



Universität Hamburg

DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

„Gendern“?! Was, wozu und wie???

Eine Einführung in geschlechtergerechtes Formulieren

Was? „Gendern“?!

- Gemeint ist eine geschlechtergerechte oder auch geschlechtersensible und damit im besten Falle diskriminierungsarme Art zu sprechen und zu schreiben.



<https://www.goethe.de/ins/fr/de/kul/dos/fem/21331398.html>

Wozu?

Sitzen zwei Homosexuelle im Flugzeug.

...



Wozu?

Sitzen zwei Homosexuelle im Flugzeug.

"Bestimmt haben sich jetzt alle zwei Männer vorgestellt", sagt die eine.

"Und dass wir zwei Passagiere sind auch", ergänzt die Co-Pilotin.

→ Ohne weitere Erklärung wär die Situation falsch verstanden worden!

→ Geschlechtergerechte Sprache ist präziser



Wozu?

Gender in der Sprache

08.07.2015, 16:44 Uhr

Feuerwehrfrauen und Geburtshelfer helfen bei der Berufswahl

Geschlechtergerechte Sprache kann die Entscheidung für einen Beruf beeinflussen, hat die Psychologin Bettina Hannover in einer Studie festgestellt. Wird die weibliche Form verwendet, trauen sich auch Mädchen den Beruf zu. Aber auch Jungen lassen sich motivieren. VON ANNA-LENA SCHOLZ



Mutig zum Feuer. Werden auch die weiblichen Berufsbezeichnungen erwähnt, können sich mehr Mädchen vorstellen, einen typischen... FOTO: PICTURE ALLIANCE / DPA

→ Geschlechtergerechte Sprache baut aktiv Benachteiligungen ab und ändert Denkmuster

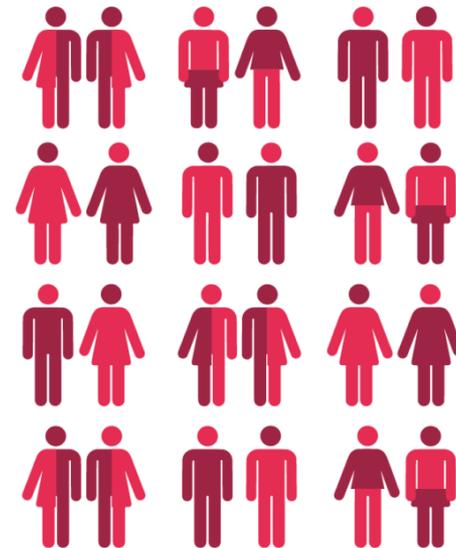
<https://www.tagesspiegel.de/wissen/gender-in-der-sprache-feuerwehrfrauen-und-geburtshelfer-helfen-bei-der-berufswahl/12023192.html>

Wozu?

Auf Stellenausschreibungen, die geschlechtergerecht formuliert sind, bewerben sich mehr Menschen unterschiedlicher Geschlechter

https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Aktuelles/DE/2018/20181008_Studie_Diskriminierung_Stellenausschreibungen.html

- Geschlechtergerechte Sprache spricht mehr Menschen an bzw. schließt weniger Menschen aus
- Zeigt, dass sich Gedanken gemacht wurde und heißt so willkommen



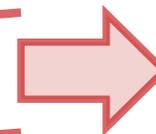
<https://www.hibob.com/guides/hr-leaders-guide-for-non-binary-gender-inclusion/>

Wie?: Formulierungsoptionen

- Studentinnen und Studenten (lang und binär)
- Studierende (weiterbestehende Assoziation mit hauptsächlich Männern)
- StudentInnen (binär, bisschen old-school)
- Student*innen (soll Vielfalt darstellen; doppelt besetzte Symbolik)
- Student_innen (soll Vielfalt darstellen; phonetische Entsprechung)
- NEU: Student:innen (Vorteile von _ und außerdem eher Screenreader-kompatibel und damit barriereärmer)
- ... oder eine Mischung oder ganz anders oder oder...

Wie?: Formulierungsoptionen

Benennung weibl. oder männl. Form	 O. 	Eine Studentin oder ein Student
Paarform	 u. 	Eine Studentin und ein Student
Splitting	 / 	Ein Student/ Eine Studentin Ein/e Student/in Ein/-e Student/-in
Binnen-I	 I 	EinE StudentIn
Gender Gap <i>Die Gleichstellungsstelle empfiehlt diese Schreibweise.</i>	  	Ein_e Student_in
Gender Star	  	Ein*e Student*in
Neutrale/ kreative Formen	 	Die Studierenden



Zu beachten: Es gibt mehr als zwei Geschlechter! Das sieht sogar der deutsche Staat so:

<https://www.bundesverfassungsgericht.de/SharedDocs/Pressemitteilungen/DE/2017/bvg17-095.html>

Binäre Formulierungen werden dem nicht gerecht und sind deswegen in den meisten Fällen nicht die beste Wahl.

Wie?

„Richtig gendern heißt nicht, nach vorgegebenen Regeln gendern, sondern vielmehr situationsangemessen, sachangemessen, d.h. inhaltlich korrekt, verständlich, durchgängig und ansprechend den Grundsatz der geschlechtergerechten Sprache in der eigenen Sprachproduktion umsetzen“

<https://www.uni-weimar.de/projekte/gend-o-mat/1>

Beispieltext

Wo könnte was verbessert werden?

„Die Software wurde für Manager und Geschäftsführer von großen Institutionen (mehr als 300 Mitarbeiter) erstellt und ist besonders für Anfänger sehr benutzerfreundlich. Jeder, der die Software zum ersten mal verwendet, wird erstaunt sein, wie leicht sie zu bedienen ist. Durch die beiliegende CD können Anwender die Software unkompliziert installieren. Bei Problemen stehen den Firmen außerdem unsere Techniker rund um die Uhr zur Verfügung: der jeweils zuständige IT-Experte schaltet sich sofort online zu. Außerdem ist innerhalb von 24 Stunden ein Vertreter unserer Firma vor Ort. (Verfasser: Firma SoftManagement)“

Beispieltext

Wo könnte was verbessert werden?

„Die Software wurde für Manager und Geschäftsführer von großen Institutionen (mehr als 300 Mitarbeiter) erstellt und ist besonders für Anfänger sehr benutzerfreundlich. Jeder, der die Software zum ersten mal verwendet, wird erstaunt sein, wie leicht sie zu bedienen ist. Durch die beiliegende CD können Anwender die Software unkompliziert installieren. Bei Problemen stehen den Firmen außerdem unsere Techniker rund um die Uhr zur Verfügung: der jeweils zuständige IT-Experte schaltet sich sofort online zu. Außerdem ist innerhalb von 24 Stunden ein Vertreter unserer Firma vor Ort. (Verfasser: Firma SoftManagement)“

Beispieltext mit einer Sammlung alternativer Möglichkeiten

Wo könnte was verbessert werden?

„Die Software wurde für Manager und Geschäftsführer von großen Institutionen (mehr als 300 Mitarbeiter) erstellt und ist besonders für Anfänger sehr benutzerfreundlich. Jeder, der die Software zum ersten mal verwendet, wird erstaunt sein, wie leicht sie zu bedienen ist. Durch die beiliegende CD können Anwender die Software unkompliziert installieren. Bei Problemen stehen den Firmen außerdem unsere Techniker rund um die Uhr zur Verfügung: der jeweils zuständige IT-Experte schaltet sich sofort online zu. Außerdem ist innerhalb von 24 Stunden ein Vertreter unserer Firma vor Ort. (Verfasser: Firma SoftManagement)“

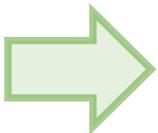
„Die Software wurde für Managerinnen und Manger und Geschäftsführer_innen von großen Institutionen (mehr als 300 Mitarbeiter*innen) erstellt und ist besonders für Beginnende sehr benutzerInnenfreundlich. Jede Person, die die Software zum ersten mal verwendet, wird erstaunt sein, wie leicht sie zu bedienen ist. Durch die beiliegende CD können Anwender:innen die Software unkompliziert installieren. Bei Problemen stehen den Firmen außerdem unsere Technikerinnen rund um die Uhr zur Verfügung: die/der jeweils zuständige IT_Experte/-in schaltet sich sofort online zu. Außerdem ist innerhalb von 24 Stunden ein_e Vertreter_in unserer Firma vor Ort. (Verfassende: Firma SoftManagement)“

Beispieltext mit kreativen Lösungen ohne Sonderzeichen

Wo könnte was verbessert werden?

„Die Software wurde für Manager und Geschäftsführer von großen Institutionen (mehr als 300 Mitarbeiter) erstellt und ist besonders für Anfänger sehr benutzerfreundlich. Jeder, der die Software zum ersten mal verwendet, wird erstaunt sein, wie leicht sie zu bedienen ist. Durch die beiliegende CD können Anwender die Software unkompliziert installieren. Bei Problemen stehen den Firmen außerdem unsere Techniker rund um die Uhr zur Verfügung: der jeweils zuständige IT-Experte schaltet sich sofort online zu. Außerdem ist innerhalb von 24 Stunden ein Vertreter unserer Firma vor Ort. (Verfasser: Firma SoftManagement)“

„Die Software wurde für Management und Geschäftsführungen von großen Institutionen (mehr als 300 Mitarbeitende) erstellt und ist besonders für Neulinge sehr benutzungsfreundlich. Jede Person, die die Software zum ersten mal verwendet, wird erstaunt sein, wie leicht sie zu bedienen ist. Durch die beiliegende CD können Anwendende die Software unkompliziert installieren. Bei Problemen stehen den Firmen außerdem unsere technischen Fachkräfte rund um die Uhr zur Verfügung: die jeweils zuständige Fachkraft mit IT-Expertise schaltet sich sofort online zu. Außerdem ist innerhalb von 24 Stunden eine Vertretung unserer Firma vor Ort. (verfasst von: Firma SoftManagement)“



Großes Verzeichnis an Alternativen:
geschicktgendern.de

Zum Nach- und Weiterlesen

<https://geschichtgendern.de/>



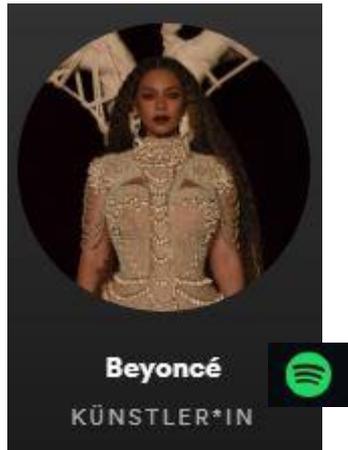
<https://www.genderleicht.de/>



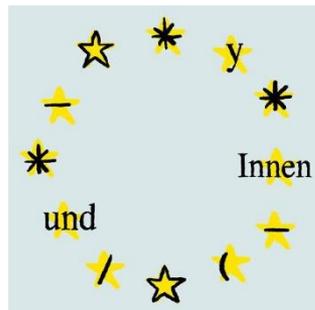
http://feministisch-sprachhandeln.org/wp-content/uploads/2015/04/sprachleitfaden_zweite_auflage.pdf

<https://www.proutatwork.de/nr-7-die-dritte-option/>





Viel Erfolg!



<https://www.jetzt.de/hauptsaecheliche-gendern/gendern-in-anderen-laendern>

<https://cupofjo.com/2018/06/coming-out-at-work/>

