	
§28(3/Lehre)	3	1	
§28(3/sonstige)	1	3	
SozÖk	8	6	
§28(3/Lehre)	8	6	
VWL	1		
WA §28 (3)Lehre	1		
Gesamtergebnis	13	10	

2. AKTUELLE ZAHLEN/BERUFUNGSKOMMISSIONEN 20/21/22

Ruferhalt			
W3	Volkswirtschaftslehre, insbesondere Verhaltensökonomie	Sozialökonomie	Nora Szech
W3	Empirische Kommunikationsforschung, insbesondere Mediennutzung und gesellschaftliche Medienwirkungen		Judith Möller
Rufannahme			
W1	Soziologie, Gewalt und Sicherheitsforschung	Sozialwissenschaften	Nina Perkowski
W1	Juniorprofessur Responsible Investment und Management	Sozialökonomie	Jana-Michaela Timm
W1 TT	VWL, insb. Makroökonomik und Fiskalpolitik	VWL	Ole Wilms
W1 TT	Politikwissenschaft, insb. Globalisierung und Governance der Klimapolitik	Sozialwissenschaften	Franziska Müller
W2	Politikwissenschaft, internat. Beziehungen, Global Health	Sozialwissenschaften	Max Schaub
W2	Kommunikationswissenschaft, insbes. Digital Journalism	Sozialwissenschaften	Juliane Lischka
W3	VWL, insb. Empirische Gesundheitsökonomie	HCHE	Iris Kesternich
W3	BWL, insbesondere nachhaltiges Wirtschaften	Sozialökonomie	Laura Edinger-Schons
W3	VWL, insb. Digitale Wirtschaftswissenschaft, Kooperation mit ZBW	Sozialökonomie	Marianne Saam
W3	Wissenschafts- und Innovationsforschung	Sozialökonomie	Sabine Maasen
W3	Soziologie, insb. Digitale Sozialwissenschaft	Sozialwissenschaften	Achim Oberg
W3	Volkswirtschaftslehre, insbes. Finanzmarktökonomie	VWL	Michael Bauer
W3	Politik und Gesellschaft Lateinamerikas, GIGA	Sozialwissenschaften	Merike Blofield

3. TEAM FÜR GLEICHSTELLUNG



Prof. Dr. Daniela Rastetter



Dr. Stephan Schmucker



Dr. Thordis Reimer



Dr. Niklas Wallmeier



Katja Kellner



Dr. Christine Zöllner



Dr. Monika Pater

4. WAHL EINER:EINES STELLVERTRETENDEN GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- Yannick Mangold/VWL stellt sich vor. Seine Wahl zum stellvertretenden Gleichstellungsbeauftragten im Rahmen der Fakultätsratssitzung wird einstimmig befürwortet.

SCHREIBEN SIE UNS!

Unter diesem Link können Sie uns Ihre Anliegen mitteilen –
anonym oder mit Ihrem Namen:

[Gleichstellung : WiSo-Fakultät : Universität Hamburg \(uni-hamburg.de\)](https://uni-hamburg.de)

Wir freuen uns, wenn Sie Kontakt zu uns aufnehmen!

Felder mit einem * sind Pflichtfelder und müssen ausgefüllt werden.

Ihre Nachricht an uns: Sie haben Beratungsbedarf?
Sie möchten inhaltliche Vorschläge machen?
Bitte schreiben Sie uns!
Ihre Nachricht ist anonym - wenn Sie eine Antwort erhalten möchten, denken Sie bitte daran, Ihre
Mailadresse anzugeben!

Sie haben ein Anliegen? Wie können wir Ihnen helfen? Bitte geben Sie, neben Ihrem Anliegen, hier Ihre Mailadresse an, wenn Sie eine Antwort von uns erhalten möchten



5. IHRE FRAGEN, ANREGUNGEN UND WÜNSCHE!