

Dr. phil. Sabine Rauchmann, M.Sc.

Vom Thema zur Suche – Suchbegriffe finden und anwenden



Agenda

1. Planen

Grundsätzliches zur Suche

2. Vorbereiten

Vom Thema zu den Suchbegriffen (Concept Box)

3. Umsetzen

Suche in den Datenbanken aufbauen

7. Fragen Hilfe und Beratung

- 4. Beispiel: SSCI
- 5. Beispiel: IBSS (Proquest)
- 6. Beispiel: ConnectedPapers



1 Planen Grundsätzliches







1.1 Infrastruktur: Zeit





1.2 Recherche bewerten







06.03.2025



2 Vorbereiten Suchbegriffe finden



2.1 Warum?

Qualität der Suche verbessern

- Thema definieren, fokussieren, beschreiben
- Synonyme
 - Einfluss, Wirkung, Impact, Auswirkung, Effekt
 - Deutsch/Englisch: Einfluss/Influence, Effekt/effect
- Unterschiedliche Schreibweisen
 - Home office, Home-Office, Homeoffice
 - Organization/organisation, labour/labor



2.2 Arbeitsblatt: Concept Box

Ihr Thema/					
Ihre Fragestellung					
Ļ					
sinntragende Begriffe =	UND / AND				
	1. Begriff A	ND 2. Begriff	ND 3. Begriff AN	4. Begriff	AND 5. Begriff
↓ "abgewandelte Begriffe	e" = ODER / OR				
Synonyme	OR	OR	OR	OR	OR
Obor /Unterbogriffe					
Ober-y officer beginne					
verwandte Begriffe					

= Voraussetzung für den Block Building Approach



= Schnittmenge

06.03.2025



2.3 Anleitung: Concept Box

- 1. Schreiben Sie Ihre Fragestellung auf.
- 2. Wählen Sie die sinntragenden Begriffe / Konzepte aus.
- 3. Überlegen Sie sich alternative Stichwörter oder Phrasen und tragen Sie diese zusammen:
 - Synonyme, verwandte Begriffe
 - abweichende Schreibweisen, einschließlich Singular/Plural,
 - Oberbegriffe (falls Sie nur wenige Treffer erhalten)
 - Unterbegriffe (falls Sie zu viele Treffer erhalten)
- 4. Planen Sie Ihre Suchanfragen:
 - Trunkieren Sie die Wörter (*/#/?).
 - Kombinieren Sie die Wörter mithilfe der Booleschen Operatoren (AND, OR).
 - Grenzen Sie Ihre Suche ein: Sprache, Erscheinungsjahr, Peer reviewed/Literaturnachweise.



2A. Fragestellung aufschreiben



Beispiel 1: Wissenstransfer zwischen den Generationen

Der Wissenstransfer zwischen den Generationen – Einflussfaktoren für die Weitergabe von Wissen





2B. Sinntragende Begriffe bestimmen



Beispiel 1: Wissenstransfer zwischen den Generationen

Sinntragende Begriffe	Wissenstransfer	Generation	Einflussfaktor
Synonyme			
Ober-/Unter- begriffe			
Verwandte Begriffe			
06.03.2025	V	om Thema zur Suche, Sabine Rauchmann	15



2C. Alternative Stichwörter und Phrasen notieren



[Von Lehrenden bereitgestellter Artikel]

- Schlagworte im Text
- Keywords
- Literaturverzeichnis

Give and take? Knowledge exchange between older and younger employees as a function of generativity and development striving

Ulrike Fasbender, Fabiola H. Gerpott and Dana Unger

Ulrike Fasbender is based at the Department of Work and Organizational Psychology, Justus-Liebig-University Giessen, Giessen, Germany, Fabiola H. Gerpott is based at the WHU - Otto Beisheim School of Management. Vallendar, Germany, and ARC Centre of Excellence in Population Ageing Research, Perth, Australia. Dana Unger is based at the Norwich Business School, University of East Anglia. Norwich, UK.

Abstract

Purpose – Knowledge exchange between older and younger employees enhances the collective memory of an againzation and therefore contributes to its business success. The purpose of this paper is to take a motivational perspective to better understand why older and younger employees share and receive knowledge with and from each other. Specifically, this study focuses on generativity striving - the motivation to teach, train and guide others - as well as development striving - the motivation to grow, increase competence and master something new – and agues that both motives need to be considered to huly understand intergenerational knowledge exchange.

Design/methodology/approach – This paper takes a dyadic approach to disentangle how older employees' knowledge sharing is linked to their younger colleagues' knowledge receiving and vice versa. The study applied an actor-partner interdependence model based on survey data from 145 agediverse convolver dyads to test the hypotheses.

Findings – Results showed that older and younger employees' generativity striving affected their knowledge sharing, which, in turn, predicted their colleagues' knowledge receiving. Moreover, the study found that younger employees were more likely to receive knowledge that their older colleagues shared with them when they scored higher visiowerjon developmentstriving.

Originality/value – By studying the age-specific dyadic cross-over between knowledge sharing and knowledge receiving, this research adds to the knowledge exchange literature. This study challenges the current age-blind view on knowledge exchange motivation and provides novel insights into the interplay.

Keywords Knowledge sharing, Knowledge receiving, Older workers, Younger workers, Motivation at work, Generativity and development striving



Hilfsmittel: Lexika/Thesauri – DE/EN, allg./fachsprachl.

- Wikipedia / <u>http://de.wikipedia.org</u>
- Google / <u>http://www.google.de</u>
 - u. U. eingrenzen mit filetype:pdf, kostenfreie Texte zugänglich
 - mit VPN auch Zugriff auf alle vom Bibliothekssystem UHH lizenzierten Medien
- GoogleScholar / <u>http://scholar.google.de</u>
 - "Zitiert von", "Ähnliche Artikel", "Find it UHH"
- OpenThesaurus / <u>https://www.openthesaurus.de/</u>
- Webster Thesaurus / <u>https://www.merriam-webster.com/thesaurus</u>
- Synonyme via <u>Perplexity.ai</u> oder <u>ChatGPT</u> / <u>UHHGPT</u>
- Standard Thesaurus Wirtschaft / <u>http://zbw.eu/stw/</u> bzw. Datenbank <u>wiso</u>
- Thesaurus Sozialwissenschaften / <u>http://lod.gesis.org/thesoz/de.html</u> bzw. Datenbank <u>wiso</u>
- Schlagwörter/Deskriptoren der fachspezifischen Datenbanken



i) Wikipedia



Artikel Diskussion

Lesen Bearbeiten Quelltext bearbeiten Versionsgeschichte

Nicht angemeldet Diskussionsseite Beiträge Benutzerkonto erstellen Anmeld Wikipedia durchsuchen

WIKIPEDIA Die freie Enzyklopädie

Wissenstransfer Wissenstransfer bezeichnet die erfolgreiche Übertragung von Daten von Sender zu Empfänger, die zunächst vom inhärenten Wissensträger codiert werden und vom Empfänger decodiert werden und über die

Hauptseite Themenportale Zufälliger Artikel	Zwischenstufe Information zu taziten Wissen weiterverarbeitet wird. ^[1] Dieser Prozess kann von vielfältigen Störungen begleitet sein wie zum Beispiel intellektuelle Aufnahmebarrieren des Empfängers oder organisatorische Hindernisse. ^[2] Die Wissensspirale nach Nonaka beschreibt diesen Prozess aus abstrakter Sicht. Der Wissenstransfer kennzeichnet den höchstmöglichen Übertragungsprozess zwischen Individuen. Gruppen, Gesellschaften und steht semantisch über dem rein numerischen Datentransfer und dem Informationstransfer.
Mitmachen Artikel verbessern Neuen Artikel anlegen Autorenportal Hilfe Letzte Änderungen Kontakt Spenden Wertzeuge Links auf diese Seite	Der erfolgreiche Wissenstransfer ist die Voraussetzung für Lernen. Es gibt implizites Wissen, aber auch explizites Wissen, das übertragen werden kann. Der hermeneutische Zirkel ist eine anerkannte wissenschaftliche Arbeits- und Lehrmethode, die durch schrittweises und gestuftes Vorgehen (Anfänger, Fortgeschritten, Profi) des Senders implizites Wissen beim Empfänger aufbaut und dauerhaft verankert (z. B. ein gestaffeltes Kursprogramm). Auf der neuronalen Ebene werden damit beim Transferempfänger im Gehirn neue neuronale Synapsen hergestellt und das Wissen "geteilt". Wissen wächst bei Transferprozessen folglich als Ressource aus sich heraus immer weiter an. Auf folgenden Ebenen vollzieht sich Wissenstransfer (^{3]} • interpersoneller Wissenstransfer (z. B. Lehrer-Schüler) • gruppenbasierter Wissenstransfer (z. B. Familie) • intraorganisationaler Wissenstransfer (z. B. Firma) • interorganisationaler Wissenstransfer (z. B. Joint Venture) • Aktivityeritor (z. B. Kirer: Sienermacht und Verture)
Anderungen an verlinkten Seiten	Annual and the Dr. Nieg. Bregerinkan und venereigeseischen/ Erklehrenslichen Andersen-
Spezialsellen Permanenter Link Selteninformationen Artikel zitieren Wikidata-Datenobjekt Drucken/exportieren Als PDF herunterladen Druckversion	1 Definition 3 Literatur 4 Weblinks 3 Oriene auch 6 Einzelnachweise
06.03.2025	Vom Thema zur Suche, Sabine Rauchmann



ii) Google

- u. U. eingrenzen mit filetype:pdf
- nur kostenfreie Texte zugänglich, d. h. häufig keine Verlagsangebote
- deshalb: VPN
 - = Zugriff auf alle im Bibliothekssystem UHH lizenzierten Medien

Google wissenstransfer generationen einflussfaktpren filetype:pdf X
Q Alle Bilder Bücher E News O Shopping Hehr Suchfilter

Ungefähr 26.700 Ergebnisse (0,57 Sekunden)

Wissenschaftliche Artikel zu wissenstransfer generationen einflussfaktoren filetype:pdf

Demographischer Wandel und Wissenstransfer im ... - Lippert - Zitiert von: 15 Wissenstransfer mit Wikis und Weblogs - Stocker - Zitiert von: 43 Erfolgreicher Wissenstransfer in agilen Organisationen - Ackermann - Zitiert von: 17

Beide Altersstereotype lassen sich anhand von ausgewählten, in Modellen des Wissenstransfers wirkenden Einflussfaktoren messen: die Motivation des Wissenssenders durch die Reaktion auf Belohnungen, die Fähigkeit des Wissensempfängers durch die angewendeten Lernstrategien.

https://edoc.hu-berlin.de > handle > Rauchmann_83 PDF

Der Wissenstransfer zwischen den Generationen. Eine neue ...

👔 Informationen zu hervorgehobenen Snippets 🔹 💵 Feedback geben

https://unipub.uni-graz.at > content > titleinfo > full PDF

Wissenstransfer zwischen Generationen in Unternehmen

von K Adler · Zitiert von: 1 — Die demografische Entwicklung, als wesent- licher Einflussfaktor auf das Zusammenleben und Zusammenarbeiten von Menschen, fordert intergenerationelles... 83 Seiten



iii) Google Scholar

- u. U. eingrenzen mit filetype:pdf
- nur kostenfreie Texte zugänglich, d. h. häufig keine Verlagsangebote
- deshalb: VPN

= Zugriff auf alle im Bibliothekssystem UHH lizenzierten Medien

Google Scholar	wissenstransfer zwischen den generationen	
Artikel	Ungefähr 16.600 Ergebnisse (0,03 Sek.)	
Beliebige Zeit Seit 2022 Seit 2021 Seit 2018	Der Wissenstransfer zwischen den Generationen S Rauchmann - 2014 - edoc.hu-berlin.de zwischen den Generationen am Arbeitsplatz. Er untersucht, ob die Dimension Alter tatsächlich ausgewählte Faktoren im Wissenstransford wirden zwischen allen Generationen	[PDF] hu-berlin.de
Zeitraum wählen	☆ Speichern 99 Zitieren Zitiert von: 1 Ähnliche Artikel ३>	
Nach Relevanz sortieren Nach Datum sortieren	Wissenstransfer zwischen Generationen in Unternehmen: miteinander, voneinander und übereinander lernen K Adler - 2015 - unipub uni-graz at vier Methoden für den Wissenstransfer zwischen Generationen durch interneherstionelles	[PDF] uni-graz.at
Beliebige Sprache Seiten auf Deutsch	des intergenerationelle Lernens und Wissenstransfers sowie die ausgewählten Modelle ☆ Speichern 99 Ziti en Zitiert von: 1 / nnliche Artikel Alle 2 Versionen 3⊗	
Alle Typen Übersichtsarbeiten	Intergenerationeller Wissenstransfer, Besonderheiten jüngerer und älterer Mitarbeitenden <u>N Thom</u> , E Hubschmid, Generationenbeziehungen im Umbau, 2012 - books google com	
 Patente einschließen Zitate einschließen 	Die Abschnitte (Jahresangaben), welche Übergänge zwischen den Generationen allein infolge ihrer Zugehörigkeit zur älteren Generation aus (wie das bei der Generation Y der Fall ist) ☆ Speichern 99 Zitieren Zitiert von: 9 Ähnliche Artikel Alle 3 Versionen	
Alert erstellen	tøucet Werkzeugkasten Wissenstransfer : Entwicklung einer praktischen Handlungshilfe für Betriebs- und Personalräte B Betermann, A Virgilito, G Naegele, <u>U Wiksemann</u> 2015 - econstor eu Miteinander der Generationen . Die beiden hier vorliegenden Bande zum Wissenstransfer in Personal Es würde ein Dialog zwischen den Generationen angeregt und der Zusammenhalt ☆ Speichem 99 Zitieren Zitiert von: 7 Ähnliche Artikel Alle 5 Versionen Sto	[PDF] econstor.eu
	(POF) Wissenstransfer in Unternehmen auf Basis des Drei-Generationen- Modells C Pichler - 2022 - floarep.fh-ooe at Der Beitrag fokussiert aus Sicht des Open System Models und des Drei-Generationen unterschiedlicher Altersstufen und ein Wissenstransfer unter den Generationen gelingen kann ☆ Speichern 99 Zitieren Ähnliche Artikel 30	[PDF] fh-ooe.at
	ana Taile abara Madination dal danan any Taile abara ara interna padina dia a	



iv) KI-Tools

z. B. <u>ChatGPT</u> / <u>UHHGPT</u>, <u>Perplexity.ai</u> (für allgemeinsprachliche Thesauri/Synonymwörterbücher)

Prompt:

Für eine Literaturrecherche zum Thema "Wissenstransfer zwischen den Generationen" möchte ich die Recherchemethode Blockbildung/Building Blocks einsetzen.

- 1) Identifiziere die Schlüsselbegriffe meines Themas.
- 2) Finde 20 deutsche und englische Synonyme für: Wissenstransfer. Ordne diese nach Relevanz.
- 3) Finde 20 deutsche und englische Ober- und Unterbegriffe für: Wissenstransfer. Ordne diese nach Relevanz.
- 4) Finde 20 deutsche und englische verwandte Begriffe für: Wissenstransfer. Ordne diese nach Relevanz.



v) Fach-Thesaurus: Wirtschaftswissenschaften

2BW Leibniz-Informationszentrum Wirtschaft Leibniz Information Centre for Economics RDF/XML RDF/Turtle Concept history (RDF/Turtle) English

Home Alphabetische Liste der Deskriptoren Mappings Versionen Web Services Downloads Mehr zum STW

- V Volkswirtschaft
- B Betriebswirtschaft
- W Wirtschaftssektoren
- P Produkte
- N Nachbarwissenschaften
- G Geographische Begriffe
- A Allgemeinwörter

Wissenstransfer EB

Knowledge transfer (engl.)

benutzt für: Wissensnetzwerk, FuE-Transfer, Forschungstransfer, Knowledge spillover, Knowledge sharing, Knowledge network, Know-how transfer, F&E transfer

Unterbegriffe

= Technologietransfer E8

Oberbegriffe

Informationsverbreitung E8

Verwandte Begriffe

- Brain Drain EB
- = Forschungskooperation E8
- Lernende Organisation E8
- Wissen E8
- Wissensintensives Unternehmen E8
- = Wissensmanagement EB

Thesaurus Systematik

- B.01.02 Unternehmensorganisation und
- betriebswirtschaftliche Organisationslehre 🔻
- V.04.04 Technischer Fortschritt und Innovation



vi) Fach-Thesaurus: Sozialwissenschaften

gesis Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften

🛛 🚯 English 🖾 Kontakt 🖗 Vokabulare 🖗 Hilfe



lome					
THESOZ Thesaurus		Sprache der Inhalte	Deutsch 🕶 Suche		
Alphabetisch Hierarchie	Transfer > Wissenstrans	fer			
	Bevorzugte Bezeichnung	Wissenstransfer			
Technologietransfer Wissenstransfer	Oberbegriff	• <u>Transfer</u>			
	Anwendungshinweis e	• bis 2001 s. Wisser	+ Transfer		
	Historischer Hinweis	• validSince: 2001			
	In anderen Sprachen	<u>knowledge transf transfert du savoi передача знани</u>	er ir й	Englisch Französisch Russisch	
	URI	http://lod.gesis.o	rg/thesoz/concept	_10060367	
	Herunterladen des Begriffs im SKOS- Format:	RDF/XML TURTLE	JSON-LD		

GESIS-Dienst Kontrolliertes Vokabular



vii) Deskriptoren in den Datenbanken

3. Knowledge Transfer from Retiring Employees in Public Sector in Oman: Challenges and Issues.

Subjects: Knowledge management; Organizational learning; Retirement; Intergenerational relations in the workplace; Knowledge transfer

4. What's So Special About Intergenerational Knowledge Transfer? Identifying Challenges of Intergenerational Knowledge Transfer.



By: Schmidt, Xenia; Muehlfeld, Katrin. Management Revue. 2017, Vol. 28 Issue 4, p375-411. 37p. 1 Diagram, 3 Charts. DOI: 10.5771/0935-9915-2017-4-375.

Academic Journal

Show all 5 Images



Times Cited in this Database: (1)
PDF Full Text (1.9MB)



Vom Thema zur Suche, Sabine Rauchmann



Beispiel 1: Wissenstransfer zwischen den Generationen

Sinntragende Begriffe	Wissenstransfer	Generation	Einflussfaktor
Synonyme	Knowledge spillover, knowledge sharing, Know- how transfer, Knowledge exchange	Altersgruppe, Jahrgang, Kohorte,	Kennzeichen, Merkmale, Determinante, Aspekt, Facette, Einflussvariable, Kriterium, Merkmal
Ober-/Unter- begriffe	Informationsverbreitung, Wissensmanagement Erfahrungswissen, Fachwissen Transfer, Weitergabe	Ältere Menschen, Generation 50plus, Baby boomers, mid agers, Ältere Arbeitskräfte; elderly workforce, aging workforce, older workers; junge Arbeitskräfte, young employees; Altersstufe; Senior-Experte; retiring	Erklärende Variable, Rahmenbedingung
Verwandte Begriffe	Übermittlung, Übertragung, Austausch	Intergenerativ, intergenerationell, intergenerational	
06.03.2025	Vom Them	na zur Suche. Sabine Rauchmann	26



2D. Trunkieren und kombinieren



Concept Box: Wissenstransfer zwischen den Generationen

Sinntragende Begriffe	Wissenstransfer	Generation	Einflussfaktor
Synonyme	"Knowledge spillover", "knowledge sharing", "Know- how transfer*", "Knowledge exchange*"	Altersgruppe*, "age group*", Kohorte*	Kennzeichen*, Merkmal*, Determinant*, Aspekt*, Facette*, Variable*, Kriteri*
Ober-/Unter- begriffe	Informationsverbreitung, Wissensmanagement Erfahrungswissen, Fachwissen Transfer*, Weitergabe*	"Ältere [*] Menschen [*] ", "Generation 50plus [*] ", "Baby boomer [*] ", "mid ager [*] ", "Ältere Arbeitskräfte [*] "; "elderly workforce [*] ", "aging workforce [*] ", "older worker [*] "; Altersstufe [*] ; "Senior- Experte [*] "; retiring	"Erklärende* Variable*", Rahmenbedingung*
Verwandte Begriffe	Übermittlung, Übertragung, Austausch	Intergenerativ*, intergenerationell*, intergenerational*	
06.03.2025	Vom Them	a zur Suche. Sabine Rauchmann	28



+ Datenbanken: Suchsyntax

wiso (Genios)	Business Source Complete (Ebsco)	ABI/Inform Complete (Proquest)	Web of Science (Clarivate)
"labo?r market*"	"labo#r market*"	"labo*r market*"	"labo\$r market*"
Standard Thesaurus Wirtschaft	Business Thesaurus JEL classif. system	Proquest Thesaurus	KeyWords Plus
Einfache Suche = Volltext + Metadaten	Basic Search = alle Felder	Standardsuche = Volltext + Metadaten	Basic Search: Topic = Titel, Abstract, KW
"Wort1 Wort2"~3 Wetter Sonne^5 Regen^3 Hagel^1 [Boosting] Merkel#10	N3 W3	PRE PRE3 NEAR/3 N/3	NEAR NEAR/3
Literaturnachweise	Scholarly Journals	durch Fachleute geprüft	[Peer reviewed]
06.03.2025	Vom Thema zur Suche, S	abine Rauchmann	29



= Suchbegriffe trunkieren und verknüpfen

(wissensaustausch* OR wissensweitergabe* OR wissenstransfer* OR "knowledge transfer*" OR "knowledge shar*" OR "knowledge exchange*") AND (intergeneration* OR older* OR "age group*")

Suchsyntax angewendet:

- Trunkieren: Wortstammsuche, Wildcard (#/*/?)
- Phrasensuche: "xxx xxx"
 Für die Suchstrategie (Block Building Ar

Für die Suchstrategie (Block Building Approach):

Boolesche Operatoren: UND / AND ODER / OR





3 Umsetzen Suche in den Datenbanken aufbauen



3.1 Datenbanken: Diversität und Vielfalt





3.2 Datenbanken: Wirtschaftswissenschaften



33



3.2 Datenbanken: Wirtschaftswissenschaften

(1) Einführungen, Working Paper

Econbiz (ZBW)

(2) Zentrale Artikel (interdisziplinär)

SSCI (Web of Science)

(3) Fachliche Vollständigkeit: BWL relevant und vollständig

Business Source Complete (Ebsco)

ABI/Inform Complete (Proquest)

<u>wiso</u> (Genios)

(4) Weitere spezielle Datenbanken

ConnectedPapers, Liste in DBIS



3.2 Datenbanken: Sozialwissenschaften





3.2 Datenbanken: Sozialwissenschaften

(1) Einführungen, Working Paper

(2) Zentrale Artikel (interdisziplinär)

<u>SSCI</u> (Web of Science)

Econbiz (ZBW), Sociohub, POLLUX

(3) Fachliche Vollständigkeit: SOZ relevant und vollständig

SocIndex (Ebsco)

<u>IBSS</u> (Proquest)

<u>wiso</u> (Genios)

(4) Weitere spezielle Datenbanken

ConnectedPapers, Liste in DBIS



3.3 Datenbanken: Einstiegsseiten

- Bibliothek WISO/BWL > Recherche > Datenbanken und Portale > Kataloge
 - Auswahl relevanter Kataloge (Bücher)
 - https://www.wiso.uni-hamburg.de/bibliothek/recherche/kataloge.html
- Bibliothek WISO/BWL > Recherche > Datenbanken und Portale > Artikel und Bücher
 - Auswahl relevanter Datenbanken
 - https://www.wiso.uni-hamburg.de/bibliothek/recherche/datenbanken/buecher-und-artikel.html
- DBIS Datenbank-Informationssystem
 - gesamtes Datenbankangebot (lizenziert + frei) an der UHH
 - https://dbis.ur.de/SUBHH/







3.5 Suchbegriffe: Suchstrategie-Entwürfe

Citation Pearl Growing Approach (Schneeballprinzip)	Successive Fractions Approach (AND/NOT)	Block Building Approach (AND/NOT)
Eine relevante Publikation gilt als Ausgangspunkt. Von diesem geht die Suche nach ähnlichen Dokumenten mithilfe des Literaturverzeichnisses, der Zitationen, der Schlagworte oder der Autoren weiter.	Es wird zuerst eine allgemeine Suche durchgeführt und dann grenzt man die Treffermenge immer neu ein.	Die gesuchten Informationen werden in einzelne Konzepte zerlegt und mithilfe der Boole'schen Operatoren AND und OR kombiniert.
= von 1 auf 10+ Treffer	= von 100 auf 80 auf 50 auf 10 Treffer	= von 300 + 500 auf 20 Treffer
Erweiterung	Ausschnitt / Spezifität	Schnittmenge



3.6 Checkliste Recherche

Datenbanken (alle relevanten Datenbanken, Suchoptionen genutzt)

Übersetzung der Suchanfrage in einzelne Konzepte

Varianten (Schreibvarianten, Trunkierung, verwandte Begriffe, Tippfehler)

Operatoren (AND, OR, Klammern)

Suchfilter (Peer Reviewed, Literaturnachweise, durch Fachleute geprüft)

Deskriptoren, Schlagwörter

Felder (Titel, Autor, Schlagworte)

PRESS Peer Review of Electronic Search Strategies: 2015 Guideline Statement





4 Beispiel: SSCI (mit Citation Reports, Forward Referencing)



4.1 Social Sciences Citation Index

- URL: https://dbis.ur.de/SUBHH/360
- ZIEL: die wichtigsten Zeitschriftenartikel zum Thema finden
- interdisziplinär, in allen Publikationen weltweit
- nachverfolgen, wer wen zitiert und von wem zitiert/verwendet wurde
 Suche
- Syntax: "labo\$r market*"
- Clarivate: Citation Report (Tutorial)
- Cited References, Times Cited



4.2 SSCI: Mein Suchstring

- 1. Gehen Sie zur "Advanced Search".
- Wählen Sie im Suchfeld anstelle von "All Fields" das Feld "Topic" aus.
- Geben Sie Ihr erstes Konzept ein (nur englische Begriffe).
 Klicken Sie auf "Add to Query" und anschließend auf Search.
- 4. Gehen Sie oben links auf die "**Advanced Search**" zurück, klicken Sie auf "**Clear**" unterhalb der Query Preview.
- 5. Geben Sie den Suchstring für Ihr **zweites Konzept** ein. Klicken Sie auf "**Add to Query**" und anschließend auf **Search**.
- 6. Gehen Sie oben links auf die "**Advanced Search**" zurück, klicken Sie auf "**Clear**" unterhalb der Query Preview.
- 7. Verbinden Sie Ihre Suchen in der Advanced Search im Bereich "Session Queries" mit AND.
- 8. Klicken Sie auf die **Anzahl der Treffer**, um die Ergebnisliste zu sehen.

Wichtig: Im SSCI sind nur Artikel enthalten, die ein Peer-Review-Verfahren durchlaufen haben.

dvanced Sear	ch Query Builde	r						
	DOCUM	ENTS	Ī	RI	ESEARCHERS			
Search in: Web of	Science Core Collectio	n ~ Editions: All ~						
Add terms to th All Fields Query Preview #2 AND #1 + Add date rang Query #2 TS=(Intergenerat Query #1 TS=("knowledge Build a new query	e query preview	Example: liver disease india singh Example: liver disease india singh x Clear group*") dge exchange*" OR "knowledge shar*") s in this session.	Search v Edit	Booleans: AND, OR, NOT Field Tags: - 15-Topic - 11-Title - Al-Author - Al-Author - Al-Author - Al-Author - Al-Author - Chillens -	 CF-Confer AD-additional CF-Confer SF-Start SI-Resear 	Ind v	Add to WC-Web c Categories MID-Pub WID-Robert MID-Pub WID-Robert SDG-Susta DD-Index SDG-Susta SDG-Susta SDG-Susta SDG-Susta	f Science (2) 30N Med ID Isation Misher Misher ent Goals
0/3	ombine Sets 🗸 🕒	(port 👻					Clear Hi	story
3 #2	2 AND #1			572 A	dd to query 🐱	၂ စ	1	•
	S=(intergeneration* OR	older* OR "age group*")		941,372 A	dd to query 🗸	ဓ	1	.
	S=("knowledge transfe	*" OR "knowledge exchange*" OR "knowledge exchange *** OR "knowledge exchange ***	edge shar*")	37,832 A	dd to query 🖂	Θ	1	٠

06.03.2025



4.3 SSCI: Erste Anpassung (Eigene Ideen)

- Öffnen Sie im linken Menü den Filter "Web of Science Categories". Klicken Sie auf "See all", dann werden Ihnen alle Fachgebiete aufgelistet, aus denen die Treffer stammen.
- 2. Wählen Sie die relevanten Fächer aus. Klicken Sie auf "**Refine**".
- Passen Sie ggfs. Ihre Suche an, indem Sie
 Ihren Suchstring bearbeiten ("Edit") und Synonyme ergänzen oder löschen, oder
 - eine neue Suche mit einem weiteren Konzept hinzufügen.

blications You may also like					Copy query l
 Back to all filters 					
afine by Web of Science Categories					
enne by web of science categories					
earch for Web of Science Categories				Q	
Select all				Results count	t v
					1
Management	99	Agriculture Dairy Animal Science	4	Women S Studies	2
Gerontology	59	Area Studies	4	Archaeology	1
Education Educational Research	46	Engineering Industrial	4	Art	1
Information Science Library Science	44	Ergonomics	4	Audiology Speech Language Pathology	1
Business	43	Nutrition Dietetics	4	Automation Control Systems	1
Public Environmental Occupational Health	37	Pediatrics	4	Biology	1
Dentistry Oral Surgery Medicine	31	Pharmacology Pharmacy	4	Chemistry Multidisciplinary	1
Geriatrics Gerontology	26	Psychology Clinical	4	Computer Science Hardware Architecture	1
Health Care Sciences Services	26	Psychology Developmental	4	Critical Care Medicine	1
Economics	22	Psychology Experimental	4	Demography	1
Nursing	21	Social Sciences Biomedical	4	Development Studies	1
Medicine General Internal	20	Sport Sciences	4	Education Special	1
Computer Science Information Systems	19	Agricultural Economics Policy	3	Engineering Environmental	1
Social Sciences Interdisciplinary	19	Behavioral Sciences	3	Engineering Mechanical	1
Environmental Sciences	15	Clinical Neurology	3	Food Science Technology	1
Environmental Studies	14	Ecology	3	Genetics Heredity	1
Computer Science Interdisciplinary Applications	13	Emergency Medicine	3	History	1
Computer Science Theory Methods	13	Family Studies	3	Immunology	1
Health Policy Services	13	Hospitality Leisure Sport Tourism	3	Language Linguistics	1
Psychology Applied	13	Humanities Multidisciplinary	3	Law	1
Multidisciplinary Sciences	12	Infectious Diseases	3	Marine Freshwater Biology	1
Green Sustainable Science Technology	11	Medicine Research Experimental	3	Materials Science Multidisciplinary	1
Social Work	11	Operations Research Management Science	3	Metallurgy Metallurgical Engineering	1
Rehabilitation	10	Primary Health Care	3	Mining Mineral Processing	1

Cancel Exclude



4.4 SSCI: Zweite Anpassung (Schlagwörter der Datenbank)

- Schauen Sie sich interessante Artikel in der Vollanzeige an. Im Bereich "Keywords" sehen Sie die im SSCI verzeichneten Schlagwörter:
 - Author Keywords wurden von den Autoren vergeben und sind nicht standardisiert.
 - Keywords Plus sind automatisiert generierte Worte, basierend auf einer Auswertung der vom Artikel zitierten Literatur.
- 2. Klicken Sie auf interessante Schlagwörter und merken Sie sich diese damit für eine weitere Suche.
- 3. Dazu gehen Sie wieder zur "**Advanced Search**" und **kombinieren** - die Schlagwörter miteinander oder
 - ersetzen das eine Konzept mit dem Schlagwort und kombinieren dieses mit dem eigenen Suchstring für das andere Konzept.
- 4. Probieren Sie unterschiedliche Kombinationen aus.

ery Preview		Booleans : AND, OR, NOT Field Tags :		
2 AND #5		 TS=Topic TI=Title AB=Abstract AU=[Author] 	 CF=Conference AD=Address OG=[Affiliation] OO=Organization 	 WC=Web of Scier Categories IS= ISSN/ISBN UT=Accession
+ Add date	range X Clear Search v	 Al=Author Identifiers AK=Author Keywords GP=IGroup Author! 	 SG=Suborganization SA=Street Address CI=City PS=Province/State CI=Country/Berion 	 Number PMID=PubMed II DOP=Publication Date LD=lades Date
ery #2		 ED=Editor KP=Keyword Plus* 	 ZP=Zip/Postal Code FO=Funding Agency 	PUBL=Publisher ALL=All Fields
S=(interger	neration* OR older* OR "age group*")	 SO=[Publication Titles] 	 FG=Grant Number FD=Funding Details 	 FPY=Final publication year
	Edit	 PY=Year Published 	 FT=Funding Text SU=Research Area 	Development Go
ery #5				
knowledge	sharing" (Author Keywords)			
	Edit			
	on Queries			
Session Build a new 2/6	on Queries query based on your searches in this session. Combine Sets -> Export ->			Clear History
Session Build a new 2/6	on Queries query based on your searches in this session. Combine Sets - Export -	65 Ad	d to query 👻	ED 🖍 🏚
Sessic Build a new 2/6 6 5	en Queries equery based on your searches in this session. Combine Sets Export ex AND #5 "knowtedge sharing" (Author Keywords)	65 Ad	d to query 🗸	Clear History
 Session Build a new 2/6 6 5 4 	avery based on your searches in this session. Combine Sets Export Export Knowledge sharing* (Author Keywords) ExaMD #1 and Management or Business or Economics (Web of Science Categories)	65 AA 6,319 Ac 126 AA	d to query v d to query v d to query v	Clear History
 Sessic Build a new 2/6 6 5 4 3 	rquery based on your searches in this session. Combine Sets Export Export Export Export Export Export Export Export Export Export Export Export Export Export	65 Ac 6,319 Ac 125 Ac 572 Ac	d to query v d to query v d to query v d to query v	Clear History C A A A A A A A A A A A A A A A A B A B A B A B B B
 Sessic Build a new 2/6 6 5 4 3 2 	A Queries A part based on your searches in this session. Combine Sets Export E	65 A4 6,319 A4 126 A4 572 A4 941,372 A4	d to query v d to query v d to query v d to query v d to query v	Clear History C0 /

06.03.2025



4.5 SSCI: Dritte Anpassung (Entdeckungen)

- Lassen Sie sich die Liste Ihrer Treffer anzeigen. Wählen Sie oben rechts "Citation Report". Hier wertet Web of Science die Treffer danach aus, welche am häufigsten von anderen Artikeln zitiert wurde. In der Regel wird davon ausgegangen, dass häufig zitierte Artikel grundlegende Literatur darstellt, die in der Einführung zu einem Thema zitiert werden kann.
- 2. Schauen Sie sich **interessante Artikel** in der Vollanzeige an. Nutzen Sie insbesondere das "**Citation Network**":
 - XX Citations = wie häufig wurde der Artikel zitiert: Klicken Sie auf die Zahl, werden die Artikel aufgelistet.
 - XX Cited References = das Literaturverzeichnis des vorliegenden Artikels. Klicken Sie auf die Zahl, werden die Artikel aufgelistet.
 - "View Related Records" = Artikel, die eine hohe Übereinstimmung im Literaturverzeichnis haben.





4.5 SSCI / Citation Report

Clarivate		English 🗸	Products
Web of Science [™] Search	Marked List History Alerts	Sign In 🗸	Register
Search > Results > Results			
127 results from Web of Science	e Core Collection for:		
Q ("knowledge transfer*" OR "knowledge	e shar*" OR "knowledge exchange*") AND (intergeneration* OR "age group*" OR older) (Topic)	tation Report	Create Alert
Refined By: Web of Science Categories: Busi	ess or Management X Clear all		
🌣 Copy query link			
Publications You may also	ike		
Refine results	O/127 Add To Marked List Export Releva	ance 🗸 🔨 🚺	of 3 >
Quick Filters	I Understanding Generational Differences in Knowledge Sharing Widen, G; Ahmad, F; (); Ivantsova, E		
🗌 🖹 Review Articles	 21st European Conterence on Knowledge Management (ECKM) 2020 PROCEEDINGS OF THE 21ST EUROPEAN CONFERENCE ON KNOWLEDGE MANAGEMENT (ECKM 2020), pp.841-84 	9 35	
Early Access	6 Generational traits generally have mixed impact on work activities. From previous research we have a very scattered	picture of Refere	ences
Open Access	28 the impact of generational differences in the workplace context. This paper investigates how generational differences the knowledge-sharing behaviour in organizations. Interviews were conducted in two Finnish organis Show more	s influence	
	Find it UHI Full Text at Publisher ***	Relate	ed records
)6.03.2025	Vom Thema zur Suche, Sabine Rau	chmann	



4.5 SSCI / Citation Report

					Citation	S		
83	Publications Citations: highest first v < 1 of 2 >	< Back	< Back Forward >				Average	Total 571 76 38 36 31 29
		2017	2018	2019	2020	2021	per year	Totat
	Total	34	55	129	195	156	95.17	571
⊖ 1	Y and Z Generations at Workplaces <u>Bencsik, A; Horvath-Csikos, G and Juhasz, T</u> Sep 2016 <u>JOURNAL OF COMPETITIVENESS 8 (3)</u> , pp.90-106	10	5	19	22	20	12.67	76
⊝ 2	Intergenerational knowledge sharing in family firms: Case-based evidence from the New Zealand wine industry <u>Woodfield, P</u> and <u>Husted, K</u> Mar 2017 <u>JOURNAL OF FAMILY BUSINESS STRATEGY</u> 8 (1) , pp.57-69	2	3	12	10	11	7.6	38
⊖ 3	Workplace productivity and office type An evaluation of office occupier differences based on age and gender Haynes, B; Suckley, L and Nunnington, N 2017 JOURNAL OF CORPORATE REAL ESTATE 19 (2), pp.111-138	0	3	12	11	10	7.2	36
⊖ 4	A Phase Model of Intergenerational Learning in Organizations Gerpott, EH; Lehmann-Willenbrock, N and Voelpel, SC Jun 1 2017 ACADEMY OF MANAGEMENT LEARNING & EDUCATION 16 (2), pp.193-216	1	4	9	9	8	6.2	31
⊖ 5	Impact of <mark>knowledge sharing</mark> , learning adaptability and organizational commitment on absorptive capacity in pharmaceutical firms based in Pakistan <u>Rafique. M; Hameed. S and Agha. MH</u> 2018 JOURNAL OF KNOWLEDGE MANAGEMENT 22 (1), pp.44-56	0	2	11	13	3	7.25	29



Beispiel: IBSS



5.1 IBSS

URL: <u>https://dbis.ur.de/SUBHH/resources/1030</u> ZIEL: englischsprachige Zeitschriftenartikel finden

- in allen sozialwissenschaftlichen Publikationen weltweit
- mit den aktuellsten Studien und Forschungsergebnissen

Suche

- Einschränkung auf "Durch Fachleute geprüft"
- Deskriptoren für die Suche nutzen
- Begriffe einzeln suchen & in der Search History (vorherige Suchen) verknüpfen
- Syntax: "labo*r market*"
- Cited References, Times Cited in this Database



5.2 IBSS: Mein Suchstring

- Suchen Sie die Konzepte jeweils einzeln

 es funktionieren nur englische Begriffe.
- Beschränken Sie Ihre Suche jeweils auf das Feld "Alle Felder außer Volltext – NOFT). Klicken Sie "Durch Fachleute geprüft" an.
- 3. Verbinden Sie Ihre Suchen in Vorherige Suchen mit **AND**.
- 4. Schauen Sie sich jeweils die **erste Ergebnisseite** an.

ProQu	OQuest Zugang gewährt durch Universität I International Bibliography of the Social Sciences (IBSS) Vorherige Suchen Zum Speichern einer Suche wählen Sie Suche speichern im Menü Aktionen aus, Weitere Infos [S1] AND [S2] Beispiele: [S1] AND [S3] OR [S6]) ([S1] AND [S2]) Ausgewählte Objekte: 0 Kombinieren mit AND OR X Löschen Schritt ▼ Suchen Datenbanken S3 ® [S1] AND [S2] International E S2 ® noft(intergeneration* OR older* OR "age group*) → Begrenzungen angewendet S1 ® noft("knowledge transfer*" OR "knowledge exchange*" OR	rch Universität Hamburg						
≡	Int	ternation	al Bibliography of the Social Sciences (IBSS)				Q	
1	Vorh	nerige S	Suchen	Infos				
	[[S1]	AND [S2]	er suche wahlen sie suche speichen im wenu Akhonen aus. <u>wener</u>	Suchen St	chtipps			
	Beispi	ele: [S1] AND ([S1] AND [S3] NOT	([53] 07i [56]) [53]) 07i ([51] AND [52]) treatment					
	Ausg	ewählte Obj	ekte: 0 Kombinieren mit AND OB XLöschen 🕿 Spr	eichern 🛛 👁 Einblenden alle Detai	ls 🕹 Alle Su	chen exportieren 🔻		
		Schritt V	Suchen	Datenbanken	Ergebnisse	Suche/Alert speichern	Sonstige Aktionen	
		\$3	@ [S1] AND [S2]	International Bibliography of the Social Sciences (IBSS)	108"	Suche/Alert speichern 🔻	Sonstige Aktionen	,
		S2	Begrenzungen angewendet A Begrenzungen angewendet	International Bibliography of the Social Sciences (IBSS)	64.594*	Suche/Alert speichern •	Sonstige Aktionen	
		S1	noft("knowledge transfer*" OR "knowledge exchange*" OR "knowledge shar*") ✓ Begrenzungen angewendet	International Bibliography of the Social Sciences (IBSS)	7.263°	Suche/Alert speichern 🔻	Sonstige Aktionen	,



5.3 IBSS: Erste Anpassung (Eigene Ideen)

- 1. Haben Sie **zu viele Treffer**, streichen Sie ggfs. Synonyme weg oder fügen Sie ein weiteres Konzept hinzu.
- 2. Haben Sie **zu wenige Treffer**, lassen Sie ein Konzept weg und/oder fügen Sie weitere Synonyme hinzu.

Que	st		Zugang	gewährt durc	h Universität Hamburg			
	Interna	ational B	ibliography of the Social Sciences (IBSS)					Ð 🗎
	Vorh	erige S	Suchen					
	Zum Sp	eichern ein	er Suche wählen Sie Suche speichern im Menü Aktionen aus. Weitere Infos					
	[53]	AND [S4]			Suchen)S		
	Beispie	ele: [S1] AND ([S1] ANI [S3] NOT	([s:3] OR [s:6]) [s:3]) OR ([S:1] AND [S:2]) treatment					
	Ausge	wählte Obj	ekte: 0 Kombinieren mit AND OR ¥Löschen Speichern	i 🗍 👁 Einl	blenden alle Details 🔹 📥 Alle Suchen exportier	en 🔻		
		Schritt *	Suchen		Datenbanken	Ergebnisse	Suche/Alert speichern	Sonstige Aktionen
		S 5	⊕ [S3] AND [S4]		International Bibliography of the Social	7.	Suche/Alert	Sonstige

	Schritt *	Suchen	Datenbanken	Ergebnisse	speichern	Aktionen
	S5	0 [53] AND [54]	International Bibliography of the Social Sciences (IBSS)	7*	Suche/Alert speichern ¥	Sonstige Aktionen 🔻
	S4	© noft(motivat* OR incentiv* OR trust* OR willing*) ✔ Begrenzungen angewendet	International Bibliography of the Social Sciences (IBSS)	204.314*	Suche/Alert speichern ¥	Sonstige Aktionen 🔻
	S3	@ [s1] AND [s2]	International Bibliography of the Social Sciences (IBSS)	108*	Suche/Alert speichern ¥	Sonstige Aktionen 🔻
	S2	[®] noft(intergeneration* OR older* OR "age group*") ✓ Begrenzungen angewendet	International Bibliography of the Social Sciences (IBSS)	64.594*	Suche/Alert speichern ¥	Sonstige Aktionen 🔻
	S1	$^{(i)}$ noft("knowledge transfer*" OR "knowledge exchange*" OR "knowledge shar*") \checkmark Begrenzungen angewendet	International Bibliography of the Social Sciences (IBSS)	7.263*	Suche/Alert speichern ¥	Sonstige Aktionen 🔻



5.4 IBSS: Zweite Anpassung (Schlagwörter der Datenbank)

- 1. Finden Sie einen interessanten Treffer, öffnen Sie diesen mit dem Klick auf "Kurzfassung/Details".
- 2. Schauen Sie sich die Schlagworte (Thema) an.
- 3. Klicken Sie auf interessante Schlagworte, wird mit diesem Schlagwort eine **neue Suche** durchgeführt.
- 4. Gehen Sie zu "Vorherige Suchen".
- 5. Wählen Sie eine relevante Kombination der Schlagworte aus, z. B.

- je ein Schlagwort für je ein Konzept, d.h. Sie ersetzen Ihre Anfangssuchen mit den Schlagworten;

 - ein Schlagwort für Konzept 1 und ein Suchstring vom Anfang für das Konzept 2.
 Verknüpfen Sie diese mit AND.

International Bibliography of the Social Sciences (IBSS) ⊕ □ Zurück zu den Ergebnissen 1 von 7 > Literaturangabe/Kurzfassung | Wissenschaftliche Zeitschrift Being perceived as a knowledge sender or knowledge receiver: A multistudy investigation of the effect of age on knowledge transfer Burmeister, Anne; Fasbender, Ulrike; Deller, Jürgen. Journal of Occupational and Organizational Psychology; Leicester Bd. 91, Ausg. 3, (Sep 2018): 518-545. DOI:10.1111/joop.12208 Volltextoptionen Kurzfassung/Details Kurzfassung Highlighting aus Find it UII 92 Ouellenangaber Übersetzen 🖌 👩 SEX-Linkservic As a result of demographic changes, workforces are becoming older and more age diverse. While interactions 🕦 Anzahl der Zitate in 🛛 🔞 between workers from different age groups can provide opportunities for mutual learning through bidirectional ProQuest knowledge transfer, research has yet to investigate how age influences knowledge transfer between agediverse colleagues. Building on the organizational theory of age effects, we conducted two studies to examine 53 Anzahl der Zitate in 🛛 🔞 Bibliothekssystem Neb of Science 🛤 how age influenced the roles assigned to individuals in knowledge transfer processes, that is, whether they Universität Hamburg were perceived as knowledge senders or knowledge recipients. In Study 1, we used an experimental vignette 5k Dokumente mit design with 450 employees to assess how age affected perceived ability and motivation to share and receive Empfohlene Quellen knowledge. Further, we tested the extent to which trustworthiness moderated these relationships. In Study 2, Ouellenangaben we extended these findings using a dyadic research design with data from 53 age-diverse knowledge transfer Never too old to work: managing an age diverse dyads. We examined through which mechanisms the age of one's colleague affected one's knowledge transfer workforce behaviour. We found that the age of one's colleague had a positive effect on one's knowledge receiving Butler, Steve. Strategic HR Review. (01 May 2020) Details Respectful leadership and followers' knowledge sharing: A social mindfulness lens Thema Age differences: Gerpott Fabiola H; et al. Human Relations. (01 Information sharing June 2020) Age; How generational differences will impact Bidirectionality America's aging workforce: strategies for Motivation dealing with aging Millennials, Generation X, an Knowledge Fishman, Ann Arnof. Strategic HR Review. (01 Colleagues: Nov 2016) Behavior: Consequences of knowledge hiding: The Credibility differential compensatory effects of guilt and Organization theory ebamo Occupational psychology Burmeister, Anne: et al. Journal of Occupationa

Zugang gewährt durch Universität Hamburg

53

and Organizational Psychology (01 June 2019)



5.4 IBSS: Zweite Anpassung (Schlagwörter der Datenbank)

- 6. Schränken Sie Ihre Ergebnisse im linken Menü unter "Begrenzen auf" auf "Durch Fachleute geprüft" ein.
- 7. Haben Sie jetzt wenige oder zu viele Treffer, ändern Sie die Kombination. z. B. - ein Schlagwort für Konzept 2 und ein Suchstring vom Anfang für Konzept 1; - ein andere Schlagwort für Konzept 2 in Kombination mit dem Suchstring für Konzept 1. usw.
- 8. Schränken Sie Ihre Ergebnisse im linken Menü unter "Begrenzen auf" auf "Durch Fachleute geprüft" ein.
- 9. Probieren Sie unterschiedliche Kombinationen aus.

Vorherige Suchen

[S6	AND [S7]		Suchen	ops		
Beispi	iele: [S1] AND ([S1] ANI [S3] NOT	(553) GA (554) [535] GA (51) AND (52)) Breeniment				
Ausg	ewählte Obj	ekte: 0 Kombinieren mit AND OR ¥Löschen Speichern ØEi	nblenden alle Details 🛛 📩 Alle Suchen exportie	eren 🔻		
-	Schritt *	Suchen	Datenbanken	Ergebnisse	Suche/Alert speichern	Sonstige Aktionen
	S9		International Bibliography of the Social Sciences (IBSS)	12*	Suche/Alert speichern •	Sonstige Aktionen 🔻
0	S8	@ [S6] AND [S7]	International Bibliography of the Social Sciences (IBSS)	13"	Suche/Alert speichern •	Sonstige Aktionen 🔻
	S7	subject("Information sharing")	International Bibliography of the Social Sciences (IBSS)	4.360*	Suche/Alert speichern •	Sonstige Aktionen 🔻
0	S6	⊕ subject("Age differences")	International Bibliography of the Social Sciences (IBSS)	4.953*	Suche/Alert speichern •	Sonstige Aktionen 🔻
	S5	(8) [S3] AND [S4]	International Bibliography of the Social Sciences (IBSS)	7*	Suche/Alert speichern •	Sonstige Aktionen 🔻
	S4	® noft(motivat* OR incentiv* OR trust* OR willing*) ✔ Begrenzungen angewendet	International Bibliography of the Social Sciences (IBSS)	204.314*	Suche/Alert speichern •	Sonstige Aktionen 🔻
	S3	@ [S1] AND [S2]	International Bibliography of the Social Sciences (IBSS)	108*	Suche/Alert speichern •	Sonstige Aktionen 🔻
	S2	[®] noft(intergeneration* OR older* OR "age group*") ✔ Begrenzungen angewendet	International Bibliography of the Social Sciences (IBSS)	64.594*	Suche/Alert speichern •	Sonstige Aktionen •
	SI	noft("knowledge transfer*" OR "knowledge exchange*" OR "knowledge	International Bibliography of the Social	7.263*	Suche/Alert	Sonstige

06.03.2025



5.5 IBSS: Dritte Anpassung (Entdeckungen)

- Schauen Sie sich einzelne Treffer im Detail (Kurzfassung/Detail) an. Probieren Sie im linken Menü die Optionen
 - "Quellenangaben" (Literaturverzeichnis des vorliegenden Artikels) und
 - "Anzahl der Zitate in Proquest" (wie häufig wurde der Artikel von anderen Artikeln in auf der Plattform Proquest zitiert)
 - "Anzahl der Zitate in Web of Science" (wie häufig wurde der Artikel von anderen Artikeln im WoS zitiert)
 - "Dokumente mit gleichen Quellenangaben" (Liste von Artikeln, die auf einige derselben Referenzen verweisen)
- 2. Prüfen Sie rechts "Empfohlene Quellen".

International Bibliography of the Social Sciences (IBSS)

6

Being perceived as a knowledge sender or knowledge receiver: A multistudy investigation of the effect of age on knowledge transfer

Burmeister, Anney, Fasbender, Ulrike, Deller, Jürgen. Journal of Occupational and Organizational Psychology; Leicester Bd. 91, Ausg. 3, (Sep 2018): 518-545. DOI:10.1111/joop.12208

Kurzfassung Deresten ✓ ●
As a result of demographic changes, workforces are becoming older and more age diverse. While interactions between workers from different age groups can provide opportunities for mutual learning through bidirectional knowledge transfer, research has yet to investigate how age influences knowledge transfer between agediverse colleagues. Building on the organizational theory of age effects, we conducted two studies to examine how age influenced the roles assigned to individuals in knowledge transfer processes, that is, whether they were perceived as knowledge senders or knowledge realistics. In Study 1, we used an experimental vignetic design with 450 employees to assess how age affected perceived ability and motivation to share and receive knowledge. Further, we tested the extent to which trustworthiness moderated these relationships. In Study 2, we extended these findings using a dyadic research design with data from 53 age-diverse knowledge transfer dyads. We examined through which mechanisms the age of one's colleague affected one's knowledge transfer behaviour. We found that the age of one's colleague bad a positive effect on one's knowledge transfer behaviour. We found that the age of one's colleague bad apositive effect on one's knowledge transfer

Mehr Details

Age differences; Information sharing; Ages Bidrectionality; Motivationy; Knowledge; Colleagues; Behavior; Credibility; Credibility;



List storterer HAM HUNG Billiothekssystem Universität Hamburg

Empfohlene Quellen

Never too old to work: managing an age diverse workforce Butler, Steve. Strategic HR Review. (01 May 2020)

Respectful leadership and followers' knowledge sharing: A social mindfulness lens Gerpott Fabiola H; et al. Human Relations. (01 June 2020)

How generational differences will impact America's aging workforce: strategies for dealing with aging Millennials, Generation X, an ... Fishman, Ann Arnof. Strategic HR Review. (01 Nov 2016)

Consequences of knowledge hiding: The differential compensatory effects of guilt and shame

06.03.2025

Vom Thema zur Suche, Sabine Rauchmann

Kurzfassung/Details

92 Quellenangaben

ProQuest

Anzahl der Zitate in

53 Anzahl der Zitate in 🛛 🚯

Web of Science Pt

5k Dokumente mit

Quellenangaben

gleichen



7 Beispiel: ConnectedPapers



7.1 Connected Papers

URL: <u>https://www.connectedpapers.com/</u> ZIEL: Verbindungen zwischen Publikationen visuell darstellen

- in allen Publikationen weltweit
- mit den aktuellsten Studien und Forschungsergebnissen Suche
- Titel des Artikels oder DOI
- Quellenbasis: Semantic Scholar
- Zeigt auch Verbindungen zwischen den zitierten Artikeln









06.03.2025

Vom Thema zur Suche, Sabine Rauchmann

59



8 Fragen Hilfe und Beratung



8.1 Online-Materialien

- Recherchetipps <u>https://www.wiso.uni-hamburg.de/bibliothek/recherche/recherchetipps.html</u>
- Materialien aus Schulungen, Anleitungen <u>https://www.wiso.uni-hamburg.de/bibliothek/service/beratung-und-</u> <u>schulungen/materialien.html</u>
- <u>Schreibe Deine beste Hausarbeit</u> (ZBW)
- Materialien der Datenbank-Anbieter
 - Econbiz: <u>Hilfe</u>, <u>Inhalte</u>, Einführung als <u>PDF</u> oder <u>Prezi</u>
 - ABI/Inform Complete (Proquest): <u>Basic Search</u>, <u>Advanced Search</u>
 - Web of Science (Clarivate): <u>Clarivate Citation Report</u>



8.2 Exkurs: KI-Tools für die Literatursuche und das Schreiben

Tools

- Fragestellung schärfen: <u>UHHGPT</u> (als Gesprächspartner)
- Suchbegriffe und Synonyme finden: <u>UHHGPT</u> (als Gesprächspartner), <u>Perplexity.ai</u>
- Literatur suchen
 - Verbindungen: Connected Papers, Litmaps, Inciteful, Open Knowledge Maps
 - Analysieren: Consensus, Elicit, ASReview
- Texte generieren, Artikel zusammenfassen: <u>UHHGPT</u>, <u>Perplexity.ai</u>, <u>R Discovery</u>
- Texte übersetzen: Google Übersetzer, DeepL Translator
- Texte schreiben: <u>Trinka</u>, <u>Grammarly</u>, <u>DeepL Write</u>
 Grenzen
- Datenschutz: KI lernt mit den eingegebenen Daten
- Qualität? (KI halluziniert, d.h. erfindet Antworten)
- Reproduzierbarkeit? Vollständigkeit?



8.3 Beratung und Schulung / WISO & BWL



- Literatursuche für Ihre Seminar- und/oder Abschlussarbeit
 - Schulungen auf Anfrage, Themen nach Absprache, für Gruppen ab 5 TN.
- Literaturverwaltung
 - Einführungen in Citavi und Zotero für Gruppen ab 5 TN.
- Individuelle Beratung (ca. 30 min)
 - Auf Anfrage, unter Angabe Ihres Themas.

Alle Anfragen bitte per E-Mail an: bib-schulung.wiso@uni-hamburg.de







Arbeitsgruppe Informationskompetenz

Universität Hamburg Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften Bibliothek der Fakultäten WISO und BWL

Von-Melle-Park 5 20146 Hamburg

Telefon: +49 40 42838-5605Sabine Rauchmann / Koordination, LiteraturrechercheTelefon: +49 40 42838-5598Anna-Katharina Bruhn / Literaturrecherche (IGK)Telefon: +49 40 42838-8812Elena Pencheva / Koordination, Bibliothekseinführung (FB Wirtschaftswissenschaften)Telefon: +49 40 42838-5595Clint Türkoglu / Bibliothekseinführung (Fachbibliothek Wirtschaftswissenschaften)Telefon: +49 40 42838-4662Ute Lehmann / Fachbibliothek SozialwissenschaftenTelefon: +49 40 42838-3560T Bleck / Literaturverwaltung mit Citavi/ZoteroE-Mail: bib-schulung.wiso@uni-hamburg.deImage (Sige (Si