



## Informationen:

### Gleichstellung bei der Einstellung von wissenschaftlichem Personal

Allgemeine Informationen zu Einstellungsverfahren und geschlechtergerechterer Personalauswahl erhalten Sie bei der Personalabteilung:

**Sarah Eggert (Teamleitung) Tel. -2205,**  
sarah.eggert@verw.uni-hamburg.de

**Nicole Jannack (Vertretung) Tel. -4402,**  
nicole.jannack@verw.uni-hamburg.de

**Maria Knull (Personalservice Drittmittel) Tel. -3075,**  
maria.knull@verw.uni-hamburg.de

**Ines Arnold (Personalservice Professuren, Beamten- und Ausbildungsverhältnisse)  
Tel. -3075,**  
ines.arnold@verw.uni-hamburg.de

Weitere Informationen zur Einstellung wissenschaftlichen Personals finden Sie auch im Intranet der Universität Hamburg:

<https://www.intranet.uni-hamburg.de/themen/personalservice/personaleinstellung-weiterbeschaeftigung/wip/prozessablauf-stellenbesetzung.html>

<https://www.intranet.uni-hamburg.de/themen/personalservice/personaleinstellung-weiterbeschaeftigung/wip/einstellung-weiterbeschaeftigung.html>

#### Stellenbesetzung nach Gleichstellungsmaßstäben

- Wenn in der Fakultät in der entsprechenden Beschäftigtengruppe Personen eines Geschlechts unterrepräsentiert sind (d.h. unter 40%), so sind diese verstärkt zu rekrutieren und bei gleicher Qualifikation zu bevorzugen (vgl. § 3 und 7 Abs. 1 HmbGleG).
- Sowohl für das Beisitzen in Auswahlgesprächen als auch für die Zeichnung der Einstellungsanträge nehmen Sie bitte Kontakt zum Gleichstellungsbüro auf, s. unten

## Personalrekrutierung

### 1. Ausschreibung

- Das unterrepräsentierte Geschlecht ist in der Ausschreibung direkt anzusprechen.
- Fachkolleg\_innen und Fachgesellschaften sind mit der Bitte zu kontaktieren, geeignete Bewerber\_innen des entsprechenden Geschlechts gezielt auf die Ausschreibung hinzuweisen.
- Neben einer Veröffentlichung auf Aushängen im Arbeitsbereich/Institut und einschlägigen Stellenportalen (s. unten) ist die Ausschreibung auch auf geschlechtsspezifischen Datenbanken zu veröffentlichen, so z.B. auf fachspezifischen Verteilern:
  - *efas-Netzwerk* für Ökonominnen (<http://efas.htw-berlin.de>) für die Soziologie über den Stellenmarkt der Sektion Frauen- und Geschlechterforschung in der DGS (<http://www.frauen-undgeschlechterforschung.de>)
  - Stellenangebote für den Bereich der Frauen- und Geschlechterforschung können im CEWS-Stellenmarkt aufgenommen werden. Senden Sie dafür eine E-Mail an [cews-info@gesis.org](mailto:cews-info@gesis.org).
  - In den Datenbanken *femconsult* und *AcademiaNet* können gezielt die Profile weiblicher hochqualifizierter Wissenschaftlerinnen durchsucht und geeignete Personen auf die Ausschreibung hingewiesen werden. Ein bloßes Einstellen der Ausschreibung ist nicht möglich.
- Die Maßnahmen, die bei der Ausschreibung zur Gleichstellung unternommen worden, sind in den Personalauswahlbögen zu dokumentieren.

### 2. Personalauswahlverfahren

- Insbesondere bei der Besetzung von unbefristeten Stellen soll die Auswahl durch mehrere Personen, die beide Geschlechter zu gleichen Teilen vertreten, erfolgen (§ 8 HmbGleiG).
- Einladung zum Auswahlgespräch: Bei gleicher Qualifikation müssen wenigstens so viele Personen, die dem unterrepräsentierten Geschlecht angehören, wie Personen, die dem anderen Geschlecht angehören, eingeladen werden.
- Die Personalauswahl bei **befristeten Stellen** wird nach §28 HmbHG auf Dokumentationsgrundlage nach Gleichstellungskriterien geprüft.

- Bei **unbefristeten Stellen** informieren Sie bitte das Gleichstellungsbüro (gleichstellung@wiso.uni-hamburg.de) rechtzeitig über die Termine der Auswahlgespräche, je nach Kapazitäten nehmen stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte an dem Verfahren teil.

### 3. Einstellungsverfahren und Abnahme durch die Gleichstellung

**Eine Zeichnung der Einstellungsanträge durch (stellvertretende) Gleichstellungsbeauftragte, die möglichst im entsprechenden Fachbereich tätig sind, wird wie folgt nötig:**

Die Kontaktdaten und Erreichbarkeiten der (stellvertretenden) Gleichstellungsbeauftragten finden Sie auf der Internetseite der Gleichstellung:

<https://www.wiso.uni-hamburg.de/einrichtungen/gleichstellung/team.html>

- Bei **Neueinstellung mit Ausschreibung** reichen Sie bitte den Personalauswahlbogen zur Unterschrift ein. Bitte füllen Sie den Personalauswahlbogen mit einer Stellungnahme zu allen Bewerber\_innen aus und legen die entsprechenden Bewerbungsunterlagen bei.
- Bei **Neueinstellung ohne Ausschreibung** oder **Weiterbeschäftigung** ohne Ausschreibung, **aber mit Stellenwechsel (z.B. Drittmittelfinanzierung)** reichen Sie bitte den Einstellungsantrag zur Unterschrift ein. In diesem Fall muss auch die Zustimmung auf Ausschreibungsverzicht erfolgen.
- Bei **Weiterbeschäftigung** auf derselben Stelle und gleicher Finanzierung ist *keine* Unterschrift durch Gleichstellungsbeauftragte erforderlich.

**Bitte planen Sie für diesen Vorgang ca. 1 Woche ein, die Unterlagen müssen von den (stellvertretenden) Gleichstellungsbeauftragten ggf. geprüft und die Auswahl dokumentiert werden.**

### **Weitere Möglichkeiten zur Veröffentlichung Ihrer Ausschreibung:**

Aushang am Arbeitsbereich, Kopien an hauseigene Institute, direkte Ansprache geeigneter Kandidatinnen und Kandidaten in Sprechstunden und Lehrveranstaltungen

weitere Homepages, z.B.

[www.ccenter.uni-freiburg.de](http://www.ccenter.uni-freiburg.de)  
[www.berufstart.de/HAP/uni-bremen/unternehmen.html](http://www.berufstart.de/HAP/uni-bremen/unternehmen.html)  
[www.wilabonn.de](http://www.wilabonn.de) (kostenpflichtig)  
[www.hsozkult.de](http://www.hsozkult.de)  
[www.jobs.uni-hd.de](http://www.jobs.uni-hd.de)  
[www.inomics.com](http://www.inomics.com)  
[www.academics.de](http://www.academics.de) (kostenpflichtig)

### **Fachunspezifische Datenbanken für die Suche nach Wissenschaftlerinnen:**

[www.femconsult.de](http://www.femconsult.de)  
[www.academia-net.de](http://www.academia-net.de)  
European Platform of Women Scientists (epws)  
Zentraleinrichtung zur Förderung von Frauen- und Geschlechterforschung  
FEMtech - Frauen in Forschung und Technologie bietet eine  
Expertinnendatenbank mit dem Schwerpunkt Naturwissenschaft und Technik  
Unter diesem Link erhalten Sie Zugang zu Datenbanken von in Österreich und  
der Schweiz habilitierten Frauen.  
Frauenberatungsservice für promovierte Akademikerinnen; Ansprechpartnerin  
ist Jutta Cujass: [cujass@fhtw-berlin.de](mailto:cujass@fhtw-berlin.de)

### **Formulierungshilfen zur geschlechtergerechteren Sprache finden Sie auf der Internetseite der Stabsstelle Gleichstellung:**

<https://www.uni-hamburg.de/gleichstellung/gender/geschlechtergerechte-sprache.html>