

Dr. phil. Sabine Rauchmann, M.Sc.

Vom Thema zur Suche – Suchbegriffe finden und anwenden

Agenda

1. Planen

Grundsätzliches zur Suche

2. Vorbereiten

Vom Thema zu den Suchbegriffen (Concept Box)

3. Umsetzen

Suche in den Datenbanken aufbauen

4. **Beispiel:** SSCI

5. **Beispiel:** Business Source Complete

6. **Beispiel:** ConnectedPapers

7. Fragen

Hilfe und Beratung



1 Planen

Grundsätzliches

Suchen
= Play to win!
Voraussetzung: Strategie



World Poker Tour: Chips, 11.11.2014, <https://flic.kr/p/q2bTzr>

1.1 Infrastruktur: Zeit



1.2 Recherche bewerten



1.3 Grundlagen: Datenbanken und Suchbegriffe



2 Vorbereiten Suchbegriffe finden

2.1 Warum?

Qualität der Suche verbessern

- Thema definieren, fokussieren, beschreiben
- Synonyme
 - Einfluss, Wirkung, Impact, Auswirkung, Effekt
 - Deutsch/Englisch: Einfluss/Influence, Effekt/effect
- Unterschiedliche Schreibweisen
 - Home office, Home-Office, Homeoffice
 - Organization/organisation, labour/labor

2.2 Arbeitsblatt: Concept Box

Ihr Thema/
Ihre Fragestellung

↓

sinntragende Begriffe = UND / AND

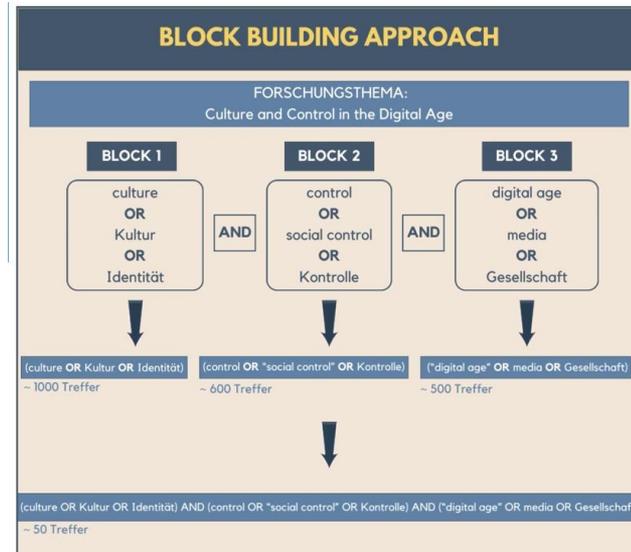
1. Begriff	AND	2. Begriff	AND	3. Begriff	AND	4. Begriff	AND	5. Begriff

↓

„abgewandelte Begriffe“ = ODER / OR

Synonyme	OR	OR	OR	OR	OR
Ober-/Unterbegriffe					
verwandte Begriffe					

= Voraussetzung für den
Block Building Approach



= Schnittmenge

2.3 Anleitung: Concept Box

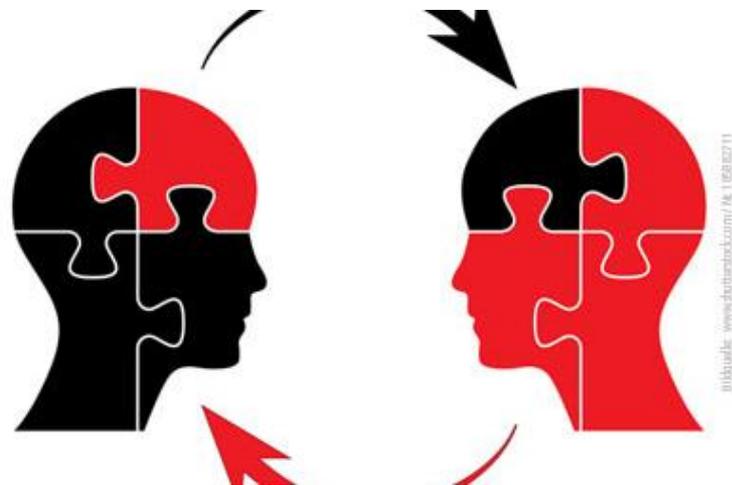
1. Schreiben Sie Ihre **Fragestellung** auf.
2. Wählen Sie die **sinntragenden** Begriffe / Konzepte aus.
3. Überlegen Sie sich **alternative** Stichwörter oder Phrasen und tragen Sie diese zusammen:
 - Synonyme, verwandte Begriffe
 - abweichende Schreibweisen, einschließlich Singular/Plural,
 - Oberbegriffe (falls Sie nur wenige Treffer erhalten)
 - Unterbegriffe (falls Sie zu viele Treffer erhalten)
4. Planen Sie Ihre Suchanfragen:
 - **Trunkieren** Sie die Wörter (*/#/?).
 - **Kombinieren** Sie die Wörter mithilfe der Booleschen Operatoren (AND, OR).
 - Grenzen Sie Ihre Suche ein: Sprache, Erscheinungsjahr, Peer reviewed/Literaturnachweise.



2A. Fragestellung aufschreiben

Beispiel 1: Wissenstransfer zwischen den Generationen

Der Wissenstransfer zwischen den Generationen – Einflussfaktoren für die Weitergabe von Wissen



2B. Sinntragende Begriffe bestimmen

Beispiel 1: Wissenstransfer zwischen den Generationen

Sinntragende
Begriffe

Wissenstransfer

Generation

Einflussfaktor

Synonyme

Ober-/Unter-
begriffe

Verwandte
Begriffe

2C. Alternative Stichwörter und Phrasen notieren

[Von Lehrenden bereitgestellter Artikel]

- Schlagworte im Text
- Keywords
- Literaturverzeichnis

Give and take? Knowledge exchange between older and younger employees as a function of generativity and development striving

Ulrike Fasbender, Fabiola H. Gerpott and Dana Unger

Ulrike Fasbender is based at the Department of Work and Organizational Psychology, Justus-Liebig-University Giessen, Giessen, Germany. Fabiola H. Gerpott is based at the WHU – Otto Beisheim School of Management, Vallendar, Germany, and ARC Centre of Excellence in Population Ageing Research, Perth, Australia. Dana Unger is based at the Norwich Business School, University of East Anglia, Norwich, UK.

Abstract

Purpose – Knowledge exchange between older and younger employees enhances the collective memory of an organization and therefore contributes to its business success. The purpose of this paper is to take a motivational perspective to better understand why older and younger employees share and receive knowledge with and from each other. Specifically, this study focuses on generativity striving – the motivation to teach, train and guide others – as well as development striving – the motivation to grow, increase competence and master something new – and argues that both motives need to be considered to fully understand intergenerational knowledge exchange.

Design/methodology/approach – This paper takes a dyadic approach to disentangle how older employees' knowledge sharing is linked to their younger colleagues' knowledge receiving and vice versa. The study applied an actor-partner interdependence model based on survey data from 145 age-diverse coworker dyads to test the hypotheses.

Findings – Results showed that older and younger employees' generativity striving affected their knowledge sharing, which, in turn, predicted their colleagues' knowledge receiving. Moreover, the study found that younger employees were more likely to receive knowledge that their older colleagues shared with them when they scored higher (vs lower) on development striving.

Originality/value – By studying the age-specific dyadic cross-over between knowledge sharing and knowledge receiving, this research adds to the knowledge exchange literature. This study challenges the current age-blind view on knowledge exchange motivation and provides novel insights into the interplay

Keywords Knowledge sharing, Knowledge receiving, Older workers, Younger workers, Motivation at work, Generativity and development striving

Paper type Research paper

Hilfsmittel: Lexika/Thesauri – DE/EN, allg./fachsprachl.

- Wikipedia / <http://de.wikipedia.org>
- Google / <http://www.google.de>
 - u. U. eingrenzen mit filetype:pdf, kostenfreie Texte zugänglich
 - mit VPN auch Zugriff auf alle vom Bibliothekssystem UHH lizenzierten Medien
- GoogleScholar / <http://scholar.google.de>
 - „Zitiert von“, „Ähnliche Artikel“, „Find it UHH“
- OpenThesaurus / <https://www.openthesaurus.de/>
- Webster Thesaurus / <https://www.merriam-webster.com/thesaurus>
- Synonyme via [Perplexity.ai](https://www.perplexity.ai) oder [ChatGPT](https://chatgpt.com)
- Standard Thesaurus Wirtschaft / <http://zbw.eu/stw/> bzw. Datenbank [wiso](#)
- Thesaurus Sozialwissenschaften / <http://lod.gesis.org/thesoz/de.html> bzw. Datenbank [wiso](#)
- Schlagwörter/Deskriptoren der fachspezifischen Datenbanken

i) Wikipedia



WIKIPEDIA
Die freie Enzyklopädie

Hauptseite
Themenportale
Zufälliger Artikel

Mitmachen
Artikel verbessern
Neuen Artikel anlegen
Autorenportal
Hilfe
Letzte Änderungen
Kontakt
Spenden

Werkzeuge
Links auf diese Seite
Änderungen an verlinkten Seiten
Spezialseiten
Permanenter Link
Seiteninformationen
Artikel zitieren
Wikidata-Datenobjekt

Drucken/exportieren
Als PDF herunterladen
Druckversion

Nicht angemeldet [Diskussionsseite](#) [Beiträge](#) [Benutzerkonto erstellen](#) [Anmelden](#)

Artikel [Diskussion](#) [Lesen](#) [Bearbeiten](#) [Quelltext bearbeiten](#) [Versionsgeschichte](#) [C](#)

Wissenstransfer

Wissenstransfer bezeichnet die erfolgreiche Übertragung von **Daten** von **Sender zu Empfänger**, die zunächst vom inhärenten Wissensträger codiert werden und vom Empfänger decodiert werden und über die Zwischenstufe **Information** zu **taziten** Wissen weiterverarbeitet wird.^[1] Dieser Prozess kann von vielfältigen Störungen begleitet sein wie zum Beispiel intellektuelle Aufnahmebarrieren des Empfängers oder organisatorische Hindernisse.^[2] Die **Wissensspirale** nach **Nonaka** beschreibt diesen Prozess aus abstrakter Sicht. Der Wissenstransfer kennzeichnet den höchstmöglichen Übertragungsprozess zwischen Individuen, Gruppen, Gesellschaften und steht **semantisch** über dem rein numerischen **Datentransfer** und dem **Informationstransfer**.

Der erfolgreiche Wissenstransfer ist die Voraussetzung für **Lernen**. Es gibt **implizites Wissen**, aber auch **explizites Wissen**, das übertragen werden kann. Der **hermeneutische Zirkel** ist eine anerkannte wissenschaftliche Arbeits- und Lehrmethode, die durch schrittweises und gestuftes Vorgehen (Anfänger, Fortgeschritten, Profi) des Senders implizites Wissen beim Empfänger aufbaut und dauerhaft verankert (z. B. ein gestaffeltes Kursprogramm). Auf der neuronalen Ebene werden damit beim Transferempfänger im Gehirn neue neuronale **Synapsen** hergestellt und das Wissen „geteilt“. Wissen wächst bei Transferprozessen folglich als Ressource aus sich heraus immer weiter an.

Auf folgenden Ebenen vollzieht sich Wissenstransfer:^[3]

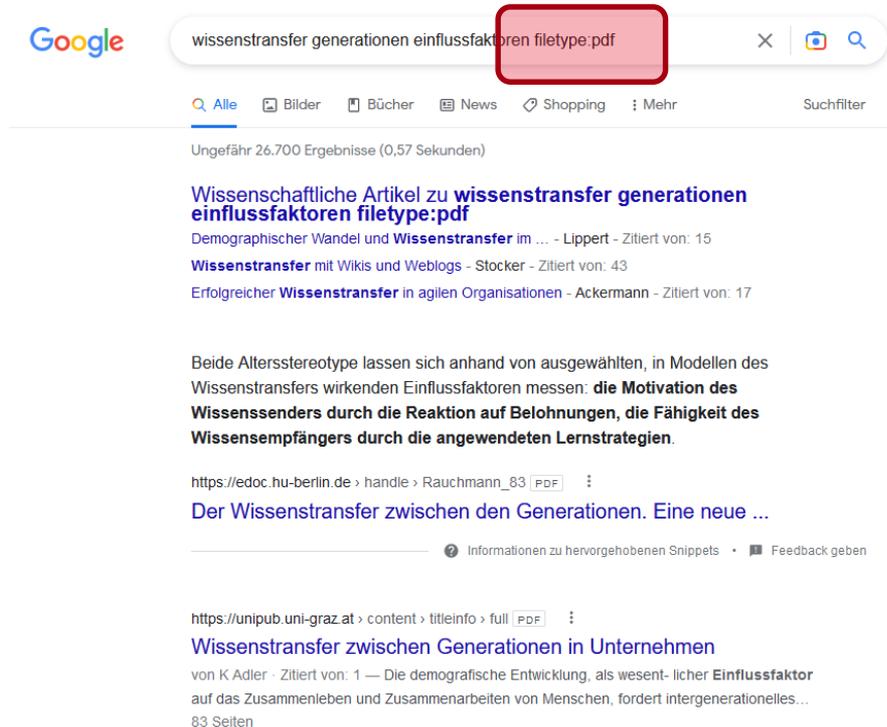
- interpersoneller Wissenstransfer (z. B. Lehrer-Schüler)
- gruppenbasierter Wissenstransfer (z. B. Familie)
- intraorganisationaler Wissenstransfer (z. B. Firma)
- interorganisationaler Wissenstransfer (z. B. **Joint Venture**)
- **Akkulturation** (z. B. Krieg: Siegermacht und Verlierergesellschaft)

Inhaltsverzeichnis [\[Verbergen\]](#)

- 1 Definition
- 2 Unterscheidung des Wissenstransfers
- 3 Literatur
- 4 Weblinks
- 5 Siehe auch
- 6 Einzelnachweise

ii) Google

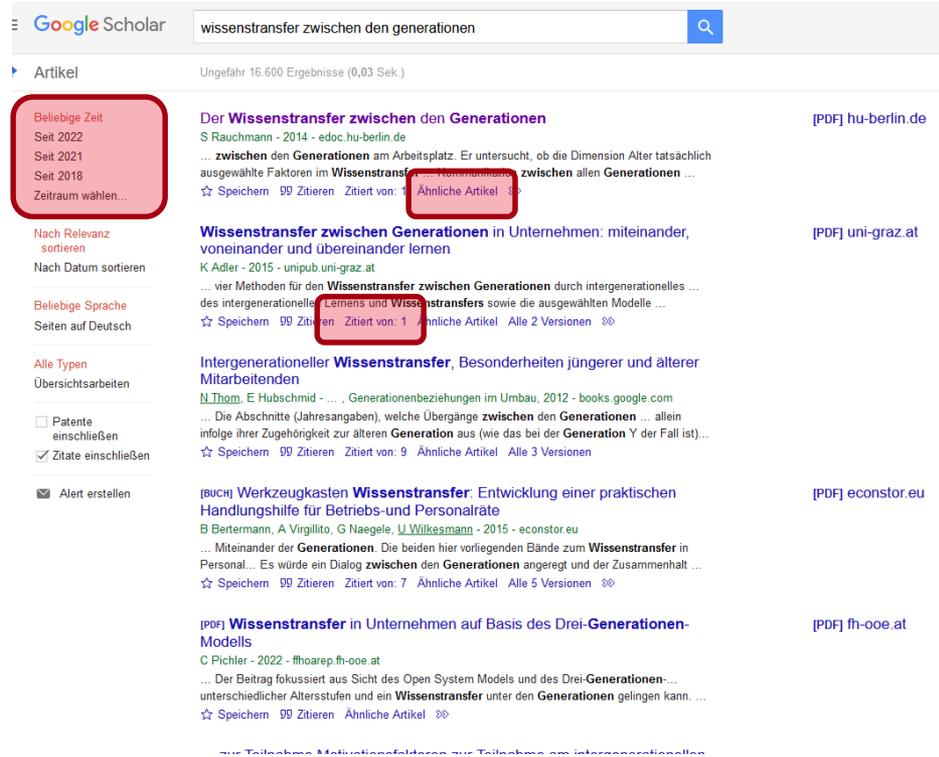
- u. U. eingrenzen mit filetype:pdf
- nur kostenfreie Texte zugänglich, d. h. häufig keine Verlagsangebote
- **deshalb: VPN**
= Zugriff auf alle im Bibliothekssystem UHH lizenzierten Medien



The screenshot shows a Google search interface. The search bar contains the query "wissenstransfer generationen einflussfaktoren filetype:pdf", which is highlighted with a red box. Below the search bar, there are navigation options: "Alle", "Bilder", "Bücher", "News", "Shopping", and "Mehr". The search results show approximately 26,700 results in 0.57 seconds. The first result is titled "Wissenschaftliche Artikel zu wissenstransfer generationen einflussfaktoren filetype:pdf" and lists three articles: "Demographischer Wandel und Wissenstransfer im ..." (Lippert - Zitiert von: 15), "Wissenstransfer mit Wikis und Weblogs - Stocker - Zitiert von: 43", and "Erfolgreicher Wissenstransfer in agilen Organisationen - Ackermann - Zitiert von: 17". The second result is titled "Beide Altersstereotype lassen sich anhand von ausgewählten, in Modellen des Wissenstransfers wirkenden Einflussfaktoren messen: die Motivation des Wissenders durch die Reaktion auf Belohnungen, die Fähigkeit des Wissensempfängers durch die angewendeten Lernstrategien." and includes a link to "https://edoc.hu-berlin.de > handle > Rauchmann_83 [PDF]". The third result is titled "Wissenstransfer zwischen den Generationen. Eine neue ..." and includes a link to "https://unipub.uni-graz.at > content > titleinfo > full [PDF]".

iii) Google Scholar

- u. U. eingrenzen mit filetype:pdf
- nur kostenfreie Texte zugänglich, d. h. häufig keine Verlagsangebote
- deshalb: VPN = Zugriff auf alle im Bibliothekssystem UHH lizenzierten Medien



Google Scholar

Artikel Ungefähr 16.600 Ergebnisse (0,03 Sek.)

Beliebige Zeit
 Seit 2022
 Seit 2021
 Seit 2018
 Zeitraum wählen...

Nach Relevanz sortieren
 Nach Datum sortieren

Beliebige Sprache
 Seiten auf Deutsch

Alle Typen
 Übersichtsarbeiten

Patente einschließen
 Zitate einschließen

Alert erstellen

Der Wissenstransfer zwischen den Generationen [PDF] hu-berlin.de
 S Rauchmann - 2014 - edoc.hu-berlin.de
 ... **zwischen den Generationen** am Arbeitsplatz. Er untersucht, ob die Dimension Alter tatsächlich ausgewählte Faktoren im **Wissenstransfer** ... **zwischen allen Generationen** ...
 ☆ Speichern 99 Zitieren Zitiert von: 1 Ähnliche Artikel

Wissenstransfer zwischen Generationen in Unternehmen: miteinander, voneinander und übereinander lernen [PDF] uni-graz.at
 K Adler - 2015 - unipub.uni-graz.at
 ... vier Methoden für den **Wissenstransfer zwischen Generationen** durch intergenerationelles ... des intergenerationellen **Lernens und Wissenstransfers** sowie die ausgewählten Modelle ...
 ☆ Speichern 99 Zitieren Zitiert von: 1 Ähnliche Artikel Alle 2 Versionen

Intergenerationeller Wissenstransfer, Besonderheiten jüngerer und älterer Mitarbeitenden
 N Thom, E Hubschmid - ... , Generationenbeziehungen im Umbau, 2012 - books.google.com
 ... Die Abschnitte (Jahresangaben), welche Übergänge **zwischen den Generationen** ... allein infolge ihrer Zugehörigkeit zur älteren **Generation** aus (wie das bei der **Generation Y** der Fall ist) ...
 ☆ Speichern 99 Zitieren Zitiert von: 9 Ähnliche Artikel Alle 3 Versionen

[Buch] Werkzeugkasten Wissenstransfer: Entwicklung einer praktischen Handlungshilfe für Betriebs- und Personalräte [PDF] econstor.eu
 B Bertermann, A Virgillito, G Naegele, U Wilkemann - 2015 - econstor.eu
 ... Miteinander der **Generationen**. Die beiden hier vorliegenden Bände zum **Wissenstransfer** in Personal... Es würde ein Dialog **zwischen den Generationen** angeregt und der Zusammenhalt ...
 ☆ Speichern 99 Zitieren Zitiert von: 7 Ähnliche Artikel Alle 5 Versionen

[PDF] Wissenstransfer in Unternehmen auf Basis des Drei-Generationen-Modells [PDF] fh-ooe.at
 C Pichler - 2022 - fhooep.fh-ooe.at
 ... Der Beitrag fokussiert aus Sicht des Open System Models und des Drei-**Generationen**... unterschiedlicher Altersstufen und ein **Wissenstransfer** unter den **Generationen** gelingen kann. ...
 ☆ Speichern 99 Zitieren Ähnliche Artikel

... Teilnehm. Motivationsfeldern zur Teilnehm. am intergenerationalen

iv) KI-Tools

z. B. [ChatGPT](#), [Perplexity.ai](#) (als Ersatz für allgemeinsprachliche Thesauri/Synonymwörterbücher)

Prompt:

Für eine Literaturrecherche zum Thema „Wissenstransfer zwischen den Generationen“ möchte ich die Recherchemethode Blockbildung/Building Blocks einsetzen.

- 1) Identifiziere die Schlüsselbegriffe meines Themas.
- 2) Finde 20 deutsche und englische Synonyme für: Wissenstransfer. Ordne diese nach Relevanz.
- 3) Finde 20 deutsche und englische Ober- und Unterbegriffe für: Wissenstransfer. Ordne diese nach Relevanz.
- 4) Finde 20 deutsche und englische verwandte Begriffe für: Wissenstransfer. Ordne diese nach Relevanz.

v) Fach-Thesaurus: Wirtschaftswissenschaften

[Home](#)
[Alphabetische Liste der Deskriptoren](#)
[Mappings](#)
[Versionen](#)
[Web Services](#)
[Downloads](#)
[Mehr zum STW](#)

- ▶ [V Volkswirtschaft](#)
- ▶ [B Betriebswirtschaft](#)
- ▶ [W Wirtschaftssektoren](#)
- ▶ [P Produkte](#)
- ▶ [N Nachbarwissenschaften](#)
- ▶ [G Geographische Begriffe](#)
- ▶ [A Allgemeinwörter](#)

Wissenstransfer EB

Knowledge transfer (engl.)

benutzt für: Wissensnetzwerk, FuE-Transfer, Forschungstransfer, Knowledge spillover, Knowledge sharing, Knowledge network, Know-how transfer, F&E transfer

Unterbegriffe

- [Technologietransfer](#) EB

Oberbegriffe

- [Informationsverbreitung](#) EB

Verwandte Begriffe

- [Brain Drain](#) EB
- [Forschungskooperation](#) EB
- [Lernende Organisation](#) EB
- [Wissen](#) EB
- [Wissensintensives Unternehmen](#) EB
- [Wissensmanagement](#) EB

Thesaurus Systematik

- [B.01.02 Unternehmensorganisation und betriebswirtschaftliche Organisationslehre](#) ▾
- [V.04.04 Technischer Fortschritt und Innovation](#) ▾

vi) Fach-Thesaurus: Sozialwissenschaften

gesis

Lehrstuhl
für Sozialwissenschaften

[English](#) [Kontakt](#) [Vokabulare](#) [Hilfe](#)



GESIS-Dienst Kontrolliertes Vokabular

[Home](#)

THESOZ Thesaurus

[Alphabetisch](#)

[Hierarchie](#)

Transfer
├── Geldtransfer
├── Technologietransfer
└── **Wissenstransfer**

Sprache der
Inhalte

Deutsch
Suche

Transfer > Wissenstransfer

**Bevorzugte
Bezeichnung** Wissenstransfer

Oberbegriff • [Transfer](#)

Anwendungshinweise • bis 2001 s. Wissen + Transfer

Historischer Hinweis • validSince: 2001

In anderen Sprachen

knowledge transfer	Englisch
transfert du savoir	Französisch
передача знаний	Russisch

URI http://lod.gesis.org/thesoz/concept_10060367

**Herunterladen des
Begriffs im SKOS-
Format:**

[RDF/XML](#) [TURTLE](#) [JSON-LD](#)

vii) Deskriptoren in den Datenbanken

3. **Knowledge Transfer** from Retiring Employees in Public Sector in Oman: Challenges and Issues.



Academic
Journal

By: Thumiki, Venkat Ram Raj; Magd, Hesham. Global Business & Management Research. 2021, Vol. 13 Issue 3, p173-188. 16p.

Subjects: Public sector; Civil service; Career development; Employee **transfers**; Employee attitudes; Oman; Vocational Rehabilitation Services; Professional and Management Development Training; Other General Government Support; **Knowledge transfer**

 [PDF Full Text](#) (1.6MB)

4. What's So Special About **Intergenerational Knowledge Transfer**? Identifying Challenges of **Intergenerational Knowledge Transfer**.



Academic
Journal

By: Schmidt, Xenia; Muehlfeld, Katrin. Management Revue. 2017, Vol. 28 Issue 4, p375-411. 37p. 1 Diagram, 3 Charts. DOI: 10.5771/0935-9915-2017-4-375.

Subjects: **Knowledge** management; Organizational learning; **Retirement**; **Intergenerational** relations in the workplace; **Knowledge transfer**

[Show all 5 Images](#)



Times Cited in this Database: (1)

 [PDF Full Text](#) (1.9MB)

Beispiel 1: Wissenstransfer zwischen den Generationen

Sinntragende Begriffe	Wissenstransfer	Generation	Einflussfaktor
Synonyme	Knowledge spillover, knowledge sharing, Know-how transfer, Knowledge exchange	Altersgruppe, Jahrgang, Kohorte,	Kennzeichen, Merkmale, Determinante, Aspekt, Facette, Einflussvariable, Kriterium, Merkmal
Ober-/Unterbegriffe	Informationsverbreitung, Wissensmanagement Erfahrungswissen, Fachwissen Transfer, Weitergabe	Ältere Menschen, Generation 50plus, Baby boomers, mid agers, Ältere Arbeitskräfte; elderly workforce, aging workforce, older workers; junge Arbeitskräfte, young employees; Altersstufe; Senior-Experte; retiring	Erklärende Variable, Rahmenbedingung
Verwandte Begriffe	Übermittlung, Übertragung, Austausch	Intergenerativ, intergenerationell, intergenerational	



2D. Trunkieren und kombinieren

Concept Box: Wissenstransfer zwischen den Generationen

Sinntragende Begriffe	Wissenstransfer	Generation	Einflussfaktor
Synonyme	„Knowledge spillover“, „knowledge sharing“, „Knowledge transfer*“, „Knowledge exchange*“	Altersgruppe*, „age group*“, Kohorte*	Kennzeichen*, Merkmal*, Determinant*, Aspekt*, Facette*, Variable*, Kriteri*
Ober-/Unterbegriffe	Informationsverbreitung, Wissensmanagement, Erfahrungswissen, Fachwissen, Transfer*, Weitergabe*	„Ältere* Menschen*“, „Generation 50plus*“, „Baby boomer*“, „mid ager*“, „Ältere Arbeitskräfte*“, „elderly workforce*“, „aging workforce*“, „older worker*“, Altersstufe*, „Senior-Experte*“, retiring	„Erklärende* Variable*“, Rahmenbedingung*
Verwandte Begriffe	Übermittlung, Übertragung, Austausch	Intergenerativ*, intergenerationell*, intergenerational*	

+ Datenbanken: Suchsyntax

wiso (Genios)	Business Source Complete (Ebsco)	ABI/Inform Complete (Proquest)	Web of Science (Clarivate)
„labo?r market**“	"labo#r market**"	„labo*r market**“	"labo\$r market**"
Standard Thesaurus Wirtschaft	Business Thesaurus JEL classif. system	Proquest Thesaurus	KeyWords Plus
Einfache Suche = Volltext + Metadaten	Basic Search = alle Felder	Standardsuche = Volltext + Metadaten	Basic Search: Topic = Titel, Abstract, KW
„Wort1 Wort2“~3 Wetter Sonne^5 Regen^3 Hagel^1 [Boosting] Merkel#10	N3 W3	PRE PRE3 NEAR/3 N/3	NEAR NEAR/3
Literaturnachweise	Scholarly Journals	durch Fachleute geprüft	[Peer reviewed]

= Suchbegriffe trunkieren und verknüpfen

(wissensaustausch* OR wissensweitergabe* OR wissenstransfer* OR „knowledge transfer*“ OR „knowledge shar*“ OR „knowledge exchange*“)

AND

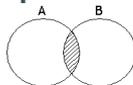
(intergeneration* OR older* OR younger OR aging OR „age group*“)

Suchsyntax angewendet:

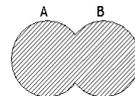
- Trunkieren: Wortstammsuche, Wildcard (#/*/?)
- Phrasensuche: „xxx xxx“

Für die Suchstrategie (Block Building Approach):

- Boolesche Operatoren: UND / AND



ODER / OR



3 Umsetzen

Suche in den Datenbanken aufbauen

3.1 Datenbanken: Diversität und Vielfalt

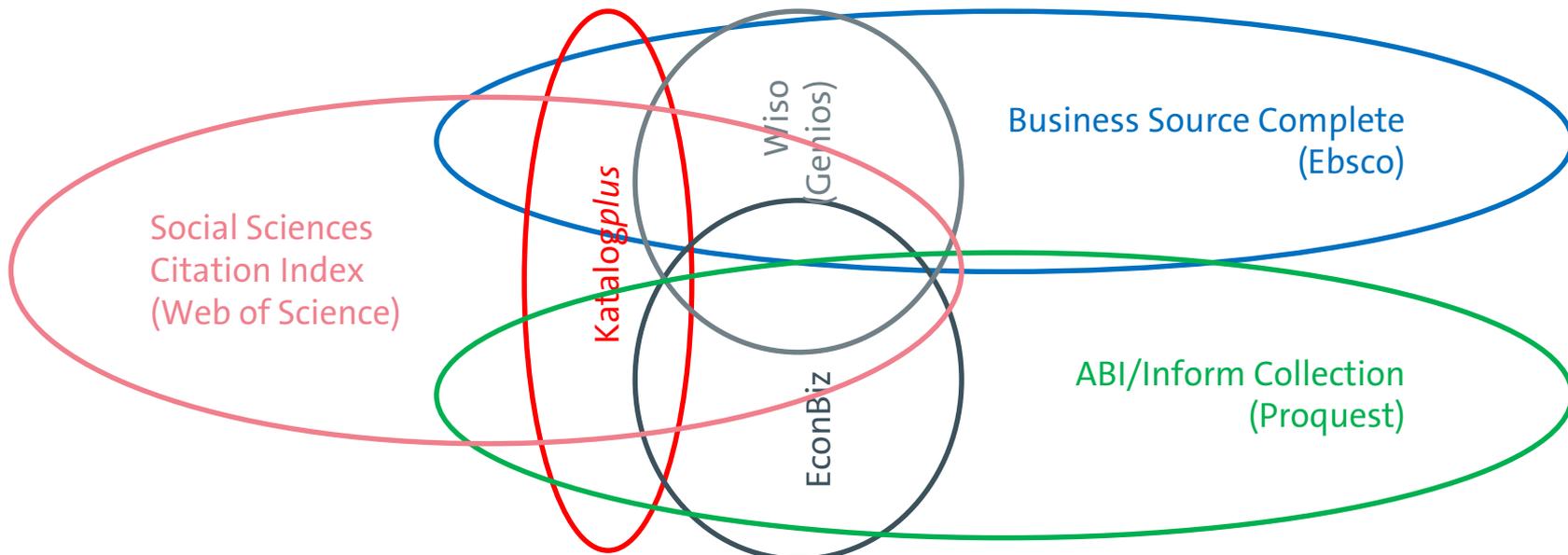


3.2 Datenbanken: Wirtschaftswissenschaften

Relevanz

Exploration

Vollständigkeit



3.2 Datenbanken: Wirtschaftswissenschaften

(1) Einführungen, Working Paper

[Econbiz](#) (ZBW)

(2) Zentrale Artikel (interdisziplinär)

[SSCI](#) (Web of Science)

(3) Fachliche Vollständigkeit: BWL
relevant
und
vollständig

[Business Source Complete](#) (Ebsco)

[ABI/Inform Complete](#) (Proquest)

[wiso](#) (Genios)

(4) Weitere spezielle Datenbanken

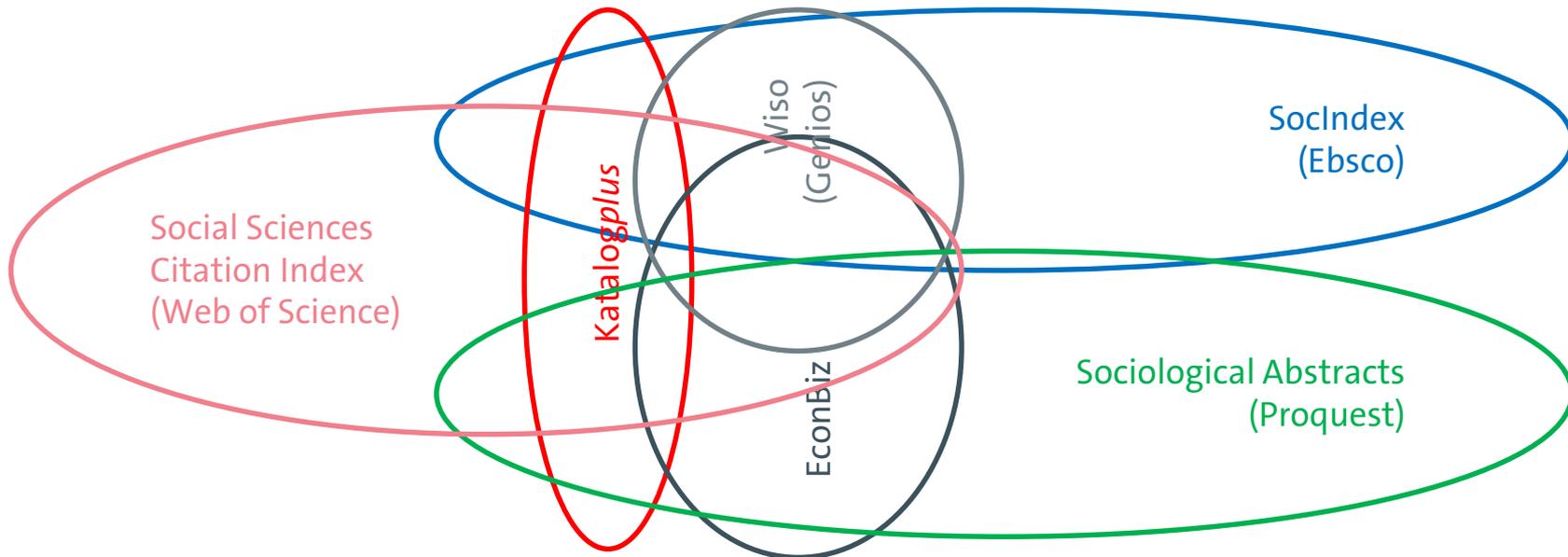
[ConnectedPapers](#), Liste in [DBIS](#)

3.2 Datenbanken: Sozialwissenschaften

Relevanz

Exploration

Vollständigkeit



3.2 Datenbanken: Sozialwissenschaften

(1) Einführungen, Working Paper

[Econbiz](#) (ZBW), Sociohub, POLLUX

(2) Zentrale Artikel (interdisziplinär)

[SSCI](#) (Web of Science)

(3) Fachliche Vollständigkeit: SOZ
relevant
und
vollständig

[SocIndex](#) (Ebsco)

[Sociological Abstracts](#) (Proquest)

[wiso](#) (Genios)

(4) Weitere spezielle Datenbanken

[ConnectedPapers](#), Liste in [DBIS](#)

3.3 Datenbanken: Einstiegsseiten

- Bibliothek WISO/BWL > Recherche > Datenbanken und Portale > Kataloge
 - Auswahl relevanter Kataloge (Bücher)
 - <https://www.wiso.uni-hamburg.de/bibliothek/recherche/kataloge.html>
- **Bibliothek WISO/BWL > Recherche > Datenbanken und Portale > Artikel und Bücher**
 - Auswahl relevanter Datenbanken
 - <https://www.wiso.uni-hamburg.de/bibliothek/recherche/datenbanken/buecher-und-artikel.html>
- DBIS – Datenbank-Informationssystem
 - gesamtes Datenbankangebot (lizenziert + frei) an der UHH
 - <http://www.sub.uni-hamburg.de/recherche/datenbank-informationssystem.html>

3.4 Suchbegriffe: Suchstrategie in der Datenbank

1. Mein Suchstring

- Sie suchen mit dem Suchstring, den Sie sich in überlegt haben.
- Denken Sie an die Trunkierung der Begriffe.
- Beschränken Sie die Ergebnisse auf die wissenschaftliche Literatur (z. B. Literaturnachweise, Peer-Reviewed, durch Fachleute geprüft)
- Evaluieren Sie die Relevanz der Treffer.

2. Erste Anpassung: Eigene Ideen

- Sie passen Ihre Suche an.
- Bei zu vielen Treffern können Sie ein weiteres Konzept Ihres Themas hinzufügen oder die Suche auf ein Feld (z. B. Titel, Thema) einschränken.
- Bei zu wenigen Treffern können Sie ein Konzept Ihres Themas weglassen und/oder weitere Synonyme hinzufügen. Auch hier evaluieren Sie die Relevanz der Treffer der geänderten Suche

3. Zweite Anpassung: Schlagwörter der Datenbank

- Sie arbeiten mit der inhaltlichen Erschließung der Datenbank, d.h. Sie prüfen, ob Sie zu Ihrem Thema gut passende Schlagwörter finden.
- Diese suchen Sie in der Datenbank.
- Kombinieren Sie unterschiedliche Schlagwörter oder ein Schlagwort mit einem Teil Ihres Suchstrings.
- Evaluieren Sie Ihre Treffer erneut.

4. Dritte Anpassung: Entdeckung

- Einige Datenbanken bieten die Möglichkeit, ähnliche Datensätze anzuzeigen.
- Das Verfahren basiert auf unterschiedlichen Auswertungsmechanismen, häufig auf der Auswertung der Literaturverzeichnisse.

5. Speichern

- Sie wählen relevante Treffer aus und speichern sich diese.

3.5 Suchbegriffe: Suchstrategie-Entwürfe

Citation Pearl Growing Approach (Schneeballprinzip)	Successive Fractions Approach (AND/NOT)	Block Building Approach (AND/NOT)
<p>Eine relevante Publikation gilt als Ausgangspunkt. Von diesem geht die Suche nach ähnlichen Dokumenten mithilfe des Literaturverzeichnisses, der Zitationen, der Schlagworte oder der Autoren weiter.</p>	<p>Es wird zuerst eine allgemeine Suche durchgeführt und dann grenzt man die Treffermenge immer neu ein.</p>	<p>Die gesuchten Informationen werden in einzelne Konzepte zerlegt und mithilfe der Boole'schen Operatoren AND und OR kombiniert.</p>
<p>= von 1 auf 10+ Treffer</p>	<p>= von 100 auf 80 auf 50 auf 10 Treffer</p>	<p>= von 300 + 500 auf 20 Treffer</p>
<p>Erweiterung</p>	<p>Ausschnitt / Spezifität</p>	<p>Schnittmenge</p>

3.6 Checkliste Recherche



- Datenbanken (alle relevanten Datenbanken, Suchoptionen genutzt)
- Übersetzung der Suchanfrage in einzelne Konzepte
- Varianten (Schreibvarianten, Trunkierung, verwandte Begriffe, Tippfehler)
- Operatoren (AND, OR, Klammern)
- Suchfilter (Peer Reviewed, Literaturnachweise, durch Fachleute geprüft)
- Deskriptoren, Schlagwörter
- Felder (Titel, Autor, Schlagworte)

4 Beispiel: SSCI (mit Citation Reports, Forward Referencing)

4.1 Social Sciences Citation Index

URL: <http://www.sub.uni-hamburg.de/recherche/datenbank-informationssystem/detail/datenbank/360.html>

ZIEL: die wichtigsten Zeitschriftenartikel zum Thema finden

- interdisziplinär, in allen Publikationen weltweit
- nachverfolgen, wer wen zitiert und von wem zitiert/verwendet wurde

Suche

- Syntax: „labo\$ market*“
- Clarivate: **Citation Report** ([Tutorial](#))
- Cited References, Times Cited

4.2 SSCI: Mein Suchstring

1. Gehen Sie zur „**Advanced Search**“.
2. Wählen Sie im Suchfeld anstelle von „**All Fields**“ das Feld „**Topic**“ aus.
3. Geben Sie Ihr erstes Konzept ein (**nur englische Begriffe**). Klicken Sie auf „**Add to Query**“ und anschließend auf **Search**.
4. Gehen Sie oben links auf die „**Advanced Search**“ zurück, klicken Sie auf „**Clear**“ unterhalb der Query Preview.
5. Geben Sie den Suchstring für Ihr **zweites Konzept** ein. Klicken Sie auf „**Add to Query**“ und anschließend auf **Search**.
6. Gehen Sie oben links auf die „**Advanced Search**“ zurück, klicken Sie auf „**Clear**“ unterhalb der Query Preview.
7. Verbinden Sie Ihre Suchen in der Advanced Search im Bereich „**Session Queries**“ mit **AND**.
8. Klicken Sie auf die **Anzahl der Treffer**, um die Ergebnisliste zu sehen.

Wichtig: Im SSCI sind nur Artikel enthalten, die ein Peer-Review-Verfahren durchlaufen haben.

[← BACK TO BASIC SEARCHES](#)
Advanced Search Query Builder

DOCUMENTS | **RESEARCHERS**

Search in: **Web of Science Core Collection** | Editions: **All**

Add terms to the query preview

All Fields | Example: liver disease india singh | And | **Add to query**

More options | **Search Help**

Query Preview: #2 AND #1

Booleans: AND, OR, NOT
Field Tags:

- TS=Topic
- TI=Title
- AB=Abstract
- AI=Author
- AI=Author Identifiers
- AK=Author Keywords
- GP=[Group Author]
- ED=Editor
- KP=Keyword Plus*
- SD=[Publication Titles]
- DO=DOI
- PY=Year Published
- CF=Conference
- AD=Address
- OG=[Affiliation]
- OO=Organization
- SG=Suborganization
- SA=Street Address
- CI=City
- PS=Province/State
- CJ=Country/Region
- ZIP=Zip/Postal Code
- FO=Funding Agency
- FG=Grant Number
- FD=Funding Details
- FT=Funding Text
- SU=Research Area
- WC=Web of Science Categories
- IS=ISSN/ISBN
- UT=Accession Number
- PMID=PubMed ID
- DOP=Publication Date
- LD=Index Date
- PUBL=Publisher
- ALL=All Fields
- PPY=Final publication year
- SDG=Sustainable Development Goals

Query #2: TS=(intergeneration* OR older* OR "age group**") **Edit**

Query #1: TS=("knowledge transfer*" OR "knowledge exchange*" OR "knowledge shar**") **Edit**

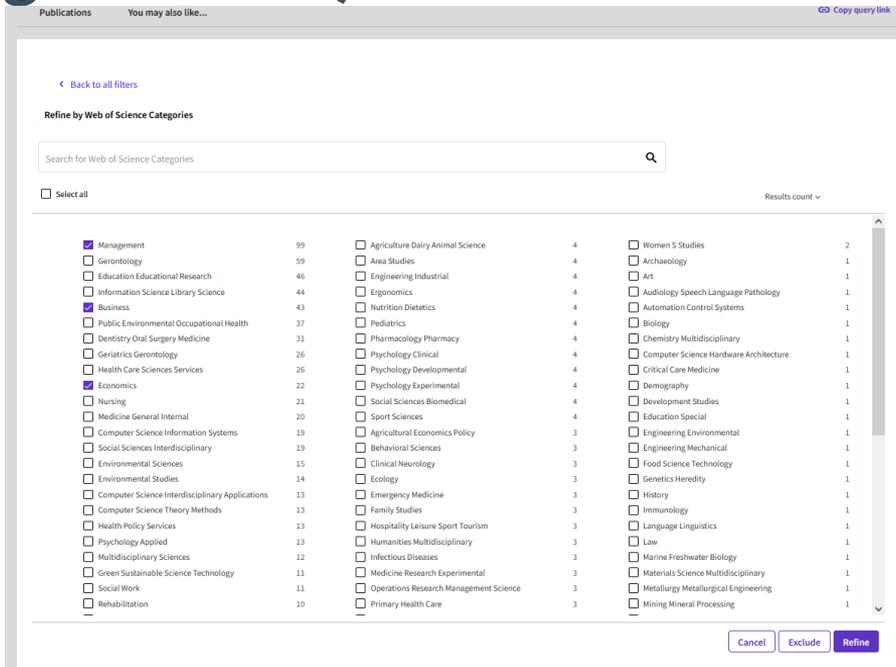
Session Queries
 Build a new query based on your searches in this session.

0/3 | Combine Sets | **Export** | **Clear History**

<input type="checkbox"/> 3	#2 AND #1	572	Add to query	↻	✎	🔔
<input type="checkbox"/> 2	TS=(intergeneration* OR older* OR "age group**")	941,372	Add to query	↻	✎	🔔
<input type="checkbox"/> 1	TS=("knowledge transfer*" OR "knowledge exchange*" OR "knowledge shar**")	37,832	Add to query	↻	✎	🔔

4.3 SSCI: Erste Anpassung (Eigene Ideen)

- Öffnen Sie im linken Menü den Filter „**Web of Science Categories**“. Klicken Sie auf „**See all**“, dann werden Ihnen alle Fachgebiete aufgelistet, aus denen die Treffer stammen.
- Wählen Sie die relevanten aus. Klicken Sie auf „**Refine**“.
- Passen Sie ggfs. Ihre Suche an, indem Sie
 - Ihren Suchstring bearbeiten („**Edit**“) und Synonyme ergänzen oder löschen, oder
 - eine neue Suche mit einem weiteren Konzept hinzufügen.



Publications You may also like... [Copy query link](#)

[Back to all filters](#)

Refine by Web of Science Categories

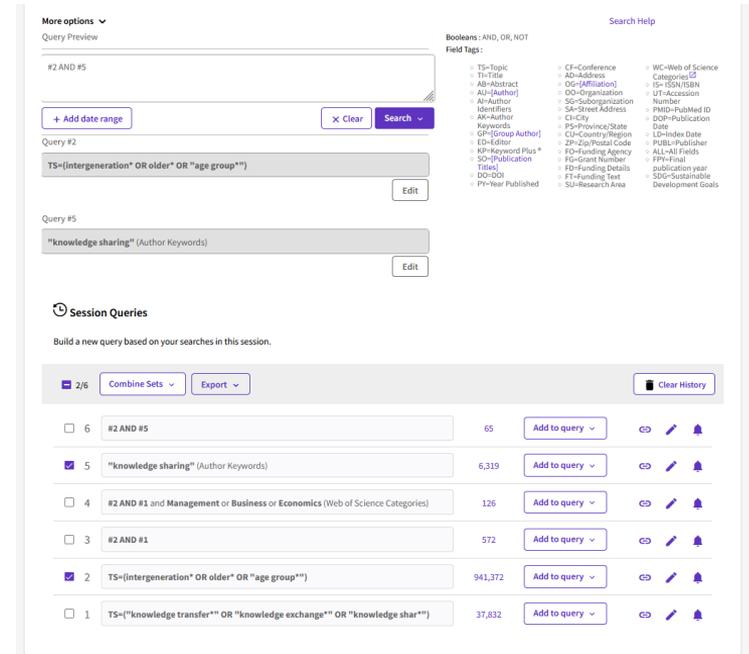
Search for Web of Science Categories

Select all Results count ▾

<input checked="" type="checkbox"/> Management	99	<input type="checkbox"/> Agriculture Dairy Animal Science	4	<input type="checkbox"/> Women's Studies	2
<input type="checkbox"/> Gerontology	59	<input type="checkbox"/> Area Studies	4	<input type="checkbox"/> Archaeology	1
<input type="checkbox"/> Education Educational Research	46	<input type="checkbox"/> Engineering Industrial	4	<input type="checkbox"/> Art	1
<input type="checkbox"/> Information Science Library Science	44	<input type="checkbox"/> Ergonomics	4	<input type="checkbox"/> Audiology Speech Language Pathology	1
<input checked="" type="checkbox"/> Business	43	<input type="checkbox"/> Nutrition Diabetics	4	<input type="checkbox"/> Automation Control Systems	1
<input type="checkbox"/> Public Environmental Occupational Health	37	<input type="checkbox"/> Pediatrics	4	<input type="checkbox"/> Biology	1
<input type="checkbox"/> Dentistry Oral Surgery Medicine	31	<input type="checkbox"/> Pharmacology Pharmacy	4	<input type="checkbox"/> Chemistry Multidisciplinary	1
<input type="checkbox"/> Geriatrics Gerontology	26	<input type="checkbox"/> Psychology Clinical	4	<input type="checkbox"/> Computer Science Hardware Architecture	1
<input type="checkbox"/> Health Care Sciences Services	26	<input type="checkbox"/> Psychology Developmental	4	<input type="checkbox"/> Critical Care Medicine	1
<input checked="" type="checkbox"/> Economics	22	<input type="checkbox"/> Psychology Experimental	4	<input type="checkbox"/> Demography	1
<input type="checkbox"/> Nursing	21	<input type="checkbox"/> Social Sciences Biomedical	4	<input type="checkbox"/> Development Studies	1
<input type="checkbox"/> Medicine General Internal	20	<input type="checkbox"/> Sport Sciences	4	<input type="checkbox"/> Education Special	1
<input type="checkbox"/> Computer Science Information Systems	19	<input type="checkbox"/> Agricultural Economics Policy	3	<input type="checkbox"/> Engineering Environmental	1
<input type="checkbox"/> Social Sciences Interdisciplinary	19	<input type="checkbox"/> Behavioral Sciences	3	<input type="checkbox"/> Engineering Mechanical	1
<input type="checkbox"/> Environmental Sciences	15	<input type="checkbox"/> Clinical Neurology	3	<input type="checkbox"/> Food Science Technology	1
<input type="checkbox"/> Environmental Studies	14	<input type="checkbox"/> Ecology	3	<input type="checkbox"/> Genetics Heredity	1
<input type="checkbox"/> Computer Science Interdisciplinary Applications	13	<input type="checkbox"/> Emergency Medicine	3	<input type="checkbox"/> History	1
<input type="checkbox"/> Computer Science Theory Methods	13	<input type="checkbox"/> Family Studies	3	<input type="checkbox"/> Immunology	1
<input type="checkbox"/> Health Policy Services	13	<input type="checkbox"/> Hospitality Leisure Sport Tourism	3	<input type="checkbox"/> Language Linguistics	1
<input type="checkbox"/> Psychology Applied	13	<input type="checkbox"/> Humanities Multidisciplinary	3	<input type="checkbox"/> Law	1
<input type="checkbox"/> Multidisciplinary Sciences	12	<input type="checkbox"/> Infectious Diseases	3	<input type="checkbox"/> Marine Freshwater Biology	1
<input type="checkbox"/> Green Sustainable Science Technology	11	<input type="checkbox"/> Medicine Research Experimental	3	<input type="checkbox"/> Materials Science Multidisciplinary	1
<input type="checkbox"/> Social Work	11	<input type="checkbox"/> Operations Research Management Science	3	<input type="checkbox"/> Metallurgy Metallurgical Engineering	1
<input type="checkbox"/> Rehabilitation	10	<input type="checkbox"/> Primary Health Care	3	<input type="checkbox"/> Mining Mineral Processing	1

4.4 SSCI: Zweite Anpassung (Schlagwörter der Datenbank)

1. Schauen Sie sich **interessante Artikel** in der Vollanzeige an. Im Bereich „**Keywords**“ sehen Sie die im SSCI verzeichneten Schlagwörter:
 - Author Keywords wurden von den Autoren vergeben und sind nicht standardisiert.
 - Keywords Plus sind automatisiert generierte Worte, basierend auf einer Auswertung der vom Artikel zitierten Literatur.
2. Klicken Sie auf interessante Schlagwörter und merken Sie sich diese damit für eine weitere Suche.
3. Dazu gehen Sie wieder zur „**Advanced Search**“ und **kombinieren**
 - die Schlagwörter miteinander oder
 - ersetzen das eine Konzept mit dem Schlagwort und kombinieren dieses mit dem eigenen Suchstring für das andere Konzept.
4. Probieren Sie unterschiedliche Kombinationen aus.



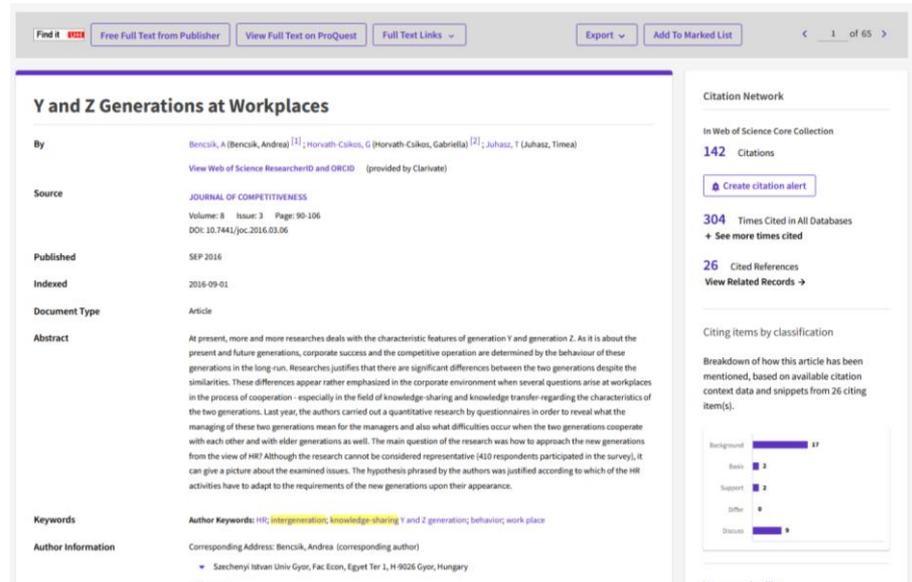
The screenshot displays the SSCI search interface. At the top, there are 'More options' and 'Query Preview' sections. The main area shows a list of queries with their respective counts and actions:

Query	Count	Action
#2 AND #5	65	Add to query
"knowledge sharing" (Author Keywords)	6,319	Add to query
#2 AND #1 and Management or Business or Economics (Web of Science Categories)	126	Add to query
#2 AND #1	572	Add to query
TS=(intergeneration* OR older* OR "age group**")	941,372	Add to query
TS=("knowledge transfer*" OR "knowledge exchange*" OR "knowledge shar**")	37,832	Add to query

On the right side, there is a 'Field Tags' section with a list of search criteria such as TS=Topic, TI=Title, AB=Abstract, etc. Below the query list, there is a 'Session Queries' section with options to 'Combine Sets', 'Export', and 'Clear History'.

4.5 SSCI: Dritte Anpassung (Entdeckungen)

- Lassen Sie sich die **Liste Ihrer Treffer** anzeigen. Wählen Sie oben rechts „**Citation Report**“. Hier wertet Web of Science die Treffer danach aus, welche am häufigsten von anderen Artikeln zitiert wurde. In der Regel wird davon ausgegangen, dass häufig zitierte Literatur grundlegende Literatur darstellt, die in der Einführung zu einem Thema zitiert werden kann.
- Schauen Sie sich **interessante Artikel** in der Vollanzeige an. Nutzen Sie insbesondere das „**Citation Network**“:
 - XX Citations** = wie häufig wurde der Artikel zitiert: Klicken Sie auf die Zahl, werden die Artikel aufgelistet.
 - XX Cited References** = das Literaturverzeichnis des vorliegenden Artikels: Klicken Sie auf die Zahl, werden die Artikel aufgelistet.
 - „View Related Records“** = Artikel, die eine hohe Übereinstimmung in den verwendeten Artikel im Literaturverzeichnis haben.



The screenshot shows the article details for "Y and Z Generations at Workplaces" by Bencsik, A. and Horvath-Csikos, G. The page includes a citation network sidebar on the right with 142 citations and a breakdown of citing items by classification. The main text area contains the abstract and keywords.

Y and Z Generations at Workplaces

By: Bencsik, A (Bencsik, Andrea) [1]; Horvath-Csikos, G (Horvath-Csikos, Gabriela) [2]; Juhász, T (Juhász, Tímea)

Source: JOURNAL OF COMPETITIVENESS
Volume: 8 Issue: 3 Page: 90-106
DOI: 10.17441/joc.2016.03.06

Published: SEP 2016
Indexed: 2016-09-01
Document Type: Article

Abstract
At present, more and more researches deals with the characteristic features of generation Y and generation Z. As it is about the present and future generations, corporate success and the competitive operation are determined by the behaviour of these generations in the long-run. Researches justifies that there are significant differences between the two generations despite the similarities. These differences appear rather emphasized in the corporate environment when several questions arise at workplaces in the process of cooperation - especially in the field of knowledge-sharing and knowledge transfer regarding the characteristics of the two generations. Last year, the authors carried out a quantitative research by questionnaires in order to reveal what the managing of these two generations mean for the managers and also what difficulties occur when the two generations cooperate with each other and with elder generations as well. The main question of the research was how to approach the new generations from the view of HR! Although the research cannot be considered representative (410 respondents participated in the survey), it can give a picture about the examined issues. The hypothesis phrased by the authors was justified according to which of the HR activities have to adapt to the requirements of the new generations upon their appearance.

Keywords
Author Keywords: HR; intergeneration; knowledge-sharing; Y and Z generation; behavior; work place

Author Information
Corresponding Address: Bencsik, Andrea (corresponding author)
Saschényi Inánn Univ Győr, Fac Econ, Egget Ter 1, H-9026 Győr, Hungary

Citation Network
In Web of Science Core Collection
142 Citations
Create citation alert
304 Times Cited in All Databases
View more times cited
26 Cited References
View Related Records

Citing items by classification
Breakdown of how this article has been mentioned, based on available citation content data and snippets from 26 citing item(s).

Classification	Count
Background	17
Basic	2
Support	3
Other	0
Discussion	3

4.5 SSCI / Citation Report

Clarivate English Products

Web of Science™ Search Marked List History Alerts Sign In Register

Search > Results > Results

127 results from Web of Science Core Collection for for:

Q ("knowledge transfer*" OR "knowledge shar*" OR "knowledge exchange*") AND (intergeneration* OR "age group*" OR older) (Topic) Analyze Results Citation Report Create Alert

Refined By: Web of Science Categories: Business or Management Clear all

Copy query link

Publications You may also like...

Refine results

Search within results for...

Quick Filters

- Review Articles 5
- Early Access 6
- Open Access 28

0/127 Add To Marked List Export Relevance 1 of 3

1 Understanding Generational Differences in Knowledge Sharing
Widen, G.; Ahmad, F. (...); Ivantsova, E.
21st European Conference on Knowledge Management (ECKM)
2020 | PROCEEDINGS OF THE 21ST EUROPEAN CONFERENCE ON KNOWLEDGE MANAGEMENT (ECKM 2020) , pp.841-849
35 References

Generational traits generally have mixed impact on work activities. From previous research we have a very scattered picture of the impact of generational differences in the workplace context. This paper investigates how generational differences influence the knowledge-sharing behaviour in organizations. Interviews were conducted in two Finnish organis... Show more

Find it Full Text at Publisher

28 ?

4.5 SSCI / Citation Report

83 Publications		Citations: highest first ▾		< 1 of 2 >		Citations					Average per year	Total
						< Back		Forward >				
						2017	2018	2019	2020	2021		
Total		34	55	129	195	156	95.17	571				
⊖ 1	Y and Z Generations at Workplaces Bencsik, A; Horvath-Csikos, G and Juhasz, T Sep 2016 JOURNAL OF COMPETITIVENESS 8 (3) , pp.90-106	10	5	19	22	20	12.67	76				
⊖ 2	Intergenerational knowledge sharing in family firms: Case-based evidence from the New Zealand wine industry Woodfield, P and Husted, K Mar 2017 JOURNAL OF FAMILY BUSINESS STRATEGY 8 (1) , pp.57-69	2	3	12	10	11	7.6	38				
⊖ 3	Workplace productivity and office type An evaluation of office occupier differences based on age and gender Haynes, B; Suckley, I and Nunnington, N 2017 JOURNAL OF CORPORATE REAL ESTATE 19 (2) , pp.111-138	0	3	12	11	10	7.2	36				
⊖ 4	A Phase Model of Intergenerational Learning in Organizations Gerpott, FH; Lehmann-Willenbrock, N and Voelpel, SC Jun 1 2017 ACADEMY OF MANAGEMENT LEARNING & EDUCATION 16 (2) , pp.193-216	1	4	9	9	8	6.2	31				
⊖ 5	Impact of knowledge sharing, learning adaptability and organizational commitment on absorptive capacity in pharmaceutical firms based in Pakistan Rafique, M; Hameed, S and Agha, MH 2018 JOURNAL OF KNOWLEDGE MANAGEMENT 22 (1) , pp.44-56	0	2	11	13	3	7.25	29				

5 Beispiel: Business Source Complete

5.1 Business Source Complete

URL: <http://www.sub.uni-hamburg.de/recherche/datenbank-informationssystem/detail/datenbank/6235.html>

ZIEL: englischsprachige Zeitschriftenartikel finden

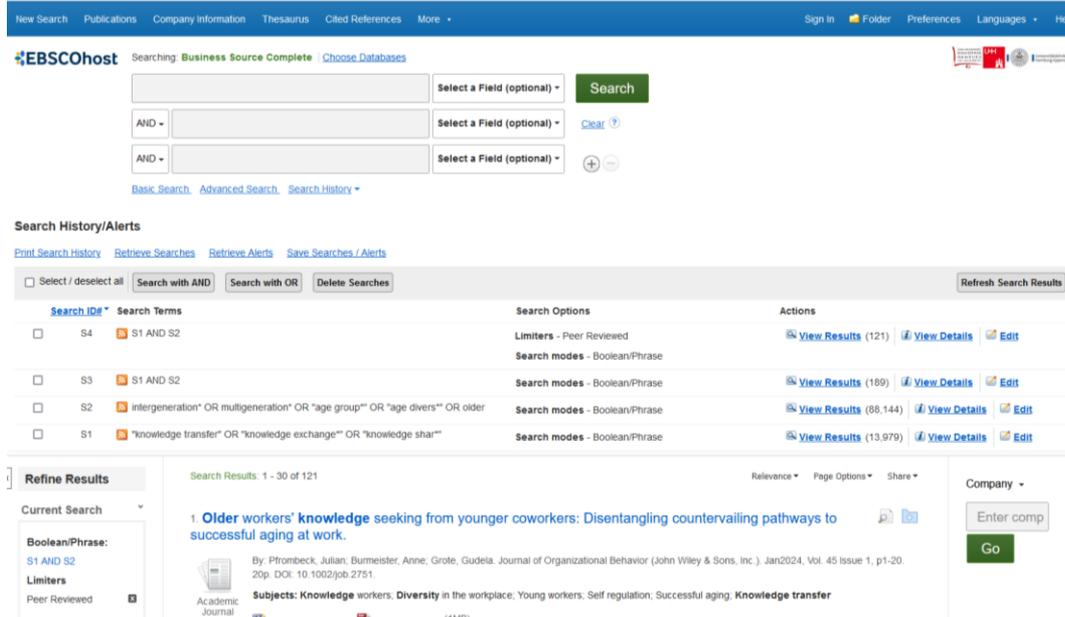
- in allen wirtschaftswissenschaftlichen Publikationen weltweit
- mit den aktuellsten Studien und Forschungsergebnissen

Suche

- Einschränkung auf „Scholarly (peer-reviewed) journals“
- Deskriptoren für die Suche nutzen
- Begriffe einzeln suchen & in der Search History verknüpfen
- Syntax: „labo#r market*“
- Cited References, Times Cited in this Database

5.2 BSC: Mein Suchstring

1. Suchen Sie die Konzepte jeweils **einzel**n
- es funktionieren nur englische Begriffe.
2. Verbinden Sie Ihre Suchen in der Search History mit **AND**.
3. Schränken Sie Ihre Ergebnisse im linken Menü unter „Limit to“ auf „Peer Reviewed“ ein.
4. Schauen Sie sich jeweils die **erste Ergebn**isseite an.



The screenshot shows the EBSCOhost search interface. At the top, there are navigation links for 'New Search', 'Publications', 'Company Information', 'Thesaurus', 'Cited References', and 'More'. The main search area includes a search bar and three 'AND' operators for combining search terms. Below this is the 'Search History/Alerts' section, which displays a table of previous searches. The table has columns for 'Search ID', 'Search Terms', 'Search Options', and 'Actions'. The first search (S4) is selected, and its details are shown below the table. The 'Refine Results' sidebar on the left shows the current search terms and the 'Peer Reviewed' filter selected. The main results area shows the first search result, which is a journal article titled 'Older workers' knowledge seeking from younger coworkers: Disentangling countervailing pathways to successful aging at work'.

Search ID	Search Terms	Search Options	Actions
<input type="checkbox"/> S4	S1 AND S2	Limiters - Peer Reviewed Search modes - Boolean/Phrase	View Results (121) View Details Edit
<input type="checkbox"/> S3	S1 AND S2	Search modes - Boolean/Phrase	View Results (189) View Details Edit
<input type="checkbox"/> S2	intergeneration* OR multigeneration* OR "age group*" OR "age divers*" OR older	Search modes - Boolean/Phrase	View Results (88,144) View Details Edit
<input type="checkbox"/> S1	"knowledge transfer" OR "knowledge exchange*" OR "knowledge shar**"	Search modes - Boolean/Phrase	View Results (13,979) View Details Edit

Refine Results

Current Search: S1 AND S2

Booleen/Phrase: S1 AND S2

Limiters: Peer Reviewed

Search Results: 1 - 30 of 121

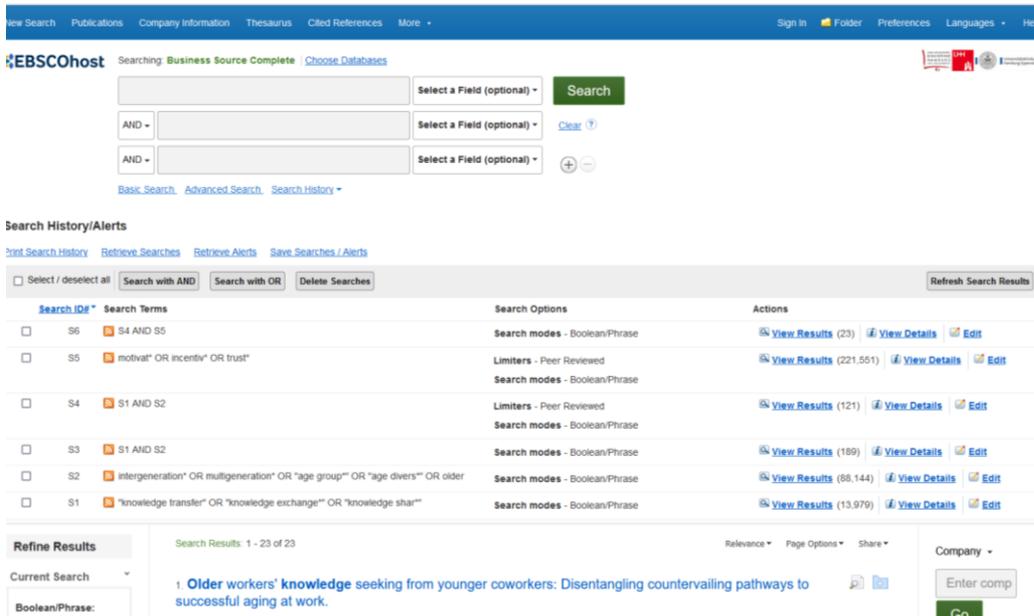
1. **Older workers' knowledge seeking from younger coworkers: Disentangling countervailing pathways to successful aging at work.**

By: Pfrombeck, Julian; Burmeister, Anne; Grote, Gudela. Journal of Organizational Behavior (John Wiley & Sons, Inc.) Jan2024, Vol. 45 Issue 1, p1-20. 20p. DOI: 10.1002/job.2751.

Subjects: Knowledge workers; Diversity in the workplace; Young workers; Self regulation; Successful aging; Knowledge transfer

5.3 BSC: Erste Anpassung (Eigene Ideen)

1. Haben Sie **zu viele Treffer**, streichen Sie ggfs. Synonyme weg oder fügen Sie ein weiteres Konzept hinzu.
2. Haben Sie **zu wenige Treffer**, lassen Sie ein Konzept weg und/oder fügen Sie weitere Synonyme hinzu.



The screenshot shows the EBSCOhost search interface. At the top, there are navigation links for 'New Search', 'Publications', 'Company Information', 'Thesaurus', 'Cited References', and 'More'. The main search area includes a search bar, a 'Search' button, and options to 'Select a Field (optional)'. Below the search bar, there are three rows for 'AND' searches, each with a search field and a 'Select a Field (optional)' dropdown. A 'Clear' button and a 'Search' button are also present.

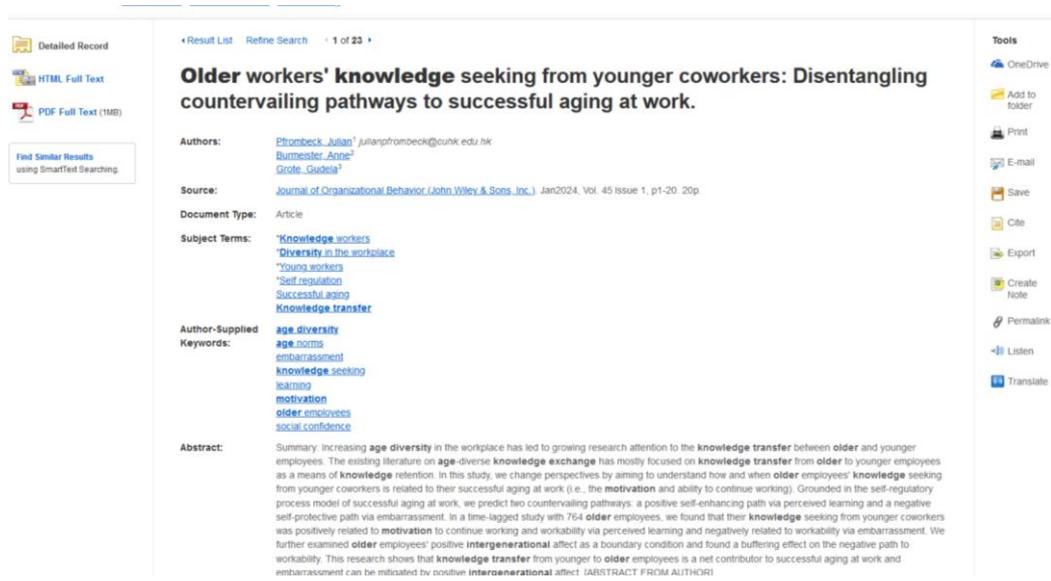
The 'Search History/Alerts' section is visible, showing a table of search history. The table has columns for 'Search ID#', 'Search Terms', 'Search Options', and 'Actions'. The search terms listed are:

- S6: S4 AND S5
- S5: "motiva" OR "incentiv" OR "trust"
- S4: S1 AND S2
- S3: S1 AND S2
- S2: intergeneration" OR multigeneration" OR "age group" OR "age divers" OR older
- S1: "knowledge transfer" OR "knowledge exchange" OR "knowledge shar"

The 'Refine Results' section shows the current search results: 'Search Results: 1 - 23 of 23'. The current search is 'Boolean/Phrase: 1 Older workers' knowledge seeking from younger coworkers: Disentangling countervailing pathways to successful aging at work.' There are buttons for 'View Results', 'View Details', and 'Edit' for each search entry.

5.4 BSC: Zweite Anpassung (Schlagwörter der Datenbank)

1. Finden Sie einen interessanten Treffer, öffnen Sie diesen in der **Detailanzeige** (rechts neben dem Titel: *Blatt mit Lupe / Detailed record*).
2. Schauen Sie sich die **Schlagwörter (Subjects)** an.
3. Klicken Sie auf interessante Schlagwörter, wird mit diesem Schlagwort eine **neue Suche** durchgeführt.
4. Gehen Sie zur „**Search History**“.
5. Wählen Sie eine relevante Kombination der Schlagwörter aus, z. B.
 - je ein Schlagwort für je ein Konzept, d.h. Sie ersetzen Ihre Anfangssuchen mit den Schlagworten;
 - ein Schlagwort für Konzept 1 und ein Suchstring vom Anfang für das Konzept 2.**Verknüpfen** Sie diese mit **AND**.



The screenshot shows a detailed record of a research article. On the left, there are options to view the record as a 'Detailed Record', 'HTML Full Text', or 'PDF Full Text (1MB)'. Below these is a button for 'Find Similar Results using SmartText Searching'. The main content area displays the following information:

- Result List** | Refine Search | 1 of 23
- Title:** Older workers' knowledge seeking from younger coworkers: Disentangling countervailing pathways to successful aging at work.
- Authors:** Phrombeck, Julian¹ (juli.phrombeck@ounk.edu.nk), Burmeister, Anne², Grote, Gyda³
- Source:** Journal of Organizational Behavior (John Wiley & Sons, Inc.) Jan2024, Vol. 45 Issue 1, p1-20, 20p.
- Document Type:** Article
- Subject Terms:** *Knowledge workers, *Diversity in the workplace, *Young workers, *Self regulation, Successful aging, Knowledge transfer
- Author-Supplied Keywords:** age diversity, age norms, embarrassment, knowledge seeking, learning, motivation, older employees, social confidence
- Abstract:** Summary: Increasing age diversity in the workplace has led to growing research attention to the knowledge transfer between older and younger employees. The existing literature on age-diverse knowledge exchange has mostly focused on knowledge transfer from older to younger employees as a means of knowledge retention. In this study, we change perspectives by aiming to understand how and when older employees' knowledge seeking from younger coworkers is related to their successful aging at work (i.e., the motivation and ability to continue working). Grounded in the self-regulatory process model of successful aging at work, we predict two countervailing pathways: a positive self-enhancing path via perceived learning and a negative self-protective path via embarrassment. In a time-lagged study with 764 older employees, we found that their knowledge seeking from younger coworkers was positively related to motivation to continue working and workability via perceived learning and negatively related to workability via embarrassment. We further examined older employees' positive intergenerational affect as a boundary condition and found a buffering effect on the negative path to workability. This research shows that knowledge transfer from younger to older employees is a net contributor to successful aging at work and embarrassment can be mitigated by positive intergenerational affect. (ABSTRACT FROM AUTHOR)

On the right side of the page, there is a 'Tools' menu with various options: OneDrive, Add to folder, Print, E-mail, Save, Cite, Export, Create Note, Permalink, Listen, and Translate.

5.4 BSC: Zweite Anpassung (Schlagwörter der Datenbank)

6. Schränken Sie Ihre Ergebnisse im linken Menü unter „Limit to“ auf „Peer Reviewed“ erneut ein.
7. Haben Sie jetzt **wenige oder zu viele Treffer**, ändern Sie die Kombination, z. B.
 - ein Schlagwort für Konzept 2 und ein Suchstring vom Anfang für Konzept 1;
 - ein andere Schlagwort für Konzept 2 in Kombination mit dem Suchstring für Konzept 1, usw.
8. Schränken Sie Ihre Ergebnisse im linken Menü unter „Limit to“ auf „Peer Reviewed“ erneut ein.
9. Probieren Sie **unterschiedliche Kombinationen** aus.

Search History/Alerts

[Print Search History](#)
[Retrieve Searches](#)
[Retrieve Alerts](#)
[Save Searches / Alerts](#)

Select / deselect all

Search ID#	Search Terms	Search Options	Actions
<input type="checkbox"/> S11	S5 AND S9	Limiters - Peer Reviewed Search modes - Boolean/Phrase	View Results (9) View Details Edit
<input type="checkbox"/> S10	S5 AND S9	Search modes - Boolean/Phrase	View Results (9) View Details Edit
<input type="checkbox"/> S9	S2 AND S7	Search modes - Boolean/Phrase	View Results (83) View Details Edit
<input type="checkbox"/> S8	OE "young workers"	Search modes - Boolean/Phrase	View Results (3,236) View Details Edit
<input type="checkbox"/> S7	OE "Knowledge transfer"	Search modes - Boolean/Phrase	View Results (4,804) View Details Edit
<input type="checkbox"/> S6	S4 AND S5	Search modes - Boolean/Phrase	View Results (23) View Details Edit
<input type="checkbox"/> S5	motivati* OR incentiv* OR trust*	Limiters - Peer Reviewed Search modes - Boolean/Phrase	View Results (221,551) View Details Edit
<input type="checkbox"/> S4	S1 AND S2	Limiters - Peer Reviewed Search modes - Boolean/Phrase	View Results (121) View Details Edit
<input type="checkbox"/> S3	S1 AND S2	Search modes - Boolean/Phrase	View Results (189) View Details Edit
<input type="checkbox"/> S2	intergeneration* OR multigeneration* OR "age group*" OR "age divers*" OR older	Search modes - Boolean/Phrase	View Results (86,144) View Details Edit
<input type="checkbox"/> S1	"knowledge transfer" OR "knowledge exchange*" OR "knowledge shar**"	Search modes - Boolean/Phrase	View Results (13,979) View Details Edit

Refine Results

Search Results: 1 - 9 of 9

Relevance ▾ Page Options ▾ Share ▾ Company ▾

Current Search

Boolean/Phrase: S5 AND S9

1 **Older workers' knowledge seeking from younger coworkers: Disentangling countervailing pathways to successful aging at work.**

By: Pfrombeck, Julian; Burmeister, Anne; Grote, Gudela. Journal of Organizational Behavior (John Wiley & Sons, Inc.), Jan2024, Vol. 45 Issue 1, p1-20. 20p. DOI: 10.1002/job.2751.

Enter comp
Go

5.5 BSC: Dritte Anpassung (Entdeckungen)

1. Schauen Sie sich einzelne Treffer im Detail (Detailed Record) an.
2. Probieren Sie im linken Menü die Optionen
 - „**Cited References**“ (Literaturverzeichnis des vorliegenden Artikels) und
 - „**Times Cited in this Database**“ (wie häufig wurde der Artikeln von anderen Artikeln in SocIndex zitiert)
 - „**Find Similar Results**“ (auf Basis des Suchalgorithmus Smart Text Searching) aus.

 Detailed Record

 HTML Full Text

 PDF Full Text (428KB)

Cited References (92)
Times Cited in this Database
(14)

[Find Similar Results](#)
using SmartText Searching.

[Result List](#) [Refine Search](#) [4 of 9](#)

Being perceived as a knowledge sender or knowledge receiver: an investigation of the effect of age on knowledge

Authors: [Burmeister, Anne](#)¹ anne.burmeister@psy.unibe.ch
[Fasbender, Ulrike](#)²
[Deller, Jürgen](#)^{3,4}

Source: [Journal of Occupational & Organizational Psychology](#) Sep2018, Vol. 91 Issue 3, p518-54:
Charts, 1 Graph.

Document Type: Article

Subject Terms: [*Employee attitudes](#)
[*Interpersonal relations](#)
[*Organizational structure](#)
[Ability](#)
[Age distribution](#)
[Experimental design](#)
[Intellect](#)
[Case studies](#)
[Motivation \(Psychology\)](#)
[Trust](#)
[Theory](#)

Author-Supplied [age norms](#)



7 Beispiel: ConnectedPapers

7.1 ConnectedPapers

URL: <https://www.connectedpapers.com/>

ZIEL: Verbindungen zwischen Publikationen visuell darstellen

- in allen Publikationen weltweit
- mit den aktuellsten Studien und Forschungsergebnissen

Suche

- Titel des Artikels oder DOI
- Quellenbasis: Semantic Scholar
- Zeigt auch Verbindungen zwischen den zitierten Artikeln

 Detailed Record

 HTML Full Text

 PDF Full Text (428KB)

Cited References (92)
Times Cited in this Database (14)

[Find Similar Results](#)
using SmartText Searching.

[Result List](#) [Refine Search](#) [4 of 9](#)

Being perceived as a knowledge sender or knowledge receiver: A multistudy investigation of the effect of age on knowledge transfer.

Authors: [Burmeister, Anne](#)¹ anne.burmeister@psy.unibe.ch
[Fasbender, Ulrike](#)²
[Deller, Jürgen](#)^{3,4}

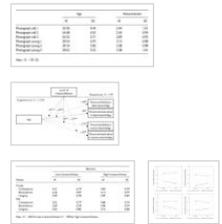
Source: [Journal of Occupational & Organizational Psychology](#). Sep2018, Vol. 91 Issue 3, p518-545. 28p. 2 Diagrams, 4 Charts, 1 Graph.

Document Type: Article

Subject Terms: [*Employee attitudes](#)
[*Interpersonal relations](#)
[*Organizational structure](#)
[Ability](#)
[Age distribution](#)
[Experimental design](#)
[Intellect](#)
[Case studies](#)
[Motivation \(Psychology\)](#)
[Trust](#)
[Theory](#)

Author-Supplied Keywords: [age norms](#)
[ageing workforce](#)
[experimental vignette study](#)
[generations](#)

Images



[View screenshot details \(link opens in a new window\)](#)
[Go to all 7 images >>](#)

Tools

-  OneDrive
-  Add to folder
-  Print
-  E-mail
-  Save
-  Cite
-  Export
-  Create Note
-  Permalink
-  Listen
-  Translate

CONNECTED PAPERS

Being perceived as a knowledge sender or knowledge receiver: A multistudy investigation of the effect of age on knowledge transfer

Origin paper
 Being perceived as a knowledge sender or knowledge receiver: A multistudy investigation of the effect of age on...
 A. Burmeister, Ulrike Fasbender, J. Deller 2018

Knowledge transfer in age-diverse coworker dyads in China and Germany: How and when do age-inclusive human...
 A. Burmeister, B. I. Van der Heijden, Jie Yang, J. Deller 2018

Knowledge Retention From Older and Retiring Workers: What Do We Know, and Where Do We Go From Here?
 A. Burmeister, J. Deller 2016

Understanding the motivational benefits of knowledge transfer for older and younger workers in age-diverse...
 A. Burmeister, Mo Wang, A. Hirschi 2019

A Phase Model of Intergenerational Learning in Organizations
 Fabiola H. Gerpott, N. Lehmann-Willenbrock, S. Voelpel 2017

Does More Respect from Leaders Postpone the Desire to Retire? Understanding the Mechanisms of Retirement...
 A. Wöhrmann, Ulrike Fasbender, J. Deller 2017

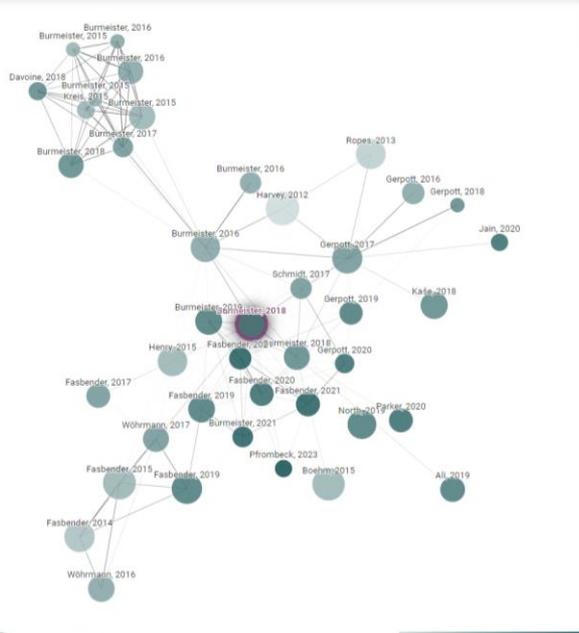
Reducing Age Bias and Turnover Intentions by Enhancing Intergenerational Contact Quality in the Workplace: The Rol...
 Helen K. Henry, H. Zacher, Donatienne Desmette 2015

Knowledge retention at work and aging
 A. Burmeister, D. Rooney 2016

Give and take? Knowledge exchange between older and younger employees as a function of generativity and...
 Ulrike Fasbender, Fabiola H. Gerpott, Dana Unger 2021

Explaining Age Differences in the Motivating Potential of Intergenerational Contact at Work
 A. Burmeister, A. Hirschi, H. Zacher 2021

Motivated to be socially mindful: Explaining age differences



Being perceived as a knowledge sender or knowledge receiver: A multistudy investigation of the effect of age on knowledge transfer
 A. Burmeister, Ulrike Fasbender, J. Deller
 2018, Journal of Occupational and Organizational Psychology ...
 48 Citations

Open in:

As a result of demographic changes, workforces are becoming older and more age diverse. While interactions between workers from different age groups can provide opportunities for mutual learning through bidirectional knowledge transfer, research has yet to investigate how age influences knowledge transfer between age-diverse colleagues. Building on the organizational theory of age effects, we conducted two studies to examine how age influenced the roles assigned to individuals in knowledge transfer processes, that is, whether they were perceived as knowledge senders or knowledge recipients. In Study 1, we used an experimental vignette design with 450 employees to assess how age affected perceived ability and motivation to share and receive knowledge. Further, we tested the extent to which trustworthiness moderated these relationships. In Study 2, we extended these findings using a dyadic research design with data from 53 age-diverse knowledge transfer dyads. We examined through which mechanisms the age of one's colleague affected one's knowledge transfer behaviour. We found that the age of one's colleague had a positive effect on one's knowledge receiving behaviour and a negative effect on one's knowledge sharing behaviour. Further, perceived ability to receive knowledge and perceived motivation to share knowledge mediated these effects.

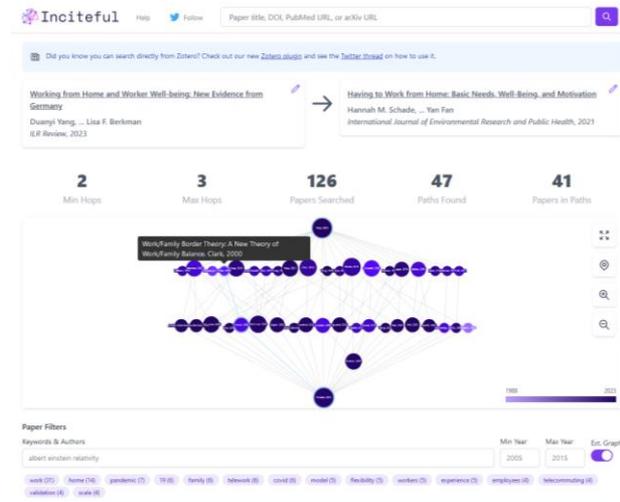
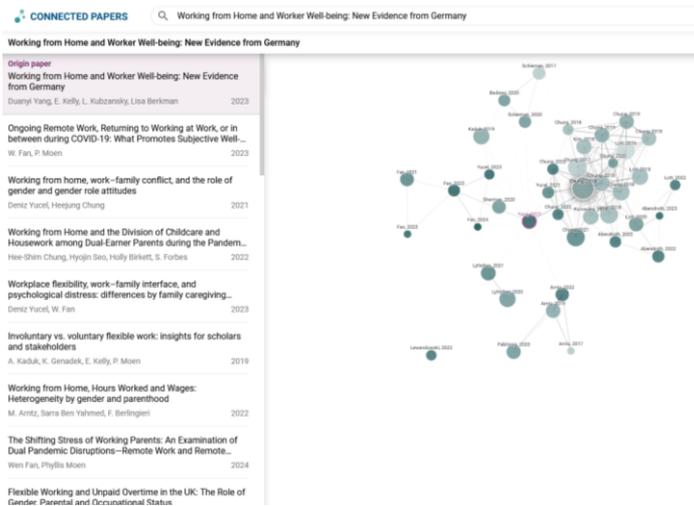
8 Fragen Hilfe und Beratung

8.1 Online-Materialien

- Rechetipps
<https://www.wiso.uni-hamburg.de/bibliothek/recherche/rechetipps.html>
- Materialien aus Schulungen, Anleitungen
<https://www.wiso.uni-hamburg.de/bibliothek/service/beratung-und-schulungen/materialien.html>
- Materialien der Datenbank-Anbieter
 - Econbiz: [Hilfe](#), [Inhalte](#), Einführung als [PDF](#) oder [Prezi](#)
 - Business Source Complete (EBSCOhost): [Basic Searching](#), [Advanced Searching](#), [Using the EBSCOhost Search History](#)
 - ABI/Inform Complete (Proquest): [Basic Search](#), [Advanced Search](#)
 - Web of Science (Clarivate): [Clarivate Citation Report](#)

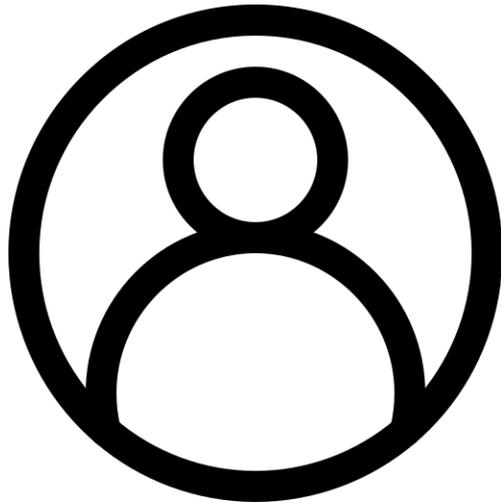
8.2 KI-Tools

- Literaturrecherche
 - Text-Verbindungen
 - [Connected Papers](#)
 - [Inciteful](#)
 - [Litmaps](#)



- Weitere KI-Ressourcen: <https://www.vkkiwa.de/ki-ressourcen/>

8.3 Beratung und Schulung / WISO & BWL



- **Literatursuche** für Ihre Seminar- und/oder Abschlussarbeit
 - Schulungen auf Anfrage, Themen nach Absprache, für Gruppen ab 5 TN.
- **Literaturverwaltung**
 - Einführungen in Citavi und Zotero für Gruppen ab 5 TN.
- **Individuelle Beratung** (ca. 30 min)
 - Auf Anfrage, unter Angabe Ihres Themas.

Alle Anfragen bitte per E-Mail an:
bib-schulung.wiso@uni-hamburg.de



Kathy Kimpel: Smile, 26.07.2011, <https://flic.kr/p/rfzhV3>

Arbeitsgruppe Informationskompetenz

Universität Hamburg
Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
Bibliothek der Fakultäten WISO und BWL

Von-Melle-Park 5
20146 Hamburg

Telefon: +49 40 42838-5605 Sabine Rauchmann / Koordination, Literaturrecherche
Telefon: +49 40 42838-5598 Anna-Katharina Bruhn / Literaturrecherche (IGK)
Telefon: +49 40 42838-8812 Elena Pencheva / Koordination, Bibliothekseinführung (FB Wirtschaftswissenschaften)
Telefon: +49 40 42838-5595 Clint Türkoglu / Bibliothekseinführung (Fachbibliothek Wirtschaftswissenschaften)
Telefon: +49 40 42838-4662 Ute Lehmann / Fachbibliothek Sozialwissenschaften
Telefon: +49 40 42838-3560 T Bleck / Literaturverwaltung mit Citavi/Zotero

E-Mail: bib-schulung.wiso@uni-hamburg.de

Website: www.wiso.uni-hamburg.de/bibliothek

