



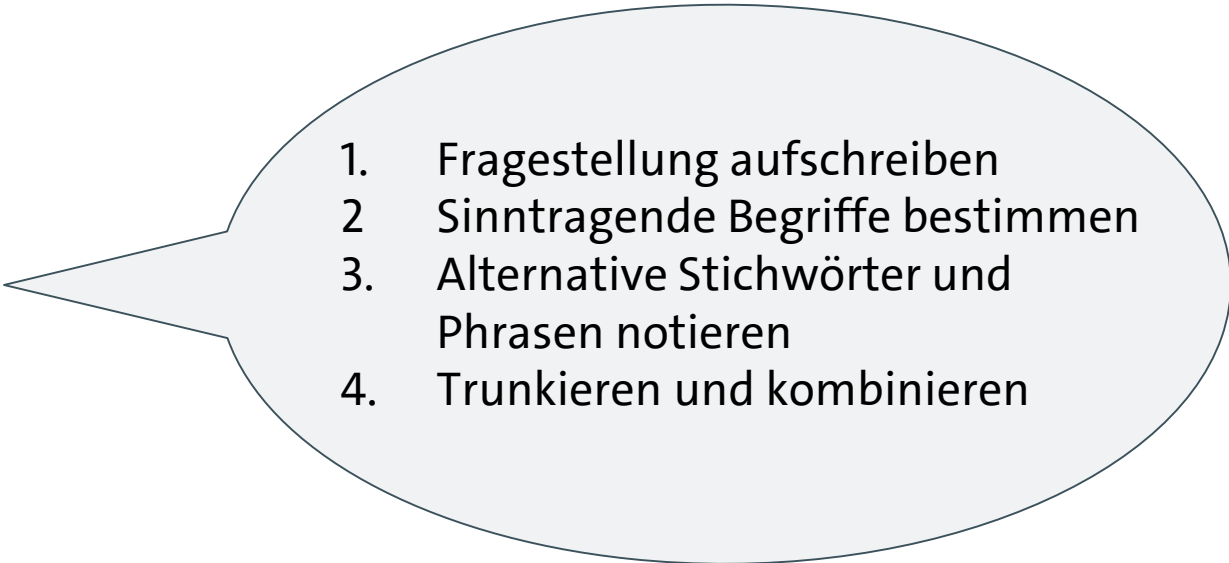
Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

Dr. phil. Sabine Rauchmann, M.Sc.

Vom Thema zur Suche – der Weg zu den passenden Suchbegriffen für die Literaturrecherche

Agenda

- A Warum?**
Suchqualität
- B Wie?**
Vier Schritte
- C Was?**
Materialien

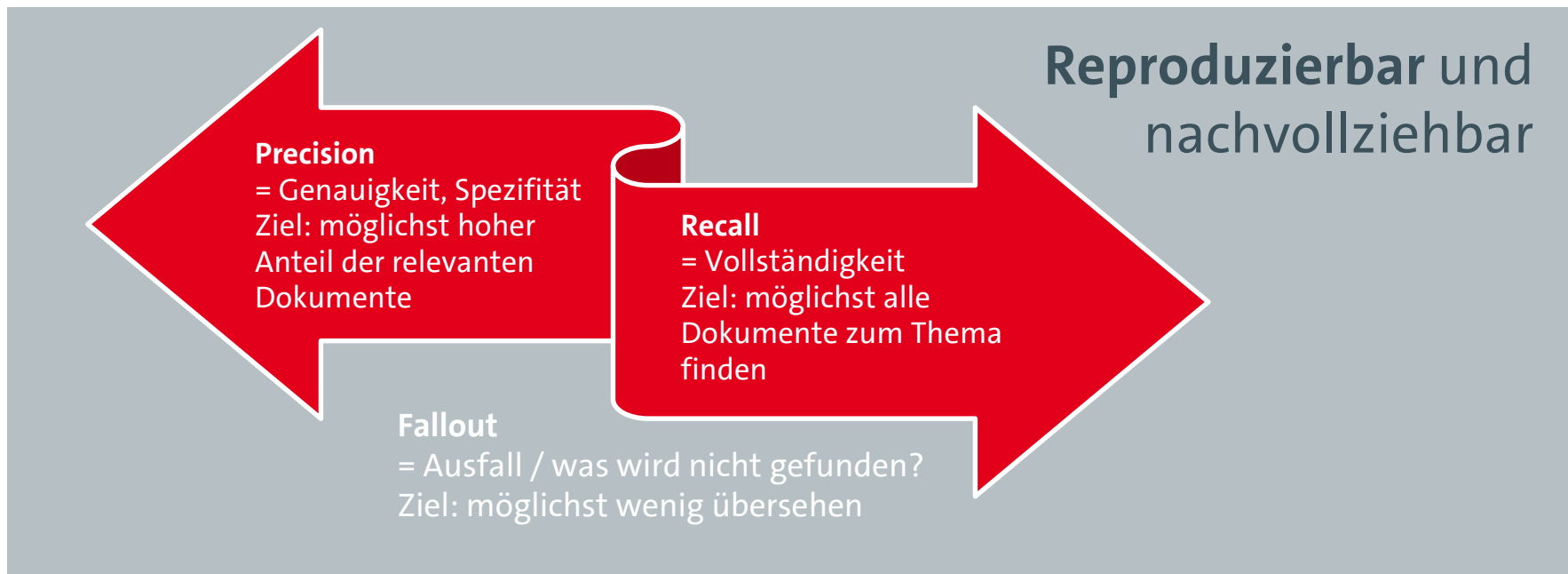
- 
1. Fragestellung aufschreiben
 2. Sinntragende Begriffe bestimmen
 3. Alternative Stichwörter und Phrasen notieren
 4. Trunkieren und kombinieren



Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

A Warum? Suchqualität

A.1 Recherche bewerten



A.2 Veränderbare Variablen



A.3 Warum?

Qualität der Suche verbessern

- Thema definieren, fokussieren, beschreiben
- Synonyme
 - Einfluss, Wirkung, Impact, Auswirkung, Effekt
 - Deutsch/Englisch: Einfluss/Influence, Effekt/effect
- Unterschiedliche Schreibweisen
 - Home office, Home-Office, Homeoffice
 - Organization/organisation, labour/labor



Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

B Wie?

Vier Schritte

B.1 Anleitung

1. Schreiben Sie Ihre **Fragestellung** auf.
2. Wählen Sie die **sinntragenden** Begriffe / Konzepte aus.
3. Überlegen Sie sich **alternative** Stichwörter oder Phrasen und tragen Sie diese zusammen:
 - Synonyme, verwandte Begriffe
 - abweichende Schreibweisen, einschließlich Singular/Plural,
 - Oberbegriffe (falls Sie nur wenige Treffer erhalten)
 - Unterbegriffe (falls Sie zu viele Treffer erhalten)
4. Planen Sie Ihre Suchanfragen:
 - **Trunkieren** Sie die Wörter (*/#/?).
 - **Kombinieren** Sie die Wörter mithilfe der Booleschen Operatoren (AND, OR).
 - Grenzen Sie Ihre Suche ein: Sprache, Erscheinungsjahr, Peer reviewed/Literaturnachweise.

B.2 Arbeitsblatt

Ihr Thema/
Ihre Fragestellung

sinntragende Begriffe = UND / AND

1. Begriff	AND	2. Begriff	AND	3. Begriff	AND	4. Begriff	AND	5. Begriff

„abgewandelte Begriffe“ = ODER / OR

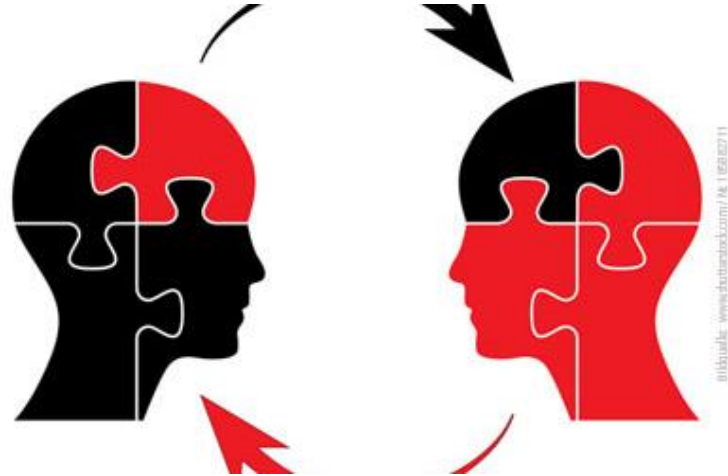
Synonyme	OR		OR		OR		OR		OR
Ober-/Unterbegriffe									
verwandte Begriffe									



1. Fragestellung aufschreiben

Beispiel 1: Wissenstransfer zwischen den Generationen

Der Wissenstransfer zwischen
den Generationen –
Einflussfaktoren für die
Weitergabe von Wissen



Beispiel 2: Homeoffice und Produktivität

Wie hat sich die Produktivität von Mitarbeitenden im Homeoffice verändert?





2. Sinntragende Begriffe bestimmen

Beispiel 1: Wissenstransfer zwischen den Generationen

Sinntragende
Begriffe

Wissenstransfer

Generation

Einflussfaktor

Synonyme

Ober-/Unter-
begriffe

Verwandte
Begriffe

Beispiel 2: Homeoffice und Produktivität

Sinntragende
Begriffe

Homeoffice

Produktivität

Mitarbeitende

Synonyme

Ober-/Unter-
begriffe

Verwandte
Begriffe



3. Alternative Stichwörter und Phrasen notieren

[3.1 Von Lehrende bereitgestellter Artikel]

- Schlagworte im Text
- Keywords
- Literaturverzeichnis

Give and take? Knowledge exchange between older and younger employees as a function of generativity and development striving

Ulrike Fasbender, Fabiola H. Gerpott and Dana Unger

Ulrike Fasbender is based at the Department of Work and Organizational Psychology, Justus-Liebig-University Giessen, Giessen, Germany. Fabiola H. Gerpott is based at the WHU – Otto Beisheim School of Management, Vallendar, Germany, and ARC Centre of Excellence in Population Ageing Research, Perth, Australia. Dana Unger is based at the Norwich Business School, University of East Anglia, Norwich, UK.

Abstract

Purpose – Knowledge exchange between older and younger employees enhances the collective memory of an organization and therefore contributes to its business success. The purpose of this paper is to take a motivational perspective to better understand why older and younger employees share and receive knowledge with and from each other. Specifically, this study focuses on generativity striving – the motivation to teach, train and guide others – as well as development striving – the motivation to grow, increase competence and master something new – and argues that both motives need to be considered to fully understand intergenerational knowledge exchange.

Design/methodology/approach – This paper takes a dyadic approach to disentangle how older employees' knowledge sharing is linked to their younger colleagues' knowledge receiving and vice versa. The study applied an actor-partner interdependence model based on survey data from 145 age-diverse coworker dyads to test the hypotheses.

Findings – Results showed that older and younger employees' generativity striving affected their knowledge sharing, which, in turn, predicted their colleagues' knowledge receiving. Moreover, the study found that younger employees were more likely to receive knowledge that their older colleagues shared with them when they scored higher (vs lower) on development striving.

Originality/value – By studying the age-specific dyadic cross-over between knowledge sharing and knowledge receiving, this research adds to the knowledge exchange literature. This study challenges the current age-blind view on knowledge exchange motivation and provides novel insights into the interplay between generativity striving and development striving in knowledge exchange.

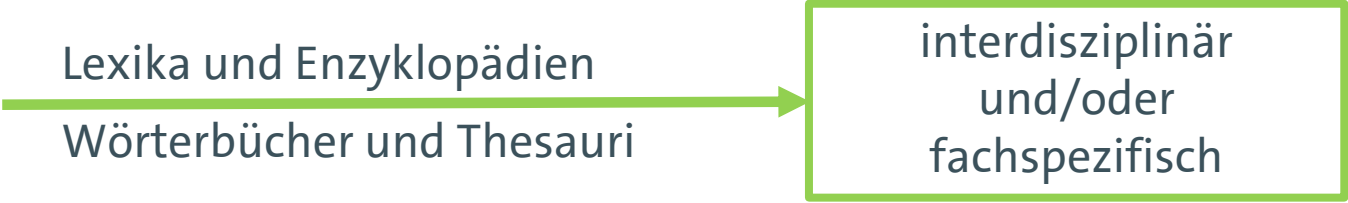
Keywords Knowledge sharing, Knowledge receiving, Older workers, Younger workers, Motivation at work, Generativity and development striving

Paper type Research paper

3.2 Alternative Begriffe finden

Arbeitsblatt

Lexika und Enzyklopädien
Wörterbücher und Thesauri



interdisziplinär
und/oder
fachspezifisch

3.3 Hilfsmittel

- Wikipedia / <http://de.wikipedia.org>
- Google / <http://www.google.de>
 - u. U. eingrenzen mit filetype:pdf, kostenfreie Texte zugänglich
 - mit VPN auch Zugriff auf alle vom Bibliothekssystem UHH lizenzierten Medien
- GoogleScholar / <http://scholar.google.de>
 - „Zitiert von“, „Ähnliche Artikel“, „Find it UHH“
- OpenThesaurus / <https://www.openthesaurus.de/>
- Webster Thesaurus / <https://www.merriam-webster.com/thesaurus>
- Standard Thesaurus Wirtschaft / <http://zbw.eu/stw/> bzw. Datenbank [wiso](#)
- Thesaurus Sozialwissenschaften / <http://lod.gesis.org/thesoz/de.html> bzw. Datenbank [wiso](#)
- Schlagwörter/Deskriptoren der fachspezifischen Datenbanken

3.4 Wikipedia



Hauptseite
Themenportale
Zufälliger Artikel

Mitmachen
Artikel verbessern
Neuen Artikel anlegen
Autorenportal
Hilfe
Letzte Änderungen
Kontakt
Spenden

Werkzeuge
Links auf diese Seite
Änderungen an
verlinkten Seiten
Spezialseiten
Permanenter Link
Seiteninformationen
Artikel zitieren
Wikidata-Datenobjekt

Drucken/exportieren
Als PDF herunterladen
Druckversion

 Nicht angemeldet [Diskussionsseite](#) [Beiträge](#) [Benutzerkonto erstellen](#) [Anmelden](#)

Artikel [Diskussion](#)

[Lesen](#)

[Bearbeiten](#)

[Quelltext bearbeiten](#)

[Versionsgeschichte](#)



Wissenstransfer

Wissenstransfer bezeichnet die erfolgreiche Übertragung von [Daten](#) von [Sender zu Empfänger](#), die zunächst vom inhärenten Wissensträger codiert werden und vom Empfänger decodiert werden und über die Zwischenstufe [Information](#) zu [tautizen](#) Wissen weiterverarbeitet wird.^[1] Dieser Prozess kann von vielfältigen Störungen begleitet sein wie zum Beispiel intellektuelle Aufnahmebarrieren des Empfängers oder organisatorische Hindernisse.^[2] Die [Wissensspirale](#) nach [Nonaka](#) beschreibt diesen Prozess aus abstrakter Sicht. Der Wissenstransfer kennzeichnet den höchstmöglichen Übertragungsprozess zwischen Individuen, Gruppen, Gesellschaften und steht [semantisch](#) über dem rein numerischen [Datentransfer](#) und dem [Informationstransfer](#).

Der erfolgreiche Wissenstransfer ist die Voraussetzung für [Lernen](#). Es gibt [implizites Wissen](#), aber auch [explizites Wissen](#), das übertragen werden kann. Der [hermeneutische Zirkel](#) ist eine anerkannte wissenschaftliche Arbeits- und Lehrmethode, die durch schrittweises und gestuftes Vorgehen (Anfänger, Fortgeschritten, Profi) des Senders implizites Wissen beim Empfänger aufbaut und dauerhaft verankert (z. B. ein gestaffeltes Kursprogramm). Auf der neuronalen Ebene werden damit beim Transferempfänger im Gehirn neue neuronale [Synapsen](#) hergestellt und das Wissen „geteilt“. Wissen wächst bei Transferprozessen folglich als Ressource aus sich heraus immer weiter an.

Auf folgenden Ebenen vollzieht sich Wissenstransfer:^[3]

- interpersoneller Wissenstransfer (z. B. Lehrer-Schüler)
- gruppenbasierter Wissenstransfer (z. B. Familie)
- intraorganisationaler Wissenstransfer (z. B. Firma)
- interorganisationaler Wissenstransfer (z. B. [Joint Venture](#))
- [Akkulturation](#) (z. B. Krieg: Siegermacht und Verlierergesellschaft)

Inhaltsverzeichnis [\[Verbergen\]](#)

1 Definition

2 Untersuchung des Wissenstransfers

3 Literatur

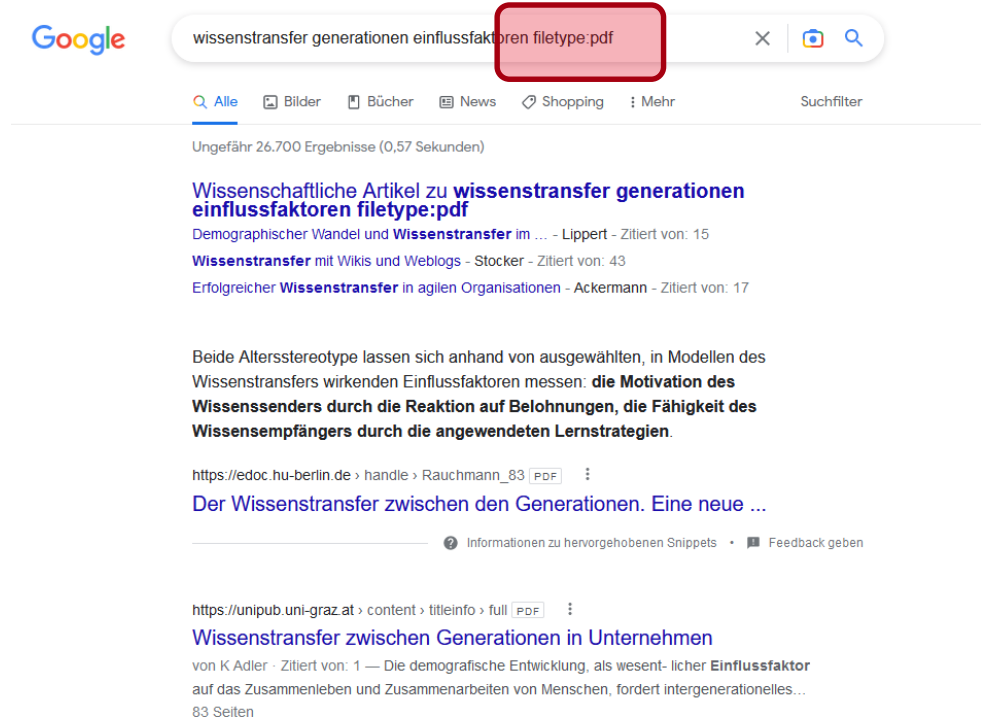
4 Weblinks

5 Siehe auch

6 Einzelnachweise

3.5 Google

- u. U. eingrenzen mit filetype:pdf
- nur kostenfreie Texte zugänglich, d. h. häufig keine Verlagsangebote
- deshalb: VPN
= Zugriff auf alle im Bibliothekssystem UHH lizenzierten Medien



The screenshot shows a Google search interface. The search bar contains the text "wissenstransfer generationen einflussfaktoren filetype:pdf", which is highlighted with a red box. Below the search bar, there are tabs for "Alle", "Bilder", "Bücher", "News", "Shopping", and "Mehr". The search results show "Ungefähr 26.700 Ergebnisse (0,57 Sekunden)". The first result is titled "Wissenschaftliche Artikel zu wissenstransfer generationen einflussfaktoren filetype:pdf" and lists several articles with their authors and citation counts. The second result is titled "Beide Altersstereotype lassen sich anhand von ausgewählten, in Modellen des Wissenstransfers wirkenden Einflussfaktoren messen: die Motivation des Wissenders durch die Reaktion auf Belohnungen, die Fähigkeit des Wissensempfängers durch die angewendeten Lernstrategien." and provides a link to a PDF document. The third result is titled "Der Wissenstransfer zwischen den Generationen. Eine neue ..." and also provides a link to a PDF document.

Google

wissenstransfer generationen einflussfaktoren filetype:pdf

Alle Bilder Bücher News Shopping Mehr Suchfilter

Ungefähr 26.700 Ergebnisse (0,57 Sekunden)

Wissenschaftliche Artikel zu **wissenstransfer generationen einflussfaktoren filetype:pdf**

Demographischer Wandel und **Wissenstransfer** im ... - Lippert - Zitiert von: 15

Wissenstransfer mit Wikis und Weblogs - Stocker - Zitiert von: 43

Erfolgreicher **Wissenstransfer** in agilen Organisationen - Ackermann - Zitiert von: 17

Beide Altersstereotype lassen sich anhand von ausgewählten, in Modellen des Wissenstransfers wirkenden Einflussfaktoren messen: **die Motivation des Wissenders durch die Reaktion auf Belohnungen, die Fähigkeit des Wissensempfängers durch die angewendeten Lernstrategien.**

https://edoc.hu-berlin.de/handle/Rauchmann_83 [PDF]

Der Wissenstransfer zwischen den Generationen. Eine neue ...

Informationen zu hervorgehobenen Snippets Feedback geben

<https://unipub.uni-graz.at/content/titleinfo/full> [PDF]

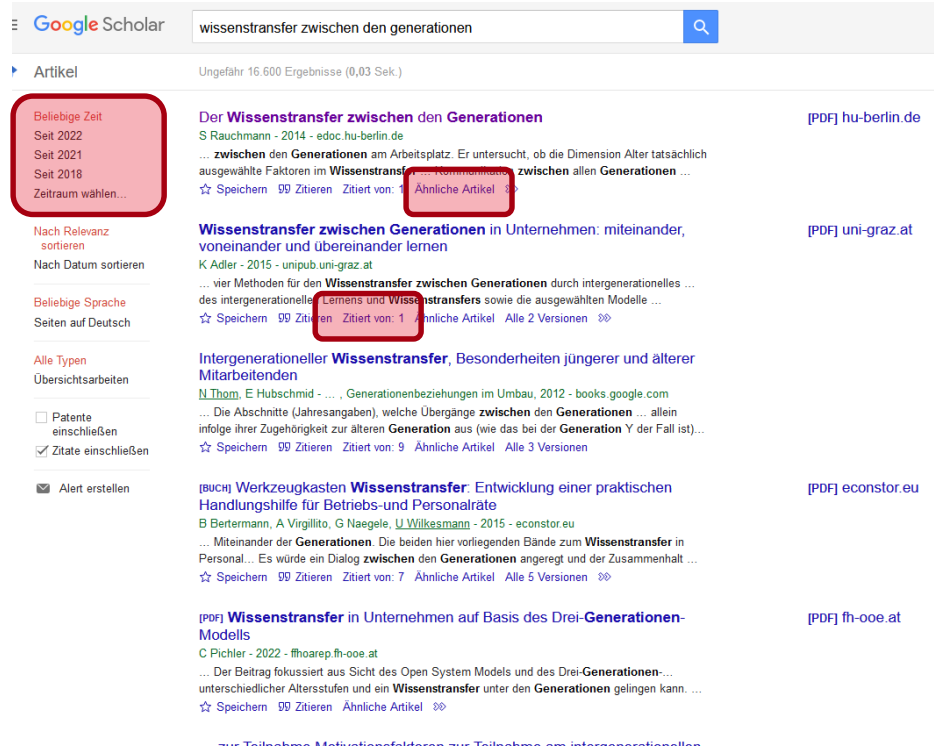
Wissenstransfer zwischen Generationen in Unternehmen

von K Adler - Zitiert von: 1 — Die demografische Entwicklung, als wesent- licher **Einflussfaktor** auf das Zusammenleben und Zusammenarbeiten von Menschen, fordert intergenerationelles...

83 Seiten

3.6 Google Scholar

- u. U. eingrenzen mit filetype:pdf
- nur kostenfreie Texte zugänglich, d. h. häufig keine Verlagsangebote
- deshalb: VPN
= Zugriff auf alle im Bibliothekssystem UHH lizenzierten Medien

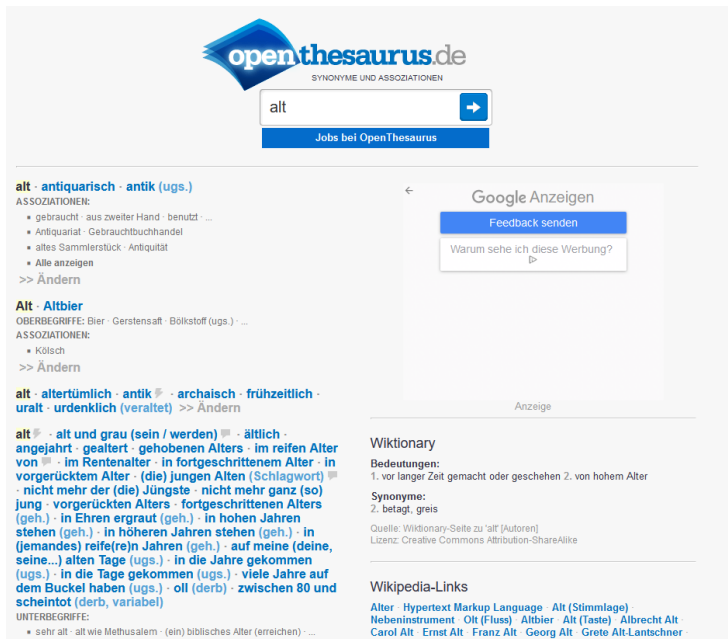


The screenshot shows a Google Scholar search for "wissenstransfer zwischen den generationen". The search bar is at the top with the Google Scholar logo and a search button. Below the search bar, the results are listed. On the left side of the results, there are several filters and sorting options, each with a red box around it:

- Beliebige Zeit** (Time filter)
- Nach Relevanz sortieren** (Sort by relevance)
- Beliebige Sprache** (Language filter)
- Alle Typen** (All types)
- ☐ Patente einschließen (Include patents)
- ☒ Zitate einschließen (Include citations)
- ☒ Alert erstellen (Create alert)

The search results list several articles. The first article is "Der Wissenstransfer zwischen den Generationen" by S Rauchmann, 2014, from edoc.hu-berlin.de. The second article is "Wissenstransfer zwischen Generationen in Unternehmen: miteinander, voneinander und übereinander lernen" by K Adler, 2015, from unipub.uni-graz.at. The third article is "Intergenerationeller Wissenstransfer, Besonderheiten jüngerer und älterer Mitarbeitenden" by N Thom, E Hubschmid, et al., 2012, from books.google.com. The fourth article is "[Buch] Werkzeugkasten Wissenstransfer: Entwicklung einer praktischen Handlungshilfe für Betriebs- und Personalräte" by B Bertermann, A Virgillito, G Naegele, U Wilkemann, 2015, from econstor.eu. The fifth article is "[PDF] Wissenstransfer in Unternehmen auf Basis des Drei-Generationen-Modells" by C Pichler, 2022, from fhoarep.fh-ooe.at. The sixth article is "Der Beitrag fokussiert aus Sicht des Open System Models und des Drei-Generationen-Modells" by C Pichler, 2022, from fhoarep.fh-ooe.at. The seventh article is "Motivationsfeldern zur Teilhabe am intergenerationalen Wissenstransfer" by C Pichler, 2022, from fhoarep.fh-ooe.at.

3.7 Thesaurus: Allgemein / Deutsch



openthesaurus.de
 SYNONYME UND ASSOZIATIONEN

alt
 Jobs bei OpenThesaurus

alt · antiquarisch · antik (ugs.)
 ASSOZIATIONEN:
 • gebraucht · aus zweiter Hand · benutzt ...
 • Antiquariat · Gebrauchtbuchhandel
 • altes Sammlerstück · Antiquität
 • Alle anzeigen
 >> Ändern

Alt · Altbier
 OBERBEGRIFFE: Bier · Gerstensaft · Bolkstoff (ugs.) ...
 ASSOZIATIONEN:
 • Kölsch
 >> Ändern

alt · altertümlich · antik · archaisch · frühzeitlich ·
 uralt · urdenklich (veraltet) >> Ändern

alt · alt und grau (sein / werden) · ältlich ·
 angejährt · gealtert · gehobenen Alters · im reifen Alter
 von · in Rentenalter · in fortgeschrittenem Alter · in
 vorgerücktem Alter · (die) jungen Alten (Schlagwort) ·
 nicht mehr der (die) Jüngste · nicht mehr ganz (so)
 jung · vorgerückten Alters · fortgeschrittenen Alters
 (geh.) · in Ehren ergraut (geh.) · in hohen Jahren
 stehen (geh.) · in höheren Jahren stehen (geh.) · in
 (jemandes) reife(re)n Jahren (geh.) · auf meine (deine,
 seine...) alten Tage (ugs.) · in die Jahre gekommen
 (ugs.) · in die Tage gekommen (ugs.) · viele Jahre auf
 dem Buckel haben (ugs.) · oll (derb) · zwischen 80 und
 scheintot (derb, variabel)
 UNTERBEGRIFFE:
 • sehr alt · alt wie Methusalem · (ein) biblisches Alter (erreichen) ...

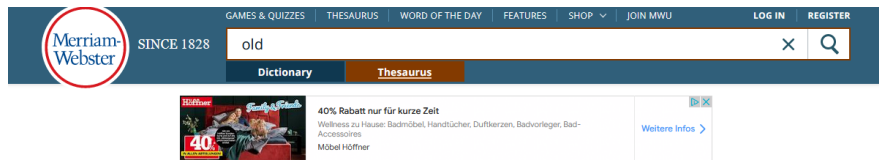
← Google Anzeigen
 Feedback senden
 Warum sehe ich diese Werbung?
 ►

Anzeige

Wiktionary
 Bedeutungen:
 1. vor langer Zeit gemacht oder geschehen 2. von hohem Alter
 Synonyme:
 2. betagt, greis
 Quelle: Wiktionary-Seite zu 'alt' [Autoren]
 Lizenz: Creative Commons Attribution-ShareAlike

Wikipedia-Links
 Alt · Hypertext Markup Language · Alt (Stimmlage)
 Nebeninstrument · Olt (Floss) · Altbier · Alt (Taste) · Albrecht Alt
 Carol Alt · Ernst Alt · Franz Alt · Georg Alt · Grete Alt-Lantschner

3.8 Thesaurus: Allgemein / Englisch



Thesaurus

old adjective



Synonyms & Antonyms of *old* (Entry 1 of 2)

- 1 being of advanced years and especially past middle age

// every day the *old* fisherman set out in his small boat to brave the dangers of the sea

Synonyms for *old*

aged, aging (or ageing), ancient, elderly, geriatric, long-lived, older, over-the-hill, senescent, senior, unyoung

Words Related to *old*

centenarian, nonagenarian, octogenarian, septuagenarian, sexagenarian

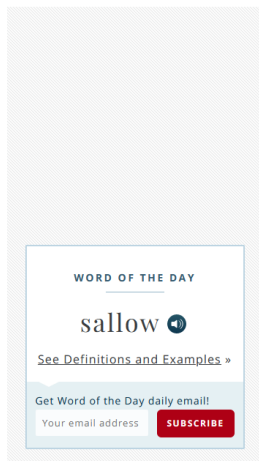
oldish

adult, grown-up, mature, middle-aged

pensioned, retired, superannuated

matriarchal, patriarchal, venerable

anile, decrepit, doddering, senile, spavined, tottery



3.9 Thesaurus: Wirtschaftswissenschaften

ZBW Leibniz-Informationszentrum
Wirtschaft
Leibniz Information Centre
for Economics

[RDF/XML](#) [RDF/Turtle](#) [Concept history \(RDF/Turtle\)](#) [English](#)

[Home](#)
[Alphabetische Liste der Deskriptoren](#)
[Mappings](#)
[Versionen](#)
[Web Services](#)
[Downloads](#)
[Mehr zum STW](#)

- ▶ [V Volkswirtschaft](#)
- ▶ [B Betriebswirtschaft](#)
- ▶ [W Wirtschaftssektoren](#)
- ▶ [P Produkte](#)
- ▶ [N Nachbarwissenschaften](#)
- ▶ [G Geographische Begriffe](#)
- ▶ [A Allgemeinwörter](#)

Wissenstransfer EB

Knowledge transfer (engl.)

benutzt für: Wissensnetzwerk, FuE-Transfer, Forschungstransfer, Knowledge spillover, Knowledge sharing, Knowledge network, Know-how transfer, F&E transfer

Unterbegriffe

- ▶ [Technologietransfer](#) EB

Oberbegriffe

- ▶ [Informationsverbreitung](#) EB

Verwandte Begriffe

- ▶ [Brain Drain](#) EB
- ▶ [Forschungskooperation](#) EB
- ▶ [Lernende Organisation](#) EB
- ▶ [Wissen](#) EB
- ▶ [Wissensintensives Unternehmen](#) EB
- ▶ [Wissensmanagement](#) EB

Thesaurus Systematik

- ▶ [B.01.02 Unternehmensorganisation und betriebswirtschaftliche Organisationslehre](#) ▼
- ▶ [V.04.04 Technischer Fortschritt und Innovation](#) ▼

3.10 Thesaurus: Sozialwissenschaften

gesis Lehrstuhl
für Sozialwissenschaften

[English](#) [Kontakt](#) [Vokabulare](#) [Hilfe](#)



GESIS-Dienst Kontrolliertes Vokabular

[Home](#)

THESOZ Thesaurus

Sprache der
Inhalte

Deutsch ▾
Suche

[Alphabetisch](#)

[Hierarchie](#)

Transfer
 └ Geldtransfer
 └ Technologietransfer
 └ **Wissenstransfer**

Transfer > Wissenstransfer

**Bevorzugte
Bezeichnung** Wissenstransfer

Oberbegriff • [Transfer](#)

Anwendungshinweise • bis 2001 s. Wissen + Transfer

Historischer Hinweis • validSince: 2001

In anderen Sprachen	knowledge transfer	Englisch
	transfert du savoir	Französisch
	передача знаний	Russisch

URI http://lod.gesis.org/thesoz/concept_10060367

**Herunterladen des
Begriffs im SKOS-
Format:**
[RDF/XML](#) [TURTLE](#) [JSON-LD](#)

3.11 Deskriptoren in den Datenbanken

3. **Knowledge Transfer** from Retiring Employees in Public Sector in Oman: Challenges and Issues.



Academic
Journal

By: Thumiki, Venkat Ram Raj; Magd, Hesham. Global Business & Management Research. 2021, Vol. 13 Issue 3, p173-188. 16p.

Subjects: Public sector; Civil service; Career development; Employee **transfers**; Employee attitudes; Oman; Vocational Rehabilitation Services; Professional and Management Development Training; Other General Government Support; **Knowledge transfer**



[PDF Full Text](#) (1.6MB)

4. What's So Special About **Intergenerational Knowledge Transfer**? Identifying Challenges of **Intergenerational Knowledge Transfer**.



Academic
Journal

By: Schmidt, Xenia; Muehlfeld, Katrin. Management Revue. 2017, Vol. 28 Issue 4, p375-411. 37p. 1 Diagram, 3 Charts. DOI: 10.5771/0935-9915-2017-4-375.

Subjects: **Knowledge** management; Organizational learning; **Retirement**; **Intergenerational** relations in the workplace; **Knowledge transfer**

[Show all 5 Images](#)



Times Cited in this Database: (1)



[PDF Full Text](#) (1.9MB)

Beispiel 1: Wissenstransfer zwischen den Generationen

Sinntragende Begriffe	Wissenstransfer	Generation	Einflussfaktor
Synonyme	Knowledge spillover, knowledge sharing, Know-how transfer, Knowledge exchange	Altersgruppe, Jahrgang, Kohorte,	Kennzeichen, Merkmale, Determinante, Aspekt, Facette, Einflussvariable, Kriterium, Merkmal
Ober-/Unter-begriffe	Informationsverbreitung, Wissensmanagement Erfahrungswissen, Fachwissen Transfer, Weitergabe	Ältere Menschen, Generation 50plus, Baby boomers, mid agers, Ältere Arbeitskräfte; elderly workforce, aging workforce, older workers; junge Arbeitskräfte, young employees; Altersstufe; Senior-Experte; retiring	Erklärende Variable, Rahmenbedingung
Verwandte Begriffe	Übermittlung, Übertragung, Austausch	Intergenerativ, intergenerationell, intergenerational	

Beispiel 2: Homeoffice und Produktivität

Sinntragende Begriffe	Homeoffice	Produktivität	Mitarbeitende
Synonyme	Home office, Home-Office, remote Work, Work from home, WFH	Productivity	Employee, Staff
Ober-/Unterbegriffe	Mobiles Arbeiten, mobile work, Telearbeit, telework, Teleworking, Telecommuting, Distance working, Onsite-Working	Labour productivity, effectiveness, performance	Team, Vorgesetzte,
Verwandte Begriffe	digital nomads, Job design, Home environment	Work-life Balance, Satisfaction	Virtual team



4. Trunkieren und kombinieren

4.1 Suchbegriffe trunkieren und verknüpfen

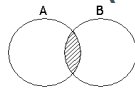
(wissensaustausch* OR wissensweitergabe* OR wissenstransfer* OR „knowledge transfer*“ OR „knowledge shar*“ OR „knowledge exchange*“)

AND

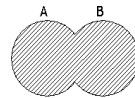
(intergeneration* OR older* OR younger OR aging OR „age group*“)

Angewendet:

- Trunkieren: Wortstammsuche, Wildcard (#/*/?)
- Boolesche Operatoren: UND / AND
- Phrasensuche: „xxx xxx“



ODER / OR



Beispiel 1: Wissenstransfer zwischen den Generationen

Sinntragende Begriffe	Wissenstransfer	Generation	Einflussfaktor
Synonyme	„Knowledge spillover“, „knowledge sharing“, „Knowledge transfer“, „Knowledge exchange“	Altersgruppe*, „age group“, Kohorte*	Kennzeichen*, Merkmal*, Determinant*, Aspekt*, Facette*, Variable*, Kriteri*
Ober-/Unter-begriffe	Informationsverbreitung, Wissensmanagement, Erfahrungswissen, Fachwissen, Transfer*, Weitergabe*	„Ältere* Menschen“, „Generation 50plus“, „Baby boomer“, „mid ager“, „Ältere Arbeitskräfte“; „elderly workforce“, „aging workforce“, „older worker“; Altersstufe*; „Senior-Experte“; retiring	„Erklärende* Variable“, Rahmenbedingung*
Verwandte Begriffe	Übermittlung, Übertragung, Austausch	Intergenerativ*, intergenerationell*, intergenerational*	

Beispiel 1: Wissenstransfer zwischen den Generationen

Search History/Alerts

[Print Search History](#) [Retrieve Searches](#) [Retrieve Alerts](#) [Save Searches / Alerts](#)

☐ Select / deselect all		Search with AND	Search with OR	Delete Searches	Refresh Search Results
Search IDs Search Terms		Search Options		Actions	
☐	S7  S2 AND S5	Limiters - Peer Reviewed Search modes - Boolean/Phrase		 View Results (61)  View Details  Edit	
☐	S6  S2 AND S5	Search modes - Boolean/Phrase		 View Results (103)  View Details  Edit	
☐	S5  DE "Knowledge transfer"	Search modes - Boolean/Phrase		 View Results (4,476)  View Details  Edit	
☐	S4  S1 AND S2	Limiters - Peer Reviewed Search modes - Boolean/Phrase		 View Results (118)  View Details  Edit	
☐	S3  S1 AND S2	Search modes - Boolean/Phrase		 View Results (220)  View Details  Edit	
☐	S2  intergeneration* OR retir* OR older*	Search modes - Boolean/Phrase		 View Results (297,521)  View Details  Edit	
☐	S1  "knowledge transfer"" OR "knowledge shar"" OR "knowledge exchange""	Search modes - Boolean/Phrase		 View Results (13,126)  View Details  Edit	

Refine Results

Current Search

Boole/Phrase:
S2 AND S5

Limits

Peer Reviewed

Limit To

☐ Full Text

Search Results: 1 - 30 of 61

1. What's So Special About Intergenerational Knowledge Transfer? Identifying Challenges of Intergenerational Knowledge Transfer.

By: Schmidt, Xenia; Muehlfeld, Katrin. Management Revue. 2017, Vol. 28 Issue 4, p375-411. 37p. 1 Diagram, 3 Charts. DOI: 10.5771/0935-9915-2017-4-375.

Subjects: Knowledge management; Organizational learning; **Retirement**; **Intergenerational** relations in the workplace; **Knowledge transfer**

[Show all 5 Images](#)






Times Cited in this Database: (1)

 [PDF Full Text](#) (1.9MB)

Relevance

Page Options

Share

Company

Enter company name

Go

Beispiel 2: Homeoffice und Produktivität

Sinntragende Begriffe	Homeoffice	Produktivität	Mitarbeitende
Synonyme	„Home office*“, „Home-Office*“, „remote work*“, „Work from home*“, WFH	Productiv*	Employee*, Staff*
Ober-/Unterbegriffe	„Mobil* Arbeit*“, „mobile work*“, Telearbeit*, telework*, Telecommut*, “Distance working*”, “Onsite Work*”	„Labour productivity“, effective*, performance*	Team*, Vorgesetzte*,
Verwandte Begriffe	„digital nomad*“, „Job design*“, „Home environment*“	„Work-life Balance“, Satisf*	„Virtual team*“

Beispiel 2: Homeoffice und Produktivität

Search History/Alerts

[Print Search History](#)
[Retrieve Searches](#)
[Retrieve Alerts](#)
[Save Searches / Alerts](#)

☐ Select / deselect all Search with AND Search with OR Delete Searches Refresh Search Results			
Search ID# *	Search Terms	Search Options	Actions
☐ S7	S1 AND S5	Limiters - Peer Reviewed Search modes - Boolean/Phrase	View Results (61) View Details Edit
☐ S6	S1 AND S5	Search modes - Boolean/Phrase	View Results (83) View Details Edit
☐ S5	DE "Job performance"	Search modes - Boolean/Phrase	View Results (14,276) View Details Edit
☐ S4	S1 AND S2	Limiters - Peer Reviewed Search modes - Boolean/Phrase	View Results (561) View Details Edit
☐ S3	S1 AND S2	Search modes - Boolean/Phrase	View Results (1,986) View Details Edit
☐ S2	productiv* OR efficien* OR performance* OR benefit*	Search modes - Boolean/Phrase	View Results (2,309,467) View Details Edit
☐ S1	*homeoffice** OR "work from home**" OR "remote work**" OR WFH	Search modes - Boolean/Phrase	View Results (10,322) View Details Edit

«

Refine Results

Current Search

Boolean/Phrase:
 S1 AND S5
 Limiters
 Peer Reviewed

Limit To
☐ Full Text

Search Results: 1 - 30 of 61

Relevance ▾
 Page Options ▾
 Share ▾

Academic Journal

1. The role of **work stress**, **organizational climate**, and **improving employee performance** in the implementation of **work from home**.

By: Pradoto, Heriam, Haryono, Siswoyo, Wahyuningsih, Sri Handari, Davis, Kermit, Kotowski, Susan. **Work**. 2022, Vol. 71 Issue 2, p345-355, 11p. 3 Diagrams, 6 Charts. DOI: 10.3233/WOR-210678

Subjects: Job stress; Quantitative research; Marketing; Descriptive statistics; **Job performance**; Telecommuting; Corporate culture; COVID-19 pandemic; Marketing Consulting Services; **Home** environment; Cronbach's alpha; T-test (Statistics); Judgment sampling; Data analysis software

Cited References: (59) Times Cited in this Database: (1)

[HTML Full Text](#)
[PDF Full Text](#) (310KB)

Company ▾



Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

B Wie?

Vier Schritte

B.3 Checkliste Recherche



- **Übersetzung** der Suchanfrage in einzelne Konzepte
- **Operatoren** (AND, OR, Klammern)
- **Deskriptoren**, Schlagwörter
- **Varianten** (Schreibvarianten, Trunkierung, verwandte Begriffe, Tippfehler)
- **Suchfilter** (Peer Review (Journals), Literaturnachweise)
- **Felder** (Titel, Autor, Schlagworte)
- **Datenbanken** (alle relevanten Datenbanken, Suchoptionen genutzt)

[PRESS Peer Review of Electronic Search Strategies: 2015 Guideline Statement](#)

B.4 Wie?

Reproduzierbar

- Welche Wörter haben funktioniert? Welche haben gefehlt?
- Welche Schlagwörter haben die einzelnen Datenbanken verwendet?



Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

C Was? Materialien

C.1 Recherchetipp

UHH → WiSo-Fakultät → Bibliothek WISO/BWL → Über die Bibliothek → Neues aus der Bibliothek WISO/BWL → Recherchetipps →
Recherchetipp: Wie und wo finde ich gute Suchbegriffe?

Suchstrategie planen

Recherchetipp: Wie und wo finde ich gute Suchbegriffe?

27. Juni 2019

Der Erfolg und die Qualität Ihrer Suche stehen und fallen mit den verwendeten Suchbegriffen. Finden Sie schnell die besten Wörter mit den richtigen Thesauri und Wörterbüchern.

Wie gehen Sie am besten vor?

1. Schreiben Sie zuerst Ihr Thema so auf, wie sie es als Arbeitstitel formuliert haben.
2. Identifizieren Sie die sinntragenden Begriffe.
Überlegen Sie, welche sinntragenden Begriffe Ihr Thema beschreiben.
Diese werden in der Suche später mit dem Booleschen Operator UND / AND kombiniert.

C.2 Hilfsmittel

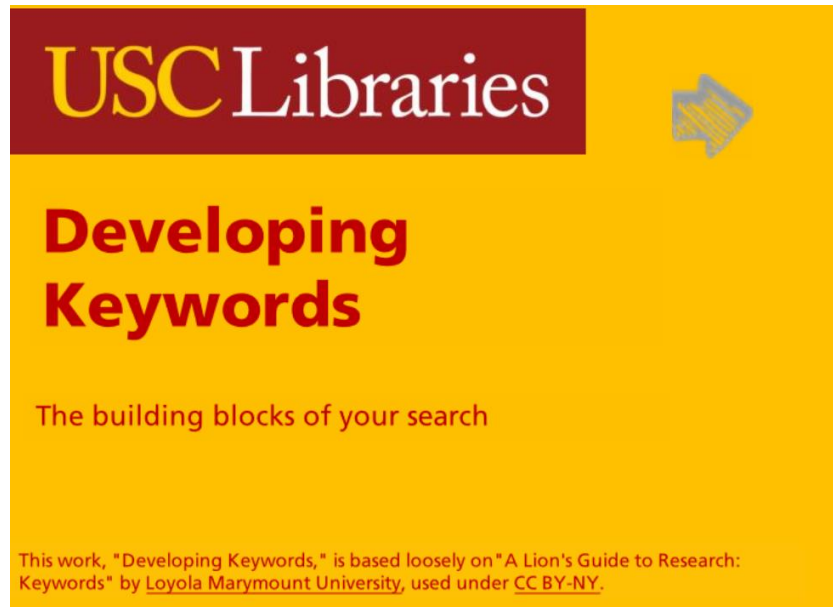
- Wikipedia / <http://de.wikipedia.org>
- Google / <http://www.google.de>
 - u. U. eingrenzen mit filetype:pdf, kostenfreie Texte zugänglich
 - mit VPN auch Zugriff auf alle vom Bibliothekssystem UHH lizenzierten Medien
- GoogleScholar / <http://scholar.google.de>
 - „Zitiert von“, „Ähnliche Artikel“, „Find it UHH“
- OpenThesaurus / <https://www.openthesaurus.de/>
- Webster Thesaurus / <https://www.merriam-webster.com/thesaurus>
- Standard Thesaurus Wirtschaft / <http://zbw.eu/stw/> bzw. Datenbank [wiso](#)
- Thesaurus Sozialwissenschaften / <http://lod.gesis.org/thesoz/de.html> bzw. Datenbank [wiso](#)
- Schlagwörter/Deskriptoren der fachspezifischen Datenbanken

C.3 Videos und Tutorials

Keyword Generation
(University of Washington Libraries, 2020)
<https://youtu.be/66wHW-5Shes>

From Question to Keywords
(Lloyd Sealy Library, 2017)
<https://youtu.be/rkY4GRDfQ24>

USC Library Lessons: Developing Keywords
(USC Libraries, o. J.)
https://usclibraries.usc.edu/tutorials/developing-keywords/story_html5.html



Arbeitsgruppe Informationskompetenz

Universität Hamburg
Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
Bibliothek der Fakultäten WISO und BWL

Von-Melle-Park 5
20146 Hamburg

Telefon: +49 40 42838-5605 (Sabine Rauchmann – Koordination, Literaturrecherche)
Telefon: +49 40 42838-8812 (Elena Pencheva – Koordination, Fachbibliothek Wirtschaftswissenschaften)
Telefon: +49 40 42838-4662 (Ute Lehmann – Fachbibliothek Sozialwissenschaften)
Telefon: +49 40 42838-3560 (T Bleck - Citavi/Zotero)

E-Mail: bib-schulung.wiso@uni-hamburg.de
Website: www.wiso.uni-hamburg.de/bibliothek

