

CAREER SERVICE DER WISO - FAKULTÄT

JOB TALK | SEMINARE | BERATUNG | www.klarziehen.de

LEITBILD

Unser Ziel: Beschäftigungsfähigkeit

Das Ziel des Career Services ist es, die Beschäftigungsfähigkeit der Studierenden der WiSo-Fakultät zu gewährleisten und zu verbessern.

Eine steigende Lebensarbeitszeit, sich wandelnde Anforderungen und Umstrukturierungen in Unternehmen und Institutionen erfordern Employability. Diese impliziert ein bewusstes Bewegen, Orientieren und Agieren auf dem Arbeitsmarkt.

Studierende, die ihre Stärken und Kompetenzen kennen und weiterentwickeln, sind flexibler, denken unternehmerischer und sind offener für Veränderungen.

Dadurch steigen ihre beruflichen Erfolgchancen erheblich, weil sie in der Lage sind, sich in ihrer Umwelt sicher und flexibel zurechtzufinden und sich auf veränderte Rahmenbedingungen souverän einzustellen.

Die Pflege der Employability ist deshalb eine Daueraufgabe.

Aus diesem Grunde benötigen Studierende neben den fachlichen Qualifikationen verschiedene Kompetenzen:

- Wissen um die eigenen Fähigkeiten, Ressourcen und Karrierevorstellungen
- Arbeitsmarktwissen und Handwerkszeuge wie das Herstellen von Bewerbungsunterlagen, sich präsentieren können etc.
- Selbstverantwortung, das heißt die Fähigkeit, eigenverantwortlich zu denken und zu handeln
- Entwicklung von Initiative, Entscheidungsfähigkeit und Zielorientierung
- Ganzheitliches und unternehmerisches Denken und Handeln
- Interaktionskompetenz

Individualität und Freiwilligkeit

- Um diese Kompetenzen zu entwickeln oder zu stärken beraten wir jede/n Studierende/n individuell auf der Grundlage eines humanistischen Menschenbildes. Wir orientieren uns am Interesse jeder/s Einzelnen: unser Vorgehen richtet sich nach dem, was diese/r braucht, um adäquat zu handeln. Dabei liegt unser Fokus auf der Anleitung zur Eigeninitiative.
- Die Beratung ist freiwillig.



Bedarfsorientiert und aktuell

- Wir bieten ein Workshop-Angebot, das sich in jedem Semester neu an den Bedarfen der Studierenden und den Anforderungen des Arbeitsmarktes orientiert.
- Dafür halten wir für die Studierenden aktuelles Arbeitsmarktwissen vor, das speziell auf die Zielgruppe der Studierenden der Fakultät zugeschnitten ist.

Werte und Haltung

Wir sind Dienstleisterinnen mit einem humanistischen Menschenbild. Unserem Gegenüber begegnen wir mit Respekt und Wertschätzung. Darüber hinaus legen wir Wert auf einen freundlichen Umgangston.

Nach diesen Kriterien wählen wir auch die Referentinnen/en für die Workshops aus.

Vielfalt und Internationalität

Basis unserer Arbeit ist Diversity Management. Maßstab unseres Handelns ist dabei nicht allein die Wertschätzung und das Bewusstsein für die Einzigartigkeit jedes Individuums. Konkret heißt das: wir nehmen Studierende mit Migrationshintergrund besonders in den Blick und fördern sie gezielt mit unseren Angeboten. Die Integration ausländischer Studierender ist uns ein besonderes Anliegen. Studierende des zweiten Bildungsweges stärken wir bewusst und realitätsbezogen in ihrem Streben nach beruflicher Weiterentwicklung.

Alle Studierende begleiten wir mit dem Wissen um die unterschiedlichen Chancen, Interessen und Bedürfnisse von Männern und Frauen auf dem Arbeitsmarkt.

Service und Austausch

Wir bieten ein niedrigschwelliges Angebot vor Ort. Wir vermeiden ein umständliches Anmeldeprocedere, indem wir das Internet zur Terminvergabe einsetzen.

Wir kooperieren mit anderen Career Services im Dachverband des CSND (Career Service Netzwerk Deutschland) und suchen den institutionellen Austausch.

Wir suchen den Austausch mit Unternehmen und Institutionen. Zusammenarbeit mit ReferentInnen, die kommerzielle Interessen bei den Studierenden verfolgen, lehnen wir grundsätzlich ab.

Informationen über Job- und Praktikumsangebote und deren Recherche stellen wir zur Verfügung, wir vermitteln jedoch keine Jobs und Praktika.

Qualitätssicherung

Wir arbeiten kontinuierlich an der Optimierung unserer Arbeitsprozesse und Inhalte und an unserer eigenen Employability. Wir bilden uns regelmäßig fort, um die Studierenden nach aktuellem Wissensstand beraten zu können.

Unsere Team- und Beratungsarbeit reflektieren wir für uns selbst und in kollegialer Supervision, um die Qualität im Beratungsprozess zu sichern. Bei Bedarf lassen wir uns durch externe Hilfe begleiten. Über den kontinuierlichen Reflektionsprozeß hinaus legen wir Inhalte und Ausrichtung unserer Arbeit im jährlichen Rhythmus fest, um Ziele für das Folgejahr zu bestimmen.

